

Utdrag ur Pensionsnämndens protokoll 2025-04-07, punkten 8 b), Dnr 25-15

Fråga om val av AKAP-KR vid alternativ KAP-KL

Nämnden konstaterar

att Skandikon inkommit med frågor gällande Överenskommelse om AKAP-KR för arbetstagare med partiellt nedsatt arbetsförmåga som omfattas av tidigare pensionsavtal än AKAP-KR 2024-06-18

b) En arbetstagare har kvarstått i KAP-KL 2023 på grund av nedsatt arbetsförmåga i anställningen och rätt till partiell sjukersättning eller arbetsskadelivränta (per 2020). Arbetstagaren har haft rätt till förmånsbestämd ålderspension, men övergick till en alternativ KAP-KL från och med 2016. Arbetstagaren har passerat 65 år (född 1959) men har en pågående anställning.

Ska arbetstagaren omfattas av möjlighet att göra ett avtalsval senast den 31 maj 2025?

Nämnden beslutar

att arbetstagaren inte omfattas av möjlighet att göra ett avtalsval då rätt till förmånsbestämd ålderspension saknas i och med övergången till en alternativ KAP-KL.

OFRs kommentar:

Övergångsreglerna om byte från KAP-KL till AKAP-KR tillämpas för de som omfattas av intjänande av förmånsbestämd pension, vilket inte är fallet vid alternativ KAP-KL med enbart avgiftsbestämd pension.

OFR vill dock peka på att det finns möjlighet till enskild överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare om att AKAP-KR ska gälla istället för alternativ KAP-KL.