

## **Parter**

*Arbetsgivarsidan:* Arbetsgivarverket

*Arbetstagersidan:* OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlings-  
området sammantagna  
Saco-S  
Seko, Service- och kommunikationsfacket

# **Avtal om tidplan och yrkanden för centrala förhandlingar**

## **1 kap. Tillämpningsområde m.m.**

### **1 §**

Avtalet äger tillämpning på det statliga arbetstagarområdet hos myndigheterna under regeringen som avses i lagen (1994:260) om offentlig anställning (LOA).

Avtalet kompletterar de bestämmelser som regleras i Huvudavtalet (HA) 7 kap. 1-5 §§.

Avtalet gäller endast de arbetstagarområden där Arbetsgivarverket äger företräda arbetsgivaren. Avtalet gäller dock inte arbetstagare som avses i 3 § p. 4 eller 5 LOA.

## **2 kap. Förhandlingar om avtal enligt HA 2 kap. 2 § p. 1-3**

### **1 §**

Detta kapitel tillämpas i förhandlingar mellan Arbetsgivarverket och central arbetstagarorganisation om slutande av sådana kollektivavtal som anges i HA 2 kap. 2 §, p.1-3 när ett sådant avtal löper ut eller har sagts upp för att upphöra vid ett visst datum<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Parter som har slutit tillsvidareavtal avseende sådana frågor som anges i HA 2 kap. 2 §, p. 1-3 bör enas om hur förhandlingar ska genomföras under dessa avtals löptid.

## Tidplan och yrkanden

### 2 §

Senast tre månader innan ett ramavtal om löner m.m. enligt 1 § upphör att gälla eller i samband med att part säger upp ett sådant avtal, ska parterna i avtalet bestämma en tidplan för förhandlingar om att träffa ett nytt sådant avtal. Utgångspunkten för en sådan tidsplan ska därvid vara att nytt avtal träffas innan gällande avtal har löpt ut, om inte förhållandena på arbetsmarknaden föranleder annat.

### 3 §

Om berörda parter inte enas om annat inleds förhandlingarna tre månader innan gällande avtal löper ut genom att parterna skriftligen lämnar sina yrkanden till motparten.

Part kan i samband med att yrkanden växlas, eller vid senare tillfälle, begära att motparten preciserar yrkanden.

Nya yrkanden får framställas efter det att parterna växlat yrkanden om part kan visa att förutsättningarna förändrats och att hinder därför har funnits mot att framställa yrkandet i rätt tid.

## 3 kap. Förhandlingar om avtal enligt HA 2 kap. 2 § p. 4-9

### 1 §

Detta kapitel tillämpas i förhandlingar om avtal enligt HA 2 kap. 2 § p. 4-9. Utöver vad som anges i HA gäller vad som följer av 1-3 §§ detta kapitel.

Parterna konstaterar att för ett sådant avtal gäller den giltighetstid och de bestämmelser om uppsägning som framgår av avtalet, av HA, av särskild överenskommelse eller i annat fall av arbetsrättsliga principer.

Parterna är överens om att förhandlingar om bestämmelser i sådant avtal som anges i första stycket om möjligt ska tas upp i anslutning till förhandlingar som förs enligt HA 2 kap. 2 §, p.1-3.

### 2 §

Parterna konstaterar att avtal enligt 1 § kan sägas upp av part i syfte att det ska omförhandlas eller upphöra att gälla.

En sådan uppsägning ska ske skriftligen. Av uppsägningen ska syftet med uppsägningen och eventuella yrkanden framgå.

Parterna ska, för det fall så är aktuellt, överenskomma om en tidplan för omförhandling av avtalet i nära anslutning till uppsägningen. Utgångspunkten för en sådan tidplan ska därvid vara att nytt avtal träffas innan gällande avtal har löpt ut.

3 §

Då förhandling sker i samband med förhandlingar enligt HA 2 kap. 2 §, p.1-3 ska yrkanden lämnas enligt den tidplan som gäller för dessa förhandlingar.

Part kan i samband med att yrkanden växlas, eller vid senare tillfälle, begära att motparten preciserar yrkanden.

Nya yrkanden får framställas efter det att parterna växlat yrkanden om part kan visa att förutsättningarna förändrats och att hinder därför har funnits mot att framställa yrkandet i rätt tid.

**4 kap. Giltighetstid m.m.**

1 §

Detta avtal gäller från och med den 1 mars 2020 och tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid av 12 månader.

Om part säger upp Huvudavtalet upphör även detta avtal att gälla mellan berörda parter vid samma tidpunkt.


Uppsägning av detta avtal kan på arbetstagersidan endast göras av OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna, Saco-S respektive Seko, Service- och kommunikationsfacket.

Stockholm den 4/3-20

Arbetsgivarverket

  
Anna Falck

OFR:s förbundsområden inom det  
statliga förhandlingsområdet  
sammantagna

  
Åsa Erba Stenhammar

Saco-S

  
Lena Emanuelsson

Seko, Service- och kommunikations-  
facket

  
Helen Thornberg