

För alla statsanställda - högre tjänstepension från 2026 och annat smått och gott

OFRs statliga förbundsområden, OFR/S,P,O, har nu gått i mål efter intensiva avtalsförhandlingar med Arbetsgivarverket. Det nya avtalet som gäller för alla som är anställda inom det statliga avtalsområdet, innebär bland mycket annat att den premie som arbetsgivarna varje månad betalar till de anställdas tjänstepensionsförsäkringar höjs i två steg under 2026.

1. Från och med den 1 januari 2026 höjs premien för tjänstepensionsdelen ålderspension flex med 0,1 procent av den utbetalda lönen. Det innebär för de flesta i staten en höjning från dagens 1,5 procent till totalt 1,6 procent. För de som är födda 1965 eller tidigare höjs pensionspremien från dagens 0,5 procent till 0,6 procent av den utbetalda lönen.
2. Från och med den 1 oktober 2026 höjs premien för tjänstepensionsdelen ålderspension flex med ytterligare 0,1 procent av den utbetalda lönen. Det innebär för de flesta i staten en höjning till totalt 1,7 procent. För de som är födda 1965 eller tidigare höjs pensionspremien från och med den tidpunkten till 0,7 procent av den utbetalda lönen.

Höjningen av avsättningen till den premiebestämda tjänstepensionen gäller för både Avdelning I och Avdelning II i pensionsavtalet PA 16. Ålderspension flex förvaltas och administreras av Kåpan Pensioner. Pensionsdelen kan tidigast tas ut från och med den månad den anställda fyller 63 år.

Andra framgångar som förbunden inom OFR/S,P,O uppnått inom området pension och försäkring för avtalsperioden 2025-2027 är;

- Arbetsgivarna ska utveckla en lösning för förbättrad information om inbetald pensionspremie och det underlag som premien beräknats på.
- Den i avtalet angivna åldersgränsen för ersättning till efterlevande vid dödsfall, enligt tjänstegrupplivförsäkringen, TGL-S, höjs till 67 år från och med den 1 januari 2026.
- Ett partsarbete ska genomföras under avtalsperioden för att se över möjligheterna till förbättrat ekonomiskt skydd vid arbetsskada i vissa situationer som inte täcks av den ordinarie arbetsskadeförsäkringen.
- En bättre skrivning av personskadeavtalet, PSA, så att det tydliggörs att avtalet gäller för vanliga arbetsskador också om riket befinner sig i krig.
- De avtalsslutande parterna ska utreda en möjlig lösning för tiden efter 65 års ålder (när den "förtida" avtalspensionen inte längre betalas ut) för anställda som har lägre avtalad pensionsålder. Den nya riktåldern i det allmänna pensionssystemet kommer på sikt att innebära att den allmänna pensionen inte kan tas ut från 65 års ålder utan först senare.
- Möjlighet för långvarigt sjuka vars statliga anställning har upphört att i vissa situationer återfå det kompletterande ekonomiska så kallade efterskydd som finns i PA 16, om Försäkringskassan beslutar att på nytt börja betala tidigare indragen sjukpenning eller sjukersättning i samma sjukfall. Pensionsnämnden för PA 16 ska pröva dessa ärenden som bedöms bli få till antalet.