

Ändringar i Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR i lydelse 2022-10-01

Parter

Arbetsgivarsidan

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation å ena sidan, samt

Arbetstagersidan

Svenska Kommunalarbetsförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård, Läkare samt Lärare jämte i förbundsområdena ingående organisationer samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer å andra sidan.

§ 1 Bakgrund

Parterna är överens om att förhandlingar skyndsamt kan tas upp av endera part om lagstiftning ändras eller andra förändringar genomförs som påverkar avtalets syfte eller tillämpning, bilaga 3 Centrala protokollsanteckningar punkt 1 tredje stycket.

Parterna är överens om att avsikten med kollektivavtalet är att komplettera den allmänna arbetsmarknadspolitiken och arbetslöshetsförsäkringen. För det fall att arbetslöshetsersättningens regelverk och dess tillämpning i förhållande till avtalets ekonomiska omställningsförmåner drabbar arbetstagaren på ett sätt som inte är avsett, ska förhandlingar upptas skyndsamt i syfte att träffa en överenskommelse som i möjligaste mån beträffande kostnader och förmåner är likvärdig Överenskommelsen om Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR i lydelse 2022-10-01, bilaga 3 Centrala protokollsanteckningar punkt 3.

Parterna har med anledning av ny lag (2024:506) om arbetslöshetsförsäkring kommit överens om nedan ändringar i Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR i lydelse 2022-10-01.

Parterna konstaterar att konsekvenserna av föreliggande förändringar i nuläget inte går att överblicka fullt ut gällande om överenskommelsen ligger i linje med Centrala protokollsanteckningar, punkten 3, stycke 1, sista meningen i fråga om likvärdig överenskommelse gällande kostnader och förmåner.

Parterna är därav överens om att följa hur kostnader gällande §17 och §18 förändras över tid, samt att i händelse av ny reglering av arbetslöshetsförsäkringen eller förhandling av KOM-KR omhänderta det värde som denna överenskommelse innebär.

§ 2 Giltighet

Parterna är överens om att §§ 17 - 18 bilaga 1 till Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR i lydelse 2022-10-01 ersätts med nya bestämmelser enligt bilaga 1 till förhandlingsprotokollet. Parterna är vidare överens om punkterna 1 och 2 i bilaga 2 till Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR i lydelse 2022-10-01 ersätts med punkterna 1 och 2 enligt bilaga 1 till förhandlingsprotokollet.

Överenskommelsen gäller från och med 2025-10-01.

§ 3 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

.....

Justeras

För Sveriges Kommuner och Regioner

.....

För Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

.....

För Svenska Kommunalarbetsareförbundet

.....

För OFRs förbundsområde **Allmän kommunal verksamhet** jämte i förbundsområdet ingående organisationer

Vision

Akademikerförbundet SSR

.....

För OFRs förbundsområde **Hälso- och sjukvård** jämte i förbundsområdet ingående organisationer

Vårdförbundet

.....

För OFRs förbundsområde **Läkare** jämte i förbundsområdet ingående organisationer

Sveriges läkarförbund

.....

För OFRs förbundsområde **Lärare** jämte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

För **AkademikerAlliansen** och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer

.....

Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR, bilaga 1

§ 17 Särskild omställningsersättning

Mom. 1 Särskild omställningsersättning ersätter del av inkomstbortfall då rätt till arbetslöshetsersättning från en arbetslöshetskassa inte föreligger på grund av att arbetstagaren deltar i aktiva omställningsinsatser.

Mom. 2 Särskild omställningsersättning ges till tillsvidareanställd arbetstagare som uppfyller kvalifikationsvillkoren för utökade insatser vars anställning upphört på grund av arbetsbrist antingen genom en uppsägning eller genom en överenskommelse om anställningens upphörande.

Anmärkning

Arbetstagare som vid en övertalighetssituation accepterat en anställning med lägre sysselsättningsgrad kan få särskild omställningsersättning beräknad på arbetssökande del.

Mom. 3 Arbetstagaren ansöker om särskild omställningsersättning hos Omställningsfonden. I ansökan ska det vara styrkt att arbetstagaren har anmält sig som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen, har sammanhängande medlemskap i en arbetslöshetskassa sedan minst 12 månader samt att arbetslöshetsersättning inte betalats ut för den tid arbetstagaren deltagit i aktiva omställningsinsatser.

Mom. 4 Den särskilda omställningsersättningen motsvarar 80 procent av arbetstagarens fasta kontanta lön enligt AB eller BB vid anställningens upphörande.

Den särskilda omställningsersättningen beräknas inte på lönedelar över 1,4 inkomstbasbelopp per månad. Ersättningen beräknas på den del arbetstagaren är arbetssökande.

Mom. 5 Särskild omställningsersättning betalas som längst ut under 60 kalenderdagar inom en tidsram av 180 kalenderdagar efter det att anställningen upphört.

Mom. 6 Särskild omställningsersättning ges inte till arbetstagare

- a) vars anställning upphört före detta avtals ikraftträdande 2022-10-01,
- b) som har fått hel särskild avtalspension eller motsvarande förmån,

- c) som avvisat ett erbjudande om annan anställning under perioden för företrädesrätt som skäligen borde ha godtagits, eller
- d) som på grund av ålder inte längre har rätt att kvarstå i anställning enligt LAS.

§ 18 Kompletterande omställningsersättning

Mom. 1 Kompletterande omställningsersättning kompletterar arbetslöshetsersättning från en arbetslöshetskassa för den del som arbetstagaren är arbetssökande.

Mom. 2 Kompletterande omställningsersättning ges till tillsvidareanställd arbetstagare vars anställning upphört på grund av arbetsbrist, antingen genom en uppsägning eller genom en överenskommelse, under förutsättning att arbetstagaren har haft en sammanhängande anställning enligt HÖK/AB eller BÖK/BB hos arbetsgivaren sedan minst fem år, varav de senaste fyra åren varit en tillsvidareanställning med minst 40 procent sysselsättningsgrad.

Om anställningstiden året före dessa fyra år inte helt är en tillsvidareanställning kan arbetstagaren tillgodoräkna sig anställningstid i en eller flera direkt anslutande tidsbegränsade anställningar om tiden mellan respektive anställning är högst sju kalenderdagar eller om anställningen har konverterats till en tillsvidareanställning.

Anmärkningar

1. Om anställningen upphört genom en överenskommelse ska arbetsgivaren på begäran av Omställningsfonden, styrka den arbetsbristsituation som föranledde överenskommelsen.

Anställningen kan även ha upphört till del genom att arbetstagaren vid en övertalighetssituation accepterat en anställning med lägre sysselsättningsgrad.

2. Arbetstagare som vid en övertalighetssituation accepterat en anställning med lägre sysselsättningsgrad kan få kompletterande omställningsersättning inom en tidsram av ett år från dagen då den nya anställningen med lägre sysselsättningsgrad tillträdde.

Med tillsvidareanställd arbetstagare jämställs tidsbegränsat anställd arbetstagare som vid en övertalighetssituation accepterat en tidsbegränsad anställning.

Mom. 3 Arbetstagaren ansöker om kompletterande omställningsersättning hos Omställningsfonden. Omställningsfonden får betala ut kompletterande omställningsersättning endast om arbetstagaren styrkt att arbetstagaren

- a) är anmäld som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen
- b) står till arbetsmarknadens förfogande
- c) har sammanhängande medlemskap i en arbetslöshetskassa sedan minst 12 månader och

d) uppbär arbetslöshetsersättning från en arbetslöshetskassa.

Mom. 4 Kompletterande omställningsersättning betalas ut med ett belopp som tillsammans med arbetslöshetsersättningen motsvarar 80 procent dag 1 till 100, 70 procent dag 101-200 och 65 procent dag 201-300 av arbetstagarens inkomst som ligger till grund för arbetslöshetsersättningen enligt lag (2024:506) om arbetslöshetsförsäkring.

Arbetstagaren ska fortlöpande informera Omställningsfonden om

a) Kollektivavtalad ekonomisk ersättning erhålls från annan omställningsorganisation

b) Förändring av arbetslöshetsersättningen som kan påverka ersättningen från Omställningsfonden

Den kompletterande omställningsersättningen beräknas inte på lönedelar över 1,4 inkomstbasbelopp per månad.

Mom. 5 Kompletterande omställningsersättning betalas ut under tid då arbetstagaren får arbetslöshetsersättning från en arbetslöshetskassa. Kompletterande omställningsersättning betalas som längst under 300 ersättningsdagar inom en ramtid av 450 kalenderdagar efter det att anställningen upphört.

Mom. 6 Kompletterande omställningsersättning ges inte till arbetstagare som

a) sagts upp på grund av arbetsbrist inom ett år från en verksamhetsövergång enligt 6 b § LAS, vid vilken arbetstagaren har motsatt sig en övergång av anställningen som han eller hon skäligen borde ha godtagit,

Anmärkning

LAS bestämmelser är vägledande vid en bedömning enligt ovan om arbetstagaren skäligen borde ha godtagit övergång av anställning.

b) är anställd i en arbetsmarknadspolitisk insats som innebär att han eller hon enligt 1 § LAS är undantagen från lagens tillämpning,

c) har sagts upp på grund av arbetsbrist eller ingått en överenskommelse om anställningens upphörande före detta avtals ikraftträdande 2022-10-01,

d) har fått hel särskild avtalspension eller motsvarande förmån,

e) avvisat ett erbjudande om annan anställning under perioden för företrädesrätt som skäligen borde ha godtagits, eller

f) på grund av ålder inte längre har rätt att kvarstå i anställning enligt LAS.

Centrala och lokala protokollsanteckningar, bilaga 2 till KOM-KR

1. Detta avtal gäller för arbetstagare som uppfyller kvalifikationsvillkoren för KOM-KR 1 oktober 2022 eller senare.

För arbetstagare som kvalificerat sig för eller får omställningsförmåner före den 1 oktober 2022 gäller KOM-KR Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal i lydelse 2020-05-01.

För arbetstagare som kvalificerat sig för eller får omställningsförmåner före den 1 maj 2020 gäller KOM-KL Överenskommelse om omställningsavtal i lydelse 2016-12-07.

Anmärkning

AGF-KL, som upphörde att gälla från och med den 1 januari 2012, gäller fortsatt för arbetstagare som omfattas av dess efterskydd. Efterskyddet gäller förutsatt att arbetstagaren inte har rätt till förmån från annan trygghetsfond.

För arbetstagare som fått beslut om arbetslöshetsersättning före den 1 oktober 2025 enligt lag (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring gäller KOM-KR Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal i lydelse 2022-10-01 avseende bilaga 1 kapitel 3 §§ 17-18 samt bilaga 2 punkt 2.

2. Avseende rätten till utfyllnad av arbetslöshetsersättningen enligt KOM-KR § 18 gäller följande:

För att säkerställa att arbetstagaren uppfyller rätten till ersättning i de situationer då utfyllnad av arbetslöshetsersättning från en arbetslöshetskassa ska betalas tillsammans med det belopp som skulle ha betalats ut enligt arbetslöshetsförsäkringen, om arbetstagaren haft sådan ersättning, gäller följande:

För att få ersättning ska arbetstagaren visa att han eller hon fått ersättning från en arbetslöshetskassa. Aktivitetsstöd som betalas till arbetstagare som har rätt till arbetslöshetsersättning, och som förbrukar ersättningsdagar från försäkringen, jämföras med ersättningen enligt arbetslöshetsförsäkringen. Detta innebär att utfyllnad av arbetslöshetsersättning enligt KOM-KR kan betalas ut när arbetstagaren får sådant stöd.