

Utdrag ur Pensionsnämndens protokoll 2025-02-17, punkten 4, Dnr 24-25

Pensionsavtal för de som kvarstått i KAP-KL och PFA 98/01 på grund av sjukdom eller arbetsskadelivränta och som fyllt 66 år 2023-01-01 – 2024-12-31

Nämnden konstaterar

att KPA Pension inkommit med en frågeställning gällande, vilket pensionsavtal gäller för anställd - som på grund av nedsatt arbetsförmåga kvarstått i tidigare pensionsavtal - vid fortsatt anställning från och med månaden efter den då sjukersättning har upphört på grund av uppnådd slutålder? Exempelvis, arbetstagaren kvarstår i PA-KL, fyller 65 år och 11 månader i november 2024 men fortsätter att arbeta i anställningen i samma omfattning. Vilket avtal gäller från och med 1 december 2023?

Nämnden beslutar

att för arbetstagare med partiell sjukersättning eller arbetsskadelivränta som har fortsatt omfattats av KAP-KL eller PFA98/01 och som under perioden 2023-01-01-2024-12-31 fyllt 66 år så gäller AKAP-KR från och med 2025-01-01. För arbetstagare som gjort ett val av pensionsavtal gäller fortsatt det pensionsavtal som valts.

OFRs kommentar:

Innebörden är att även arbetstagare som fyllt 66 år före 2025 förs över till AKAP-KR den 1 januari 2025. Grunden är förhandlingsprotokoll 2024-06-18 *Överenskommelse om Avgiftsbestämd KollektivAvtalad pension (AKAP-KR) för arbetstagare med partiellt nedsatt arbetsförmåga som omfattats av tidigare pensionsavtal än AKAP-KR.*

Arbetstagare som omfattas av det äldre pensionsavtalet PA-KL ligger dock kvar i PA-KL. De överenskommelser som träffades år 2017 respektive 2018 om förbättringar i PA-KL gäller fortsatt.

I sammanhanget kan även nämnas att arbetstagare som istället blir helt arbetsför innan slutåldern för sjukersättning, överförs till AKAP-KR vid frisktidpunkten enligt förhandlingsprotokoll 2023-11-08 *Överenskommelse om Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KR) för arbetstagare som omfattats av tidigare pensionsavtal än AKAP-KR och blir fullt arbetsför.*