

ÅRS REDO VIS NING 2016

OFR | Offentliganställdas
Förhandlingsråd

INNEHÅLL

Inledning	3
Förvaltningsberättelse	
- Pension och försäkring	4
- Omställning	7
- Arbetsmiljö	8
- Lönestatistik	9
- Lönebildning och samhällsekonomi	10
- Kommunikation och omvärld	11
- EU-bevakning	13
- Ekonomi	15
- Organisation	16
Resultat- och balansräkning	18
Noter	21
Revisionsberättelse	24

Bilagor

Bilaga 1. Medlemsantal	26
Bilaga 2. Ledningsorgan	27
Bilaga 3. Representation	28
Bilaga 4. Interna beredningsgrupper	30
Bilaga 5. Personal	31



År 2016 – ett arbets-intensivt fackligt år!

Ytterligare ett förbund har valt att söka sig till OFR-gemenskapen. Den 1 augusti blev Skogs- och Lantbrukstjänstemannaförbundet medlem i OFR för sina medlemmar inom offentlig sektor. Det är glädjande att OFR växer och numer har 15 medlemsförbund. Roligt är det också att flera förbund har ökat sitt medlemsantal. Förbundens långsiktiga arbete med medlemsrektytering har gett resultat.

Året har såklart präglats av avtalsrörelsen och flera förbund inom OFR har träffat nya avtal med sina arbetsgivarorganisationer. Den 5 oktober träffade de statliga förbunden ett ettårigt avtal med Arbetsgivarverket – RALS 16. Avtalet bygger på lokal lönebildning utan individgarantier med en oenighetsbilaga i linje med märket inom övriga avtalsområden om 2,2 procent.

Vårdförbundet och Fysioterapeuterna (förbundsområde Hälso- och sjukvård) kom överens med Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) / Pacta om ett nytt avtal – HÖK 16 – den 20 december. Avtalet gäller från den 1 december 2016 och fram till 31 mars 2019 och förlänger gällande avtal som är utan siffrsatta nivåer.

OFR förbundsområden inom staten träffade också ett nytt pensionsavtal – PA 16 – för statlig sektor. Vägen till ett avtal har varit snårig. Men nu har vi ett avtal att vara stolta över. Avdelning I är ett helt premiebestämt avtal medan avdelning II motsvarar det statliga pensionsavtalet PA 03. Nytt är ”ålderspension flex” som innebär att man kan gå ned i arbetstid i slutet av arbetslivet eller alternativt öka på sin ålderspension. 1,5 procent av lönen avsätts till detta.

En viktig fråga under året, och som har engagerat, har varit

arbetet med avsiktsförklaringar kring de stigande sjuktagen som regeringen efterfrågade av arbetsmarknadens parter. OFR har haft en viktig uppgift i det arbetet på olika sätt och vi har bland annat träffat socialförsäkringsminister Annika Strandhäll vid ett flertal tillfällen för dialog. Tack vare parternas ansvarsfulla agerande med avsiktsförklaringarna kunde socialförsäkringsministern dra tillbaka sitt omtvistade förslag om ett ökat arbetsgivaransvar. Men frågan är alltså aktuell och på högkant för många av medlemsförbunden.

År 2016 har också varit ett intensivt år när det gäller lönestatistik. Det är mycket viktigt med bra och säkra system för lönestatistik och befattningsklassificering. Under året har vi därför tillsammans med andra avtalsparter arbetat med en implementering av en reviderad version av det statliga statistiksystemet BESTA. Beskrivningen av BESTA är numer helt webbaserat. En översyn av AID, befattningsklassificeringssystemet för kommunal sektor, har påbörjats.

Vi har utvecklat vårt arbete med sociala medier. OFR-podden startade upp och OFR-bloggen fortsatte. Vår ambition med denna typ av verksamhet är att knyta an till våra uppdragsområden och givetvis knyta an till medlemsförbundens verksamheter. Vårt huvuduppdrag är att på olika sätt lyfta fram och verka för förbundens intressen – det är förbunden som tillsammans utgör OFR.

Jag ser med tillförsikt fram emot ett lika spännande och arbetsintensivt 2017.

Fackliga hälsningar
Lars Fresker
OFRs ordförande



Pension och försäkring

OFR förhandlar med centrala arbetsgivarparter om nya avtal och om förändringar i gällande avtal inom pensions- och försäkringsområdet. En annan viktig uppgift är att tillvarata medlemsförbundens intressen i lagstiftningsärenden eller i andra liknande frågor som berör området.

Under året har OFRs statliga förbundsområden anslutit sig till och blivit fullvärdig part i det nya statliga pensionsavtalet, PA 16, som gäller från den 1 januari 2016.

Inom OFR finns en beredningsgrupp för det kommunala området och en för det statliga området med representanter från medlemsförbunden där pensions- och försäkringsfrågor diskuteras och behandlas.

PENSION

Pensions- och försäkringsbevakning

Under 2016 har pensionsfrågor lyfts upp markant såväl bland arbetsmarknadens parter som i media. På privat sektor blev Unionen, Sveriges Ingenjörer med flera i fokus med sitt krav på flexpension för sina medlemmar. I media har den allmänna pensionens nivåer, kvinnors pensioner samt PPM-systemet debatteras och ifrågasatts. Då den allmänna pensionen kompletteras av den kollektivavtalade tjänstepensionen är dessa frågor mycket centrala i OFRs uppdrag och har därför fått stort utrymme under året i form av debatter och information.

Under året har OFR på uppdrag av medlemsförbunden lämnat in tre remissvar till regeringen, Genomförande av tjänstepensionsdirektivet, Jämställda pensioner samt Tjänstepension – tryggandelagen och skattereglerna. OFRs pensionsexperten har också deltagit i olika hearings och seminarier där pensions- och försäkringsfrågor har diskuterats.

Kommunikation

OFR deltog i den årliga branschgemensamma informationssatsningen *Tjänstepensionens dag* 27 september.

Under året togs fyra faktablad fram.

- Lönevaxling – kommun och landsting
- PA 16 – Din tjänstepension
- Lönevaxling. Enskild överenskommelse inom statlig sektor
- Växla semester till pension. Enskild överenskommelse inom statlig sektor

Debattartikel i Aftonbladet

Med anledning av regeringens förslag till införandet av en skatt på finanssektorn, en så kallad finansskatt, gick 14 OFR-ordföranden samman i en debattartikel som publicerades på Aftonbladet den 6 november. Förbundsordförandena menade på att den föreslagna finansskatten skulle drabba medlemmarnas tjänstepensioner och vädjade därför till regeringen att tänka om.

KOMMUNALA OMRÅDET

AKAP-KL

Det helt premiebestämda avtalet AKAP-KL har varit på plats sedan 2014. Fortfarande återstår en del arbete bland annat utifrån de principöverenskommelser som bestämdes i samband med att AKAP-KL träffades.

Under året har därför förhandlingar pågått om nytt familjeskydd. Förhandlingarna ledde fram till en överenskommelse om familjeskydd som

börjar gälla den 1 januari 2018. Under 2014–2017 har KAP-KLs regler om efterlevandepension prolongerats ett år i taget. Den senaste prolongeringen upphör vid utgången av 2017 när familjeskyddet i AKAP-KL tar vid.

OFR har tillsammans med Akademiker-Alliansen och Kommunal arbetat fram en sammanställning över vad som gäller vid tvister om tolkning och tillämpning av kommunala pensionsavtal. Anledningen till arbetet är att förhandlingsordningen tidigare har upplevts svåröverskådlig.

Avtalstryck

På uppdrag av medlemsförbunden tog OFR under året fram ett avtalstryck över det kommunala pensionsavtalet AKAP-KL.

OFRs medverkan i partsorgan

OFR deltar tillsammans med övriga kommunala avtalsparter i partsorganet *Pensionsnämnden* där det kontinuerligt pågår ett arbete med att tolka och tillämpa de kommunala tjänstepensionsbestämmelserna.

På kommunal sektor representeras OFRs förbund i KPA genom styrelseplats i KPA AB, KPA Liv samt KPA Pensionsförsäkring.

STATLIGA OMRÅDET

PA 16 – nytt pensionsavtal

OFRs statliga förbundsområden, OFR/S,P,O, valde i februari 2016, efter bland annat genomförd medling med Arbetsgivarverket, att ansluta sig till det nya statliga tjänstepensionsavtalet PA 16. Saco-S och Seko hade sedan tidigare (2015) en överenskommelse med Arbetsgivarverket.

PA 16

- Består av två avdelningar; Avdelning I (helt premiebestämt) för födda 1988 eller senare och avdelning II (motsvarar det statliga pensionsavtalet PA 03) för födda 1987 eller tidigare.
- Avdelning I ger avsättning på 4,5 procent på lön upp till 7,5 inkomstbasbelopp och 30 procent därutöver. Dessutom ingår Ålderspension flex som ger en avsättning på 1,5 procent som kan användas till minskad arbetstid i slutet av yrkeslivet alternativt öka på ålderspensionen.
- Ingen undre åldersgräns för intjänande av pension finns i PA 16.

Under 2016 har de centrala parterna arbetat tillsammans för att lösa de återstående delarna i implementeringen av det nya avtalet. Arbetet har bland annat bestått i att ta fram nya så kallade anslutningsvillkor för de försäkringsbolag som vill vara med som valbart alternativ i PA 16, träffa nytt administrationsavtal mellan Statens Tjänstepensionsverk, SPV och Arbetsgivarverket samt utarbeta regler och rutiner för den flytträtt av intjänat pensionskapital som blivit en följd av PA 16.

OFRs medverkan i partsorgan

OFR deltar tillsammans med övriga statliga avtalsparter i partsorganet *Pensionsnämnden* för det statliga området där det kontinuerligt pågår ett arbete med att tolka och tillämpa de statliga tjänstepensionsbestämmelserna.

På statlig sektor representeras OFR i försäkringsföreningen Kåpan genom en ordinarie ledamot, tillika vice ordförande samt en ersättare i styrelsen.

FÖRSÄKRING

KOMMUNALA OMRÅDET

Avtalsförsäkringarna; AGS-KL, TFA-KL, Avgiftsbefrielseförsäkringen samt tjänstegrupplivförsäkringen, TGL-KL är viktiga beståndsdelar i det samlade försäkringsskyddet för kommunalt anställda*.

OFR är representerad i de partssammansatta nämnder som har i uppdrag att tolka avtalsbestämmelser och försäkringsvillkor. Genom deltagandet i nämnder medverkar OFR också till arbetet att förvalta och vårda de kommunala avtalsförsäkringarna.

De centrala avtalsparterna har under 2016 fortsatt den ständigt pågående diskussionen om försäkringsvillkorens utformning och materiella innehåll. OFRs ambition har varit att, så långt det överhuvudtaget är möjligt, tillse att de olika försäkringarna fortsätter att ge ett mycket gott kompletterande försäkringsskydd för dem som arbetar i den kommunala sektorn.

Arbetskadeförsäkring är det område som varit mest i fokus under 2016. OFR har bland annat drivit frågan om en förbättrad indexering av arbetsskadelivränta samt fört diskussioner om en mer jämlik försäkring.

STATLIGA OMRÅDET

Avtalsförsäkringarna PSA och TGL-S är viktiga kompletterande skydd för statligt anställda*.

OFR är representerad i de partssammansatta nämnder som har i uppdrag att pröva frågor om ersättning enligt avtalsförsäkringarna. Genom deltagandet i nämnder medverkar OFR också till arbetet att förvalta och vårda de statliga avtalsförsäkringarna.

OFR/S,P,O har tillsammans med Saco-S och SEKO förhandlat med Arbetsgivarverket om förändringar i PSA-avtalet (avtal om ersättning vid arbetskada). Redaktionella ändringar gjordes, bland annat infördes överenskommer som tidigare enbart framgick av förhandlingsprotoll in i den löpande texten. Förhandlingarna ledde dock inte fram till några materiella ändringar.

* KOMMUNALA FÖRSÄKRINGAR

AGS-KL – Avtalsgruppsjukförsäkring som kompletterar sjuklön och allmän försäkring vid långvarig sjukdom.

TFA-KL – Kompletterande försäkringsskydd vid arbetsskada.

Avgiftsbefrielseförsäkringen – Ger fortsatt inbetalning till tjänstepensionen vid långvarig sjukdom.

TGL-KL – Tjänstegrupplivförsäkring som ger ett försäkringsskydd vid dödsfall.

* STATLIGA FÖRSÄKRINGAR

PSA – Avtal som ger kompletterande ersättning vid arbetsskada.

TGL-S – Tjänstegrupplivförsäkring som ger ersättning till efterlevande vid dödsfall.

Omställning

OFR är representerat i Omställningsfondens styrelse, beredningsgrupp och finansutskott.

En viktig uppgift under året har varit att diskutera möjligheterna att arbeta med tidig lokal omställning.

Omställningsfonden

Omställningsfondens arbete baseras på Omställningsavtalet KOM-KL som Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) / Pacta träffade med OFRs förbundsområden på det kommunala området samt Lärarnas samverkansråd, Kommunal och AkademikerAlliansen 2010.

OFR har en viktig roll i Omställningsfondens verksamhet och utveckling genom deltagande i styrelse, beredningsgrupp och finansutskott. På uppdrag av förbunden förhandlar OFR också om eventuella ändringar och justeringar i omställningsavtalet KOM-KL.

Omställningsfondens kansli sköter det aktiva omställningsarbetet.

TLO-KL

Under 2016 har parterna i KOM-KL bland annat lagt ner tid på att finna former för att arbeta med tidig omställning och att möjliggöra för fonden att sälja tjänster som till exempel omställningsstöd.

Resultatet av diskussionerna blev en överenskommelse om tidig lokal omställning, TLO-KL. Överenskommelsen handlar i korthet om att stärka anställdas, eller grupper av anställ-

Inom OFR finns en referensgrupp med representanter från de kommunala medlemsförbunden (omställningsgruppen) som vid behov träffas för att diskutera och behandla olika frågor rörande omställningsavtalet KOM-KL.

das, kompetens för att i god tid kunna möta förändrade behov inom verksamheten. Genom detta kan de som riskerar att bli övertaliga få möjlighet till andra arbetsuppgifter inom organisationen. Vidare kan arbetstagare, i de fall det inte är möjligt att återgå till tidigare tjänst efter avslutad rehabilitering, erbjudas omställningsstöd för att utveckla kompetens till ny tjänst. Även visstidsanställda får möjlighet att ta del av åtgärder.

Överenskommelsen är en bilaga till Omställningsavtal KOM-KL och är tecknat av Sveriges Kommuner och Landsting / Pacta och Kommunal, AkademikerAlliansen samt OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet och Hälso- och sjukvård.

Arbetsmiljö

OFR följer utvecklingen inom arbetsmiljöområdet och är representerat i olika organ som aktivt arbetar med arbetsmiljöfrågor.

En viktigt uppgift under året har varit att på olika sätt informera om Arbetsmiljöverkets nya föreskrift *Organisatorisk och social arbetsmiljö* (AFS 2015: 4) den så kallade OSA. OFR har bland annat tagit fram informationsmaterial och arrangerat ett seminarium kring OSA.

Organisatorisk och social arbetsmiljö

På uppdrag av medlemsförbunden producerade OFR en broschyr *SAM+OSA=BRA ARBETSMILJÖ* och en kompletterande checklista om Arbetsmiljöverkets nya föreskrift *Organisatorisk och social arbetsmiljö* (AFS 2015: 4) under våren.

I samband med att broschyren lanserades arrangerade OFR ett seminarium kring OSA där bland annat Irene Wennemo, statssekreterare vid arbetsmarknadsdepartementet, deltog.

Avsiktsförklaringar

Med anledning av de ökande ohälsotalen aviserade regeringen under våren ett utökat arbetsgivaransvar för sjukkostnader. Samtidigt gav man arbetsmarknadens parter möjlighet att planera och förklara avsikten med partsägda alternativ. Samtliga sektorer på arbetsmarknaden tecknade därefter avsiktsförklaringar som överlämnades till regeringen. OFR medverkade i medlemsförbundens arbete med detta på både det kommunala och på det statliga området.

Kommun- och landstingssektorns avsiktsförklaring innehöll ett stödpaket, finansierat av AFA-försäkring, som rikade sig till kommuner och landsting med höga sjuktal. OFR medverkade i arbetet med att ta fram ett beslutsunderlag till en förstudie rörande stödpaketet och ingick sedan i förstudiens styrgrupp.

Forskning och prevention inom KL-området

OFR har haft i uppdrag att för Visions och Aka-

demikerförbundet SSRs räkning ingå i AFAs beredningsgrupp för forskning och prevention inom KL-området (kommun- och landstingsområdet).

Arbetet har bland annat inneburit att granska, bedöma och initiera forskningsansökningar. Under året har bland annat forskningsprogrammet *Hållbart arbetsliv*, som genomförs tillsammans med privat sektor, fått sin slutliga utformning. Programmet omfattar åtta projekt och kommer att slutrapporteras vintern/våren 2020.

Suntarbetsliv

Suntarbetsliv startades av Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) / Pacta och fackliga kommunala organisationer i samverkan 2012. Föreningens uppdrag är att skapa förutsättningar för hållbara arbetsvillkor och god hälsa i arbetslivet.

OFR sitter i Suntarbetslivs styrelse. Det operativa arbetet sköts av Suntarbetslivs kansli. Under året fick föreningen en ny VD.

År 2016 har varit ett genombrottsår för Suntarbetsliv. Allra viktigast har den nya *Arbetsmiljöutbildningen*, som lanserades under våren och som riktar sig till chefer och skyddsombud, varit.

Gilla Jobbet

OFR medverkar i styrgrupp och kommunikationsgrupp för arbetsmiljökonferensen *Gilla Jobbet* som kommer att gå av stapeln hösten 2017 i Stockholm, och på fler ställen i landet under 2018.

Lönestatistik

OFR inhämtar och distribuerar lönestatistikunderlag till förbunden samt sammanställer lönestatistik.

En viktig uppgift under året har varit att tillsammans med andra avtalsparter arbeta med implementering av ett reviderat BESTA och revision av AID, klassificeringssystemen för lönestatistik inom statlig och kommunal sektor.

Inom OFR finns en beredningsgrupp med representanter från medlemsförbunden som regelbundet träffas för att diskutera och behandla statistikfrågor.

Partsgemensam lönestatistik

Den partsgemensamma lönestatistiken förser parterna med en gemensam bild av lönenivåer och löneutveckling. Materialet utgör på så sätt en viktig del i förhandlingsarbetet.

De årliga statistikunderlagen produceras av Arbetsgivarverket och Sveriges Kommuner och Landsting (SKL). Underlagen levereras efter en omfattande granskning till OFR som distribuerar vidare till medlemsförbunden. OFR använder också det partsgemensamma statistikunderlaget för att göra specialbearbetningar för medlemsförbundens räkning.

OFRs medverkan i partsorgan

OFR deltar tillsammans med övriga avtalsparter i partsorganen *Statistikkommittén* avseende den kommunala sektorn, och *den partsgemensamma gruppen för statistikfrågor* gällande den statliga sektorn. OFR utgör i dessa grupper en länk mellan medlemsförbunden och arbetsgivarorganisationerna.

Statistikkommittén, kommunala sektorn

Statistikkommitténs uppdrag är att diskutera, bereda och fatta beslut i statistikfrågor samt att vårda statistikavtalet. I uppdraget ingår även att vårda befattningsklassificeringssystemet Arbetsidentifikation (AID) som infördes 2008. Statistikkommittén har under året arbetat med översyn av AID. Översynen beräknas bli klar under 2017 och en reviderad AID kommer att kunna användas från och med lönestatistiken för 2018.

Partsgemensam arbetsgrupp för statistikfrågor, statlig sektor

Arbetsgruppen ska behandla frågor rörande den partsgemensamma lönestatistiken och det primärdata som statistiken bygger på. Gruppen redovisar årligen en rapport som bygger på de partsgemensamma underlagen. Indelningsgrunden för lönestatistik inom statlig sektor, BESTA, reviderades under 2015 och implementerades under 2016. Beskrivningen av BESTA är numer helt webbaserad.

Lönestatistik, kyrkans område

OFR fördelar även lönestatistiken för OFR-förbunden inom kyrkans område och ingår i den arbetsgrupp som hanterar lönestatistikfrågor inom området. Arbetsgruppen har under året arbetat med att ta fram ett förslag på reviderat klassificeringssystem för lönestatistik BSF 17.

Lönebildning och samhälls-ekonomi

OFR är ett forum för strategidiskussioner, planering, samordning och uppföljning av avtalsförhandlingar.

För många medlemsförbund har avtalsrörelsen varit en viktig fråga under året. På olika nivåer och i olika grupperingar har frågor rörande avtalsförhandlingar diskuterats.

Lönebildning

På olika nivåer och i olika grupperingar diskuterades fortlöpande olika aktuella frågor rörande avtal, lönebildning och samhällsekonomi. OFR har noga följt debatten kring det så kallade märket och dess betydelse för offentlig sektor och även bevakat Medlingsinstitutets arbete och rapporter inom området.

Avtal 2016

Den 5 oktober träffade OFRs statliga förbundsområden, OFR/S,P,O, ett nytt ettårigt löneavtal med Arbetsgivarverket – *RALS 16*. Avtalet bygger på lokal lönebildning utan individgarantier med en oenighetsbilaga i linje med märket inom övriga avtalsområden om 2,2 procent.

Vårdförbundet och Fysioterapeuterna (förbundsområde Hälso- och sjukvård) kom överens om ett nytt avtal med Sveriges Kommuner och Landsting (SKL)/Pacta – *HÖK 16* – den 20 december. Avtalet gäller från 1 december 2016 och fram till 31 mars 2019 och förlänger gällande avtal som är utan siffrersatta nivåer. Nytt är bland annat att arbetstiden sänks för de som arbetar omväxlande dag/kväll/natt. Ju mer hen arbetar desto mer sänks arbetstiden. Arbets-

Inom OFR finns en förhandlingschefsgrupp som träffas regelbundet för informationsutbyte och samordning av avtalsfrågor.

tiden sänks också för de som arbetar ständigt natt i landsting och regioner.

Vision / Akademikerförbundet SSR och Sveriges läkarförbund överlämnade sina yrkanden till Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) / Pacta i december inför avtalsrörelsen 2017.

Samhällsekonomi

OFR bevakar kontinuerligt de samhällsekonomiska förutsättningarna för lönebildningen. Bevakningen tar sin utgångspunkt i bland annat Konjunkturinstitutets lönebildningsrapport. Av intresse är också regeringens ekonomiska vår- och höstpropositioner, ekonomiska rapporter från Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) samt det arbete som Medlingsinstitutet bedriver med seminarieverksamhet och rapportskrivning.

Kommunikation och omvärld

OFR samordnar kommunikationsinsatser inom uppdragsområdena när det finns intresse och behov av ett samarbete.

En viktig uppgift under året har varit att på olika sätt informera om fackets möjligheter att använda sig av diskrimineringslagen i det fackliga arbetet. OFR tog bland annat fram en facklig handbok om diskriminering och arrangerade två seminarier i ämnet.

Trycksaker

Facklig handbok om diskrimineringslagen

OFRs fackliga handbok om diskriminering *Vad är diskriminering? – en facklig handbok* lanserades under våren. Manus till handboken är skrivet av Lena Svenaeus, forskare och chefsjurist vid Akademikerförbundet SSR. Handboken vänder sig till förtroendevalda och ombudsmän som kommer i kontakt med diskrimineringsärenden men också till de som samverkar med arbetsgivaren i det förebyggande arbetet på arbetsplatsen. Till handboken togs också en studiehandledning fram tänkt att användas vid fackliga utbildningar om diskriminering.

SAM + OSA = BRA ARBETSMILJÖ

På uppdrag av och tillsammans med medlemsförbunden tog OFR fram lathunden SAM + OSA = BRA ARBETSMILJÖ. Lathunden beskriver hur man införlivar föreskriften om organisatorisk och social arbetsmiljö i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Avtalstryck

På uppdrag av de kommunala medlemsförbunden tog OFR fram ett avtalstryck över det kommunala pensionsavtalet AKAP-KL.

Faktablad

Under året togs fyra faktablad fram.

- Löneväxling – kommun och landsting
- PA 16 – Din tjänstepension

- Löneväxling. Enskild överenskommelse inom statlig sektor
- Växla semester till pension. Enskild överenskommelse inom statlig sektor

Seminarier

Under året arrangerade OFR fyra seminarium.

- 31 mars. *OSA – blir det bättre nu?* Ett samtal kring den nya föreskriften om organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015: 4) där bland annat Irene Wennemo, statssekreterare vid arbetsmarknadsdepartementet deltog.
- 26 maj. *Fackets roll i diskrimineringsfrågor.* Lena Svenaeus, forskare och chefsjurist vid Akademikerförbundet SSR presenterade handboken *Vad är diskriminering? – en facklig handbok* som hon skrivit på uppdrag av OFR.
- 1 december. *Förändringar i diskrimineringslagen.* Björn Andersson, utredare vid Diskrimineringsombudsmannen, redogjorde för de förändringar som träder i kraft i diskrimineringslagen 2017. Därefter följde en debatt med representanter för både arbetsgivare och fack.
- 19 december. *Visselblåsarfunktioner och meddelarskydd – varför är det viktigt?* Statskontoret presenterade sin utredning om visseblåsarfunktioner i staten och Göteborgs stad berättade om sin visseblåsarfunktion. Vid en efterföljande debatt deltog bland annat Britta Lejon, förbundsordförande för

Fackförbundet ST och Åsa Fahlén, förbundsordförande för Lärarnas Riksförbund.

Nyhetsbrev

OFRs tre nyhetsbrev *Aktuella utredningar av intresse* (6 nummer), *EU-nytt* (fem nummer) och *Facklig omvärld* (10 nummer) har fortsatt sin utgivning under året.

Sociala medier

OFR har deltagit aktivt på Facebook under året. I maj startade OFR upp ett Twitterkonto.

Blogg och Podd

Under hösten startades OFR-podden upp och tre poddar producerades. Tolv bloggar, skrivna av personal vid OFRs kansli + OFRs ordförande, skrevs under året.

Debattartikel i Aftonbladet

Med anledning av regeringens förslag till införandet av en skatt på finanssektorn, en så

kallad finansskatt, gick 14 OFR-ordföranden samman i en debattartikel som publicerades på Aftonbladet den 6 november. Förbundsordförandena menade på att den föreslagna finansskatten skulle drabba medlemmarnas tjänstepensioner och vädjade därför till regeringen att tänka om.

Kongresser/mässor

OFR har under året medverkat som utställare vid Fackförbundet STs, Polisförbundets och Visions kongresser.

Tjänstepensionens dag

OFR deltog i den årliga branschgemensamma informationssatsningen *Tjänstepensionens dag* 27 september.

OFRs medverkan i partsorgan

OFR har deltagit i de partsgemensamma arbetsgrupperna inför Tjänstepensionens dag och arbetsmiljökonferensen Gilla Jobbet.



EU-bevakning

OFR bevakar EU-frågor som har betydelse för kollektivavtalsförhandlingar och som kan påverka träffade avtal.

En viktig uppgift under året har bland annat varit att bevaka förslaget om en Europeisk pelare för sociala rättigheter.

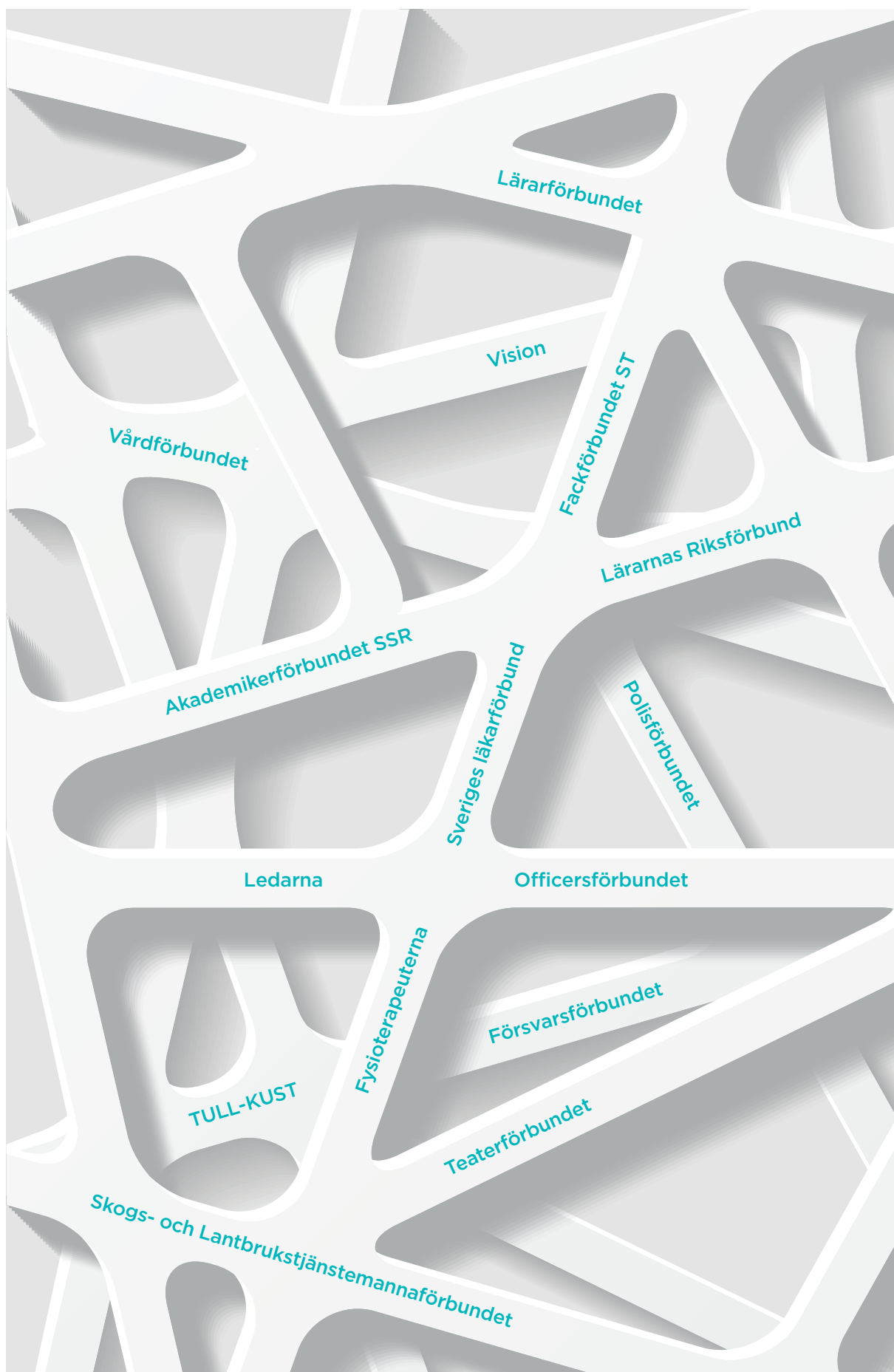
OFRs roll är att bevaka EU-frågor som är av intresse för den fackliga verksamheten och att samordna vissa frågor i syfte att uppnå ett gemensamt agerande. För bevakning tas nyhetsbrevet EU-nytt fram som under 2016 utkom med fem nummer.

Viktiga bevakningsfrågor

Under våren bevakades övergripande frågor såsom kommissionens arbetsprogram och andra strategidokument som är relevanta för EU-arbetet under det kommande året.

Som ett led i bevakningen av arbetet med en *Europeisk pelare för sociala rättigheter* bjöd OFRs styrelse in Allan Larsson, särskild rådgivare till Kommissionen, till ett samtal.





Lärarförbundet

Vision

Vårdförbundet

Fackförbundet ST

Lärarnas Riksförbund

Akademikerförbundet SSR

Sveriges läkarförbund

Polisförbundet

Ledarna

Officersförbundet

Fysioterapeuterna

TULL-KUST

Försvarsförbundet

Teaterförbundet

Skogs- och Lantbrukstjänstemannaförbundet

Ekonomi

Verksamheten är uppdelad i driftekonomi (kanslikostnader) och konfliktfond. Årets resultat- och balansräkning samt noter återfinns på sidorna 18–22.

Driftekonomi

Avgiften till OFR har uppgått till 26 (24) kronor per förbundsmedlem. Totalt har medlemsförbunden redovisat 13,1 (13,4) mkr i medlemsavgifter. Att intäkterna minskat trots att avgiften höjts beror på justering av medlemsavgifter från föregående år, vilket också försämrat verksamhetsresultatet med 1,4 mkr.

Marknadsvärdet av dispositionsfondens värdepappersinnehav uppgick vid årsskiftet till 22,2 mkr (not 9). Jämförelsetalet föregående år var 14,1 mkr men då var 9,8 mkr likvida på grund av omstruktureringar i fonden.

Det redovisade resultatet för året efter avskrivningar, periodiseringsfond och skatter uppgick till -1 328 (109) tkr (not 10).

Konfliktfond

Konfliktutskottet förvaltar på styrelsens uppdrag den konfliktfond som tidigare fanns hos TCO-S. Kapitalet är placerat genom Öhmans (f.d. DNB), Alsback Förvaltning AB, SEB och Wassum värdepapper AB.

Marknadsvärdet av konfliktfondens värdepappersinnehav uppgick vid årsskiftet till 381 (373) mkr (not 9).

Konfliktfonden har belastats med 284 (275) tkr i kostnad, vilket har reducerat kanslikostnaderna med samma belopp.

Konfliktutskottet har under året haft fyra (två) sammanträden. Det ökade antalet beror på att utredning pågått kring användandet av Konfliktfondens medel.

OFR Fastighets AB

OFR Fastighets AB är ett helägt dotterbolag till OFR. Bolagets verksamhet är att äga och förvalta fastigheter samt idka därmed förenlig verksamhet. Aktierna i dotterbolaget tillhör Konfliktfonden. Bolaget äger två fastigheter i Stockholm, Skvalberget 15 på Grev Turegatan 29 och Skvalberget 26 på Linnégatan 10, där också OFR har sitt kansli.

Fastigheternas taxeringsvärden uppgår till 121 (107) mkr. Det bokförda värdet uppgår till 34 (27) mkr. Stamrenovering av Skvalberget 15 har avslutats under året.

Savills AB har i uppdrag att ta hand om den tekniska förvaltningen av OFR Fastighets AB.

Resultatet för året blev efter bokslutsdispositioner och skatt 98 (73) tkr.



Organisation

OFR

OFR är en uppdragsstyrd förhandlingsorganisation för fackliga organisationer med medlemmar inom offentlig sektor. Tillsammans med medlemsförbunden arbetar OFR för att förbundens medlemmar inom offentlig sektor ska ha bra och trygga arbetsvillkor. Inom OFR samråder och samarbetar förbunden i gemensamma frågor samtidigt som de behåller en stark självständighet.

Förbundsområden

OFRs medlemsförbund är indelade i sju förbundsområden. Förbundsområden inom det statliga området är Statstjänstemän, Poliser och Officerare. Förbundsområden inom det kommunala området är Lärare, Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare. Inom lärarområdet har Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund kommit överens om att gemensamt utöva den centrala förhandlings- och avtalsrätten genom Lärarnas Samverkansråd.

Vision

OFRs vision är att skapa ett mervärde för medlemsförbunden och därmed bidra till att stärka medlemsnyttan.

Medlemsförbund

OFR hade vid årets utgång 15 medlemsförbund. Den 1 september trädde Skogs- och Lantbrukstjänstemannaförbundet in som medlem i OFR för sina medlemmar verksamma inom offentlig sektor.

Medlemsantal

Den sista december 2016 hade medlemsförbunden totalt medlemmar 563 186 medlemmar inom OFR. Av det totala medlemsantalet var 74 procent kvinnor.

OFRs konstitutionella organ

Överstyrelse

Överstyrelsen är OFRs högsta beslutande or-

gan. Överstyrelsen har ett ordinarie sammanträde varje år. Överstyrelsen består av en ledamot samt en suppleant som utses från varje medlemsförbund samt av styrelsens ledamöter. Varje ledamot har så många röster som svarar mot det medlemsantal medlemsförbundet har redovisat. Styrelsens ledamöter har inte rösträtt. Överstyrelsen har under året haft ett ordinarie sammanträde den 24 november och ett extra sammanträde den 8 juni för val av ny ledamot och suppleant till styrelsen samt behandling av medlemsansökan från Skogs- och lantbrukstjänstemannaförbundet.

Styrelse

Styrelsen är OFRs verkställande organ och har även i uppgift att träffa avgöranden i frågor som inte behöver bestämmas av överstyrelsen. Styrelsen består av OFRs ordförande samt åtta ledamöter utsedda av överstyrelsen. För varje ledamot utses en personlig suppleant. Samtliga förbundsområden ska vara representerade i styrelsen. Styrelsen har under året haft sex sammanträden, varav ett i internatform.

Revisorer

Överstyrelsen utser två revisorer och ersättare för dessa. De valda revisorerna biträdades av auktoriserade revisorn Johan Rönnkvist, PwC.

Förhandlingschefsgrupp

Förhandlingschefsgruppen består av en representant från varje medlemsförbund. Gruppen sammanträder cirka fyra gånger per år eller vid behov.

Fyrgruppen

De förbund som inte är representerade i styrelsen, Ledarna, Försvarsförbundet, Fysioterapeuterna, TULL-KUST, Skogs- och Lantbrukstjänstemannaförbundet och Teaterförbundet träffas i en informell grupp, Fyrgruppen, för informationsutbyte. Gruppen sammanträder cirka fyra gånger per år eller vid behov.

OFRs kansli

Kansliet består av nio personer varav en är kanslichef/1:a ombudsman. Inom ramen för OFRs uppdragsområden genomför kansliet förhandlings- och analysarbete, rådgivning och framtagning av informationsmaterial. Kansliet hanterar sammanträden och övriga möten som sker för att utveckla samarbetet mellan medlemsförbunden.

Kansliets organisation är indelad i följande uppdrags- och arbetsområden:

- Forum för planering, samordning, genomförande, uppföljning och utvärdering av förhandlingar
- Pension och försäkring

- Omställning
- Arbetsmiljö
- Lönestatistik
- Samhällsekonomi
- Kommunikation och omvärld
- EU-bevakning
- Juridik, särskilt arbetsrätt
- Konfliktutskottet.

Ersättningar

Under året har arvode utgått till ordförande med 28 073 kronor per månad. Avsättning till pension är förenad med uppdraget.

Till kanslichef/1:a ombudsman utgår lön med 86 000 kronor per månad.

OFRs sju förbundsområden

Resultaträkning (tkr)

VERKSAMHETENS INTÄKTER OCH KOSTNADER

	Not	2016	2015
Medlemsintäkter		13 130	13 423
Bidrag		725	725
Övriga intäkter		2 284	893
Summa verksamhetens intäkter		16 139	15 041
Verksamhetens kostnader		-5 601	-4 868
Personalkostnader	1	-12 051	-10 355
Avskrivningar enligt plan	2	-91	-85
Summa verksamhetens kostnader		-17 742	-15 308
Verksamhetsresultat		-1 603	-266
Resultat från finansiella poster			
Utdelningar		511	669
Realisationsresultat		0	-161
Summa resultat från finansiella poster		511	508
Resultat före konfliktfonden		-1 092	242
Resultat från konfliktfonden			
Utdelningar		1 644	1 682
Ränteintäkter	3	82	88
Räntekostnader		0	-7
Realisationsresultat		31 156	22 700
Konfliktfondens kostnader	4	-2 987	-2 939
Medlemsavgifter		-5 145	-6 093
Konfliktfondens resultat		24 750	15 431
Resultat efter finansiella poster		23 657	15 673
Bokslutsdispositioner	5	-18 651	-4 078
Skatt	6	-3 365	-4 735
ÅRETS RESULTAT		1 641	6 859

Balansräkning (tkr)

TILLGÅNGAR	Not	2016	2015
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	2	594	667
Summa materiella anläggningstillgångar		594	667
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier i dotterbolag	7	1 000	1 000
Fordran dotterbolag – reverslån	8	5 035	5 035
Långfristiga värdepappersinnehav	9	338 005	308 501
Summa finansiella anläggningstillgångar		344 040	314 536
Summa anläggningstillgångar		344 634	315 203
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar		109	709
Skattefordringar		3 033	1 724
Övriga fordringar		430	369
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		552	316
		4 123	3 118
Kortfristiga placeringar	9	6 303	6 601
Kassa och bank		11 100	21 287
Summa omsättningstillgångar		21 526	31 006
SUMMA TILLGÅNGAR		366 160	346 209

Eget kapital och skulder (tkr)

EGET KAPITAL OCH SKULDER	Not	2016	2015
Eget kapital	10		
Dispositionsfond		29 769	31 097
Konfliktfond		312 646	309 676
Summa eget kapital		342 415	340 773
Obeskattade reserver		5 099	0
Avsättningar	11	81	132
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		262	610
Skulder dotterbolag		17 216	3 590
Övriga skulder		659	572
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		428	531
Summa kortfristiga skulder		18 566	5 304
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		366 160	346 209

Noter (tkr)

Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd för ideella föreningar. Tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med föregående år.

Intäkter

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Periodisering sker enligt god redovisningssed.

Värderingsprinciper

Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärde om inget annat anges.

Aktier i dotterbolag

Aktier i dotterbolag värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkligt värde.

Värdering av posten långfristiga värdepapper

Långfristiga värdepappersinnehav redovisas till anskaffningsvärdet och är kollektivt värderade då syftet med placeringarna är att uppnå riskspridning.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan. Detta gäller ej konst på vilken ingen avskrivning görs. Följande avskrivningstider tillämpas:

Inventarier	5 år
Datorer	3 år

Not 1 Personalkostnader m.m	2016	2015
Medeltal anställda	10	9
Kvinnor	8	8
Män	2	1
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader		
Löner och andra ersättningar:		
Ordförande	339	324
1:a ombudsman	1 022	998
Övriga anställda	5 578	5 179
Totala löner och ersättningar	7 239	6 501
Sociala kostnader	4 939	4 089
(varav pensionskostnader)	2 150	1 710
av pensionskostnader avser 1:a ombudsman	408	401
Not 2 Inventarier	2016	2015
Ingående anskaffningsvärde	2 299	2 121
Inköp	18	178
Utgående ack. anskaffningsvärden	2 317	2 299
Ingående avskrivningar	-1 632	-1 547
Årets avskrivningar	-91	-85
Utgående ack. avskrivningar	-1 723	-1 632
Bokfört värde	594	667

Not 3 Transaktioner med dotterbolaget

Av årets kostnader avser 1 767 tkr (1 775 tkr) hyreskostnader, 17 tkr (29 tkr) elförbrukning och 70 tkr (232 tkr) städkostnad.

Av årets ränteintäkter avser 68 tkr (68 tkr) ränta från OFR Fastighets AB.

Not 4 Konfliktfondens kostnader	2016	2015
Konsultkostnader	703	757
Arbetsgivarverket	520	520
Projektkostnader	1 446	1 328
Administration	318	334
Summa kostnader	2 987	2 939

Alla medlemsförbund i Konfliktutskottet, utom Vårdförbundet och Ledarna, har betalat hela sin medlemsavgift med medel ur fonden.

Not 5 Bokslutsdispositioner	2016	2015
Avsättning till periodiseringsfond	-5 099	0
Lämnade koncernbidrag	-13 552	-4 078
Summa bokslutsdispositioner	-18 651	-4 078

Not 6 Skatt	2016	2015
Aktuell skatt för året drift	-94	-133
Aktuell skatt för året konfliktfonden	-3 271	-4 603
Summa skatt	-3 365	-4 735

Not 7 Aktier i dotterbolag

OFR Fastighets AB, org nr. 556632-7663, med säte i Stockholm är ett helägt dotterbolag.

	2016	2015
Bolagets egna kapital	20 070	19 972
Bolagets redovisade resultat	97	73

Not 8 Fordran dotterbolag reverslån	2016	2015
Ingående värde	5 035	5 435
Amortering	0	-400
Bokfört värde	5 035	5 035

Not 9 Långfristiga värdepappersinnehav	2016	2015
Ingående anskaffningsvärde	315 102	287 545
Förvärv	174 476	109 099
Försäljning	-145 270	-81 542
Bokfört värde	344 308	315 102
– varav kortfristig del (kapitalbehov 2017)	6 303	6 601
– varav långfristig del	338 005	308 501
Marknadsvärde dispositionsfond	22 195	14 177
Marknadsvärde konfliktfond	381 277	373 252

Not 10 Eget kapital	2016		2015	
	Dispositions- fond	Konflikt- fond	Dispositions- fond	Konflikt- fond
Belopp vid årets början	31 097	309 676	30 988	302 926
Årets resultat	-1 328	2 970	109	6 750
Belopp vid årets utgång	29 769	312 646	31 097	309 676

Not 11 Avsättningar	2016	2015
Ingående avsättningar	132	283
Årets uttag	-42	-151
Årets avsättning	-9	0
Utgående avsättningar	81	132

Avsättning hänförlig till otryggad pension enligt personalavtal.

Stockholm den 23 mars 2017

Lars Fresker
ORDFÖRANDE

Heike Erkers

Åsa Fahlén

Britta Lejon

Lena Nitz

Sineva Ribeiro

Veronica Magnusson

Johanna Jaara Åstrand

Heidi Stensmyren

Vår revisionsberättelse har avgivits den 6 april 2017

Johan Rönnkvist
AUKTORISERAD REVISOR
Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB

Linda Englund

Anita Mellberg

Revisionsberättelse

Till överstyrelsen i Offentliganställdas Förhandlingsråd, org.nr 802004-3181.

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Offentliganställdas Förhandlingsråd för år 2016.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2016 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt De förtroendevalda revisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana

forts. nästa sida >

händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR **Uttalande**

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Offentliganställdas Förhandlingsråd för år 2016.

Vi tillstyrker att överstyrelsen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs

närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

STOCKHOLM DEN 6 APRIL 2017

Johan Rönnkvist
Auktoriserad revisor

Linda Englund
Förtroendevald revisor

Anita Mellberg
Förtroendevald revisor

Medlemsantalet per 2016-12-31

BILAGA 1

AKTIVA MEDLEMMAR

FÖRBUND	FÖRBUNDSOMRÅDE KOMMUNAL SEKTOR				FÖRBUNDSOMRÅDE STATLIG SEKTOR			Totalt inom OFR	Totalt antal medlemmar inom respektive förbund
	Lärare	Allmän kommunal verksamhet	Hälso- och sjukvård	Läkare	Stats-tjänstemän	Poliser	Officerare		
Läraryr-förbundet	22 794 (○) 122 695 (●)				483 (○) 1 423 (●)			147 395	234 627
Vision		26 184 (○) 76 555 (●)						102 739	189 504
Vårdförbundet			7 777 (○) 72 177 (●)		94 (○) 665 (●)			80 713	113 932
Fackförbundet ST					19 792 (○) 37 648 (●)			57 440	94 706
Lärarnas Riksförbund	13 708 (○) 33 878 (●)							47 586	89 127
Akademiker-förbundet SSR		4 629 (○) 27 488 (●)						32 117	69 181
Sveriges läkarförbund				12 356 (○) 14 262 (●)				26 618	49 783
Polis-förbundet						13 023 (○) 6 096 (●)		19 119	23 215
Ledarna		7 766 (○) 12 358 (●)			1 689 (○) 1 273 (●)		212 (○) 82 (●)	23 380	101 967
Officers-förbundet							12 711 (○) 1 056 (●)	13 767	19 322
Fysioterapeuterna			1 272 (○) 5 972 (●)					7 244	12 601
Försvars-förbundet					1 660 (○) 1 161 (●)			2 821	3 972
TULL-KUST					1 132 (○) 744 (●)			1 876	3 607
Teater-förbundet		142 (○) 168 (●)						310	8 361
Skogs- och Lantbruks-tjänstemannaförbundet		30 (○) 31 (●)						61	639
SUMMA (○)	36 502 (○)	38 751 (○)	9 049 (○)	12 356 (○)	24 850 (○)	13 023 (○)	12 923 (○)	563 186	
SUMMA (●)	156 573 (●)	116 600 (●)	78 149 (●)	14 262 (●)	42 914 (●)	6 096 (●)	1 138 (●)		
SUMMA (○) + (●)	193 075	155 351	87 198	26 618	67 626	19 119	14 061		

(○) = män
(●) = kvinnor

Överstyrelsen

Ordförande: Lars Fresker, OFR
Ledamot: Maria Rönn, Lärarförbundet
Suppleant: Håkan André, Lärarförbundet
Ledamot: Ove Jansson, Vision
Suppleant: Eva-Lotta Nilsson, Vision
Ledamot: Ann Johansson, Vårdförbundet
Suppleant: Johan Larson, Vårdförbundet
Ledamot: Peter Lennartsson, Fackförbundet ST
Suppleant: Åsa Hole, Fackförbundet ST
Ledamot: Svante Tideman, Lärarnas Riksförbund
Suppleant: Ragnar Sjölander, Lärarnas Riksförbund
Ledamot: Markus Furuberg, Akademikerförbundet SSR
Suppleant: Maria Johansson, Akademikerförbundet SSR
Ledamot: Karin Rhenman, Sveriges läkarförbund
Suppleant: Heidi Stensmyren, Sveriges läkarförbund
Ledamot: Anna Nellberg, Polisförbundet
Suppleant: Christer Palmkvist, Polisförbundet
Ledamot: Helena Hedlund, Ledarna
Suppleant: Annika Hage Nederström, Ledarna
Ledamot: Peter Löfvendahl, Officersförbundet
Suppleant: Pelle Avelin, Officersförbundet
Ledamot: Stefan Jutterdal, Fysioterapeuterna
Suppleant: Helena Pepa, Fysioterapeuterna
Ledamot: Håkan Sparr, Försvarsförbundet
Suppleant: Lena Sköld Gunnarsson, Försvarsförbundet
Ledamot: Johan Lindgren, TULL-KUST
Suppleant: Joakim Lagergrén, TULL-KUST
Ledamot: Mika Romanus, Teaterförbundet
Suppleant: Madeleine Wagemyr, Teaterförbundet
Ledamot: Henric Lagercrantz, Skogs- och Lantbruks tjänstemannaförbundet
Suppleant: Anders Knapp, Skogs- och Lantbrukstjänstemannaförbundet

OFRs styrelse

Ordförande: Lars Fresker
Ledamot: Johanna Jaara Åstrand, Lärarförbundet
Suppleant: Mathias Åström, Lärarförbundet
Ledamot: Veronica Magnusson, Vision
Suppleant: Eva-Lotta Nilsson, Vision
Ledamot: Sineva Ribeiro, Vårdförbundet
Suppleant: Annelie Söderberg, Vårdförbundet
Ledamot: Britta Lejon, Fackförbundet ST
Suppleant: Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
Ledamot: Åsa Fahlén, Lärarnas Riksförbund
Suppleant: Lars Hallenberg, Lärarnas Riksförbund
Ledamot: Heike Erkers, Akademikerförbundet SSR
Suppleant: Lars Holmblad, Akademikerförbundet SSR
Ledamot: Heidi Stensmyren, Sveriges läkarförbund
Suppleant: Karin Rhenman, Sveriges läkarförbund
Ledamot: Lena Nitz, Polisförbundet
Suppleant: Björn Kellerth, Polisförbundet

Revisorer

Ordinarie
 Anita Mellberg, Lärarförbundet
 Linda Englund, Fackförbundet ST

Ersättare
 Stefan Eklund, Polisförbundet
 Ove Jansson, Vision

Förhandlingschefgruppen

Mathias Åström, Lärarförbundet
 Eva-Lotta Nilsson, Vision
 Annelie Söderberg, Vårdförbundet
 Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
 Peter Henriksson, Lärarnas Riksförbund
 Markus Furuberg, Akademikerförbundet SSR
 Karin Rhenman, Sveriges läkarförbund
 Niklas Simson, Polisförbundet
 Helena Hedlund, Ledarna
 Susanne Nyberg, Officersförbundet
 Dolores Kandelin Mogard, Fysioterapeuterna
 Eva Rundlöf, Försvarsförbundet
 Mats-Owe Johansson, TULL-KUST
 Madeleine Wagemyr, Teaterförbundet

Fyrgruppen

Anna Nilsson, Ledarna
 Helena Pepa, Fysioterapeuterna
 Eva Rundlöf, Försvarsförbundet
 Johan Lindgren, TULL-KUST
 Mika Romanus, Teaterförbundet
 Henric Lagercrantz, Skogs- och Lantbrukstjänstemannaförbundet

OFRs samverkansorgan för de statliga förbundsområdena

Britta Lejon, Fackförbundet ST
 Åsa Hole, Fackförbundet ST
 Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
 Tom Johnson, Fackförbundet ST
 Peter Lennartsson, Fackförbundet ST
 Linda Englund, Fackförbundet ST
 Per Sunneborn, Fackförbundet ST
 Marie Säll, Fackförbundet ST
 Lena Nitz, Polisförbundet
 Lars Fresker, Officersförbundet
 Håkan Sparr, Försvarsförbundet
 Johan Lindgren, TULL-KUST
 Ingrid Lindgren Andrén, Lärarförbundet
 Anna Nilsson, Ledarna
 Helena Hedlund, Ledarna
 Annelie Söderberg, Vårdförbundet

Offentliga sektorns särskilda nämnd – SHA-nämnden

Ledamot: Lars Fresker, OFR
 Suppleant: Britta Lejon, Fackförbundet ST
 Suppleant: Johanna Jaara Åstrand, Lärarförbundet

KHA-nämnden

Ledamot: Lars Fresker, OFR
 Ersättare: Vakant
 Ersättare: Vakant

Statstjänstenämnden

Ledamot: Britta Lejon, Fackförbundet ST
 Suppleant: Lena Nitz, Polisförbundet
 Suppleant: Lars Fresker, Officersförbundet

Samarbetskommittén för det statliga avtalsområdet

Ledamot: Britta Lejon, Fackförbundet ST
 Ersättare: Lena Nitz, Polisförbundet

Samarbetsrådet för det statliga avtalsområdet

Ledamot: Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
 Ledamot: Niklas Simson, Polisförbundet
 Ledamot: Susanne Nyberg, Officersförbundet

Folksam Liv*Stämman*

Ledamot: Karin Lundmark, OFR
 Suppleant: Svante Uhlin, OFR

PA-KLs skiljenämnd

Ledamot: Anna Nitzelius, OFR

Pensionsnämnden (AKAP-KL, KAP-KL och PFA)

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR
 Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Skiljenämnd (AKAP-KL, KAP-KL och PFA)

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

AFA Försäkrings KL-delegation

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Beredningsgruppen för forskning

Ledamot: Erik Hallsenius, OFR

AGS-nämnden

Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Försäkringsnämnden för arbetsmarknadsförsäkringar

Suppleant: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

TFA-nämnden

Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Rådgivande nämnd för Avgiftsbefrielseförsäkringen

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR
 Suppleant: Svante Uhlin, OFR

TGL-KLs rådgivningsnämnd

Ledamot: Svante Uhlin, OFR
 Suppleant: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

TGL-KLs skiljenämnd

Ledamot: Anna Nitzelius, OFR
 Suppleant: Eva Fagerberg, OFR

Rådgivningsnämnd för KOM-KL

Ledamot: Erik Hallsenius, OFR

AGF-KLs skiljenämnd

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

KPA Livförsäkring AB*Styrelsen*

Ledamot: Lars Fresker, OFR

KPA AB*Styrelsen**Adjungerad*

ledamot: Eva Fagerberg, OFR

KPA Pensionsförsäkring AB*Styrelsen*

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

KPAs Pensionsråd

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Kåpan pensioner försäkringsförening*Överstyrelsen*

Ledamot: Anna Nitzelius, OFR
 Suppleant: Mikael Boox, Officersförbundet
 Ledamot: Britta Lejon, Fackförbundet ST
 Suppleant: Per Sunneborn, Fackförbundet ST
 Ledamot: Peter Lennartsson, Fackförbundet ST
 Suppleant: Sanna Norblad, Fackförbundet ST
 Ledamot: Tom Johnson, Fackförbundet ST
 Suppleant: Ingemar Jonnerhag, Vårdförbundet
 Ledamot: Linda Englund, Fackförbundet ST
 Suppleant: Jörgen Kristiansson, Ledarna
 Ledamot: Håkan Sparr, Försvarsförbundet
 Suppleant: Lars Ullén, Lärarförbundet
 Ledamot: Malin Thor, Polisförbundet
 Suppleant: Johan Lindgren, TULL-KUST

Styrelsen

Vice ordf: Lars Fresker, Officersförbundet

Suppleant: Eva Fagerberg, OFR

Revisors-

suppleant: Minna Engberg, Fackförbundet ST

Skiljenämnden i vissa trygghetsfrågor

Ledamot: Anna Nitzelius, OFR

PSA-nämnden

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR
 Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Pensionsnämnden för det statliga området

Ledamot: Svante Uhlin, OFR

Statens tjänstepensions- och grupplivnämnd

Ledamot: Svante Uhlin, OFR
 Suppleant: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Kollektivavtalsstiftelsen**Omställningsfonden KOM-KL***Styrelsen*

Ledamot: Lars Fresker, OFR
 Ledamot: Veronica Magnusson, Vision
 Suppleant: Eva Fagerberg, OFR
 Suppleant: Åsa Fahlén, Lärarnas Riksförbund

Beredningsgrupp

Ledamot: Erik Hallsenius, OFR
 Suppleant: Anna Nitzelius, OFR

Revisor

Ledamot: Sofia Åkerman, OFR

Föreningen Suntarbetsliv*Styrelsen*

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Trygghetsstiftelsen (för statlig sektor)*Styrelsen*

Vice ordf: Britta Lejon, Fackförbundet ST
 Suppleant: Maria Olwaeus, Fackförbundet ST

Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga området (Partsrådet)*Styrelsen*

Ledamot: Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
 Suppleant: Björn Kellerth, Polisförbundet

Representantskapet

Ledamot: Britta Lejon, Fackförbundet ST
 Ledamot: Håkan Sparr, Försvarsförbundet
 Ledamot: Marie-Therese Gyllhede, Fackförbundet ST
 Ledamot: Christer Palmkvist, Polisförbundet
 Ledamot: Susanne Nyberg, Officersförbundet

Revisor

Ordinarie: Peter Löfvendahl, Officersförbundet
 Suppleant: Stefan Eklund, Polisförbundet

Beslutsgrupp för finansiering av arbetstagarkonsulter
Christian Camitz, Fackförbundet ST**Styrgruppen för Centrala parter stöd till lokal samverkan**

Oskar Falk, Fackförbundet ST

Styrgruppen för Centrala parter stöd till lokal lönebildning

Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST

Beslutsgruppen för finansiering av partsgemensamt arbete enligt RALS

Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST

Styrgrupp för Förändring och utveckling – ett konstant tillstånd

Anna Nilsson, Ledarna

Styrgruppen för arbetsområdet Arbetsmiljö

Björn Kellerth, Polisförbundet

Fartygsmiljönämnden

Vice ordf: Michael Lundström, Officersförbundet
 Ledamot: Erik Korvenrinne, Officersförbundet
 Suppleant: Torbjörn Haraldsson, Officersförbundet

Statens ansvarsnämnd

Suppleant: Anna Nitzelius, OFR

Riksdagens ansvarsnämnd

Ersättare: Anna Nitzelius, OFR

Rådet för utlandsvillkor

Ledamot: Maria Olwaeus, Fackförbundet ST
 Suppleant: Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST

Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM)*Myndighetssamverkansgruppen (MSG)*

Ledamot: Helle Rönneke, Lärarförbundet
 Ledamot: Martin Hermvik, Fackförbundet ST

Statistikkommittén

(de kommunala parterna)

Ledamot: Lena Janzon, OFR
 Ledamot: Vakant

Statistikgruppen

(parterna på kyrkans område)

Ledamot: Lena Janzon, OFR
 Ledamot: Mikael Johansson, Vision
 Ledamot: Jenny Davidsson, Lärarförbundet

Tekniska gruppen

(de statliga parterna)

Ledamot: Lena Janzon, OFR
 Ledamot: Oskar Falk, Fackförbundet ST
 Ledamot: Martin Åberg, Polisförbundet

Styrelsen för OFR Fastighets AB

Ordf: Lars Fresker, OFR
 Ledamot: Marie Säll, Fackförbundet ST
 Ledamot: Håkan André, Lärarförbundet.
 VD: Eva Fagerberg, OFR

Konfliktutskottet

Ordförande

Lars Fresker, OFR

Ordinarie ledamöter

Peter Lennartsson, Fackförbundet ST
Marie Säll, Fackförbundet ST
Oskar Falk, Fackförbundet ST
Johanna Jaara Åstrand, Lärarförbundet
Sixten Frixon, Lärarförbundet
Björn Kellerth, Polisförbundet
Peter Löfvendahl, Officersförbundet
Håkan Sparr, Försvarsförbundet
Johan Lindgren, TULL-KUST
Thomas Eriksson, Ledarna
Gunilla Kinnestrand, Vårdförbundet
Eva Fagerberg, OFR
Sofia Åkerman, OFR

Beredningsdelegationen för pensions- och försäkringsfrågor

(kommunala sektorn)

Annica Pettersson, Lärarförbundet
Linda Olausson, Vision
Britta Ljusberg, Vision
Mattias Torell, Lärarnas Riksförbund
Eva Gren, Akademikerförbundet SSR
Louisa Hegardt, Akademikerförbundet SSR
Jasmina Ring, Sveriges läkarförbund
Maria Lilja, Sveriges läkarförbund
Fredrik Eklöf, Vårdförbundet
Erica Ropero, Ledarna
Torbjörn Bidebo, Fysioterapeuterna
Madeleine Wagemyr, Teaterförbundet
Cecilia Curtelius Larsson, OFR
Svante Uhlin, OFR

Beredningsdelegationen för pensions- och försäkringsfrågor

(statliga sektorn)

Marie-Thérèse Gyllhede, Fackförbundet ST
Malin Thor, Polisförbundet
Conny Jansson, Officersförbundet
Hans Jonsson, Försvarsförbundet
Åsa Gunnheden, TULL-KUST
Annica Pettersson, Lärarförbundet
Erica Ropero, Ledarna
Anna Nilsson, Ledarna
Fredrik Eklöf, Vårdförbundet
Madeleine Wagemyr, Teaterförbundet
Svante Uhlin, OFR
Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Statistikgruppen

Mimmi Råback, Lärarförbundet
Jenny Davidsson, Lärarförbundet
Mikael Johansson, Vision
Gölin Frank, Vårdförbundet
Eva Carlström, Vårdförbundet

Johan Forss, Fackförbundet ST
Oskar Falk, Fackförbundet ST
Raul Bahamondez, Lärarnas Riksförbund
Johan Almbrandt, Akademikerförbundet SSR
Lena Arwidson, Sveriges läkarförbund
Martin Åberg, Polisförbundet
Gunilla Åhman, Ledarna
Mikael Kenttälä, Officersförbundet
Therese Barrington, Fysioterapeuterna
Hans Jonsson, Försvarsförbundet
Mats-Owe Johansson, TULL-KUST
Henrik Björnklin, Teaterförbundet
Lena Janzon, OFR

Referensgruppen för omställningsavtal för kommuner och landsting

Annica Pettersson, Lärarförbundet
Ingrid Lindgren Andrén, Lärarförbundet
Kjell Svahn, Vision
Linda Belhouchat, Vision
Ann Svedberg, Vårdförbundet
Elisabeth Ollesdotter, Lärarnas Riksförbund
Peter Wursé, Sveriges läkarförbund
Lars-Erik Ekbäck Eriksson, Akademikerförbundet SSR
Anna Nilsson, Ledarna
Torbjörn Bidebo, Fysioterapeuterna
Karin Lundmark, OFR
Anna Nitzelius, OFR
Erik Hallenius, OFR

Arbetsmiljö Staten

Marita Larsson, Fackförbundet ST
Hans Olsson, Polisförbundet
Anna Nilsson, Ledarna
Pelle Avelin, Officersförbundet
Freddy Tullgren, Försvarsförbundet
Åsa Gunnheden, TULL-KUST
Erik Hallenius, OFR

Arbetsmiljö KL

Inom OFR finns även en arbetsmiljögrupp för Kommun och Landsting. Förbunden väljer själva vilka som deltar i sammanträdena och representationen kan därför avpassas till de frågor som diskuteras. Gruppen leds av Erik Hallenius, OFR.

Juristgruppen

Inom OFR finns en juristgrupp som består av juristerna från samtliga medlemsförbund. Förbunden väljer själva vilka som deltar i sammanträden och representationen kan därför avpassas till de frågor som diskuteras. Gruppen leds av Anna Nitzelius, OFR.

Eva Fagerberg	Kanslichef/1:a ombudsman
Åsa Bjerkesjö	Administratör
Cecilia Curtelius Larsson	Pensions- & försäkringsexpert
Erik Hallsenius	Arbetsmiljöexpert
Lena Janzon	Statistiker
Karin Lundmark	Kommunikationsansvarig
Anna Nitzelius	Bitr. kanslichef/förbundsjurist
Svante Uhlin	Pensions- & försäkringsexpert
Sofia Åkerman	Ekonom

OFR

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) är en uppdragsstyrd förhandlingsorganisation som samlar femton fackförbund inom offentlig sektor. Tillsammans med förbunden arbetar vi för att förbundens medlemmar inom offentlig sektor ska ha bra och trygga arbetsvillkor. OFR är mötesplatsen för dialog och samverkan – här samarbetar medlemsförbunden i gemensamma frågor samtidigt som de behåller en stark självständighet.

OFR har uppdrag inom följande områden:

Pension och försäkring,
Arbetsmiljö,
Samhällsekonomi och lönestatistik,
EU-bevakning,
Information och omvärld.

OFRs medlemsförbund:

Lärarförbundet, Vision, Vårdförbundet, Fackförbundet ST, Lärarnas Riksförbund, Akademikerförbundet SSR, Sveriges läkarförbund, Polisförbundet, Ledarna, Officersförbundet, Fysioterapeuterna, Försvarsförbundet, Tull-Kust, Teaterförbundet och Skogs- och Lantbrukstjänstemannaförbundet.

OFR | Offentliganställdas
Förhandlingsråd

www.ofr.se