

Bilaga R till AB

I LYDELSE FR.O.M. 2025-04-01

**Särskilda bestämmelser om arbetstider m.m. inom
räddningstjänsten**

Innehåll

Särskilda bestämmelser om arbetstider m.m. inom räddningstjänsten.....	3
Gemensamma kommentarer till ”Arbetstider m.m. inom räddningstjänsten”	6

Särskilda bestämmelser om arbetstider m.m. inom räddningstjänsten

Inledning

AB § 13 gäller med tillägg av följande alternativa tjänstgöringstid

42 timmar i genomsnitt per vecka.

Tjänstgöringsalternativet är tillämpligt för heltidsanställd arbetstagare med minst 20 procent av tjänstgöringstiden förlagd mellan kl. 23.00 – 06.00 – s.k. skifttjänst.

Anmärkningar

1. Angivet tjänstgöringsmått är en sammanvägning av ordinarie arbetstid och jourtid.
2. Vid schemaläggning ska eftersträvas att antalet tjänstgöringstillfällen inte överstiger 16 i genomsnitt per 4-veckorsperiod. Motsvarande ska gälla vid längre beräkningsperioder.
3. Vid tjänstgöring i uttryckningsstyrka kan rast utbytas mot måltidsuppehåll.
4. Tjänstgöringstid kan, utifrån verksamhetens behov, undantas från alternering av dygnsvila enligt AB § 13. Den sammanlagda tjänstgöringstiden får då som högst uppgå till 20 timmar. Vid sådan förläggning ska den efterföljande vilan vara sammanhängande och som lägst motsvara den sammanlagda tjänstgöringstiden.

Särskilda bestämmelser till AB

Övertid m.m. (§ 20)

Reglerna i AB § 20 ska gälla med följande inskränkningar:

Vid tjänstgöring mellan kl. 23.00 – 06.00 utges ersättning som för enkel övertid. För arbete i samband med larm eller annat nödläge utges dock kvalificerad övertid.

Extra tjänstgöring

Reglerna i AB § 20 tillförs följande:

Vid fullgörande av extra tjänstgöring – kan efter överenskommelse med arbets- tagaren ersättning utgå motsvarande arbetstagarens timlön för varje fullgjord tjänstgöringstimme.

Tillägg för obekväm arbetstid (§ 21)

Bestämmelsen ersätts med följande:

Tillägg för obekväm arbetstid utges med 4 221 kronor per månad från och med 2025-04-01 och 4 347 kronor per månad från och med 2026-04-01.

Vid tjänstgöring under del av kalendermånad utgår tillägg till så stor del, som antalet fullgjorda tjänstgöringstillfällen utgör av för månaden fastställt antal tjänstgöringstillfällen.

Arbetstid som förskjuts med stöd av § 23 till annan tidpunkt som inte inryms i det schabloniserade beloppet ovan ska ersättas enligt § 21.

Vid tjänstgöring under angivna tider utges tillägg till lön enligt följande:

	Kr/tim	
	fr.o.m. 2025-04-01	fr.o.m. 2026-04-01
O-tilläggstid	126,90	130,70
– Tid från kl. 18.00 på dag före långfredagen till kl. 07.00 på dagen efter annandag påsk.		
– Tid från kl. 18.00 på dag före midsommarafton till kl. 07.00 på vardag närmast efter helg- dagsaftonen.		
– Tid från kl. 18.00 på dag före julafton eller nyårsafton till kl. 07.00 på vardag utom lördag närmast efter helgdagsaftonen.		
Under tid från kl. 22.00–06.00 natt mot helgdag höjs O-tillägg till	152,30	156,90

Anmärkning

Med helgdag likställs påsk-, midsommar-, jul- och nyårsafton.

Ersättningen inbegriper semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen (SemL).

Semesterförmåner (§ 27)

Reglerna i AB § 27 tillförs följande:

I löpande semesterlön ska även ingå förekommande tillägg för obekväm arbetstid enligt punkt 3 a.

Semesterdagstillägget beräknas på följande sätt

0,605 procent av löpande semesterlönen.

Gemensamma kommentarer till ”Arbetstider m.m. inom räddningstjänsten”

Räddningstjänstens krav på dygnet runt-bemanning alla dagar året runt, med en ständigt beredd utryckningsorganisation, är bakgrunden till konstruktionen av särskilda arbetstidsbestämmelser m.m.

Tjänstgöringsalternativ 42 timmar/vecka

Som ett alternativ till AB § 13 tillämpas alternativet för utryckningspersonal med natttjänstgöring. Tjänstgöringstiden kan förläggas till vardag såväl som söndag och helgdag.

42 timmar tjänstgöring är ett sammanvägt mått av arbetstid och jourtid. Därför används ofta benämningen ”tjänstgöringstid” istället för ”arbetstid”.

För att alternativet ska vara tillämpligt ska minst 20 procent av arbetstagarens tjänstgöringstid vara förlagd till kl. 23.00 – 06.00. Det betyder att på ett normalt 4-veckorsschema ska minst 5 nattpass fullgöras. Det ska dock förtydligas att ett ”nattpass” kan vara längre än 7 timmar men ska inrymma tiden mellan kl. 23.00 – 06.00.

Exempel

1) 4-veckorsschema

$42 \text{ timmar} \times 4 \text{ veckor} = 168 \text{ timmar}$ tjänstgöring för heltidsanställd

$20 \% \times 168 \text{ timmar} = 33,6 \text{ timmar}$ (”natt-timmar”)

1 natt är 7 timmar (kl. 23.00 – 06.00)

$33,6 \text{ timmar} : 7 \text{ timmar} = 4,8 = 5$ nätter

2) 5-veckorsschema

4 veckor med traditionell ”skifttjänst” och femte vecka med dagtid måndag–fredag:

$42 \text{ timmar} \times 5 \text{ veckor} = 210 \text{ timmar}$ tjänstgöring för heltidsanställd

$20 \% \times 210 \text{ timmar} = 42 \text{ timmar}$ (”natt-timmar”)

$42 \text{ timmar} : 7 \text{ timmar} = 6,0 = 6$ nätter

Således ska arbetstagarens schema innehålla 6 ”nattpass” för att bestämmelsen ska gälla.

Innehåller schemat mindre än 6 ”nattpass” tillämpas AB § 13 med därtill hörande regler om o-tillägg, övertid m.m.

Begränsning av antalet tjänstgöringstillfällen

Vid schemaläggning ska eftersträvas högst 16 tjänstgöringstillfällen per 4-veckorsperiod. Vid längre beräkningsperiod ska motsvarande proportion gälla.

Exempel

5-veckorsschema med 19 tjänstgöringstillfällen

19:5 veckor = 3,8 per vecka

4 veckor x 3,8 = 15,2

Arbetstagaren gör 15 tjänstgöringstillfällen per 4-veckorsperiod

Vid fastställande av antal tjänstgöringstillfällen ska vid brutet tal avrundning ske till närmaste lägre heltal.

Övertid

Bestämmelsen är tillämplig på arbetstagare som utöver sitt ordinarie schema beordras att tjänstgöra. Avvikelse har gjorts från AB:s regler när det gäller tjänstgöring mellan kl. 23.00 – 06.00. Under denna tid utges ersättning som för enkel övertid förutom vid larm eller annat akut arbete.

Extra tjänstgöring

Bestämmelsen har tillkommit för att ge möjlighet till extra arbete, projekt etc. utöver ordinarie schema. Överenskommelse sker med arbetstagaren. Tiden registreras som övertid.

Obekväm arbetstid

För att det schabloniserade o-tillägget ska kunna tillämpas krävs en viss omfattning av tjänstgöring förlagd till obekväm arbetstid. Minimikravet på 5 ”nattpass” och 20 procent på 4-veckorsperiod ska ses i ljuset av detta.

Vid partiell ledighet, hel eller del av månad, fastställs det schabloniserade o-tillägget proportionerligt utifrån omfattningen av tjänstgöringen, oavsett hur ledigheten förläggs (exempelvis tider på dygnet).

Semester

För arbetstagare som följer specialbestämmelsen ingår det schabloniserade o-tillägget i löpande semesterlön till skillnad mot vad som gäller för övriga arbetstagare som omfattas av AB.