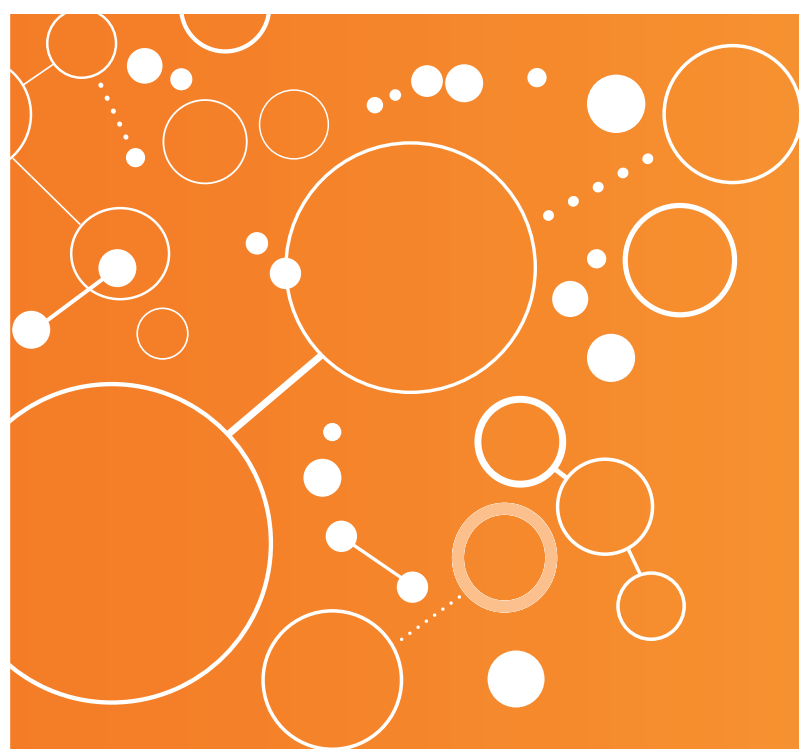
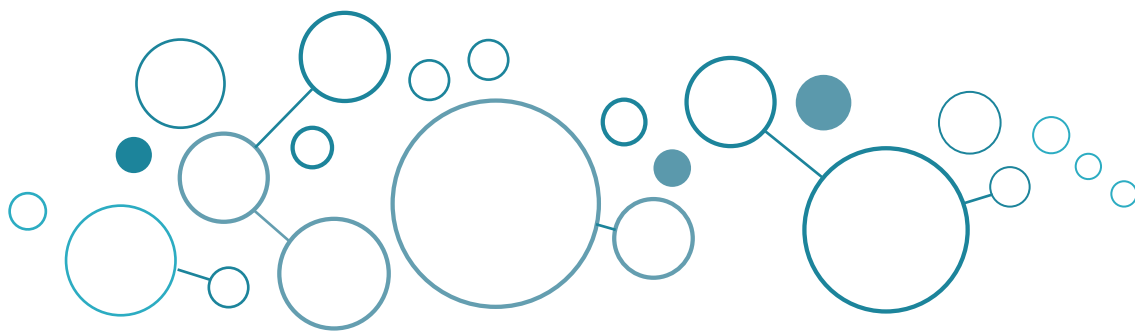




ÅRSREDOVISNING 2024



OFR
| Offentliganställdas
Förhandlingsråd



INNEHÅLL

Inledning	4
Förvaltningsberättelse	
Kommunikation och omvärld	5
Pension och försäkring	7
Omställning	10
Arbetsmiljö	11
Lönestatistik	13
Ekonomi	14
Organisation	15
Resultat- och balansräkning	17
Noter	21
Revisionsberättelse	26
Bilagor	
Bilaga 1. Medlemsantal	28
Bilaga 2. Ledningsorgan	29
Bilaga 3. Representation	30
Bilaga 4. Interna beredningsgrupper	32
Bilaga 5. Personal	33



OFRs ordförande Lars Fresker

Hur vill du beskriva 2024?

Det blev en svår avtalsrörelse inom kommun- och regionsektorn med höga förväntningar från medlemmarna, både på att lönegapet mot privat sektor skulle krympa samtidigt som frågan om arbetstidsförkortning fanns på de flestas agenda. Det kopplar starkt till en fråga som fortsätter leva in i 2025, som jag går in på senare. Det är en rejäl utmaning som offentlig sektor har att hantera; å ena sidan medborgarnas ökade förväntningar, å andra sidan sägs många upp på grund av arbetsbrist vid sidan om ett gigantiskt kompetensförsörjningsbehov.

I Sverige har vi ekonomiskt haft en blygsam tillväxt under 2024, men det finns goda förutsättningar för en högre tillväxt under 2025. Inflationstakten har börjat falla mot inflationsmålet och centralbankerna har sänkt räntorna. Trots detta har hushållens köpkraft varit försvagad och konsumtionen låg. Arbetsmarknaden har varit svag under 2024 och arbetslösheten har ökat. Antalet personer som berörs av varsel har varit fler än normalt. Många arbetssökande saknar också de kompetenser som efterfrågas, vilket har lett till en ökning av långtidsarbetslösheten.

Vad har OFR arbetat med under 2024?

Då antalet medarbetare inom kommun- och regionsektorn som blev uppsagda på grund av arbetsbrist ökade kraftigt detta år (totalt rör det sig om 2 466 personer som är en ökning med 157 procent jämfört med föregående år!) så har omställningsfrågorna självklart varit i fokus för oss och tagit mycket tid. De frågorna har varit högt på agendan länge, men aldrig tidigare har de varit hetare och konkretare än i år. Kapaciteten för beviljande av omställningsstudiestöd hos CSN har även under 2024 varit nedsatt, vilket gjort att vi inte sett den volym av medarbetare som ställer om mitt i livet som vi hade önskat. Utbudet av enstaka kurser och skraddarsydda sådana på lärosätena har också varit för dåligt, vilket OFR framfört, och fortsatt arbetar för.

Även frågan om förutsättningar för att kunna ha ett hållbart och långre arbetsliv har funnit med i de flesta områden som OFR arbetat med under året. Från att



säkerställa att medlemmarna har tillgång till utbildning och kompetensutveckling, vilket är avgörande för att arbetskraften ska kunna möta de förändrade kraven inom den offentliga sektorn och för att vi långsiktigt ska kunna möta medborgarnas förväntningar, till arbetsmiljöfrågor i ett brett perspektiv där parterna arbetar för att få ned ohälsan genom olika aktiviteter och stöd lokalt, exempelvis genom Suntarbetsliv på kommunal sektor. Med finns också självklart arbetet kring den dagliga balansen i arbetslivet och att sektorn ska vara attraktiv så att det kan fyllas på med kompetenta arbetskollaborer och i slutänden ge pensioner som tryggar ålderdomen.

Vad kommer OFR ta med sig in i 2025?

Många arbetsgivare inom kommun-, region- och statlig sektor rapporterar svårigheter att hitta personal med rätt kompetens. Här ligger det på oss i OFR att vara med och ta initiativ så att vi är en attraktiv del av svensk arbetsmarknad.

Ett exempel i det lilla, men som är väldigt viktigt, är arbetet med att ständigt vårda våra avtal så att de hänger med i tiden. Vi behöver komma in tidigare i processen vad gäller att påverka och implementera olika direktiv från EU. Här har vi varit lite för långt från besluten för att tidigt kunna göra något åt det som kommer att påverka avtalen och för att kunna agera så att den svenska modellen inte påverkas negativt. Det är ett av de områden där vi måste växla upp under det kommande året.

Kommunikation och omvärld

OFR samordnar kommunikationsinsatser inom samverkansuppdragen när det finns intresse och behov av samarbete. Vi bevakar kontinuerligt utvecklingen inom OFRs olika samverkansuppdrag.

Flera kampanjer och viktiga nyheter släpptes under 2024. Dessa spreds både av OFRs kansli och med hjälp av medlemsförbundens kommunikatörer. Att spridningen gick ut via medlemsförbunden hjälpte till att nå ännu fler förtroendevalda och förbundsmedlemmar.

Nyhetsinlägg på OFRs hemsida

Bland de nyheter som släpptes 2024 fanns debattartikeln i Altinget med titeln ”Oacceptabelt att låsa in kvinnor i bristyrken” där OFRs ordförande Lars Fresker tog upp de förändringar som behövs gällande arbetsmiljö, pensionssystem och omställning i offentlig sektors kvinnodominerade yrken. Vi skrev om den nya överenskommelsen för majoriteten av arbetstagare i kommun och regionsektorn gällande att automatiskt föras över till AKAP-KR och därigenom få högre pensionsavsättningar. Vi upplyste om möjligheten att från 2025 göra ett tidsbegränsat uppehåll av, eller att förlänga, en påbörjad utbetalning av tjänstepensionen.

OFR-bloggen

Årets bloggande startades av arbetsmiljöexpert Erik Hallsenius som strax innan inlämning av deklarationen skrev om glädjen i att bidra med skattepengar till den offentliga sektorn. Pensions- och försäkringsexpert Cecilia Curtelius Larsson avslutade med sin blogg ”Grattis till tjänstepensionen!” där hon berättade om sin egen resa i att upptäcka tjänstepensionens stora betydelse.

Sociala medier

OFR finns på Facebook, X och LinkedIn och följarnas antal ökade stadigt under året. En diskussion började kring att avsluta OFRs konto på X men beslut togs att avvakta med detta och göra en sondering hur medlemsförbunden gör i den frågan.

Trycksaker

Detta år tryckte vi upp avtalsfoldrar gällande pensionsavtal för arbetstagare inom kommun-/regionsektorn

och arbetsgivare som tillämpar kommunala avtal. Det blev en folder för AKAP-KR och en för KAP-KL. Medlemsförbunden har avtalsfoldrarna i tryckt form och pdf finns på OFRs hemsida.

Förbundsmöten/ Kongresser

OFR deltog med infobord på Akademikerförbundet SSRs kongress 24–26 maj, Försvarsförbundets förbundsmöte 29–30 maj och Visions kongress 3–5 oktober.

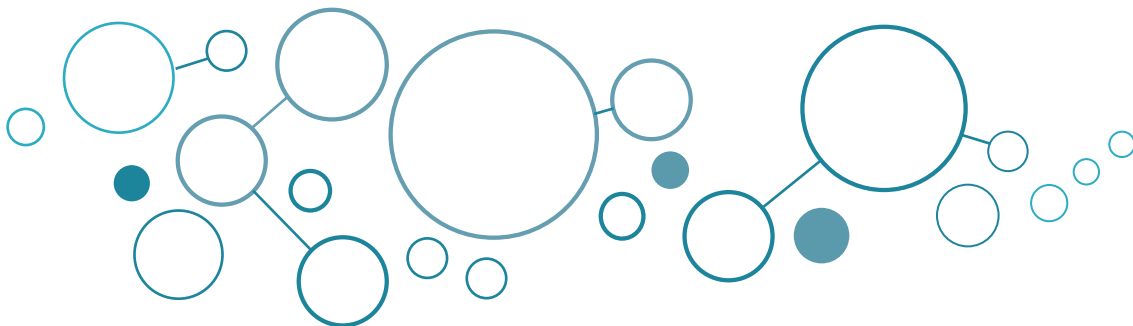
Externa samarbeten

OFR har deltagit i de partsgemensamma arbetsgrupperna för:

- *Tjänstepensionens dag* – en dag om året som sätter ljuset på tjänstepensionen. Temat var i år ”Fira tjänstepensionen!”. Sarah Dawn Finer hjälpte oss att gratulera alla som har tjänstepension. Kampanjen som är ett samarbete mellan tjänstepensionsbolag, valcentraler, fackförbund och Pensionsmyndigheten fick ett mycket bra genomslag. Dagen firas den 27 september varje år sedan fjorton år tillbaka.
- *Gilla Jobbet* – heldagskonferens som är arbetsmarknadens parter satsning för att inspirera till ett förebyggande och hälsofrämjande arbetsmiljöarbete på landets arbetsplatser. I år gjordes en höstturné med event i Malmö, Göteborg och Skellefteå samt ett digitalt tillfälle i samband med Göteborgskonferensen.
- *Ingen missad ersättning* – kampanj riktad till chefer i kommun- och regionsektorn och deras viktiga roll att informera sina anställda om de kollektivavtalade försäkringarna. OFR tar fram kampanjen i samarbete med AkademikerAlliansen, Kommunal, SKR och Afa Försäkring.

Bra spridning av OFRs information genom medlemsförbundens kommunikatörer!

- *Tänk på oss (Afa Försäkring) – när du gör dig illa på arbetsplatsen eller blir sjukskriven en längre tid* – kampanj som riktar sig till anställda inom kommun- och regionsektorn och har som mål att få fler att nyttja sina kollektivavtalade försäkringar. Tas fram av OFR, AkademikerAlliansen och Kommunal, i samarbete med Afa Försäkring.
- *Suntarbetslivs kommunikatörsnätverk*. OFRs kommunikatör deltar i träffar och sprider information som är till nytta för OFRs medlemsförbund.



VÅRA UPPDRAG

Pension och försäkring

**Ny
möjlighet
att pausa
pensions-
utbetalning
från 2025**

OFR förhandlar med centrala arbetsgivarparter om kollektivavtalade pensions- och försäkringsförmåner för offentligt anställda inom OFRs förbundsområden i såväl kommun- och regionsektorn som på det statliga området.

Under 2024 har avtalsparterna i såväl kommun- och regionsektorn som på det statliga området bland annat förhandlat fram en ny möjlighet att göra uppehåll i (pausa) eller förlänga utbetalningsperioden för redan påbörjade tjänstepensionsutbetalningar. Den nya möjligheten kan underlätta för arbetstagare som vill börja arbeta igen i större eller mindre omfattning efter en tidigare pensionsavgång. De försäkringsbolag eller pensionsadministratörer som ansvarar för att utbetala tjänstepensioner i de båda sektorerna kommer att införa den nya möjligheten successivt under år 2025. Bakgrunden till avtalsparternas nya lösning är förändringar i skattelagstiftningen från 2025. De fackliga organisationerna i både kommun- och regionsektorn och i staten har under lång tid arbetat med att få till stånd den ökade flexibiliteten för våra pensionärer som blir verklighet under 2025.

Pensions- och försäkringsbevakning

Kansliets sakkunniga deltar löpande i seminarier och i informationsutbyte med viktiga aktörer inom pensions- och försäkringsvärlden som exempelvis arbetsgivarorganisationer, centrala fackliga parter, försäkringsbolag, myndigheter med ansvar inom området, och företrädare för media som bevakar dessa frågor.

Under 2024 har OFR avgett fyra yttranden till regeringskansliet på remisser inom området Pensioner och försäkringar,

- Socialdepartementets remiss S2023/02643 En ändamålsenlig arbetsskadeförsäkring (SOU 2023:53),
- Socialdepartementets remiss S2023/03302 Karenstak och högriskskydd, en översyn av karensavdraget och förslag på utökade undantag (Ds 2023:33),
- Finansdepartementets remiss Fi2023/03200 Flexibla regler för utbetalning från pensionsförsäkring och pensionssparkonto,
- Finansdepartementets remiss Fi2024/01367 Statskonstors rapport En form för kollektivt beslutsfattande - en kartläggning.

Informationskampanjer

Tjänstepensionens dag

OFR medverkade i den branschgemensamma informationssatsningen *Tjänstepensionens dag* den 27 september 2024.

PENSIONER

STATLIGA SEKTORN

PA 16

Förbunden inom OFRs statliga förbundsområden har under hösten 2024 påbörjat arbetet med att förbereda eventuella yrkanden avseende pensionsavtalet PA 16 i den kommande avtalsrörelsen under 2025. Dessutom har löpande kontakter och diskussioner skett med arbetsgivarsidan när det gäller frågor som information till anställda och pensionärer om PA 16, pensionsstatistik och administration av pensionerna.

OFRs medverkan i partsorgan

OFR deltar tillsammans med övriga statliga avtalsparter i partsorganet *Pensionsnämnden* för det statliga området där det kontinuerligt pågår ett arbete med att tolka och tillämpa de statliga tjänstepensionsbestämmelserna.

Inom OFR finns en beredningsgrupp för det kommunala området och en för det statliga området med representanter från medlemsförbunden där pensions- och försäkringsfrågor diskuteras och behandlas.

På statlig sektor representeras OFR i *tjänstepensionsföreningen Kåpan* genom två ledamöter, varav en är vice ordförande i styrelsen. OFR och medlemsförbunden har också representanter i Kåpans överstyrelse.

KOMMUN- OCH REGIONSEKTORN

Som redogjorts för i tidigare årsredovisningar, fördes majoriteten av anställda i kommun- och regionsektorn över från KAP-KL till AKAP-KR den 1 januari 2023. Vissa grupper undantogs, bland annat de med sjukersättning eller arbetsskadelivränta som därmed låg kvar i det avtal där "insjuknandet" skett. Därefter har förhandlingar skett för att nå en lösning även för dessa arbetstagare och en överenskommelse nåddes i juni 2024 som träder ikraft 1 januari 2025. Då sker överföring till AKAP-KR för de med partiell sjukersättning eller arbetsskadelivränta och som är anställda i sektorn årsskiftet 2024/25. En mindre grupp som hade förmånsbestämt intjänande i KAP-KL före "insjuknandet" kvarstår i KAP-KL men ges under våren 2025 möjlighet att byta till AKAP-KR. Arbetstagare som legat kvar i de äldre avtalen PFA 98 eller PFA 01 förs över till AKAP-KR den 1 januari 2025. De ges inte möjlighet till val, men bibehåller tidsintjänandet i den förmånsbestämda delen till 65 års ålder. Även avgiftsbefrielseförsäkringen kommer att gälla utifrån nivåerna i AKAP-KR på den arbetsoförmögna "sjuka" delen. Arbetstagare som omfattas av PA-KL flyttas inte över till AKAP-KR. Istället fortsätter förbättringar som redan uppnåtts för denna grupp genom överenskommelser från 2017 och 2018. De som omfattas av PA-KFS 09 överförs till AKAP-KR på sin arbetsföra del.

Ett större arbete har gjorts med förändringar i anslutningsvillkoren som träder i kraft den 1 januari 2025. Det gäller dels skärpningar, dels ändringar som försäkringsgivarna själva efterfrågat. Exempelvis sker uppdatering och avstämning av försäkringsgivarnas produkter två gånger per år istället för en gång per år. Marknadsföringsregler har förtydligats för att försäkringsgivarna ska upphöra med kopplingen mellan flytt av tjänstepensionskapital och lägre bolåneränta. Krav på åtgärder när kategori av fonder eller en fond understiger visst betyg införs samt att livslängdsantaganden ska utgå från åldern då garantipension tidigast kan utbetalas.

Det kan även nämnas att tvister pågår med arbetsgivar sidan som gäller tillämpning av särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänsten (SAP-R).

OFRs medverkan i partsorgan

OFR deltar tillsammans med övriga kommunala avtalsparter i partsorganet *Pensionsnämnden* som har till uppgift att tolka och tillämpa de kommunala tjänstepensionsbestämmelserna. På kommunal sektor representeras OFR i KPA genom styrelseplats i *KPA AB* och *KPA Tjänstepensionsförsäkring AB*. OFR har också en styrelseplats tillika vice ordförande i *Kollektivavtalsstiftelsen för avtalsvård av Kommunal Pension (KKP)*. Till KKP finns även en beredningsgrupp där OFR deltar.

FÖRSÄKRING

STATLIGA SEKTORN

Avtalsförsäkringarna Personskadeavtalet (PSA) och Avtal om statens tjänstegrupplivförsäkring (TGL-S) är viktiga kompletterande skydd för statligt anställda.

I mars 2024 träffades överenskommelse som gäller försäkringsskyddet vid distansarbete från annat land än Sverige. Överenskommelsen gäller vid två typsituationer, dels dagpendling, dels arbete vid enstaka kortare perioder.

Under 2024 har arbete påbörjats med att förbereda eventuella yrkanden avseende PSA och TGL-S i den kommande avtalsrörelsen 2025.

Personskadeavtalet (PSA)

PSA ger ersättning till arbetstagare som drabbas av en personskada som är att anse som arbetsskada.

Avtal om statens tjänstegrupplivförsäkring (TGL-S)

Vid dödsfall ger TGL-S ersättning till efterlevande i form av begravningshjälp, grundbelopp och barnbelopp.

OFRs medverkan i partsorgan

OFR deltar tillsammans med övriga statliga avtalsparter i TGL-S nämnden samt PSA-nämnden som prövar vissa frågor om ersättning enligt avtalsförsäkringarna.

Genom deltagandet i nämnder medverkar OFR till att förvalta och vårda de statliga avtalsförsäkringarna.

KOMMUN- OCH REGIONSEKTORN

OFRs kommunala medlemsförbund har under 2024 fortsatt arbetet med att förbättravillkoren i AGS-KL för de anställda som blivit långtidssjuka och beviljats

sjukersättning från Försäkringskassan. Den kompletterande månadsersättning som i dessa situationer utbetalas från försäkringen har kraftigt urholkats på grund av utebliven uppräknings eller värdesäkring av försäkringsbeloppen. Vid utgången av 2024 har någon lösning i frågan inte uppnåtts. Frågan fortsätter att engagera medlemsförbunden och OFR under 2025.

Avtalsförsäkringarna AGS-KL, TFA-KL, Avgiftsbefrielseförsäkringen samt TGL-KL är viktiga beståndsdelar i det samlade försäkringsskyddet för kommunalt anställda.

Avtalsgruppsjukförsäkringen AGS-KL kompletterar sjuklön och allmän försäkring vid långvarig sjukdom.

Avgiftsbefrielseförsäkringen ger fortsatt inbetalning av avgiftsbestämd del till tjänstepensionen vid långvarig sjukdom.

TFA-KL är ett viktigt kompletterande försäkringsskydd vid arbetsskada.

TGL-KL är en Tjänstegrupplivförsäkring som ger ett försäkringsskydd vid dödsfall.

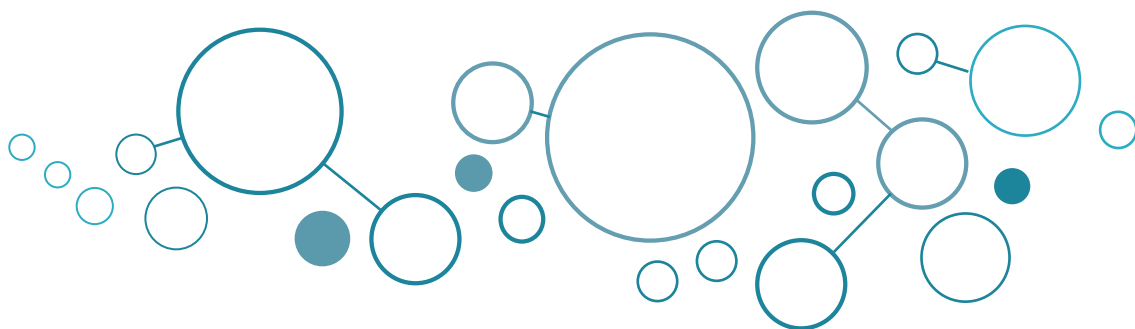
Informationskampanjer

Tillsammans med övriga arbetstagarorganisationer inom det kommunala området och Afa Försäkring fortsatte OFR under 2024 med sitt deltagande i en informationskampanj kring de kollektivavtalade försäkringarna, *Tänk på oss*, med syftet att öka kännedomen om försäkringarna hos de anställda i sektorn. Kampanjen genomfördes framför allt i sociala medier och fick stort genomslag. Enligt den utvärdering av kampanjen som gjorts har kännedomen om de kollektivavtalade försäkringarna i kommun- och regionsektorn ökat i förhållande till tidigare mätningar eller uppskattningar.

Arbetet inom ramen för Afa-projektet *Ingen ska missa ersättning* fortsatte under året med ett aktivt deltagande av OFR. Målet är att öka kännedomen om de kollektivavtalade försäkringarna som finns att tillgå vid sjukdom eller arbetsskada. Projektet bedrivs på många olika sätt, till exempel genom informationsmaterial till arbetsgivare och fackliga organisationer.

OFRs medverkan i partsorgan

OFR är representerat i de partssammansatta nämnder som har i uppdrag att tolka avtalsbestämmelser och försäkringsvillkor. Genom deltagande i nämnderna medverkar OFR också i arbetet med att förvalta och vårda de kommunala avtalsförsäkringarna.



VÅRA UPPDRAG

Omställning

Förändringar i omställnings- studiestödet

2024 beslutades en del förändringar avseende lagstiftningen kring statligt omställningsstudiestöd, reformen som genomfördes parallellt med att förändringar i lagen om anställningstrygghet (LAS) trädde i kraft 1 oktober 2022. OFR bevakade och tog fram ett remissvar kring förändringarna. Omställningsfonden och Trygghetsstiftelsen har som registrerade omställningsorganisationer bland annat fortsatt lämna yttranden till Centrala studiestödsnämnden (CSN) samt hanterat de kompletterande studiestöden i respektive avtal.

Omställning i kommun- och regionsektorn

Efter att det nya omställningsavtalet inom kommuner och regioner började gälla under hösten 2022, var 2024 det andra året som de bättre möjligheterna till omställning på arbetsmarknaden kunde tillhandahållas av parterna genom Omställningsfonden.

I egenskap av registrerad omställningsorganisation har Omställningsfonden bland mycket annat fortsatt avgivit yttranden till CSN kring huruvida individer i sektorn stärker sin ställning på arbetsmarknaden genom en utbildning inom ramen för omställningsstudiestödet. Omställningsfonden har under året också arbetat med andra delar kring omställning, som uttryckt i omställningsavtalet i KR-sektorn. OFR har fortsatt medverkat aktivt till praxisutveckling, bland annat vad gäller förebyggande insatser, under 2024.

Omställning i statlig sektor

Även inom statlig sektor trädde ett nytt avtal i kraft under hösten 2022 och 2024 var därmed det andra året som de bättre möjligheterna till omställning med studier inom ramen för omställningsstudiestödet kunde tillhandahållas av parterna, här genom Trygghetsstiftelsen.

I egenskap av registrerad omställningsorganisation har Trygghetsstiftelsen bland mycket annat avgivit yttranden till CSN kring huruvida individer stärker sin ställning på arbetsmarknaden genom omställningsstudiestödet samt handlagt ansökningar om kompletterande studiestöd. Trygghetsstiftelsen har under året också arbetat vidare med samtliga delar kring omställning, som uttryckt i det statliga omställningsavtalet.

OFRs roll

OFR deltar på kommun- och regionsidan i Omställningsfondens styrelse, beredningsgrupp och kapitalutskott. På den statliga sidan sitter representanter för OFR i Trygghetsstiftelsens styrelse och i Omställningsnämnden. OFR bevakar tillämpningen av avtalen och har beredskap att genomföra förhandlingar på uppdrag av förbundsområdena. 2024 bevakade också OFR förändringarna i lagstiftning avseende omställningsstudiestödet, inte minst de delar som rör personer i bristyrken.

Inom OFR finns en omställningsgrupp för OFR-förbunden på KR-sidan där frågor kring omställning bereds.

VÅRA UPPDRAG

Arbetsmiljö

Arbetsmiljöverket (AV) och Myndigheten för arbetsmiljökunskap (MYNAK)

OFR har tillsammans med övriga arbetstagarorganisationer i AVs samråd drivit frågor om hur verket genom föreskrifter och tolkande texter kan främja partssamverkan lokalt och centralt. Under året har Mynak dels fortsatt arbetet med att planera för att uppgå i Arbetsmiljöverket, och samtidigt utan minskad ambitionsnivå hållit en hög produktion av rapporter och vägledningar samt initierat nya projekt. OFR har varit särskilt engagerat i ett projekt om tystnadskultur och arbetsmiljö och medverkat till att ovan nämnda myndigheter inkluderar offentlig sektor bättre i såväl prioriteringar som språkval.

Regeringens arbetsmiljöstrategi och arbetsmiljöforum

Regeringens femåriga arbetsmiljöstrategi löper ut under 2025 och hösten 2024 tillsatte regeringen en utredning med uppdraget att formulera en kommande strategi. OFR är representerat i referensgrupp och har bjudit in utredningen till OFRs styrelse. Främsta mål är att arbetet tar hänsyn till de politiska prioriteringar som konstituerar förutsättningarna för arbetsmiljön i offentlig sektor. OFR har burit fram samma fråga när nuvarande strategi stämts av i regeringens arbetsmiljöforum.

Kansliet för hållbart arbetsliv

Kansliet för hållbart arbetsliv var ett kansli inom Regeringskansliet, där OFR representerades i den partsgrupp som såg till arbetsmarknaden i sin helhet. Slutrapporten (redovisad i augusti 2024) visar att OFR bidragit till att sprida förståelsen för hur politiskt styrda verksamheter ofta bringas ur balans genom ofärdiga beslut och hur dessa obalanser på systemnivå riskerar att minska både vilja och ork att stanna i arbetslivet.

Statlig sektor

OFR har under året representerat OFRs statliga förbudsområden i styrgrupperna inom Partsrådet för området *Arbetsmiljö* och programmet *Hållbart arbetsliv*.

**Bra
resultat
genom
samverkan
och
samarbete**

Största uppgifterna under året har varit att färdigställa materialet "Aktiva åtgärder för att motverka diskriminering" som lanseras första kvartalet 2025 samt upphandling av leverantör för den partsgemensamma arbetsmiljöutbildning som beslutades om i senaste avtalsrörelsen.

Kommun- och regionsektorn

Partsgemensamma resurser för forskning och prevention genereras inom ramen för Afa Försäkring och beslutas i KR-delegationen där OFR, jämte Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Kommunal, ingår. De viktigaste satsningarna är föreningen Suntarbetsliv, arbetsmiljökonferensen Gilla Jobbet, Regionala dagar som anordnas av Afa Försäkring på uppdrag av oss parter samt resurser till forskning inom arbetsmiljöområdet.

Arbetsmiljöforskning

OFR har i uppdrag att, för förbundsområdet Allmän kommunal verksamhets räkning, ingå i Afa Försäkrings beredningsgrupp för forskning och prevention inom kommun- och regionsektorn. Arbetet innebär att granska, bedöma och föreslå beslut rörande forskningsansökningar.

Under året har en programsatsning på området friskfaktorer sjösatts och forskningsprogrammet "Digitaliseringens effekter på arbetsmiljön inom kommuner och regioner" avslutats. Programmet om skadligt bruk i arbetslivet har startats och utlysningen på området friskfaktorer har färdigställts.

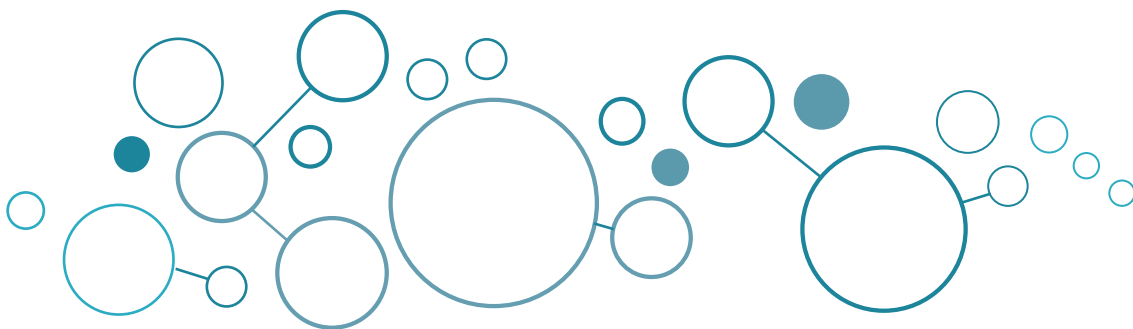
OFRs uppdrag inom arbetsmiljöområdet förankras i två arbetsgrupper: en inom det kommunala området och en inom det statliga.

Suntarbetsliv

Suntarbetslivs uppdrag är att skapa förutsättningar för hållbara arbetsvillkor och god hälsa i arbetslivet. OFR representerar de kommunala OFR-förbunden i Suntarbetslivs styrelse.

Gilla Jobbet

Under våren genomfördes Gilla Jobbets regionala konferenser med högt besöksstryck och goda utvärderingar. OFR verkar i styrgruppen för Gilla Jobbet, och bidrar till marknadsföring med mera.



VÅRA UPPDRAG

Lönestatistik

**Jobbar
för korrekt
och informativ
lönestatistik**

OFR samordnar arbetet med medlemsförbundens partsgemensamma lönestatistik.

Statistiksamarbete

Den partsgemensamma lönestatistiken inom kommunal och statlig sektor vilar på statistikavtal med Arbetsgivarverket samt Sveriges kommuner och regioner (SKR). Eftersom statistiken är partsgemensam får parterna tillgång till en gemensam bild av lönenivåer och löneökningar, vilket underlättar förhandlingsarbetet.

Kommun- och regionsektorn

OFR har tillsammans med Akademikeralliansen, Kommunal och SKR under året samverkat i partsorganet *Statistikkommittén*. Arbetsgruppens uppdrag är enligt statistikavtalet att diskutera, bereda och fatta beslut i statistikfrågor samt vårda befattningsklassificeringssystemet *Arbetsidentifikation (AID)*. Under året har några nya etiketter beslutats om, bland annat för tandsköterskor med specialinriktning.

SKR producerar årligen lönestatistik avseende november månad. Statistiken, som fördelas och distribueras via OFR till medlemsförbunden, består av underlag till egna bearbetningar samt partsgemensamma tabeller och rapporter.

Statlig sektor

Tillsammans med Arbetsgivarverket, Saco-S och Seko har OFR samverkat i den partsgemensamma arbetsgruppen för statistik, *Tekniska gruppen*. Under året har kodningen för arbetsuppgifter som har med projektledning att göra tydligare definierats och renodlats.

Arbetsgivarverket samlar in och sammanställer lönestatistik två gånger per år, per mars och per september månad. Den färdiga statistiken, som består av underlag för egna bearbetningar, partsgemensamma tabeller och en rapport fördelas till medlemsförbunden via OFR.

Arbetsgrupp inom OFR

Inom OFR finns en beredningsgrupp bestående av medlemsförbundens statistikansvariga. Gruppen har under året träffats och diskuterat frågor kring den kommunala och statliga lönestatistiken.

Lönestatistikbearbetningar

Under året har OFR bistått medlemsförbunden med sammanställningar med lönestatistik. Branschfakta, beskrivande statistik över anställda inom den offentliga sektorn, har sammanställts och publicerats på vår hemsida.

Inom OFR finns en beredningsgrupp med representanter från medlemsförbunden som regelbundet träffas för att diskutera och behandla statistikfrågor.

Ekonomi

**God
förvaltning
av kapital och
fastigheter**

Verksamheten är uppdelad i driftekonomi (kanslikostnader) och konfliktfond. Årets resultat- och balansräkning samt noter återfinns på sidorna 17–24.

Driftekonomi

Avgiften till OFR har uppgått till 32 (29) kronor per förbundsmedlem. Totalt har medlemsförbunden redovisat 18,3 (16,4) mkr i medlemsavgifter.

Marknadsvärdet av dispositionsfondens värdepappersinnehav uppgick vid årsskiftet till 30,5 (10,9) mkr (not 9). På grund av omplaceringar i fonden var en stor del likvid vid föregående års bokslutsdatum.

Det redovisade resultatet för året efter avskrivningar, periodiseringsfond och skatter uppgick till 2 904 (3 275) tkr.

Konfliktfond

Konfliktutskottet förvaltar på styrelsens uppdrag den konfliktfond som tidigare fanns hos TCO-S. Kapitalet är placerat genom Lannebo, Handelsbanken, SEB, Cibera och Söderberg & Partners. Under hösten verkställdes beslutet att avyttra en större andel av konfliktfonden och totalt 194 mkr utbetalades till Fackförbundet ST, Sveriges Lärare, Polisförbundet och Försvarsförbundet.

Marknadsvärdet av konfliktfondens värdepappersinnehav uppgick vid årsskiftet till 185 (363) mkr (not 9). Konfliktfonden har belastats med 532 (540) tkr i kostnad, vilket har reducerat kanslikostnaderna med samma belopp.

OFR Fastighets AB

OFR Fastighets AB är ett helägt dotterbolag till OFR. Bolagets verksamhet är att äga och förvalta fastigheter samt idka därmed förenlig verksamhet. Aktierna i dotterbolaget tillhör konfliktfonden. Bolaget äger två fastigheter i Stockholm, Skvalberget 15 på Grev Turegatan 29 och Skvalberget 26 på Linnégatan 10, där också OFR har sitt kansli.

Fastigheternas taxeringsvärden uppgår till 206 (206) mkr. Det bokförda värdet uppgår till 31,3 (31,9) mkr. Marknadsvärdet uppgår till 465 mkr (432 mkr) enligt värdeutlåtande från Savills Sweden AB.

Property Pal AB har i uppdrag att ta hand om den tekniska förvaltningen av OFR Fastighets AB.

Resultatet för året blev efter bokslutsdispositioner och skatt 10 563 (5 165) tkr.

Organisation

OFR

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) är en uppdragsstyrd förhandlingsorganisation som samlar tretton fackförbund inom offentlig sektor. Inom OFR samverkar och samarbetar förbunden i gemensamma frågor med ömsesidig respekt samtidigt som de behåller en stark självständighet. Våra samverkansområden är pension, försäkring, omställning, arbetsmiljö, lönestatistik och offentlig sektors utveckling.

Förbundsområden

OFRs medlemsförbund är indelade i sju förbundsområden. Förbundsområden inom det statliga området är Statstjänstemän, Poliser och Officerare. Förbundsområden inom det kommunala området är Lärare, Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare.



Vision

OFRs vision är; tillsammans skapar vi goda villkor och trygghet som utvecklar offentlig sektor.

Styrande principer

OFR har fem styrande principer som styr arbetet.

- Inom OFR samverkar och samarbetar förbunden i gemensamma frågor med ömsesidig respekt.
- Vi arbetar visionärt, långsiktigt och strategiskt för att gemensamt möta offentlig sektors utmaningar.

**Tillsammans
skapar vi
goda villkor**

- Med gemensam styrka når vi inflytande och framgång i parternas likalydande avtal.
- Vi jobbar gemensamt för bättre villkor och är ledande i offentlig sektor.
- OFR är en arena där vi följer och påverkar offentlig sektors utveckling.

Medlemsantal

Den sista december 2024 hade medlemsförbunden totalt 571 516 medlemmar inom OFR. Av det totala medlemsantalet var 73 procent kvinnor.

OFRs övergripande organ

Överstyrelse

Överstyrelsen är OFR:s högsta beslutande organ. Överstyrelsen har ett ordinarie sammanträde varje år. Överstyrelsen består av en ledamot samt en suppleant, som utses från varje medlemsförbund, samt av styrelsens ledamöter. Varje ledamot har så många röster som svarar mot det medlemsantal medlemsförbundet har redovisat. Styrelsens ledamöter har inte rösträtt.

Revisorer

Överstyrelsen utser två revisorer samt ersättare för dessa. De valda revisorerna biträdades av auktoriserade revisorn Johan Rönkvist, Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB.

Styrelse

Styrelsen är OFR:s verkställande organ och har även i uppgift att träffa avgöranden i frågor som inte behöver bestämmas av överstyrelsen. Styrelsen består av OFR:s ordförande samt sju ledamöter utsedda av överstyrelsen. För varje ledamot utses en personlig suppleant. Samtliga förbundsområden ska vara representerade i styrelsen.

Fyrgruppen

De förbund som inte är representerade i styrelsen, Ledarna, Försvarsförbundet, TULL-KUST, Fackförbundet Scen & Film och Förbundet Reservofficerarna träffas i en informell grupp, Fyrgruppen, för informationsutbyte.

Förhandlingschefsgruppen (FC-gruppen)

FC-gruppen består av en representant från varje medlemsförbund.

Förhandlingschefsgrupp – Kommun (FC-K)

FC-K samlar förhandlingscheferna från de kommunala förbunden.

OFRs kansli

Kansliet består av nio personer varav en är kanslichef/1:a ombudsman. Inom ramen för OFRs samverkansuppdrag utför kansliet förhandlingsuppdrag, utreder och utvärderar frågor som är av intresse, bevakar och rapporterar om relevanta frågor kopplat till samverkansuppdragen, samordnar förbundsövergripande kommunikationsinsatser och erbjuder en arena för dialog. Kansliet hanterar även sammanträden och

övriga möten som äger rum för att utveckla samarbetet mellan medlemsförbunden.

Kansliets organisation är indelad i följande uppdrags- och arbetsområden:

- Pension
- Försäkring
- Omställning
- Arbetsmiljö
- Lönestatistik
- Offentlig sektors utveckling

Ersättningar

Under året har arvode utgått till ordförande med 40 360 kronor per månad. Avsättning till pension är förenad med uppdraget. Till kanslichef/1:a ombudsman har lön utgått med 107 000 kronor per månad.

OFRs sju förbundsområden



Resultaträkning (tkr)

VERKSAMHETENS INTÄKTER OCH KOSTNADER	Not	2024	2023
Medlemsintäkter		18 337	16 434
Bidrag		200	200
Övriga intäkter		2 256	2 000
Summa verksamhetens intäkter		20 793	18 634
Verksamhetens kostnader	4	-6 148	-5 180
Personalkostnader	2	-13 096	-13 005
Avskrivningar enligt plan	3	-10	-10
Summa verksamhetens kostnader		-19 255	-18 195
Verksamhetsresultat		1 538	439
Resultat från finansiella poster			
Utdelningar		41	195
Realisationsresultat		2 894	3 062
Ränteintäkter		294	204
Summa resultat från finansiella poster		3 228	3 461
Resultat före konfliktfonden		4 766	3 899
Resultat från konfliktfonden			
Utdelningar		2 216	4 460
Ränteintäkter		874	208
Räntekostnader		-14	0
Realisationsresultat		68 178	14 329
Konfliktfondens kostnader	5	-5 012	- 2 814
Medlemsavgifter		-8 924	-6 668
Konfliktfondens resultat		57 317	9 515
Resultat efter finansiella poster		62 083	13 414
Bokslutsdispositioner	6	-18 642	32 626
Skatt	7	-11 521	-11 601
ÅRETS RESULTAT		31 921	34 439

Balansräkning (tkr)

TILLGÅNGAR	Not	2024-12-31	2023-12-31
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	3	508	519
Summa materiella anläggningstillgångar		508	519
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier i dotterbolag	8	1 000	1 000
Långfristiga värdepappersinnehav	9	156 846	283 395
Summa finansiella anläggningstillgångar		157 846	284 395
Summa anläggningstillgångar		158 354	284 914
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar		258	230
Fordran hos koncernföretag		530	525
Övriga fordringar		35	65
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		641	128
		1 464	949
Kortfristiga placeringar	9	8 768	8 924
Kassa och bank		19 845	32 958
Summa omsättningstillgångar		30 077	42 831
SUMMA TILLGÅNGAR		188 431	327 745

Balansräkning (tkr)

EGET KAPITAL OCH SKULDER	Not	2024-12-31	2023-12-31
Eget kapital			
Dispositionsfond		38 646	35 742
Konfliktfond		118 889	283 873
Summa eget kapital		157 535	319 615
Obeskattade reserver		19 307	665
Avsättningar	10	0	123
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		639	427
Övriga skulder		560	792
Skatteskuld		8 640	4 675
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		1 751	1 448
Summa kortfristiga skulder		11 589	7 341
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		188 431	327 745

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

Eget kapital	2024-12-31		2023-12-31	
	Dispositions- fond	Konflikt- fond	Dispositions- fond	Konflikt- fond
Belopp vid årets början	35 742	283 873	32 467	252 709
Återbetalda konfliktmedel		-194 000	-	
Årets resultat	2 904	29 017	3 275	31 163
Belopp vid årets utgång	38 646	118 890	35 742	283 873

Noter (tkr)

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens BFNR 2012:1, Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

RESULTATRÄKNINGEN

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som föreningen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkterna värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas. Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i föreningen. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader (t ex administration) redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka. Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som organisationen fått eller kommer att få.

Övriga intäkter

Övriga intäkter avser försäljning av tjänster.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Inkomstskatt

I årets skattekostnad ingår, den skattepliktiga verksamhetens, skatt som avser årets skattepliktiga resultat och del av tidigare års inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Föreningens inskränkta skattskyldighet regleras i 7 kap. inkomstskattelagen (1999:1229). I den mån föreningen bedriver näringsverksamhet är huvudregeln att näringsverksamheten är skattepliktig.

Föreningen är befriad från inkomstskatt i sin ideella verksamhet eftersom den uppfyller kraven som samhällsnyttig verksamhet enligt skattelagstiftningen.

BALANSRÄKNINGEN

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Inventarier	5 år
Datorer	3 år

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras med anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lika värdes princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde. I posten kortfristiga placeringar ingår de medlemsavgifter som kommer att lyftas ur konfliktfonden år 2025.

Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvs kostnader. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

Eget kapital

Eget kapital är fritt kapital och delas i dispositionsfond och konfliktfond.

Obeskattade reserver

Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

Långfristiga värdepappersinnehav

Posten består huvudsakligen av aktier samt innehav av räntebärande tillgångar. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning om nedskrivningsbehov föreligger.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulder

Kortfristiga leverantörsskulder redovisas till anskaffningsvärde.

Avsättningar

En avsättning redovisas när föreningen har förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva erläggas.

Not 2	Personalkostnader mm.	2024	2023
	Medeltal anställda	9	9,5
	Kvinnor	5	5,5
	Män	4	4
	Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	2024	2023
	Löner och andra ersättningar:		
	Ordförande	502	471
	1:a ombudsman	1 300	1 262
	Övriga anställda	6 772	7 065
	Totala löner och ersättningar	8 575	8 798
	Sociala kostnader	5 371	5 059
	(varav pensionskostnader)	2 095	1 783
	Av pensionskostnad avser		
	ordförande	150	151
	1:a ombudsman	411	395

Not 3	Inventarier	2024	2023
	Ingående anskaffningsvärde	1 833	2 006
	Inköp	0	52
	Utrangering	-121	-225
	Utgående ack. anskaffningsvärden	1 712	1 833
	Ingående avskrivningar	-1 314	-1 529
	Årets utrangering/ försäljning	121	225
	Årets avskrivningar	-10	-10
	Utgående ack. avskrivningar	-1 203	-1 314
	Bokfört värde	508	519

Not 4 Transaktioner med dotterbolaget

Av årets kostnader avser 2 097 tkr (1 986 tkr) hyreskostnader och 10 tkr (14 tkr) elförbrukning.

Not 5	Konfliktfondens kostnader	2024	2023
	Konsultkostnader	664	537
	Finansiella kostnader	386	514
	Arbetsgivarverket	633	621
	Projektkostnader	189	568
	Utbildning	2 588	0
	Administration	552	573
	Summa kostnader	5 012	2 814

Alla medlemsförbund i konfliktutskottet, utom Vårdförbundet och Ledarna, har betalat hela sin medlemsavgift med medel ur fonden.

Not 6	Bokslutsdispositioner	2024	2023
	Avsättning till periodiseringsfond	18 642	0
	Återföring av periodiseringsfond	0	-32 626
	Summa	18 642	-32 626

Not 7	Skatt	2024	2023
	Aktuell skatt för året drift	508	766
	Aktuell skatt för året konfliktfonden	11 013	10 835
	Summa skatt	11 521	11 601

Not 8 Aktier i dotterbolag

OFR Fastighets AB, org nr 556632-7663, med säte i Stockholm är ett helägt dotterbolag.

	2024-12-31	2023-12-31
Bolagets egna kapital	35 398	24 835
Bolagets redovisade resultat	10 563	5 166

Not 9	Långfristiga värdepappersinnehav	2024-12-31	2023-12-31
	Ingående anskaffningsvärde	292 319	303 062
	Förvärv	121 881	206 512
	Försäljning	-248 448	-217 255
	Bokfört värde	165 752	292 319
	– varav kortfristig del (kapitalbehov 2025)	8 768	8 924
	– varav långfristig del	156 984	283 395
	Marknadsvärde Dispositionsfond	30 493	10 937
	Marknadsvärde Konfliktfond	185 061	362 957

På grund av omplaceringar i dispositionsfonden var en stor del av fonden likvid vid fg års bokslut.

Not 10	Avsättningar	2024-12-31	2023-12-31
	Ingående avsättningar	123	181
	Årets uttag	-123	-85
	Årets avsättning	0	27
	Utgående avsättningar	0	123

Avsättning hänförlig till otryggad pension enligt personalavtal.

Not 11 Ekonomiska arrangemang som inte redovisas i balansräkningen

OFRs Konfliktfond har förbundit sig att investera i värdepapperbolag, det kvarvarande åtagandet uppgår på bokslutsdagen till 26 847 tkr.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Lars Fresker
ORDFÖRANDE

Heike Erkers

Anna Olskog

Britta Lejon

Veronica Magnusson

Katharina von Sydow

Sineva Ribeiro

Sofia Rydgren Stale

Stefan Morin

Vår revisionsberättelse har avgivits den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Johan Rönnkvist
AUKTORISERAD REVISOR
Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB

Linda Söderman

Anna Söderlund

Revisionsberättelse

Till överstyrelsen i Offentliganställdas Förhandlingsråd, org.nr 802004-3181

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Offentliganställdas Förhandlingsråd för år 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed

i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig

osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Offentliganställdas Förhandlingsråd för år 2024.

Vi tillstyrker att överstyrelsen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare

i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Johan Rönnkvist
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Linda Söderman
Förtroendevald revisor

Anna Söderlund
Förtroendevald revisor

Medlemsantalet per 2024-12-31

BILAGA 1

AKTIVA MEDLEMMAR

FÖRBUND	FÖRBUNDSOMRÅDE KOMMUNAL SEKTOR				FÖRBUNDSOMRÅDE STATLIG SEKTOR			Totalt inom OFR	Totalt antal medlemmar inom respektive förbund
	Lärare	Allmän kommunal verksamhet	Hälsö- och sjukvård	Läkare	Stats-tjänstemän	Poliser	Officerare		
Sveriges lärare	32 426 (○) 139 345 (●)				901 (○) 2 305 (●)			174 977	294 109
Vision		33 977 (○) 87 369 (●)						121 346	217 970
Vårdförbundet			8 598 (○) 71 173 (●)		96 (○) 601 (●)			80 468	116 934
Fackförbundet ST					20 409 (○) 36 648 (●)			57 057	100 316
Akademiker-förbundet SSR		5 196 (○) 31 184 (●)						36 380	79 834
Sveriges Läkarförbund				14 409 (○) 18 416 (●)				32 825	59 231
Ledarna		7 368 (○) 13 011 (●)			1 401 (○) 1 625 (●)		177 (○) 118 (●)	23 700	110 972
Polis-förbundet						14 252 (○) 7 774 (●)		22 026	28 644
Officers-förbundet							12 523 (○) 1 852 (●)	14 375	20 780
Försvärs-förbundet					2 057 (○) 1 543 (●)			3 600	4 618
TULL-KUST						1 144 (○) 833 (●)		1 977	3 535
Reserv-officerarna							1 836 (○) 98 (●)	1 934	2 218
Fackförbundet Scen & Film		262 (○) 589 (●)						851	9 028
SUMMA (○) SUMMA (●)	32 426 (○) 139 345 (●)	46 803 (○) 132 153 (●)	8 598 (○) 71 173 (●)	14 409 (○) 18 416 (●)	24 864 (○) 42 722 (●)	15 396 (○) 8 607 (●)	14 536 (○) 2 068 (●)	571 516	1 048 189
SUMMA (○) + (●)	171 771	178 956	79 771	32 825	67 586	24 003	16 604		

(○) = män
(●) = kvinnor

Överstyrelsen

Ordförande:	Lars Fresker, OFR
Ledamot:	Pia Rizell, Sveriges Lärare
Suppleant:	Robin Smith, Sveriges Lärare
Ledamot:	Karin Ottosson, Vision
Suppleant:	Dalia Eid, Vision
Ledamot:	Annelie Söderberg, Vårdförbundet
Suppleant:	Jani Stjernström, Vårdförbundet
Ledamot:	Mikael Sandberg, Fackförbundet ST
Suppleant:	Thomas Åding, Fackförbundet ST
Ledamot:	Markus Furuberg, Akademikerförbundet SSR
Suppleant:	Maria Johansson, Akademikerförbundet SSR
Ledamot:	Peter Wursé, Sveriges läkarförbund
Suppleant:	Vakant , Sveriges läkarförbund
Ledamot:	Tomas Stjernfeldt, Polisförbundet
Suppleant:	Sophia Willander, Polisförbundet
Ledamot:	Sara Kullgren, Ledarna
Suppleant:	Anna-Karin Glanberg, Ledarna
Ledamot:	Johan Hansson, Officersförbundet
Suppleant:	Peter Löfvendahl, Officersförbundet
Ledamot:	Caroline Nilsson, Försvarsförbundet
Suppleant:	Eva Rundlöf Försvarsförbundet
Ledamot:	Johan Lindgren, TULL-KUST
Suppleant:	Klas Johansson, TULL-KUST
Ledamot:	Camilla Brown, Fackförbundet Scen & Film
Suppleant:	Christine Strindberg, Fackförbundet Scen & Film
Ledamot:	Magnus Konradsson, Förbundet Reservofficerarna
Suppleant:	– , Förbundet Reservofficerarna

OFRs styrelse

Ordförande:	Lars Fresker
Ledamot:	Anna Olskog, Sveriges Lärare
Suppleant:	Lena Durfors, Sveriges Lärare
Ledamot:	Veronica Magnusson, Vision
Suppleant:	Dalia Eid, Vision
Ledamot:	Sineva Ribeiro, Vårdförbundet
Suppleant:	Madelene Meramveliotaki, Vårdförbundet
Ledamot:	Britta Lejon, Fackförbundet ST
Suppleant:	Peter Lennartsson, Fackförbundet ST
Ledamot:	Heike Erkers, Akademikerförbundet SSR
Suppleant:	Lars Holmblad, Akademikerförbundet SSR
Ledamot:	Sofia Rydgren Stale, Sveriges läkarförbund
Suppleant:	Emma Ölmeback, Sveriges läkarförbund
Ledamot:	Katharina von Sydow, Polisförbundet
Suppleant:	Gazal Casselborg, Polisförbundet
Ledamot:	Stefan Morin, Officersförbundet
Suppleant:	Johan Hansson, Officersförbundet

Revisorer

<i>Ordinarie</i>
Anna Söderlund, Sveriges Lärare
Linda Söderman, Fackförbundet ST
<i>Ersättare</i>
Robert Pettersson, Polisförbundet
Simon Vinge, Akademikerförbundet SSR

Förhandlingschefgruppen

Mathias Åström, Sveriges Lärare
Eva-Lotta Nilsson, Vision
Annelie Söderberg, Vårdförbundet
Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
Markus Furuberg, Akademikerförbundet SSR
Peter Wursé, Sveriges läkarförbund
Martin Åberg, Polisförbundet
Sara Kullgren, Ledarna
Susanne Hultgren, Officersförbundet
Eva Rundlöf, Försvarsförbundet
Mikael Kenttälä, TULL-KUST
Christine Strindberg, Fackförbundet Scen & Film
Jonas Wiberg, Förbundet Reservofficerarna

Fyrgruppen

Sara Kullgren, Ledarna
Caroline Nilsson, Försvarsförbundet
Johan Lindgren, TULL-KUST
Camilla Brown, Fackförbundet Scen & Film
Jenny Harlin, Förbundet Reservofficerarna

OFRs samverkansorgan för de statliga förbundsområdena

Britta Lejon, Fackförbundet ST
Linda Söderman, Fackförbundet ST
Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
Daniel Granath, Fackförbundet ST
Peter Lennartsson, Fackförbundet ST
Alejandra Carrasco, Fackförbundet ST
Thomas Åding, Fackförbundet ST
Marie Säll, Fackförbundet ST
Mikael Sandberg, Fackförbundet ST
Mardjan Dubois, Ledarna
Sara Kullgren, Ledarna
Katharina von Sydow, Polisförbundet
Stefan Morin, Officersförbundet
Caroline Nilsson, Försvarsförbundet
Johan Lindgren, TULL-KUST
Anna Olskog, Sveriges Lärare
Mathias Åström, Sveriges Lärare
Annelie Söderberg, Vårdförbundet
Jenny Harlin, Förbundet Reservofficerarna

AFA Försäkrings KR-delegation

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

AGS-nämnden

Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Arbetsmiljöverkets centrala samråd

Erik Hallsenius, OFR

Afa Försäkrings forskningsberedning KR

Ledamot: Erik Hallsenius, OFR (för AKV)

Beredningsgrupp till Kollektivavtalsstiftelsen för avtalsvård av kommunal pension (KKP)

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Ersättare: Svante Uhlin, OFR

Fartygsmiljönämnden

Vice ordf: Michael Lundström, Officersförbundet

Ledamot: Mats Luckman, Officersförbundet

Suppleant: Jesper Malmsjö, Officersförbundet

Folksam Liv**Stämman**

Ledamot: Svante Uhlin, OFR

Suppleant: Evalena Ödman, OFR

Föreningen Sutarbetsliv**Styrelsen**

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Försäkringsnämnden för arbetsmarknadsförsäkringar

Suppleant: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

KHA-nämnden

Ledamot: Lars Fresker, OFR

Ersättare: Vakant

Ersättare: Vakant

Kollektivavtalsstiftelsen för avtalsvård av kommunal pension (KKP)

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Suppleant: Evalena Ödman, OFR

Kollektivavtalsstiftelsen**Omställningsfonden KOM-KR****Styrelsen**

Ledamot: Lars Fresker, OFR

Ledamot: Veronica Magnusson, Vision

Suppleant: Eva Fagerberg, OFR

Suppleant: Anna Olskog, Sveriges Lärare

Beredningsgrupp

Ledamot: Kristofer Jerving, OFR

Suppleant: Erik Hallsenius, OFR

Revisor

Ledamot: Sofia Åkerman, OFR

KPA AB**Styrelsen**

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

KPA Tjänstepensionsförsäkring AB**Styrelsen**

Ledamot: Lars Fresker, OFR

KPA Partsråd

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Ledamot: Svante Uhlin, OFR

Kåpan tjänstepensionsförening**Fullmäktige**

Ledamot: Svante Uhlin, OFR

Suppleant: Susanne Hultgren, Officersförbundet

Ledamot: Mikael Sandberg, Fackförbundet ST

Suppleant: Thord Jansson, Fackförbundet ST

Ledamot: Peter Lennartsson, Fackförbundet ST

Suppleant: Eva Lena Moser, Fackförbundet ST

Ledamot: Tom Johnson, Fackförbundet ST

Suppleant: Mats Holmgren, Vårdförbundet

Ledamot: Linda Söderman, Fackförbundet ST

Suppleant: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Ledamot: Caroline Nilsson, Försvarsförbundet

Suppleant: Vakant

Ledamot: Malin Thor, Polisförbundet

Suppleant: Johan Lindgren, TULL-KUST

Styrelsen

Vice ordf: Lars Fresker, OFR

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Myndigheten för arbetsmiljökunskap Samråd Kunskap

Ledamot: Erik Hallsenius, OFR

Offentliga sektorns särskilda nämnd – SHA-nämnden

Ledamot: Lars Fresker, OFR

Suppleant: Britta Lejon, Fackförbundet ST

Suppleant: Anna Olskog, Sveriges lärare

Omställningsnämnden

Ledamot: Mikael Andersson, Fackförbundet ST

PA-KLs skiljenämnd

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Pensionsnämnden (AKAP-KR, KAP-KL och PFA)

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Pensionsnämnden för det statliga området

Ledamot: Svante Uhlin, OFR

PSA-nämnden

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Riksdagens ansvarsnämnd

Ersättare: Evalena Ödman, OFR

Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga området (Partsrådet)*Styrelsen*

Ledamot: Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
Suppleant: Martin Åberg, Polisförbundet

Representantskapet

Vice ordf: Britta Lejon, Fackförbundet ST
Ledamot: Caroline Nilsson, Försvarsförbundet
Ledamot: Katarina Skarin Ebenstrand, Fackförbundet ST
Ledamot: Tomas Stjernfeldt, Polisförbundet
Ledamot: Susanne Hultgren, Officersförbundet

Revisor

Ordinarie: Peter Löfvendahl, Officersförbundet
Suppleant: Robert Pettersson, Polisförbundet

Beslutsgrupp arbetstagarkonsulter

Christian Camitz, Fackförbundet ST

Styrgrupp för Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv

Erik Hallsenius, OFR

Styrgrupp för Centrala parterers stöd till lokal lönebildning

Sanna Feldell, Fackförbundet ST

Styrgrupp för Centrala parterers stöd till samverkan på lokal nivå

Mikael Andersson, Fackförbundet ST

Styrgrupp Hållbart arbetsliv

Erik Hallsenius, OFR

Rådgivandenämnd för Avgiftsbefrielseförsäkringen

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR
Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Rådgivningsnämnd för KOM-KR

Ledamot: Erik Hallsenius, OFR

Samarbetskommittén för det statliga avtalsområdet

Ledamot: Britta Lejon, Fackförbundet ST
Ersättare: Katharina von Sydow, Polisförbundet

Samarbetsrådet för det statliga avtalsområdet

Ledamot: Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
Ledamot: Martin Åberg, Polisförbundet
Ledamot: Susanne Hultgren, Officersförbundet

Skiljenämnd (AKAP-KR, KAP-KL och PFA)

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Skiljenämnden i vissa trygghetsfrågor

Ledamot: Evalena Ödman, OFR

Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM)**Myndighetssamverkansgruppen (MSG)**

Ledamot: Gunnel Torége, Sveriges Lärare
Ledamot: Katarina Forsberg, Sveriges Lärare
Ledamot: Helene Slivka, Sveriges Lärare

Statens ansvarsnämnd

Suppleant: Evalena Ödman, OFR

Statens tjänstepensions- och grupplivnämnd

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR
Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Statistikkommittén (de kommunala parterna)

Ledamot: Mikael Johansson, OFR
Suppleant: Kristofer Jerving, OFR

Statstjänstenämnden

Ledamot: Britta Lejon, Fackförbundet ST
Suppleant: Katharina von Sydow, Polisförbundet
Suppleant: Lars Fresker, Officersförbundet

Styrelsen för OFR Fastighets AB

Ordf: Lars Fresker, OFR
Ledamot: Minna Engberg, Fackförbundet ST
Ledamot: Håkan André, Sveriges Lärare
VD: Eva Fagerberg, OFR

Tekniska gruppen (de statliga parterna)

Ledamot: Mikael Johansson, OFR
Ledamot: Magnus Carlsson, Fackförbundet ST
Ledamot: Martin Åberg, Polisförbundet

TFA-nämnden

Suppleant: Svante Uhlin, OFR

TGL-KLs rådgivningsnämnd

Ledamot: Svante Uhlin, OFR
Suppleant: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

TGL-KLs skiljenämnd

Ledamot: Evalena Ödman, OFR
Suppleant: Eva Fagerberg, OFR

Trygghetsstiftelsen (för statlig sektor)*Styrelsen*

Vice ordf: Britta Lejon, Fackförbundet ST
Suppleant: Evalill Tagesson, Fackförbundet ST

Utlandsrådet

Ledamot: Katarina Skarin-Ebenstrand, Fackförbundet ST
Suppleant: Susanne Hultgren, Officersförbundet

Arbetsmiljö Staten

Sanna Feldell, Fackförbundet ST
Martina Saar, Fackförbundet ST
Hans Olsson, Polisförbundet
Thomas Tholin, Ledarna
Martin Sachs, Officersförbundet
Freddy Tullgren, Försvarsförbundet
Mikael Kenttälä, TULL-KUST
Elin Eos, Vårdförbundet
Erik Ekström, Sveriges Lärare
Jenny Harlin, Förbundet Reservofficerarna
Erik Hallsenius, OFR

Arbetsmiljö Kommun/Region

Erik Ekström, Sveriges Lärare
Elin Eos, Vårdförbundet
Pelle Avelin, Sveriges läkarförbund
Thomas Tholin, Ledarna
Maja Todorovic, Akademikerförbundet SSR
Erik Hallsenius, OFR

Beredningsdelegationen för pensions- och försäkringsfrågor (kommunala sektorn)

Britta Olsén, Sveriges Lärare
Linda Olausson, Vision
Sari Wonsell, Vision
Louise Vigälv, Akademikerförbundet SSR
Camilla Morath, Sveriges läkarförbund
Per-Olof Sorsell, Sveriges Läkarförbund
Jan Dahlström, Vårdförbundet
Erica Roper, Ledarna
David Grepo, Fackförbundet Scen & Film
Cecilia Curtelius Larsson, OFR
Svante Uhlin, OFR

Beredningsdelegationen för pensions- och försäkringsfrågor (statliga sektorn)

Katarina Skarin-Ebenstrand, Fackförbundet ST
Malin Thor, Polisförbundet
Conny Jansson, Officersförbundet
Simon Sundström, Försvarsförbundet
Thomas Klasson, Försvarsförbundet
Åsa Gunnheden, TULL-KUST
Britta Olsén, Sveriges Lärare
Erica Roper, Ledarna
Jan Dahlström, Vårdförbundet
Jenny Harlin, Förbundet Reservofficerarna
David Grepo, Fackförbundet Scen & Film
Svante Uhlin, OFR
Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Konfliktutskottet

Ordförande
Lars Fresker, OFR

Ordinarie ledamöter

Peter Lennartsson, Fackförbundet ST
Marie Säll, Fackförbundet ST
Jenny Ekenstierna, Fackförbundet ST
Pia Rizell, Sveriges Lärare
Robin Smith, Sveriges Lärare
Gazal Amini, Polisförbundet
Johan Hansson, Officersförbundet
Caroline Nilsson, Försvarsförbundet
Johan Lindgren, TULL-KUST
Sara Kullgren, Ledarna
Hanna Stenholm, Vårdförbundet
Eva Fagerberg, OFR
Sofia Åkerman, OFR

Omställningsgruppen kommuner och regioner

Erik Ekström, Sveriges Lärare
Olof Ambbjörn, Vision
Jan Dahlström, Vårdförbundet
Peter Wursé, Sveriges läkarförbund
Lars-Erik Ekbäck Eriksson, Akademikerförbundet SSR
Antonio Roper, Ledarna
Erik Hallsenius, OFR
Kristofer Jerving, OFR

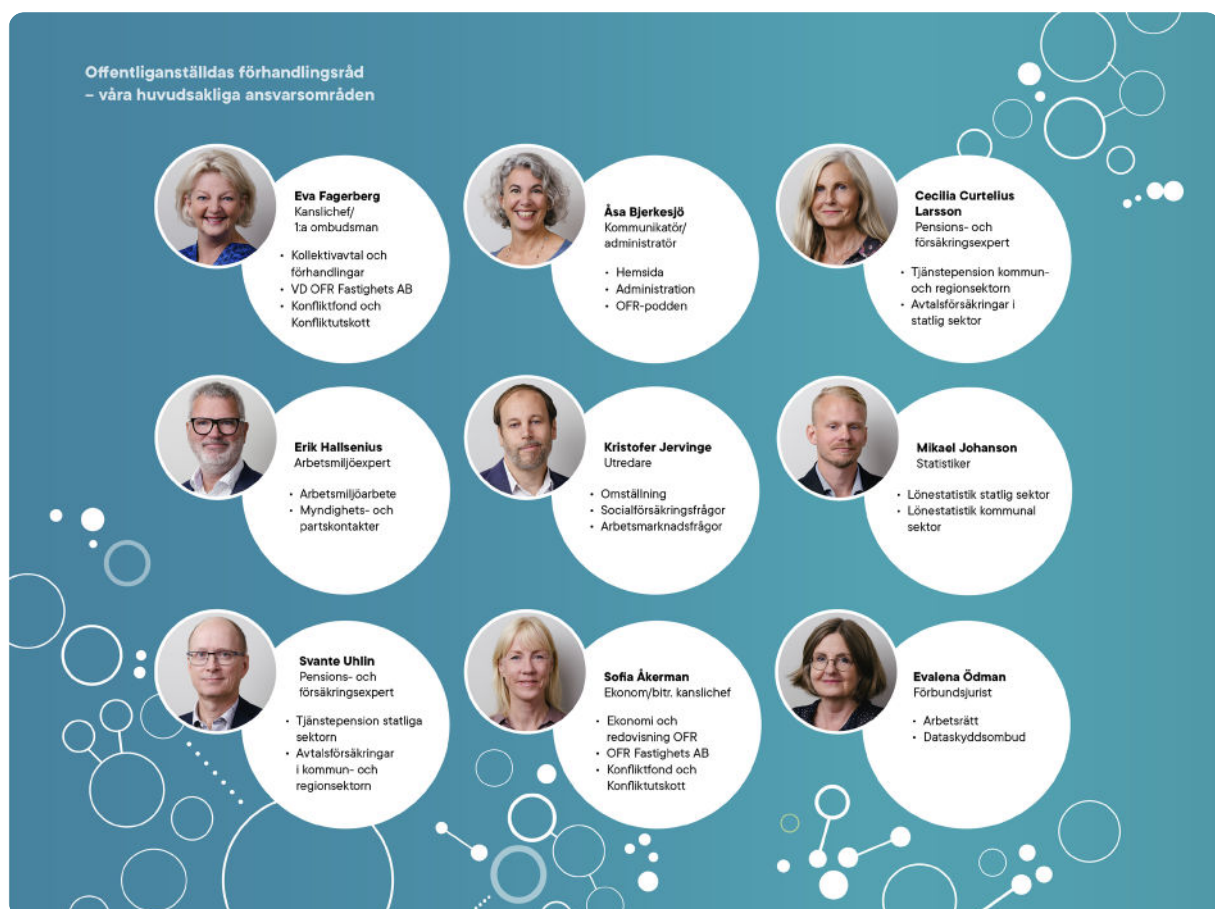
Statistikgruppen

Gunilla Åhman, Sveriges lärare
Gölin Frank, Sveriges lärare
Åsa Jaktlund, Vision
Victor Ståhl, Vårdförbundet
Magnus Carlsson, Fackförbundet ST
Johan Albrandt, Akademikerförbundet SSR
Björn Floderus, Sveriges läkarförbund
Anna Liljenberg, Sveriges läkarförbund
Martin Åberg, Polisförbundet
Mimmi Råback, Ledarna
Olle Löfmark, Officersförbundet
Robert Oidermaa, Försvarsförbundet
Mikael Kenttälä, TULL-KUST
Ulrika Fredén, Fackförbundet Scen & Film
Mikael Johansson, OFR
Kristofer Jerving, OFR

Juristgruppen

Inom OFR finns en juristgrupp som består av juristerna från samtliga medlemsförbund. Förbunden väljer själva vilka som deltar i sammanträden och representationen kan därför anpassas till de frågor som diskuteras. Gruppen leds av Evalena Ödman, OFR

Eva Fagerberg, Kanslichef/1:a ombudsman
Åsa Bjerkesjö, Kommunikatör/administratör
Cecilia Curtelius Larsson, Pensions- och försäkringsexpert
Erik Hallsenius, Arbetsmiljöexpert
Kristofer Jerving, Utredare
Mikael Johansson, Statistiker
Svante Uhlin, Pensions- och försäkringsexpert
Sofia Åkerman, Ekonom/bitr. kanslichef
Evalena Ödman, Förbundsjurist



OFR

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) är en uppdragsstyrd förhandlingsorganisation som samlar tretton fackförbund inom offentlig sektor. Inom OFR samverkar och samarbetar förbunden i gemensamma frågor med ömsesidig respekt samtidigt som de behåller en stark självständighet. Våra samverkansuppdrag är pension, försäkring, omställning, arbetsmiljö, lönestatistik och offentlig sektors utveckling.

OFRs medlemsförbund

Sveriges Lärare, Vision, Vårdförbundet, Fackförbundet ST, Akademikerförbundet SSR, Sveriges läkarförbund, Ledarna, Polisförbundet, Officersförbundet, Försvarsförbundet, TULL-KUST, Förbundet Reservofficerarna och Fackförbundet Scen & Film.

OFR
Offentliganställdas
Förhandlingsråd

ofr.se