



ÅRS REDO VIS NING 2017

OFR | Offentliganställdas
Förhandlingsråd

INNEHÅLL

Inledning	3
Förvaltningsberättelse	
Organisationsutveckling	4
Kommunikation och omvärld	5
Pension och försäkring	7
Omställning	10
Arbetsmiljö	11
Lönestatistik	13
Lönebildning och samhällsekonomi	14
Ekonomi	16
Organisation	17
Resultat- och balansräkning	19
Noter	22
Revisionsberättelse	26

Bilagor

Bilaga 1. Medlemsantal	28
Bilaga 2. Ledningsorgan	29
Bilaga 3. Representation	30
Bilaga 4. Interna beredningsgrupper	32
Bilaga 5. Personal	33





Ett utvecklat OFR!

Även detta år fick vi glädjen att välkomna ett nytt medlemsförbund till OFR. Den 28 april trädde Reservofficerarna in i OFR för sina medlemmar och ingår nu i förbundsområde *Officerare* tillsammans med Officersförbundet och Ledarna. Nu är vi sexton förbund som tillsammans företräder drygt 570 000 medlemmar inom offentlig sektor, vilket är en ökning med drygt 1,5 procent jämfört med i fjol. Många av medlemsförbunden har också ökat sitt medlemsantal vilket är roligt. Det är glädjande också i ljuset av att den fackliga organisationsgraden generellt sjunker.

År 2017 var ett stort avtalsår och många medlemsförbund fick via sitt förbundsområde nya avtal – förbundsområde Allmän kommunal verksamhet, förbundsområde Läkare och OFRs statliga förbundsområden – samtliga avtal är treåriga och löneutrymmet ligger på 6,5 procent eller är ej sifferställt. (Läs mer på sid. 14).

En stor och viktig uppgift under året har varit att gemensamt med förbunden arbeta fram ett utvecklat OFR avseende samverkan, strategi och fokusområden. Vidare har överstyrelsen, styrelsen, förhandlingschefgruppen och Fyrgruppen varit involverade i arbetet. Det har bland annat resulterat i en ny vision och nya styrande principer som ska vara ledande för ett utvecklat OFR. Vi ska vara väl rustade att möta framtiden som en modern organisation i enlighet med förbundens sammanvägda behov. Med visionen *Tillsammans skapar vi goda villkor och trygghet som utvecklar offentlig sektor* tror jag att vi har goda förutsättningar att lyckas med den föresatsen. Den offentliga sektorn står inför stora utmaningar. Det finns stora personalförsörjningsbehov framledes, lednings- och styrmodeller diskuteras intensivt och vi ställs inför utmaningen i att behöva arbeta

längre. Vi som facklig organisation har en viktig uppgift att bevaka och påverka dessa och andra frågor som är adekvata för förbundens medlemmar. (Läs mer på sid. 4).

Vi har nått fackliga framgångar i förhandlingarna/arbetet med de kommunala tjänstepensionerna. Ett omfattande partsgemensamt arbete rörande förbättringar i både nya och gamla tjänstepensionsavtal kunde slutföras i april. Bland annat uppdaterades anslutningsvillkoren för de försäkringsgivare som erbjuder tjänstepensionsförsäkring och en kollektivavtalsstiftelse (KKP) för avtalsvård bildades. Det har också genomförts ändringar i tjänstepensionsavtalen AKAP-KL, KAP-KL och det tidigare avtalet PFA som ger möjlighet att löneväxla till separat sparande med samma utbud och låga avgifter som i ordinarie pensionsavsättningar. (Läs mer på sid. 8).

En annan framgång är att vi under året har tagit fram en högre facklig ledarutbildning. Handelshögskolan uppdrogs att utforma en utbildning mot bakgrund av förbundens behov och återkom med ett förslag som blev väl mottaget. Utbildningen som är på deltid kommer starta under hösten 2018 och riktar sig i denna pilotomgång till de statliga medlemsförbundens förtroendevalda. Den ska bli spännande att följa och kommer att utvärderas noggrant. (Läs mer på sid. 6).

Det har varit ett händelserikt år och jag ser fram emot att tillsammans med medlemsförbunden sätta och arbeta utifrån vår nya vision 2018, och givetvis, att tillsammans nå nya fackliga framgångar.



Lars Fresker
OFRs ordförande

Organisationsutveckling

En viktig uppgift under året har varit att arbeta med en översyn av OFR. Översynen antog namnet OFR i utveckling. En ny vision och styrande principer beslutades av styrelsen 5 december. Såväl överstyrelsen, styrelsen, förhandlingschefsgruppen som Fyrgruppen har varit delaktiga i arbetet kring ett utvecklat OFR.

Under året har en översyn av OFR genomförts. Syftet har varit att utveckla samverkan, arbetsformer och organisation inom OFR i enlighet med förbundens sammanvägda behov och därmed se till att OFR är väl rustat att möta framtiden som en modern organisation.

Arbetsprocessen

En enkät där alla förbund gavs möjlighet att inkomma med svar och synpunkter startade upp arbetet. Styrelsen gav därefter förhandlingschefsgruppen (FC-gruppen) i uppdrag att följa arbetsprocessen och att också aktivt bidra till det resultat som senare skulle redovisas för styrelsen. Arbetet i övrigt sköttes i huvudsak av OFRs kansli och Arkwright Consulting Group. Styrelsen har informerats om projektets status vid varje styrelsemöte. Den 10 maj hölls styrelsemötet i form av en workshop kring arbetet med en ny vision.

Ny vision och styrande principer

Den 5 december kunde styrelsen och Fyrgruppen anta en ny vision och styrande principer som ska vara till ledning för arbetet med ett utvecklat OFR.

Ny vision: *Tillsammans skapar vi goda villkor och trygghet som utvecklar offentlig sektor.*

Styrande principer:

- Inom OFR samverkar och samarbetar förbunden i gemensamma frågor med ömsesidig respekt.
- Vi arbetar visionärt, långsiktigt och strategiskt för att gemensamt möta offentlig sektors utmaningar.
- Med gemensam styrka når vi inflytande och framgång i parternas likalydande avtal.
- Vi jobbar gemensamt för bättre villkor och är ledande i offentlig sektor.
- OFR är en arena där vi följer och påverkar offentlig sektors utveckling.

Nya arbetssätt med ett utvecklat OFR

OFRs kansli fick i uppdrag av styrelsen att organisera det fortsatta arbetet. Frågor som ska hanteras vidare under våren är bland annat förhandlingschefsgruppens (FC-gruppens) arbetssätt och roll samt arbetsgruppernas. Vidare ska ett mer långsiktigt strategiskt perspektiv präglade verksamheten varför detta också fortsatt ska hanteras i verksamheten. Frågor som behandlas inom OFR kan vara strategiska, mynna ut i projekt eller diskuteras under rubriken *Arena för dialog*.

Kommunikation och omvärld

OFR samordnar kommunikationsinsatser inom uppdragsområdena när det finns intresse och behov av ett samarbete.

En viktig uppgift under året har varit att vidareutveckla både OFR-bloggen och OFR-podden. Med blogg och podd vill vi knyta an till OFRs uppdragsområden men även till andra fackliga frågor som kan vara av intresse för medlemsförbunden.

Trycksaker

Systematiskt arbetsmiljöarbete

På uppdrag av och tillsammans med medlemsförbunden tog OFR fram lathunden *Systematiskt arbetsmiljöarbete – Metoden för en bättre arbetsdag*. Lathunden är tänkt som ett stöd för förbundens arbete med information och utbildning inom området. Finns på hemsidan.

Organisatorisk och social arbetsmiljö

Tillsammans med Unionen utvecklade OFR checklistan för systematiskt, organisatoriskt och socialt arbetsmiljöarbete *SAM + OSA = BRA ARBETSMILJÖ*. Checklistan är tänkt att fungera som ett stöd och en inspirationskälla i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Finns på hemsidan.

Lag och Avtal

På uppdrag av förbunden inom förbundsområdet *Allmän kommunal verksamhet* påbörjades ett arbete med att ta fram ett avtalstryck över aktuella avtal.

Seminarier

OFR arrangerade seminariet *Inflytande och hälsa* med tillitsbaserad styrning den 22 november där bland annat Anna Lexelius, Tillitsdelegations huvudsekreterare, deltog.

Almedalen

OFRs ordförande Lars Fresker medverkade vid ett AFA-seminarium, *Blir din nästa kollega en robot?* OFRs arbetsmiljöexpert, Erik Hallsenius, deltog i Lärarförbundets seminarium *Arbetsmiljön – det största hindret till bättre skolresultat*.

Nyhetsbrev

OFRs tre nyhetsbrev har fortsatt sin utgivning under året; *Aktuella utredningar av intresse* (6 nummer) och *Facklig omvärld* (8 nummer). Efter ett kortare uppehåll utkom *EU-NYTT* med ett nummer.

Sociala medier

OFR har deltagit aktivt på såväl Facebook som på Twitter under året.

Blogg och Podd

Under året har OFR vidareutvecklat både OFR-bloggen och OFR-podden. Tio bloggar skrevs och tre poddar producerades.

Förbundsmöten

OFR medverkade som utställare vid Förvarsförbundets förbundsmöte.

Tjänstepensionens dag

OFR deltog i den årliga branschgemensamma informationssatsningen *Tjänstepensionens dag* 27 september.

Högre facklig ledarutbildning

Under året fattades beslut att tillsammans med Handelshögskolan genomföra en högre facklig ledarutbildning inom ramen för OFRs statliga område. Utbildningen riktar sig till förtroendevalda på de statliga medlemsförbunden och kommer att pågå under ett års tid på deltid. Syftet med utbildningen är att stärka och ge verktyg till framtidens fackliga ledare. Utbildningen kommer att starta upp hösten 2018.

OFRs medverkan i partsorgan

OFR har deltagit i de partsgemensamma arbetsgrupperna inför *Tjänstepensionens dag* och arbetsmiljökonferensen *Gilla Jobbet*.



Pension och försäkring

OFR förhandlar med centrala arbetsgivarparter om nya avtal och om förändringar i gällande avtal inom pensions- och försäkringsområdet.

En viktig uppgift under året har varit att tillsammans med övriga kommunala avtalsparter genomföra olika förbättringar i nuvarande och äldre tjänstepensionsavtal.



PENSION

Pensions- och försäkringsbevakning

År 2017 har varit ett händelserikt år när det gäller pensioner. Frågan huruvida grundskyddet i ålderspensionen från den allmänna försäkringen kommer att vara tillförlitlig eller ej i framtiden har varit i fokus.

OFR har under året på uppdrag av medlemsförbunden lämnat in två remissvar till regeringen; *Skatt på finansiell verksamhet* och *En effektivare flytträtt av försäkringssparande*.

Kommunikation

Den 7 december skrev de statliga avtalsparterna – Arbetsgivarverket, OFR/S,P,O (Förbundsområde Statstjänstemän, Poliser och Officerare), Saco-s och Seko – en gemensam debattartikel på Dagens Industris webbplats, *Regeringens kapitalkrav hotar tjänstepension*. Regeringen vill gå längre än EU när det gäller kapitalkrav för vissa tjänstepensionsförsäkringar.

OFR deltog under året i den branschgemensamma informationssatsningen *Tjänstepensionens dag* 27 september.

OFRs båda pensionsexperter har medverkat vid olika typer av pensionsseminarium under året.

KOMMUNALA OMRÅDET

Förbättringar i tjänstepensionsavtalen

Ett omfattande partsgemensamt arbete rörande förbättringar i både nya och gamla tjänstepensionsavtal slutfördes i april.

Anslutningsvillkor

Anslutningsvillkoren för de försäkringsgivare som erbjuder tjänstepensionsförsäkring uppdaterades.

De nya villkoren innebär bland annat:

- sänkning av avgifterna för förvaltning av pensionskapitalet,
- införande av betygskrav för fondkategorier,
- högre krav på information till arbetstagarna.

De nya anslutningsvillkoren börjar gälla från och med 1 januari 2018.

KKP – Ny stiftelse

Kollektivavtalsstiftelsen för avtalsvård av Kommunal Pension (KKP) bildades. Syftet med stiftelsen är bland annat att möta behovet av avtalsvård och att kunna teckna anslutningsavtal med försäkringsgivarna.

Ändringar i tjänstepensionsavtal

Ändringar i tjänstepensionsavtalen AKAP-KL, KAP-KL och det tidigare avtalet PFA har gjorts i samband med arbetet med de uppdaterade anslutningsvillkoren. Nyheterna är likalydande i samtliga avtal och innebär:

- Möjlighet att löneväxla till separat sparande med samma utbud och låga avgifter som i ordinarie pensionsavsättningar. (Därmed kan löneväxling till försäkringsgivare utanför systemet med höga avgifter och oklar flytträtt undvikas.)
- Att utbetalning av pension blir som huvudregel livsvarig, arbetstagaren kan dock välja kortare utbetalningstid.
- Automatisk utbetalning av pension vid 67 år istället för 65 år.

AKAP-KL

Arbetet med att införa kvartalsförmedling i AKAP-KL slutfördes. Premiepensionen kommer nu att förmedlas en gång per kvartal från och med 2018, istället för som tidigare, en gång om året. Detta kommer att medföra större möjlighet att följa upp- och nedgångar i börsutveckling.

Under året blev arbetet med att färdigställa försäkringsvillkoren i det familjeskydd som är kopplat till AKAP-KL klart. Familjeskyddet börjar gälla den 1 januari 2018 och ger efterlevande en månatlig ersättning under viss tid.

PA-KL

Garantinivån för arbetstagare som omfattas av tjänstepensionsavtalet PA-KL och som insjuknat med sjukbidrag/förtidspension/arbetskskadelivranta höjdes från 100 kr till 1 200 kr per månad från 1 juli 2017. Pension enligt PA-KL samordnas med allmän pension vilket kunde leda till en pension med 100 kr som lägsta nivå. Nivån räknas årligen upp med inkomstbasbeloppet. Utbetalning påbörjas i januari 2018 och betalas även ut retroaktivt för 2017.

OFRs medverkan i partsorgan

OFR deltar tillsammans med övriga kommunala avtalsparter i partsorganet *Pensionsnämnden* där det kontinuerligt pågår ett arbete med att tolka och tillämpa de kommunala tjänstepensionsbestämmelserna.

På kommunal sektor representeras OFRs förbund i KPA genom styrelseplats i KPA AB, KPA Liv samt KPA Pensionsförsäkring.

STATLIGA OMRÅDET

PA 16

Under året har parterna på det statliga området främst arbetat med en översyn av de regler i pensionsavtalet PA 16 som gäller vid uttag av ålderspensionen och på vilket sätt uttagen kan göras. Syftet med översynen är att skapa regler för uttag av avgiftsbestämda pensioner som är så lika som möjligt i de båda avdelningarna, I och II i PA 16. Arbetet kommer att fortsätta under 2018.

Den 3 april började flytträtt för hela eller delar av det tjänstepensionskapital som tjänats in i statlig anställning gälla. Flytträtten gäller den del av tjänstepensionen som den anställda själv kan välja förvaltare för. De nya reglerna, som är en del av PA 16, har förhandlats fram av de centrala avtalsparterna på det statliga området.

Parterna har också inlett ett arbete med att förbättra informationen om den statliga tjänstepensionen, såväl i förhållande till arbetsgivarna som till de statsanställda.

OFRs medverkan i partsorgan

OFR deltar tillsammans med övriga statliga avtalsparter i partsorganet *Pensionsnämnden* för det statliga området där det kontinuerligt pågår ett arbete med att tolka och tillämpa de statliga tjänstepensionsbestämmelserna.

På statlig sektor representeras OFR i försäkringsföreningen Kåpan genom en ordinarie ledamot, tillika vice ordförande samt en ersättare i styrelsen.

FÖRSÄKRING

KOMMUNALA OMRÅDET

Avtalsförsäkringarna; AGS-KL, TFA-KL, Avgiftsbefrielseförsäkringen samt TGL-KL är viktiga beståndsdelar i det samlade försäkringskyddet för kommunalt anställda*.

OFR är representerat i de partssammansatta nämnder som har i uppdrag att tolka avtalsbestämmelser och försäkringsvillkor. Genom del-

tagandet i nämnder medverkar OFR också till arbetet att förvalta och vårda de kommunala avtalsförsäkringarna.

Intressant vetande

Tillsammans med övriga kommunala avtalsparter och AFA Försäkring medverkade OFR i en informationskampanj kring de kollektivavtalade försäkringarna; *Intressant vetande*. Kampanjen genomfördes bland annat via Facebook.

STATLIGA OMRÅDET

Avtalsförsäkringarna PSA och TGL-S är viktiga kompletterande skydd för statligt anställda*.

OFR är representerat i de partssammansatta nämnder som har i uppdrag att pröva frågor om ersättning enligt avtalsförsäkringarna. Genom deltagandet i nämnder medverkar OFR också till arbetet att förvalta och vårda de statliga avtalsförsäkringarna.

Personskadeavtalet (PSA)

I de statliga avtalsförhandlingarna nåddes framgång i förhandlingarna om PSA. De fackliga parterna fick igenom två krav; kravet på minst 15 dagars sjukskrivning vid *arbetsolycksfall* och kravet på att arbetstagaren ska visa att arbetsgivaren varit vållande till en *arbetssjukdom*. De nya villkoren gäller från den 1 oktober 2017.

* KOMMUNALA FÖRSÄKRINGAR

AGS-KL – Avtalsgruppsjukförsäkring som kompletterar sjuklön och allmän försäkring vid långvarig sjukdom.

TFA-KL – Kompletterande försäkringsskydd vid arbetsskada.

Avgiftsbefrielseförsäkringen – Ger fortsatt inbetalning till tjänstepensionen vid långvarig sjukdom.

TGL-KL – Tjänstegrupplivförsäkring som ger ett försäkringsskydd vid dödsfall.

* STATLIGA FÖRSÄKRINGAR

PSA – Avtal som ger kompletterande ersättning vid arbetsskada.

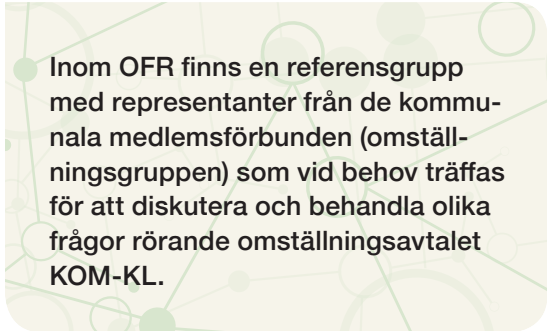
TGL-S – Tjänstegrupplivförsäkring som ger ersättning till efterlevande vid dödsfall.

Omställning

OFR är representerat i Omställningsfondens styrelse, beredningsgrupp och finansutskott.

En viktig uppgift under året har varit att diskutera möjligheterna att arbeta med tidig lokal omställning.

Omställningsfondens arbete baseras på Omställningsavtalet KOM-KL som parterna inom det kommunala området träffade 2010 och som syftar till att stödja anställda som blir uppsagda på grund av arbetsbrist att hitta nytt arbete. Med avtalsbilagan TLO-KL utvidgas avtalet till att också gälla tidig lokal omställning för grupper som på sikt riskerar arbetsbrist, eller som efter avslutad rehabilitering utan full arbetsförmåga, bedöms kunna ställa om till nytt arbete. TLO träffades 2016 och gäller fram till 2019.



Inom OFR finns en referensgrupp med representanter från de kommunala medlemsförbunden (omställningsgruppen) som vid behov träffas för att diskutera och behandla olika frågor rörande omställningsavtalet KOM-KL.

Under 2017 har arbetet till stor del handlat om insatser för personal som drabbats av arbetsbrist på grund av att HVB-hem (hem för vård eller boende) och kommunala verksamheter som etablerades i samband med flyktingvågen 2015 nu avvecklas. Omställningsfonden har också lagt ner tid på att utveckla praxis för att arbeta med tidig omställning.

Det är Omställningsfondens kansli som sköter det aktiva omställningsarbetet. OFR deltar i verksamheten genom medverkan i styrelse, beredningsgrupp och finansutskott. OFR bevakar eventuella ändringar och justeringar i KOM-KL och har beredskap för att genomföra förhandlingar på uppdrag av förbundsområdena.

Arbetsmiljö

OFR följer utvecklingen inom arbetsmiljöområdet och är representerat i olika organ som aktivt arbetar med arbetsmiljöfrågor.

En viktig uppgift under året har varit att tillsammans med några av medlemsförbunden ta fram en broschyr om hur man kan arbeta systematisk med arbetsmiljö (SAM).

Systematiskt arbetsmiljöarbete

I december lanserades broschyren *Systematiskt arbetsmiljöarbete – metoden för en bättre arbetsdag* till stöd för förbundens arbete med information och utbildning inom området. I arbetet medverkade representanter från Officersförbundet, Lärarnas Riksförbund och Fackförbundet ST och idéer testades på skyddsombud från Försvarsförbundet.

Organisatorisk och social arbetsmiljö

Under våren utvecklades OFRs checklista *SAM + OSA = BRA ARBETSMILJÖ* i samarbete med Unionen, som nu också använder checklistan tillsammans med OFRs broschyr med samma rubrik.

Almedalen

OFRs ordförande Lars Fresker medverkade vid ett seminarium arrangerat av AFA Försäkring; *Blir din nästa kollega en robot?* Erik Hallse-nius, OFRs arbetsmiljöexpert, medverkade på Lärarförbundets seminarium *Arbetsmiljön – det största hindret till bättre skolresultat*.

Avsiktsförklaringar

Arbetet enligt arbetsmarknadens parter avsiktsförklaringar för ett hållbart arbetsliv, som tecknades 2016, har fortsatt under året. Inom KL-området (kommun- och landstingsområdet) har OFR representerat medlemsförbunden i arbetet med att ta fram beslutsunderlag för en förstudie om ett stödpaket riktat till kommuner och landsting med höga sjuktal. Stödpaketet är finansierat av AFA Försäkring och kommer att startas upp 2018.

Ett längre arbetsliv

OFR engagerade sig i frågan om ett längre arbetsliv, vilket är den parlamentariska pensionsgruppens begrepp för att uppnå målet om att arbetskraften arbetar längre upp i ålder. På uppdrag av OFRs styrelse ska förutsättningarna för ett längre och friskare arbetsliv tas fram och tydliggöras för pensionsgruppen och motparter. Arbetet bedrivs i projektform i samarbete med TCO och PTK.

Forskning och prevention inom KL-området

OFR har haft i uppdrag att för Visions och Akademikerförbundet SSRs räkning ingå i AFA Försäkrings beredningsgrupp för forskning och prevention inom KL-området (kommun- och landstingsområdet). Arbetet har bland annat inneburit att granska, bedöma och initiera forskningsansökningar. Under året har bland annat forskningsprogrammet *Hållbart arbetsliv* som genomförs tillsammans med privat sektor, sju satts. Programmet omfattar åtta projekt och kommer att slutrapporteras vintern/våren 2020.

Suntarbetsliv

OFR sitter i Suntarbetslivs styrelse. Suntarbetsliv startades av Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och fackliga organisationer i samverkan 2012. Föreningens uppdrag är att skapa förutsättningar för hållbara arbetsvillkor och god hälsa i arbetslivet.

Gilla Jobbet

OFR medverkade i styrgrupp och kommunikationsgrupp inför den partsgemensamma arbetsmiljökonferensen *Gilla jobbet* som genomfördes 26 oktober.

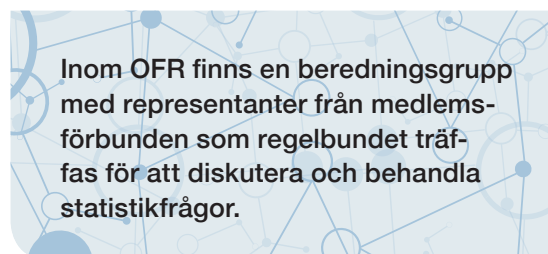
Under året fattades beslut om regionala konferenser med liknande upplägg som ska arrangeras under våren 2018 i Malmö, Göteborg, Falun och Umeå.



Lönestatistik

OFR inhämtar och distribuerar lönestatistikunderlag till förbunden samt sammanställer lönestatistik.

En viktig uppgift under året har varit att tillsammans med andra parter arbeta med en revision av AID och påbörja en revision av BESTA, klassificeringssystemen för lönestatistik inom kommun-landsting och statlig sektor.



Partsgemensam lönestatistik

Den partsgemensamma lönestatistiken förser parterna med en gemensam bild av lönenivåer och löneutveckling. Materialet utgör på så sätt en viktig del i förhandlingsarbetet.

De årliga statistikunderlagen produceras av Arbetsgivarverket och Sveriges Kommuner och Landsting (SKL). Underlagen levereras efter en omfattande granskning till OFR som distribuerar vidare till medlemsförbunden. OFR använder också det partsgemensamma statistikunderlaget för att göra specialbearbetningar för medlemsförbundens räkning.

OFRs medverkan i partsorgan

Tillsammans med övriga avtalsparter deltar OFR i partsorganen *Statistikkommittén* avseende den kommunala sektorn, och *Den partsgemensamma gruppen för statistikfrågor* gällande den statliga sektorn. OFR utgör i dessa grupper en länk mellan medlemsförbunden och arbetsgivarorganisationerna.

Statistikkommittén

Statistikkommitténs uppdrag är att diskutera, bereda och fatta beslut i statistikfrågor samt att vårda statistikavtalet. I uppdraget ingår även att vårda befattningsklassificeringssystemet Arbetsidentifikation (AID) som infördes 2008. Statistikkommittén har under året arbetat med översyn av AID. Reviderad AID beräknas kunna användas från och med lönestatistiken för 2018.

Partsgemensam arbetsgrupp statlig sektor

Arbetsgruppen ska behandla frågor rörande den partsgemensamma lönestatistiken samt det primärdata som statistiken bygger på. Gruppen redovisar årligen en rapport som bygger på de partsgemensamma underlagen.

BESTA

En översyn av BESTA, indelningsgrunden för lönestatistik inom statlig sektor, påbörjades under året. Översynen avser klassificeringen av chefer och beräknas bli klar under 2018.

Lönebildning och samhälls-ekonomi

OFR är ett forum för strategidiskussioner, planering, samordning och uppföljning av avtalsförhandlingar.

För många medlemsförbund har avtalsrörelsen varit en viktig fråga under året. På olika nivåer och i olika grupperingar har frågor rörande avtalsförhandlingar diskuterats.

Lönebildning

På olika nivåer och i olika grupperingar diskuterades fortlöpande olika aktuella frågor rörande avtal, lönebildning och samhällsekonomi.

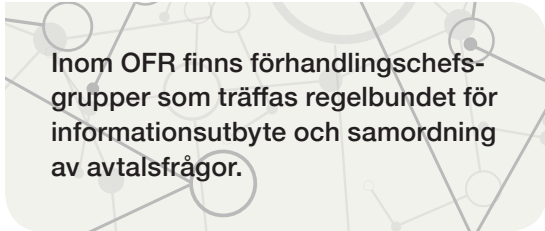
Avtal 2017

År 2017 var ett stort avtalsår och många nya avtal träffades.

Den 20 april träffade Förbundsområde Allmän kommunal verksamhet (Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna, Teaterförbundet och Skogs- och Lantbrukstjänstemannaförbundet) ett treårigt avtal med Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och Arbetsgivarförbundet Pacta. Avtalet är utan centralt angivna nivåer och är inte uppsägningsbart under avtalsperioden.

Förbundsområde läkare (Sveriges läkarförbund) enades om ett nytt kollektivavtal med Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och Arbetsgivarförbundet Pacta den 2 maj. Det nya avtalet utgår från industriavtalets normerande märke med ett löneutrymme på 6,5 procent under tre år.

OFR/S,P,O – OFRs statliga förbundsområden, Statstjänstemän, Poliser och Officerare skrev på ett treårigt kollektivavtal med Arbetsgivarverket den 4 oktober. Avtalet ger löneökningar på 6,5 procent. Man kom också överens om förbättringar i personsskadeavtalet (PSA). (se sid. 9)



Inom OFR finns förhandlingschefergrupper som träffas regelbundet för informationsutbyte och samordning av avtalsfrågor.

Den 30 oktober tecknande Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och Arbetsgivarförbundet Pacta ett nytt samverkansavtal med fackförbunden inom kommun- och landstingssektorn. Samverkansavtalet ersätter FAS 05.

Samhällsekonomi

OFR bevakar kontinuerligt de samhällsekonomiska förutsättningarna för lönebildningen. Av intresse är regeringens ekonomiska vår- och höstpropositioner, ekonomiska rapporter från Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) samt det arbete som Medlingsinstitutet bedriver med seminarieverksamhet och rapportskrivning.



Ekonomi

Verksamheten är uppdelad i driftekonomi (kanslikostnader) och konfliktfond. Årets resultat- och balansräkning samt noter återfinns på sidorna 19–24.

Driftekonomi

Avgiften till OFR har uppgått till 26 (26) kronor per förbundsmedlem. Totalt har medlemsförbunden redovisat 14,6 (13,1) mkr i medlemsavgifter. Att intäkterna ökat trots att avgiften varit oförändrad beror på justering av medlemsavgifter 2016 vilket då försämrade verksamhetsresultat med 1,4 mkr.

Marknadsvärdet av dispositionsfondens värdepappersinnehav uppgick vid årsskiftet till 22,4 mkr (not 9).

Det redovisade resultatet för året efter avskrivningar, periodiseringsfond och skatter uppgick till -788 (-1 328) tkr.

Konfliktfond

Konfliktutskottet förvaltar på styrelsens uppdrag den konfliktfond som tidigare fanns hos TCO-S. Kapitalet är placerat genom Öhmans (f.d. DNB), Alsback Förvaltning AB, SEB och Wassum värdepapper AB.

Marknadsvärdet av konfliktfondens värdepappersinnehav uppgick vid årsskiftet till 383 (381) mkr (not 9).

Konfliktfonden har belastats med 408 (284) tkr i kostnad, vilket har reducerat kanslikostnaderna med samma belopp.

Konfliktutskottet har under året haft tre (fyra) sammanträden. Utredningen gällande konfliktfondens medel, som påbörjades 2016, färdigställdes och ett justerat reglemente har implementerats under året.

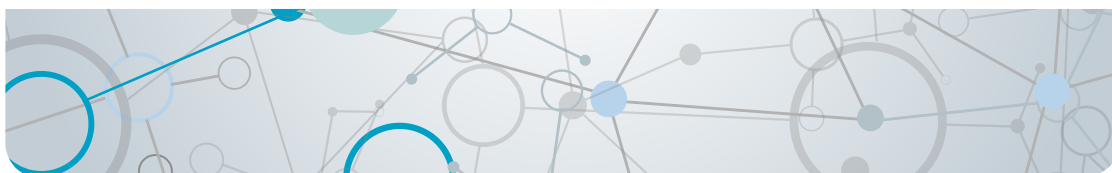
OFR Fastighets AB

OFR Fastighets AB är ett helägt dotterbolag till OFR. Bolagets verksamhet är att äga och förvalta fastigheter samt idka därmed förenlig verksamhet. Aktierna i dotterbolaget tillhör konfliktfonden. Bolaget äger två fastigheter i Stockholm, Skvalberget 15 på Grev Turegatan 29 och Skvalberget 26 på Linnégatan 10, där också OFR har sitt kansli.

Fastigheternas taxeringsvärden uppgår till 128 (121) mkr. Det bokförda värdet uppgår till 34 (34) mkr.

Savills AB har i uppdrag att ta hand om den tekniska förvaltningen av OFR Fastighets AB.

Resultatet för året blev efter bokslutsdispositioner och skatt 2 639 (98) tkr.



Organisation

OFR

OFR är en uppdragsstyrd förhandlingsorganisation för fackliga organisationer med medlemmar inom offentlig sektor. Tillsammans med medlemsförbunden arbetar OFR för att förbundens medlemmar inom offentlig sektor ska ha bra och trygga arbetsvillkor. Inom OFR samråder och samarbetar förbunden i gemensamma frågor samtidigt som de har en stark självständighet.

Förbundsområden

OFRs medlemsförbund är indelade i sju förbundsområden. Förbundsområden inom det statliga området är Statstjänstemän, Poliser och Officerare. Förbundsområden inom det kommunala området är Lärare, Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare. Inom lärarområdet har Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund kommit överens om att gemensamt utöva den centrala förhandlings- och avtalsrätten genom Lärarnas Samverkansråd.

Vision

OFRs vision är att skapa ett mervärde för medlemsförbunden och därmed bidra till att stärka medlemsnyttan.

Medlemsförbund

OFR hade vid årets utgång 16 medlemsförbund. Den 28 april trädde Reservofficerarna in som medlem i OFR och ingår tillsammans med Officersförbundet och Ledarna i förbundsområde Officerare.

Medlemsantal

Den sista december 2017 hade medlemsförbunden totalt 570 486 medlemmar inom OFR vilket är en ökning med 1,2 procent jämfört med i fjol. Av det totala medlemsantalet var 74 procent kvinnor.

Organisationsutveckling

Under året har ett arbete med ett utvecklat

OFR pågått. Syftet har varit att utveckla samverkan, arbetsformer och organisation inom OFR i enlighet med förbundens sammanvägda behov och tillse att OFR är väl rustat att möta framtiden som en modern organisation.

Den 5 december kunde styrelsen och Fyrgruppen anta en ny vision och styrande principer som ska vara till ledning för arbetet med ett utvecklat OFR. Ny vision är: *Tillsammans skapar vi goda villkor och trygghet som utvecklar offentlig sektor.* (Läs mer på sid. 4.)

OFRs konstitutionella organ

Överstyrelse

Överstyrelsen är OFRs högsta beslutande organ. Överstyrelsen har ett ordinarie sammanträde varje år. Överstyrelsen består av en ledamot samt en suppleant, som utses från varje medlemsförbund, samt av styrelsens ledamöter. Varje ledamot har så många röster som svarar mot det medlemsantal medlemsförbundet har redovisat. Styrelsens ledamöter har inte rösträtt.

Överstyrelsen har under året haft ett sammanträde per capsulam den 11 april då Reservofficerarna beviljades medlemskap i OFR för förbundets medlemmar verksamma inom staten. På sammanträdet den 30 november omvaldes Lars Fresker till ordförande för de kommande fyra åren.

Styrelse

Styrelsen är OFRs verkställande organ och har även i uppgift att träffa avgöranden i frågor som inte behöver bestämmas av överstyrelsen. Styrelsen består av OFRs ordförande samt åtta ledamöter utsedda av överstyrelsen. För varje ledamot utses en personlig suppleant. Samtliga förbundsområden ska vara representerade i styrelsen. Styrelsen har under året haft sex sammanträden, varav ett i internatform.

Revisorer

Överstyrelsen utser två revisorer och ersättare för dessa. De valda revisorerna biträdades av auktoriserade revisorn Johan Rönnkvist, PwC.

Förhandlingschefsgrupp

Förhandlingschefsgruppen består av en representant från varje medlemsförbund. Gruppen sammanträder cirka fyra gånger per år eller vid behov.

Fyrgruppen

De förbund som inte är representerade i styrelsen, Ledarna, Försvarsförbundet, Fysioterapeuterna, TULL-KUST, Skogs- och Lantbruks-tjänstemannaförbundet, Teaterförbundet och Reservofficerarna träffas i en informell grupp, Fyrgruppen, för informationsutbyte. Gruppen sammanträder cirka fyra gånger per år eller vid behov.

OFRs kansli

Kansliet består av tio personer varav en är kanslichef/1:a ombudsman. Inom ramen för OFRs uppdragsområden genomför kansliet förhandlings- och analysarbete, rådgivning och framtagning av kommunikationsmaterial.

Kansliet hanterar sammanträden och övriga möten som sker för att utveckla samarbetet mellan medlemsförbunden.

Kansliets organisation är indelad i följande uppdrags- och arbetsområden:

- Forum för planering, samordning, genomförande, uppföljning och utvärdering av förhandlingar
- Kommunikation och omvärld
- Pension och försäkring
- Omställning
- Arbetsmiljö
- Lönestatistik
- Samhällsekonomi
- EU-bevakning
- Juridik, särskilt arbetsrätt
- Konfliktutskottet.

Ersättningar

Under året har arvode utgått till ordförande med 29 196 kronor per månad. Avsättning till pension är förenad med uppdraget.

Till kanslichef/1:a ombudsman har lön utgått med 88 000 kronor per månad.

OFRs sju förbundsområden

Resultaträkning (tkr)

VERKSAMHETENS INTÄKTER OCH KOSTNADER

	Not	2017	2016
Medlemsintäkter		14 650	13 130
Bidrag		725	725
Övriga intäkter		2 153	2 284
Summa verksamhetens intäkter		17 528	16 139
Verksamhetens kostnader		-6 564	-5 601
Personalkostnader	1	-11 937	-12 051
Avskrivningar enligt plan	2	-91	-91
Summa verksamhetens kostnader		-18 592	-17 742
Verksamhetsresultat		-1 063	-1 603
Resultat från finansiella poster			
Realisationsresultat		512	511
Summa resultat från finansiella poster		512	511
Resultat före konfliktfonden		-552	-1 092
Resultat från konfliktfonden			
Utdelningar		2 115	1 644
Ränteintäkter	3	68	82
Realisationsresultat		20 720	31 156
Konfliktfondens kostnader	4	-2 776	-2 987
Medlemsavgifter		-6 303	-5 145
Konfliktfondens resultat		13 824	24 750
Resultat efter finansiella poster		13 272	23 657
Bokslutsdispositioner	5	-6 015	-18 651
Skatt	6	-3 970	-3 365
ÅRETS RESULTAT		3 287	1 641

Balansräkning (tkr)

TILLGÅNGAR	Not	2017	2016
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	2	503	594
Summa materiella anläggningstillgångar		503	594
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier i dotterbolag	7	1 000	1 000
Fordran dotterbolag – reverslån	8	5 035	5 035
Långfristiga värdepappersinnehav	9	331 757	338 005
Summa finansiella anläggningstillgångar		337 792	344 040
Summa anläggningstillgångar		338 295	344 634
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar		705	109
Skattefordringar		2 402	3 033
Övriga fordringar		464	430
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 312	552
		4 883	4 123
Kortfristiga placeringar	9	6 991	6 303
Kassa och bank		22 313	11 100
Summa omsättningstillgångar		34 186	21 526
SUMMA TILLGÅNGAR		372 482	366 160

Eget kapital och skulder (tkr)

EGET KAPITAL OCH SKULDER	Not	2017	2016
Eget kapital			
Dispositionsfond		28 981	29 769
Konfliktfond		311 721	312 646
Summa eget kapital		340 702	342 415
Obeskattade reserver		11 114	5 099
Avsättningar	10	27	81
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 926	262
Skulder dotterbolag		17 630	17 216
Övriga skulder		695	659
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		388	428
Summa kortfristiga skulder		20 639	18 566
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		372 482	366 160

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL	2017		2016	
	Dispositions- fond	Konflikt- fond	Dispositions- fond	Konflikt- fond
Belopp vid årets början	29 769	312 646	31 097	309 676
Återbetalda Konfliktmedel		-5 000		
Årets resultat	-788	4 075	-1 328	2 970
Belopp vid årets utgång	28 981	311 721	29 769	312 646

Noter (tkr)

Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1, Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

RESULTATRÄKNINGEN

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som föreningen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkterna värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas. Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i föreningen. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader (t ex administration) redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka. Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som organisationen fått eller kommer att få.

Övriga intäkter

Övriga intäkter avser försäljning av tjänster.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner. Koncernbidrag som lämnas till ett dotterföretag redovisas dock som en ökning av andelens redovisade värde.

Inkomstskatt

I årets skattekostnad ingår, den skattepliktiga verksamhetens, skatt som avser årets skattepliktiga resultat och del av tidigare års inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Föreningens inskränkta skattskyldighet regleras i 7 kap. inkomstskattelagen (1999:1229). I den mån föreningen bedriver näringsverksamhet är huvudregeln att näringsverksamheten är skattepliktig.

Föreningen är befriad från inkomstskatt i sin ideella verksamhet eftersom den uppfyller kraven som samhällsnyttig verksamhet enligt skattelagstiftningen.

BALANSRÄKNINGEN

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Inventarier	5 år
Datorer	3 år

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras med anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lika värdes princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde. I posten kortfristiga placeringar ingår de medlemsavgifter som kommer att lyftas ur Konfliktfonden 2018.

Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott och koncernbidrag läggs till anskaffningsvärdet när de lämnas. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

Eget kapital

Eget kapital är fritt kapital och delas i Dispositionsfond och Konfliktfond.

Obeskattade reserver

Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

Långfristiga värdepappersinnehav

Posten består huvudsakligen av aktier samt innehav av räntebärande tillgångar. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning om nedskrivningsbehov föreligger.

Leverantörsskulder

Kortfristiga leverantörsskulder redovisas till anskaffningsvärde.

Avsättningar

En avsättning redovisas när föreningen har förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva erläggas.

Not 1 Personalkostnader m.m	2017	2016
Medeltal anställda	9,4	10
Kvinnor	8	8
Män	1,4	2
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader		
Löner och andra ersättningar:		
Ordförande	350	339
1:a ombudsman	1 042	1 022
Övriga anställda	5 699	5 878
Totala löner och ersättningar	7 091	7 239
Sociala kostnader	5 096	4 939
(varav pensionskostnader)	2 264	2 150
av pensionskostnader avser 1:a ombudsman	448	408
Not 2 Inventarier	2017	2016
Ingående anskaffningsvärde	2 317	2 299
Inköp	0	18
Utgående ack. anskaffningsvärden	2 317	2 317
Ingående avskrivningar	-1 723	-1 632
Årets avskrivningar	-91	-91
Utgående ack. avskrivningar	-1 814	-1 723
Bokfört värde	503	594

Not 3 Transaktioner med dotterbolaget

Av årets kostnader avser 1 761 tkr (1 767 tkr) hyreskostnader, 17 tkr (17 tkr) elförbrukning och 0 tkr (70 tkr) städkostnad.

Av årets ränteintäkter avser 68 tkr (68 tkr) ränta från OFR Fastighets AB.

Not 4 Konfliktfondens kostnader	2017	2016
Konsultkostnader	940	703
Arbetsgivarverket	518	520
Projektkostnader	886	1 446
Administration	433	318
Summa kostnader	2 776	2 987

Alla medlemsförbund i Konfliktutskottet, utom Vårdförbundet och Ledarna, har betalat hela sin medlemsavgift med medel ur fonden.

Not 5 Bokslutsdispositioner	2017	2016
Avsättning till periodiseringsfond	6 015	5 099
Lämnade koncernbidrag	0	13 552
Summa bokslutsdispositioner	6 015	18 651

Not 6 Skatt	2017	2016
Aktuell skatt för året drift	94	94
Aktuell skatt för året konfliktfonden	3 876	3 271
Summa skatt	3 970	3 365

Not 7 Aktier i dotterbolag

OFR Fastighets AB, org nr 556632-7663, med säte i Stockholm är ett helägt dotterbolag.

	2017	2016
Bolagets egna kapital	22 710	20 070
Bolagets redovisade resultat	2 639	97

Not 8 Fordran dotterbolag reverslån	2017	2016
Ingående värde	5 035	5 035
Bokfört värde	5 035	5 035

Not 9 Långfristiga värdepappersinnehav	2017	2016
Ingående anskaffningsvärde	344 308	315 102
Förvärv	79 972	174 476
Försäljning	-85 531	-145 270
Bokfört värde	338 748	344 308
- varav kortfristig del (kapitalbehov 2018)	6 991	6 303
- varav långfristig del	331 757	338 005
Marknadsvärde dispositionsfond	22 460	22 195
Marknadsvärde konfliktfond	382 895	381 277

Pga omstruktureringar i portföljen var 8 mkr av Dispositionsfonden likvid vid bokslutsdatum.

Not 10 Avsättningar	2017	2016
Ingående avsättningar	81	132
Årets uttag	-43	-42
Årets avsättning	-11	-9
Utgående avsättningar	27	81

Avsättning hänförlig till otryggad pension enligt personalavtal.

Stockholm den 22 mars 2018

Lars Fresker
ORDFÖRANDE

Heike Erkers

Åsa Fahlén

Johanna Jaara Åstrand

Britta Lejon

Veronica Magnusson

Lena Nitz

Sineva Ribeiro

Heidi Stensmyren

Vår revisionsberättelse har avgivits den 9 april 2018

Johan Rönkvist
AUKTORISERAD REVISOR
Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB

Linda Englund

Anita Mellberg

Revisionsberättelse

Till överstyrelsen i Offentliganställdas Förhandlingsråd, org.nr 802004-3181.

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Offentliganställdas Förhandlingsråd för år 2017.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt De förtroendevalda revisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana

forts. nästa sida >

händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Offentliganställdas Förhandlingsråd för år 2017.

Vi tillstyrker att överstyrelsen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs

närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

STOCKHOLM DEN 9 APRIL 2018

Johan Rönkvist
Auktoriserad revisor

Linda Englund
Förtroendevald revisor

Anita Mellberg
Förtroendevald revisor

Medlemsantalet per 2017-12-31

BILAGA 1

AKTIVA MEDLEMMAR

FÖRBUND	FÖRBUNDSOMRÅDE KOMMUNAL SEKTOR				FÖRBUNDSOMRÅDE STATLIG SEKTOR			Totalt inom OFR	Totalt antal medlemmar inom respektive förbund
	Lärare	Allmän kommunal verksamhet	Hälsö- och sjukvård	Läkare	Stats-tjänstemän	Poliser	Officerare		
Lärar-förbundet	22 436 (○) 121 337 (●)				460 (○) 1 421 (●)			145 654	234 419
Vision		26 992 (○) 78 973 (●)						105 965	194 965
Vårdförbundet			8 004 (○) 72 871 (●)		79 (○) 618 (●)			81 572	114 319
Fackförbundet ST					20 324 (○) 37 975 (●)			58 299	95 214
Lärarnas Riksförbund	13 708 (○) 34 091 (●)							47 799	90 434
Akademiker-förbundet SSR		4 841 (○) 28 069 (●)						32 910	71 579
Sveriges läkarförbund				12 496 (○) 14 810 (●)				27 306	51 712
Ledarna		8 450 (○) 13 235 (●)			1 675 (○) 1 343 (●)		232 (○) 81 (●)	25 016	103 093
Polis-förbundet						12 705 (○) 6 066 (●)		18 771	23 400
Officers-förbundet							12 657 (○) 1 088 (●)	13 745	19 079
Fysioterapeu- tererna			1 152 (○) 5 760 (●)					6 912	12 713
Försvars-förbundet					1 656 (○) 1 154 (●)			2 810	3 934
TULL-KUST					1 085 (○) 704 (●)			1 789	3 590
Reserv-officerarna							1 515 (○) 42 (●)	1 557	2 072
Teater-förbundet		143 (○) 170 (●)						313	8 422
Skogs- och Lantbruks-tjänstemanna-förbundet		34 (○) 34 (●)						68	576
SUMMA (○)	36 144 (○)	40 460 (○)	9 156 (○)	12 496 (○)	25 279 (○)	12 705 (○)	14 404 (○)	570 486	
SUMMA (●)	155 428 (●)	120 481 (●)	78 631 (●)	14 810 (●)	43 215 (●)	6 066 (●)	1 211 (●)		
SUMMA (○) + (●)	191 572	160 941	87 787	27 306	68 494	18 771	15 615		

(○) = män
(●) = kvinnor

Överstyrelsen

Ordförande: Lars Fresker, OFR
Ledamot: Maria Rönn, Lärarförbundet
Suppleant: Håkan André, Lärarförbundet
Ledamot: Ove Jansson, Vision
Suppleant: Eva-Lotta Nilsson, Vision
Ledamot: Ann Johansson, Vårdförbundet
Suppleant: Johan Larson, Vårdförbundet
Ledamot: Peter Lennartsson, Fackförbundet ST
Suppleant: Åsa Hole, Fackförbundet ST
Ledamot: Svante Tideman, Lärarnas Riksförbund
Suppleant: Ragnar Sjölander, Lärarnas Riksförbund
Ledamot: Markus Furuberg, Akademikerförbundet SSR
Suppleant: Maria Johansson, Akademikerförbundet SSR
Ledamot: Karin Rhenman, Sveriges läkarförbund
Suppleant: Heidi Stensmyren, Sveriges läkarförbund
Ledamot: Anna Nellberg, Polisförbundet
Suppleant: Christer Palmkvist, Polisförbundet
Ledamot: Helena Hedlund, Ledarna
Suppleant: Annika Hage Nederström, Ledarna
Ledamot: Peter Löfvendahl, Officersförbundet
Suppleant: Pelle Avelin, Officersförbundet
Ledamot: Stefan Jutterdal, Fysioterapeuterna
Suppleant: Helena Pepa, Fysioterapeuterna
Ledamot: Håkan Sparr, Försvarsförbundet
Suppleant: Lena Sköld Gunnarsson, Försvarsförbundet
Ledamot: Johan Lindgren, TULL-KUST
Suppleant: Joakim Lagergrén, TULL-KUST
Ledamot: Mika Romanus, Teaterförbundet
Suppleant: Madeleine Wagemyr, Teaterförbundet
Ledamot: Henric Lagercrantz, Skogs- och Lantbruks-tjänste-mannaförbundet
Suppleant: Anders Knapp, Skogs- och Lantbrukstjänste-mannaförbundet
Ledamot: Magnus Konradsson, Reservofficerarna
Suppleant: -

OFRs styrelse

Ordförande: Lars Fresker
Ledamot: Johanna Jaara Åstrand, Lärarförbundet
Suppleant: Mathias Åström, Lärarförbundet
Ledamot: Veronica Magnusson, Vision
Suppleant: Mona Tapper, Vision
Ledamot: Sineva Ribeiro, Vårdförbundet
Suppleant: Annelie Söderberg, Vårdförbundet
Ledamot: Britta Lejon, Fackförbundet ST
Suppleant: Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
Ledamot: Åsa Fahlén, Lärarnas Riksförbund
Suppleant: Lars Hallenberg, Lärarnas Riksförbund
Ledamot: Heike Erkers, Akademikerförbundet SSR
Suppleant: Lars Holmblad, Akademikerförbundet SSR
Ledamot: Heidi Stensmyren, Sveriges läkarförbund
Suppleant: Malin Nordstrand, Sveriges läkarförbund
Ledamot: Lena Nitz, Polisförbundet
Suppleant: Björn Kellerth, Polisförbundet

Revisorer

Ordinarie
 Anita Mellberg, Lärarförbundet
 Linda Englund, Fackförbundet ST

Ersättare
 Stefan Eklund, Polisförbundet
 Ove Jansson, Vision

Förhandlingschefgruppen

Mathias Åström, Lärarförbundet
 Eva-Lotta Nilsson, Vision
 Annelie Söderberg, Vårdförbundet
 Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
 Peter Henriksson, Lärarnas Riksförbund
 Markus Furuberg, Akademikerförbundet SSR
 Karin Rhenman, Sveriges läkarförbund
 Niklas Simson, Polisförbundet
 Helena Hedlund, Ledarna
 Susanne Nyberg, Officersförbundet
 Torbjörn Bidebo, Fysioterapeuterna
 Eva Rundlöf, Försvarsförbundet
 Mats-Owe Johansson, TULL-KUST
 Madeleine Wagemyr, Teaterförbundet
 Henric Lagercrantz, Skogs- och Lantbrukstjänste-mannaförbundet
 Jonas Wiberg, Reservofficerarna

Fyrgruppen

Anna Nilsson, Ledarna
 Helena Pepa, Fysioterapeuterna
 Eva Rundlöf, Försvarsförbundet
 Johan Lindgren, TULL-KUST
 Mika Romanus, Teaterförbundet
 Henric Lagercrantz, Skogs- och Lantbrukstjänste-mannaförbundet
 Magnus Konradsson, Reservofficerarna

OFRs samverkansorgan för de statliga förbundsområdena

Britta Lejon, Fackförbundet ST
 Åsa Hole, Fackförbundet ST
 Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
 Tom Johnson, Fackförbundet ST
 Peter Lennartsson, Fackförbundet ST
 Linda Englund, Fackförbundet ST
 Per Sunneborn, Fackförbundet ST
 Marie Säll, Fackförbundet ST
 Lena Nitz, Polisförbundet
 Lars Fresker, Officersförbundet
 Håkan Sparr, Försvarsförbundet
 Johan Lindgren, TULL-KUST
 Ingrid Lindgren Andrén, Lärarförbundet
 Anna Nilsson, Ledarna
 Helena Hedlund, Ledarna
 Annelie Söderberg, Vårdförbundet

Offentliga sektorns särskilda nämnd – SHA-nämnden

Ledamot: Lars Fresker, OFR
 Suppleant: Britta Lejon, Fackförbundet ST
 Suppleant: Johanna Jaara Åstrand, Lärarförbundet

KHA-nämnden

Ledamot: Lars Fresker, OFR
 Ersättare: Vakant
 Ersättare: Vakant

Statstjänstenämnden

Ledamot: Britta Lejon, Fackförbundet ST
 Suppleant: Lena Nitz, Polisförbundet
 Suppleant: Lars Fresker, Officersförbundet

Samarbetskommittén för det statliga avtalsområdet

Ledamot: Britta Lejon, Fackförbundet ST
 Ersättare: Lena Nitz, Polisförbundet

Samarbetsrådet för det statliga avtalsområdet

Ledamot: Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
 Ledamot: Niklas Simson, Polisförbundet
 Ledamot: Susanne Nyberg, Officersförbundet

Folksam Liv*Stämman*

Ledamot: Karin Lundmark, OFR
 Suppleant: Svante Uhlin, OFR

PAKLs skiljenämnd

Ledamot: Anna Nitzelius, OFR

Pensionsnämnden (AKAP-KL, KAP-KL och PFA)

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR
 Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Skiljenämnd (AKAP-KL, KAP-KL och PFA)

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

AFA Försäkrings KL-delegation

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Beredningsgruppen för forskning

Ledamot: Erik Hallsenius, OFR

AGS-nämnden

Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Försäkringsnämnden för arbetsmarknadsförsäkringar

Suppleant: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

TFA-nämnden

Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Rådgivande nämnd för Avgiftsbefrielseförsäkringen

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR
 Suppleant: Svante Uhlin, OFR

TGL-KLs rådgivningsnämnd

Ledamot: Svante Uhlin, OFR
 Suppleant: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

TGL-KLs skiljenämnd

Ledamot: Anna Nitzelius, OFR
 Suppleant: Eva Fagerberg, OFR

Rådgivningsnämnd för KOM-KL

Ledamot: Erik Hallsenius, OFR

AGF-KLs skiljenämnd

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

KPA Livförsäkring AB*Styrelsen*

Ledamot: Lars Fresker, OFR

KPA AB*Styrelsen*

Adjungerad ledamot: Eva Fagerberg, OFR

KPA Pensionsförsäkring AB*Styrelsen*

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

KPAs Pensionsråd

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Kåpan pensioner försäkringsförening*Överstyrelsen*

Ledamot: Anna Nitzelius, OFR
 Suppleant: Mikael Boox, Officersförbundet
 Ledamot: Britta Lejon, Fackförbundet ST
 Suppleant: Per Sunneborn, Fackförbundet ST
 Ledamot: Peter Lennartsson, Fackförbundet ST
 Suppleant: Sanna Norblad, Fackförbundet ST
 Ledamot: Tom Johnson, Fackförbundet ST
 Suppleant: Ingemar Jonnerhag, Vårdförbundet
 Ledamot: Linda Englund, Fackförbundet ST
 Suppleant: Jörgen Kristiansson, Ledarna
 Ledamot: Håkan Sparr, Försvarsförbundet
 Suppleant: Lars Ullén, Lärarförbundet
 Ledamot: Malin Thor, Polisförbundet
 Suppleant: Johan Lindgren, TULL-KUST

Styrelsen

Vice ordf: Lars Fresker, Officersförbundet

Suppleant: Eva Fagerberg, OFR

Revisors-

suppleant: Minna Engberg, Fackförbundet ST

Skiljenämnden i vissa trygghetsfrågor

Ledamot: Anna Nitzelius, OFR

PSA-nämnden

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR
 Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Pensionsnämnden för det statliga området

Ledamot: Svante Uhlin, OFR

Statens tjänstepensions- och grupplivnämnd

Ledamot: Svante Uhlin, OFR
 Suppleant: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Kollektivavtalsstiftelsen**Omställningsfonden KOM-KL***Styrelsen*

Ledamot: Lars Fresker, OFR
Ledamot: Veronica Magnusson, Vision
Suppleant: Eva Fagerberg, OFR
Suppleant: Åsa Fahlén, Lärarnas Riksförbund

Beredningsgrupp

Ledamot: Erik Hallsenius, OFR
Suppleant: Joakim Lindström, OFR

Revisor

Ledamot: Sofia Åkerman, OFR

Föreningen Suntarbetsliv*Styrelsen*

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Trygghetsstiftelsen (för statlig sektor)*Styrelsen*

Vice ordf: Britta Lejon, Fackförbundet ST
Suppleant: Maria Olwaeus, Fackförbundet ST

Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga området (Partsrådet)*Styrelsen*

Ledamot: Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
Suppleant: Björn Kellerth, Polisförbundet

Representantskapet

Ordf: Britta Lejon, Fackförbundet ST
Ledamot: Håkan Sparr, Försvarsförbundet
Ledamot: Marie-Therese Gyllhede, Fackförbundet ST
Ledamot: Christer Palmkvist, Polisförbundet
Ledamot: Susanne Nyberg, Officersförbundet

Revisor

Ordinarie: Peter Löfvendahl, Officersförbundet
Suppleant: Stefan Eklund, Polisförbundet

Beslutsgruppen för finansiering av arbetstagar-konsulter

Christian Camitz, Fackförbundet ST

Styrgruppen för Centrala parter stöd till lokal samverkan

Oskar Falk, Fackförbundet ST

Styrgruppen för Centrala parter stöd till lokal lönebildning

Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST

Beslutsgruppen för finansiering av partsgemensamt arbete enligt RALS

Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST

Styrgruppen för Innovation och utveckling

Anna Nilsson, Ledarna

Styrgruppen för Arbetsmiljö

Marita Larsson, Fackförbundet ST

Fartygsmiljönämnden

Vice ordf: Michael Lundström, Officersförbundet
Ledamot: Peter Wrahme, Officersförbundet
Suppleant: Torbjörn Haraldsson, Officersförbundet

Statens ansvarsnämnd

Suppleant: Anna Nitzelius, OFR

Riksdagens ansvarsnämnd

Ersättare: Anna Nitzelius, OFR

Rådet för utlandsvillkor

Ledamot: Maria Olwaeus, Fackförbundet ST
Suppleant: Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST

Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM)**Myndighetssamverkansgruppen (MSG)**

Ledamot: Helle Rönneke, Lärarförbundet
Ledamot: Owe Lindquist, Lärarförbundet
Ledamot: Martin Hermvik, Fackförbundet ST

Statistikkommittén

(de kommunala parterna)

Ledamot: Lena Janzon, OFR
Ledamot: Vakant

Tekniska gruppen

(de statliga parterna)

Ledamot: Lena Janzon, OFR
Ledamot: Oskar Falk, Fackförbundet ST
Ledamot: Martin Åberg, Polisförbundet

Styrelsen för OFR Fastighets AB

Ordf: Lars Fresker, OFR
Ledamot: Minna Engberg, Fackförbundet ST
Ledamot: Håkan André, Lärarförbundet.
VD: Eva Fagerberg, OFR

Konfliktutskottet

Ordförande

Lars Fresker, OFR

Ordinarie ledamöter

Peter Lennartsson, Fackförbundet ST
Marie Säll, Fackförbundet ST
Oskar Falk, Fackförbundet ST
Johanna Jaara Åstrand, Lärarförbundet
Sixten Frixon, Lärarförbundet
Björn Kellerth, Polisförbundet
Peter Löfvendahl, Officersförbundet
Håkan Sparr, Försvarsförbundet
Johan Lindgren, TULL-KUST
Helena Hedlund, Ledarna
Emma Bashtawi, Vårdförbundet
Eva Fagerberg, OFR
Sofia Åkerman, OFR

Beredningsdelegationen för pensions- och försäkringsfrågor

(kommunala sektorn)

Britta Ljusberg, Lärarförbundet
Linda Olausson, Vision
Sari Wonsell, Vision
Per-Olof Sorsell, Lärarnas Riksförbund
Eva Gren, Akademikerförbundet SSR
Louisa Hegardt, Akademikerförbundet SSR
Jasmina Ring, Sveriges läkarförbund
Maria Lilja, Sveriges läkarförbund
Jan Dahlström, Vårdförbundet
Erica Roper, Ledarna
Torbjörn Bidebo, Fysioterapeuterna
Henrik Björnklin, Teaterförbundet
Cecilia Curtelius Larsson, OFR
Svante Uhlin, OFR

Beredningsdelegationen för pensions- och försäkringsfrågor

(statliga sektorn)

Marie-Thérèse Gyllhede, Fackförbundet ST
Malin Thor, Polisförbundet
Conny Jansson, Officersförbundet
Hans Jonsson, Försvarsförbundet
Åsa Gunnheden, TULL-KUST
Britta Ljusberg, Lärarförbundet
Erica Roper, Ledarna
Jan Dahlström, Vårdförbundet
Henrik Björnklin, Teaterförbundet
Oscar Karlflo, Reservofficerarna
Svante Uhlin, OFR
Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Statistikgruppen

Mimmi Råback, Lärarförbundet
Jenny Davidsson, Lärarförbundet
Mikael Johansson, Vision
Ira Eidensten, Vårdförbundet

Johan Forss, Fackförbundet ST
Oskar Falk, Fackförbundet ST
Raul Bahamondez, Lärarnas Riksförbund
Johan Almbrandt, Akademikerförbundet SSR
Lena Arwidson, Sveriges läkarförbund
Martin Åberg, Polisförbundet
Gunilla Åhman, Ledarna
Mikael Kenttälä, Officersförbundet
Therese Barrington, Fysioterapeuterna
Robert Oidermaa, Försvarsförbundet
Mats-Owe Johansson, TULL-KUST
Henrik Björnklin, Teaterförbundet
Lena Janzon, OFR

Referensgruppen för omställningsavtal för kommuner och landsting

Ingrid Lindgren Andrén, Lärarförbundet
Kjell Svahn, Vision
Linda Belhouchat, Vision
Ann Svedberg, Vårdförbundet
Elisabeth Ollesdotter, Lärarnas Riksförbund
Peter Wursé, Sveriges läkarförbund
Lars-Erik Ekback Eriksson, Akademikerförbundet SSR
Anna Nilsson, Ledarna
Torbjörn Bidebo, Fysioterapeuterna
Karin Lundmark, OFR
Joakim Lindström, OFR
Erik Hallenius, OFR

Arbetsmiljö Staten

Marita Larsson, Fackförbundet ST
Hans Olsson, Polisförbundet
Anna Nilsson, Ledarna
Pelle Avelin, Officersförbundet
Freddy Tullgren, Försvarsförbundet
Åsa Gunnheden, TULL-KUST
Alicia Lycke, Vårdförbundet
Jens Ranta, Lärarförbundet
Erik Hallenius, OFR

Arbetsmiljö KL

Inom OFR finns även en arbetsmiljögrupp för Kommun och Landsting. Förbunden väljer själva vilka som deltar i sammanträdena och representationen kan därför anpassas till de frågor som diskuteras. Gruppen leds av Erik Hallenius, OFR.

Juristgruppen

Inom OFR finns en juristgrupp som består av juristerna från samtliga medlemsförbund. Förbunden väljer själva vilka som deltar i sammanträden och representationen kan därför anpassas till de frågor som diskuteras. Gruppen leds av Anna Nitzelius, OFR.

Eva Fagerberg, Kanslichef/1:a ombudsman
Åsa Bjerkesjö, Administratör/Kommunikatör
Cecilia Curtelius Larsson, Pensions- & försäkringsexpert
Erik Hallsenius, Arbetsmiljöexpert
Lena Janzon, Statistiker
Joakim Lindström, Utredare
Karin Lundmark, Kommunikationsansvarig
Anna Nitzelius, Bitr. kanslichef/förbundsjurist
Svante Uhlin, Pensions- & försäkringsexpert
Sofia Åkerman, Ekonom

OFR

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) är en uppdragsstyrd förhandlingsorganisation som samlar sexton fackförbund inom offentlig sektor. Tillsammans med förbunden arbetar vi för att förbundens medlemmar inom offentlig sektor ska ha bra och trygga arbetsvillkor. OFR är mötesplatsen för dialog och samverkan – här samarbetar medlemsförbunden i gemensamma frågor samtidigt som de behåller en stark självständighet.

OFR har uppdrag inom följande områden:

Pension och försäkring,
Arbetsmiljö,
Samhällsekonomi och lönestatistik,
EU-bevakning,
Information och omvärld.

OFRs medlemsförbund:

Läraryrket, Vision, Vårdförbundet, Fackförbundet ST, Lärarnas Riksförbund, Akademikerförbundet SSR, Sveriges läkarförbund, Ledarna, Polisförbundet, Officersförbundet, Fysioterapeuterna, Försvarsförbundet, Tull-Kust, Reservofficerarna, Teaterförbundet och Skogs- och Lantbrukstjänstemannaförbundet.

OFR | Offentliganställdas
Förhandlingsråd

www.ofr.se