

Utdrag ur Pensionsnämndens protokoll 2025-04-07, punkten 7, Dnr 25-14 (inklusive rättelse av skrivfel genom protokoll 2025-06-16, punkten 3)

Överföring till AKAP-KR av partiellt sjuka som bytt arbetsgivare inom kommun- och regionsektorn

Nämnden konstaterar

att fråga uppkommit gällande tolkning av lydelsen "i anställningen" AKAP-KR, bilaga 2, Centrala och lokala protokollsanteckningar punkten 13, andra stycket.

Nämnden beslutar

att betydelse av "i anställningen" i AKAP-KR, bilaga 2, Centrala och lokala protokollsanteckningar punkten 13, andra stycket, även avser arbetstagare som år 2023 undantogs från övergång till AKAP-KR på grund av partiell sjukdom eller arbetsskadelivränta och som mellan 2023-01-01 och 2024-12-31, inom 90 dagar, bytt arbetsgivare inom kommunal sektor.

Utdrag ur AKAP-KR, bilaga 2, Centrala och lokala protokollsanteckningar, punkten 13, andra stycket:

"Arbetstagare med pågående anställning inom kommunal sektor 2024-12-31 och som på grund av sjukdom eller arbetsskadelivränta enligt SFB inte omfattades av övergång till AKAP-KR 2023-01-01 har fortsatt omfattats av tidigare pensionsavtal.

En sådan arbetstagare, med partiell sjuk- eller aktivitetsersättning eller som till följd av arbetsskada fått sin arbetsförmåga i anställningen nedsatt med minst hälften och därmed fått rätt till livränta enligt SFB med minst motsvarande andel och som omfattas av något av avtalen KAP-KL, PFA 01, PFA 98 eller på grund av sjukdom eller arbetsskadelivränta enligt SFB fått sin arbetsförmåga nedsatt i PA-KFS 09, ska från och med 2025-01-01 omfattas av AKAP-KR, dock med undantag enligt nedan under rubriken KAP-KL."

OFRs kommentar:

Majoriteten av arbetstagare som fortsatt omfattats av äldre pensionsavtal på grund av sjukdom och partiellt nedsatt arbetsförmåga har automatiskt förts över till AKAP-KR den 1 januari 2025. Vissa arbetstagare kvarstår i KAP-KL, men har getts möjlighet att byta till AKAP-KR under våren 2025.

Pensionsnämndens beslut är ett förtydligande av att även arbetstagare som bytt arbetsgivare inom kommunal sektor under 2023 eller 2024 omfattas av samma bestämmelser som gäller för arbetstagare som arbetar kvar hos den arbetsgivare där insjuknandet skett.¹

¹ Förhandlingsprotokoll 2024-06-18 Överenskommelse om Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KR) för arbetstagare med partiellt nedsatt arbetsförmåga som omfattats av tidigare pensionsavtal än AKAP-KR.