

# **Bilaga M till AB**

I LYDELSE 2025-04-01

**Arbetstider m.m. för lärare**

## **Särskilda bestämmelser om arbetstider m.m. för lärare**

### **Tillämpningsområde**

1. Dessa bestämmelser gäller för lärare vars huvuduppgift är undervisning, förlagd till läsår inom det offentliga skolväsendet eller inom den kommunala kultur-/musikskolan.

Förskoleklassen är en egen skolform inom offentliga skolväsendet och förskollärare och lärare i fritidshem/fritidspedagoger kan undervisa där. Det är i linje med skollagstiftningen att – om arbetsgivaren så beslutar – tillämpa dessa bestämmelser även på förskollärare och lärare i fritidshem/fritidspedagoger i förskoleklass och obligatoriska skolväsendet.

2. Arbetsgivare och lokal arbetstagarorganisation får träffa kollektivavtal om annat.

#### **Anmärkning**

För skolor som inte drivs inom kommunal förvaltning kan lokalt kollektivavtal om arbetstid tecknas vid en enskild skola/förskola. Skolans organisation, arbetssätt och behov utgör grund för det lokala avtalet.

3. Arbetsgivare och arbetstagare får träffa avtal om annat.

## **Särskilda bestämmelser till AB**

### **Anställningsform (AB § 4)**

4. Har upphört att gälla från och med 2020-05-01.

### **Vissa bestämmelser om turordning och företrädesrätt (AB § 35)**

5. § 35 tillförs

#### *Visstidsanställning*

a) Visstidsanställning för arbetstagare utan enligt skollagen föreskriven utbildning ger inte företräde enligt 25 § LAS till återanställning.

**b)** När tid för företrädesrätt till återanställning enligt LAS tillgodoräknas ska visstidsanställning för hel höst- eller vårtermin anses omfatta 6 månader.

### **Arbetstid (AB § 13)**

**6.** För arbetstagare anställda med villkor enligt bilaga M gäller AB § 13 mom. 5 (förläggning av arbetstid), 7 h) (veckovila), 8 b) samt 9 (dygnsvila).

#### **Anmärkningar**

- 1.** Arbetstagare anställda med villkor enligt Bilaga M omfattas inte av undantagen i AB § 13 mom. 5 avseende arbete i kombination med jour.
- 2.** Det är inte möjligt att träffa kollektivavtal om avvikelser avseende dygnsvila och alternerande arbetstidsförläggning vare sig med stöd av mom. 5 och mom. 8 eller 13 § ATL samt EGs arbetstidsdirektiv 2003/88/EG. Lokal avvikelse är ogiltig i den delen.
- 3.** Med förläggning av ordinarie arbetstid i schema enligt AB § 13 mom. 5 avses den reglerade arbetstiden.

I övrigt ersätts AB § 13 med:

#### *Årsarbetstid*

**a)** Sammantaget har heltidsanställd arbetstagare enligt dessa bestämmelser samma årsarbetstid som andra heltidsanställda.

#### **Anmärkningar**

- 1.** Årsarbetstiden varierar mellan kalenderåren och för enskilda arbetstagare även beroende på semesterns längd. För lärarkollektivet är den genomsnittliga årsarbetstiden för närvarande, exklusive semester, 1 767 timmar per arbetstagare.
- 2.** Planeringen av arbetet ska, med utgångspunkt från verksamhetens behov, ske på så sätt att arbetsinnehållet anpassas till lärares olika förutsättningar.
- 3.** Årsarbetstiden ska fördelas med en så jämn utläggning över verksamhetsåret som verksamheten medger. Förläggning av årsarbetstiden ska omfatta minst fyra avstämningsperioder, om inte annat överenskomms mellan lokala parter. Periodernas början och slut samt antal inplanerade timmar och A-dagar ska anges. I slutet av varje period avstäms den faktiskt fullgjorda arbetstiden mot årsarbetstiden.

#### *Reglerad arbetstid*

**b)** Den av arbetsgivaren reglerade arbetstiden för heltidsanställd arbetstagare är 1 360 timmar per verksamhetsår.

#### **Anmärkningar**

- 1.** Arbete som beordras att utföras utöver den fastställda reglerade arbetstiden hanteras och ersätts enligt AB § 20 och utbetalas i enlighet med AB § 15.
- 2.** Inom den reglerade arbetstiden avsätts och samlas tid för kompetensutveckling utifrån riktmärket 104 timmar per heltidsanställd och verksamhetsår. Denna tid fördelas mellan arbetstagarna.

Med kompetensutveckling avses insatser som syftar till att utveckla lärares förmåga att skapa goda förutsättningar för elevernas lärande.

c) Arbetstagares reglerade arbetstid förläggs, under och i anslutning till elevernas skolår, till 194 dagar – A-dagar – per verksamhetsår.

#### *Lovskola*

d) Överenskommelse kan träffas med arbetstagare om arbete inom lovskolan med upp till ytterligare sex A-dagar enligt något av följande alternativ:

När arbetstiden inom lovskolan inryms inom ordinarie årsarbetstid ersätts arbetstagaren med 150% av kalenderdagslönen per extra arbetsdag, eller

när arbetstiden inom lovskolan överstiger ordinarie årsarbetstid ersätts arbetstagaren med 200% av kalenderdagslönen per extra arbetsdag.

#### **Anmärkingar**

1. A-dagar utöver 194 påverkar inte beräkningen av ferielön.
2. Sommarferiens längd får inte underskrida 45 kalenderdagar.

#### *Förtroendearbetstid*

e) Resterande del av arbetstiden är förtroendearbetstid.

#### **Anmärkning**

1. Lärare har med hänsyn till sina arbetsuppgifter förtroendet att själv förlägga och planera en del av sin arbetstid. Denna förtroendearbetstid förläggs under arbetsperioden och utgör tillsammans med den reglerade arbetstiden en grundläggande förutsättning för att hantera hela uppdraget. Förtroendearbetstid är i första hand avsedd för för- och efterarbete. Inom förtroendearbetstiden kan även rymmas spontana elev- och föräldrakontakter samt tid för egen utveckling.
2. Vid lärarens förläggning av förtroendearbetstid ska dygnsvila säkerställas för varje period om 24 timmar.

#### **Ferielön**

7. För arbetstagare anställda med villkor enligt AB § 16 mom. 1 ersätts Bilaga U till AB med punkterna 8 – 16 nedan.

## *Definitioner*

### **8.** Med verksamhetsår avses

den tidsperiod om 12 månader, under vilken arbetstagaren är arbetskyldig vissa perioder.

### Med **ferieperiod** avses

den längsta arbetsfria perioden under verksamhetsåret.

### Med **arbetsperiod** avses

den tidsperiod av verksamhetsåret som inte utgör ferieperiod.

## *Lön*

### **9.** Arbetstagare får under arbetsperioden lön och under ferieperioden ferielön.

## *Lön under lov*

**10.** Arbetstagare som är föräldraledig eller studieledig och avbryter ledigheten för att återgå i arbete senare än 7 kalenderdagar före jullov, sportlov eller påsklov och som avser att fortsätta ledigheten efter lovet har inte rätt till lön under lovet.

### **Anmärkningar**

1. Bestämmelsen avser inte ferieperiod.
2. Bestämmelsen avser inte ledighet med tillfällig föräldrapenning.
3. Bestämmelsen gäller inte Sobonas medlemmar som tidigare tillämpat KFS Branschavtal Utbildning.

## **Ferielön**

**11.** Ferielön – i vilken ingår semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen/AB § 27 – beräknas på sätt som anges nedan.

### **a)** För arbetstagare som

- för verksamhetsåret fullgjort hela arbetskyldigheten eller
- inte varit frånvarande av annan anledning än ledighet som enligt AB § 27 mom. 14 är semesterlönegrundande eller ledighet enligt AB § 26 då arbetstagaren medgivits rätt att behålla lönen eller del därav dock lägst lön motsvarande 40 % av den för motsvarande heltidsanställd gällande lönen, ska ferielönen utgöras av löpande månadslön. Härtill kommer semesterdagstillägg enligt punkt 14, tredje stycket.

### **b)** För annan arbetstagare beräknas ferielönen utifrån det antal A-dagar (kvalificerande A-dagar) där arbetstagaren

- innehaft anställning och inte varit frånvarande av annan anledning än enligt punkt a) ovan.

Ferielön – som utgörs av den på antalet kalenderdagar med ferielön belöpande lönen – utges för det antal kalenderdagar som erhålls genom att faktorn 0,345 minskas med b enligt nedan, varefter multiplikation sker med de för arbetstagaren kvalificerande A-dagarna. Det erhållna talet multipliceras med 1,40. Om brutet tal uppstår höjs talet till närmaste heltal. Härtill kommer semesterdags-tillägg enligt punkt 14, tredje stycket.

Antalet arbetsfria dagar måndag–fredag under arbetsperioden genomsnittsberäknas enligt formeln

$$\frac{a}{194} = b$$

a = under arbetsperioden antal arbetsfria dagar måndag–fredag, samt

b = under arbetsperioden genomsnittligt antal arbetsfria dagar måndag–fredag per A-dag. Om fler än tre decimaler uppstår avrundas talet till tre decimaler.

#### **Anmärkning**

Gäller även under måndag–fredag infallande helgdag samt midsommar-, jul-, och nyårsafton.

#### *Genomsnittlig sysselsättningsgrad*

**12.** Vid förändring av sysselsättningsgraden ska ferielönen beräknas på den genomsnittliga sysselsättningsgraden under arbetsperioden. Genomsnittet framräknas på grundval av antal kalenderdagar då arbetstagaren haft de olika sysselsättningsgraderna. Denna beräkning gäller även partiell ledighet under del av dag utan avlöningsförmåner av annan anledning än ledighet som enligt AB § 27 mom. 14 är semesterlönegrundande.

#### **Anmärkingar**

- 1.** Med sysselsättningsgrad avses för anställningen fastställd omfattning av arbetstiden i förhållande till heltidsanställd arbetstagares arbetstid.
- 2.** För deltidsanställd arbetstagare med förändrad sysselsättningsgrad ska, vid beräkning av ferielönen, månadslönen per sista kalenderdag före ferieperioden först uppräknas till lön som om arbetstagaren är heltidsanställd.
- 3.** Genomsnittlig sysselsättningsgrad ska inte användas om den innebär en sänkning av gällande sysselsättningsgrad (i procent av heltid) med högst 2,00 procentenheter.

#### *Vissa ledigheter under ferieperioden*

**13.** Vid ledighet under ferieperioden med sjukpenning, föräldrapenning eller rehabiliteringsersättning behåller arbetstagaren ferielönen.

Infaller sjuklöneperiod enligt lagen om sjuklön under de 45 första kalenderdagarna av ferieperioden utges även sjuklön beräknad på ferielön.

### *Semesterfrågor*

**14.** Ferielön samt lön för arbetsfria perioder under arbetsperioden får inte understiga den semesterlön som arbetstagaren skulle ha fått enligt semesterlagen/AB § 27.

Arbetstgares semesterledighet hänförs till den del av ferieperioden som anges i punkt 13, andra stycket. Arbetstgare, som på grund av semesterlönegrundande frånvaro inte fått semesterledighet enligt semesterlagen/AB § 27 – och gjort framställning utan dröjsmål om utbyte av ledigheten – kan få sådan ledighet förlagd inom arbetsperioden om ledigheten inte kan förläggas till annan tid.

Arbetstgare tillförsäkras semesterdagstillägg till ett antal och med den beräkning som anges i AB § 27 mom. 5 och 15. Därvid ska med intjänandear avses arbetsperioden. Semesterdagstilläggen utbetalas under juni månad.

Arbetstgare har inte rätt att spara semesterdagar.

**14a.** Ferielönetillägg utges istället för semesterlönetillägg och utbetalas samtidigt med semesterdagstilläggen.

Från och med 2025-04-01 utges ferielönetillägg till heltidsanställd arbetstgare med överenskommen fast kontant lön som understiger 23 491 kronor per månad.

Från och med 2026-04-01 utges ferielönetillägg till heltidsanställd arbetstgare med överenskommen fast kontant lön som understiger 24 196 kronor per månad.

### **Anmärkning**

För deltidsanställd arbetstgare och arbetstgare med olika sysselsättningsgrader under arbetsperioden minskas ovan angivet belopp med hänsyn till sysselsättningsgraden respektive den genomsnittliga sysselsättningsgraden under arbetsperioden.

Ferielönetillägg – i vilket ingår semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen/avtalet – utges för varje semesterdagstillägg som arbetstgaren tillförsäkras enligt avtalet, dock till ett antal av högst 25, med belopp som beräknas på följande sätt

$$5,21 \% \times (a - b)$$

a = det belopp, enligt ovan, som den överenskomna fasta kontanta lönen för arbetstgaren ska understiga för att ferielönetillägg ska utges, och

b = den överenskomna fasta kontanta lönen för arbetstgaren.

### **Anmärkning**

För arbetstagare med olika sysselsättningsgrader under arbetsperioden ska följande gälla vid beräkning av ferielönetillägg. Överenskommen fast kontant lön ska ingå i beräkningen multiplicerad med en faktor. Faktorn erhålls genom att den genomsnittliga sysselsättningsgraden under arbetsperioden delas med arbetstagarens senaste sysselsättningsgrad före ferieperioden.

**15.** Övergår arbetstagare från anställning enligt dessa särskilda bestämmelser till annan anställning hos samma arbetsgivare eller omvänt, ska ferielön respektive semesterförmåner beräknas och utges som om den tidigare anställningen upphört och ny anställning hos arbetsgivaren tillträtts.

### *Övrigt*

**16.** Om arbetstagare lämnar anställningen hos arbetsgivaren under verksamhetsåret ska intjänad ferielön, semesterdagstillägg och i förekommande fall ferielönetillägg beräknas och utbetalas.

### **Semester (AB § 27)**

**17.** Paragrafen gäller inte med undantag av mom. 14, samt tillämpliga delar av mom. 5, 6 och 15.

### **Anmärkning**

För timavlönade arbetstagare gäller AB § 27.

### **Övertid m.m. (AB § 20)**

**18.** § 20 gäller inte förtroendearbetstid.

### **Färdtid (AB § 24)**

**19.** § 24 tillförs

Färdtidsersättning utges inte för tid mellan kl. 08.00 och 17.00 måndag–fredag såvida tiden inte infaller under helgdag, midsommar-, jul- eller nyårsafton.

### **Obekväm arbetstid (AB § 21)**

**20.** § 21 gäller inte förtroendearbetstid.

### **Förskjuten arbetstid (AB § 23)**

**21.** § 23 gäller inte.



## **Föräldraledighet ( AB § 29)**

**22.** Vid beräkning av anställningstid för rätt till förmåner enligt AB § 29 mom. 1 och 2 ska visstidsanställning för hel höst- eller vårtermin anses omfatta 6 månader.