



ÅRSREDOVISNING 2018



OFR
| Offentliganställdas
Förhandlingsråd

INNEHÅLL

Inledning	3
Förvaltningsberättelse	
Organisationsutveckling	4
Kommunikation och omvärld	5
Pension och försäkring	6
Omställning	9
Arbetsmiljö	10
Lönestatistik	12
Offentlig sektors utveckling	13
Ekonomi	14
Organisation	15
Resultat- och balansräkning	17
Noter	21
Revisionsberättelse	25
 Bilagor	
Bilaga 1. Medlemsantal	27
Bilaga 2. Ledningsorgan	28
Bilaga 3. Representation	29
Bilaga 4. Interna beredningsgrupper	31
Bilaga 5. Personal	32



Ett utvecklat OFR sjösatt!

En rolig och viktig uppgift under året har varit att ta ett *utvecklat OFR* vidare och gå från ord till handling. I föl, inom ramen för projektet *OFR i utveckling*, gjordes en översyn av OFR avseende samverkan, strategi och fokusområden. Tillsammans – överstyrelsen, styrelsen, förhandlingschefsgruppen och Fyrgruppen – landade vi i en ny vision, nya målbilder och identifierade sex fokusområden för OFR. Vår nya vision är – *Tillsammans skapar vi goda villkor och trygghet som utvecklar offentlig sektor*. Till den har vi styrande principer som ska vägleda oss i arbetet för att nå vår vision.

Styrelsen kunde i enlighet med vår nya inriktning besluta om en verksamhetsinriktning för de närmaste tre åren. Verksamhetsinriktningen är en vägvisare för hur vi ska arbeta framöver för att uppnå en långsiktighet, men givetvis, vi agerar på uppdrag av förbunden och är flexibel för förändringar om det skulle visa sig vara nödvändigt (läs mer på sid 4).

Ett ämne som varit i fokus under året har varit den pensionsöverenskommelse som den parlamentariska pensionsgruppen presenterade i december 2017. Pensionsgruppen föreslår bland annat att den allmänna pensionsåldern höjs – vilket vi givetvis har haft synpunkter på och inte minst hur. OFR bjöds in till det partsråd som den parlamentariska pensionsgruppen knutit till sig och vi kan den vägen få fram OFR-förbundens synpunkter. Vi initierade också, i det sammanhanget, till ett samarbete med TCO, Saco och PTK. Samarbetet mynnade ut i en debattartikel *Orimligt att Sveriges pensionssystem urholkas* som

publicerades inför Almedalsveckan i Dagens Samhälle och fick stort genomslag.

Året inleddes turbulent för oss inom pensionssfären när det stod klart att många äldre kommunalt anställda med gamla bruttopensionsavtal drabbades av kraftigt sänkt tjänstepension. Sänkningen var oväntad och hade sin grund i tekniken kring hur allmän pension och tjänstepension samordnades i de gamla avtalen. OFR, AkademikerAlliansen och Kommunal lyckades i februari förhandla fram en snabb lösning för 2018 genom överenskommelse med Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och Sobona. Därmed kunde pensionsnivåerna återställas till samma nivå som i december 2017. Därefter träffades ytterligare överenskommelser i juni och oktober för att säkerställa att tjänstepensionerna inte kommer att sänkas framöver och att årlig värdeökning sker. Detta är en viktig del för de berörda och ett tydligt exempel på vikten av en stark facklig organisation (läs mer på sid 7).

År 2018 har varit ett händelserikt år för oss alla i den fackliga världen. Den svenska modellen ifrågasätts med jämna mellanrum och inget kan tas för givet. Men jag vill gärna tro att 2019 blir ett bra fackligt år och att vi gemensamt når nya framgångar.

Tillsammans skapar vi goda villkor och trygghet som utvecklar offentlig sektor!

Lars Fresker, OFRs ordförande

Organisationsutveckling

En viktig uppgift under året har varit att ta det nya utvecklade OFR vidare. Styrelsen beslutade, i enlighet med den översyn av organisationen som genomfördes 2017, om en långsiktig verksamhetsinriktning för perioden 2019–2021.

OFR i utveckling

Inom ramen för projektet *OFR i utveckling* som pågick 2017 genomförde förbunden, i olika konstellationer och tillsammans med OFRs kansli, ett gediget arbete i frågor som bland annat rörde samverkan, strategi, roller och fokusområden. Arbetet gav bland annat en ny vision *Tillsammans skapar vi goda villkor och trygghet som utvecklar offentlig sektor*, målbilder till de sex identifierade fokusområdena samt styrande principer som ska vägleda arbetet. Under året sattes det nya OFR.

Verksamhetsinriktning 2019–2021

Den 4 december beslutade styrelsen om en verksamhetsinriktning för perioden 2019–2021. Verksamhetsinriktningen syftar till att tydliggöra hur OFR ska fokusera arbetet de närmaste tre åren. OFR agerar på uppdrag av förbunden och uppdrag kan förändras. Verksamhetsinriktningen utgör en vägvisare för att uppnå långsiktighet, vi är samtidigt öppna för att förändringar kan ske som påverkar verksamheten.

Målbilder för perioden 2019–2021

Pension

Offentlig sektors tjänstepensioner ska vara de bästa på arbetsmarknaden och väl möta medlemmarnas behov.

Försäkring

Offentlig sektors kollektivavtalade försäkringar ska ge arbetsmarknadens bästa skydd vid sjukdom eller arbetsskada.

Omställning

Offentlig sektors medarbetare ska omfattas av de bästa omställningsförmånerna för att vara väl rustade i ett föränderligt arbetsliv.

Arbetsmiljö

Överenskomna insatser inom OFR bidrar till bästa möjliga arbetsmiljö och ger ett mervärde till förbundens egna arbetsmiljöarbete.

Lönestatistik

Lönestatistiken inom offentlig sektor ska vara av högsta kvalitet – aktuell och relevant.

Offentlig sektors utveckling

Vi påverkar offentlig sektors utveckling i gemensamma frågor och uppfattas som en stark aktör.



Kommunikation och omvärld

OFR samordnar kommunikationsinsatser inom samverkansuppdragen när det finns intresse och behov av samarbete. Vi bevakar kontinuerligt utvecklingen inom OFRs olika samverkansuppdrag.

En viktig uppgift under året har varit att på olika sätt gestalta OFRs nya visuella identitet i enlighet med den nya visionen – Tillsammans skapar vi goda villkor och trygghet som utvecklar offentlig sektor – som styrelsen beslutade om 2017.

Ny visuell identitet

Under året har OFRs grafiska profil ändrats för att åter spegla OFRs nya vision. Den nya visuella identiteten genomsyrar såväl webb som trycksaker och annat material från OFR.

Nya handböcker

På uppdrag av medlemsförbunden påbörjades arbetet med att ta fram tre fackliga handböcker.

- *Vad är aktiva åtgärder? En facklig handbok.* Boken beskriver de nya regler som infördes i diskrimineringslagstiftningen 1 januari 2017. Manus är skrivet av fil. dr. Lena Svenaeus.
- *Vad är diskriminering? En facklig handbok?* Boken är en uppdatering av den version som gavs ut 2016. Manus är skrivet av fil.dr. Lena Svenaeus.
- *Facklig handbok för BÄTTRE OFFENTLIG UPPHANDLING.* Boken är en uppdatering av den version som gavs ut 2014. Manus är skrivet av Kerstin Ahlberg, Institutet för social civilrätt vid Stockholms universitet. Till projektet har en referensgrupp varit knuten bestående av representanter från Akademikerförbundet SSR, Fackförbundet ST och TCO.

Samtliga handböcker beräknas att bli klara i början av 2019.

I samband med arbetet med handböckerna inleddes ett samarbete med bokförlaget Idealista som bland annat innebär att handböckerna kommer att finnas tillgängliga för inköp via nätbokhandlarna Adlibris och Bokus.

Seminarier

OFR arrangerade seminarier *Efter #metoo – är kollektivavtal en väg framåt?* den 19 januari och seminarier *Från informationssamhälle till innovationssamhälle*

den 26 april. Från informationssamhälle till innovationssamhälle arrangerades tillsammans med OFR-ve-
teranerna.

Almedalen

OFRs ordförande Lars Fresker medverkade i ett seminarium arrangerat av KPA Pension, *Ny på jobbet – vem bär ansvar för att informera om rättigheter och skyldigheter?*

Nyhetsbrev

Utgivningen av nyhetsbrev fortsatte under året; Aktuella utredningar (två nummer), EU-NYTT (fyra nummer) och Facklig omvärld (ett nummer).

OFR-bloggen och OFR-podden

Under året har sju bloggar och fyra poddar producerats.

Förbundsmöten

OFR medverkade som utställare vid Visions förbunds-
möte 27–28 september.

Högre facklig ledarutbildning

Under hösten startades en högre facklig ledarutbildning upp riktad till förtroendevalda från de statliga medlemsförbunden. Syftet med utbildningen är att stärka och ge verktyg till framtidens fackliga ledare. Utbildningen ska pågå under ett års tid på deltid och anordnas i samarbete med Handelshögskolan i Stockholm.

OFRs medverkan i partsorgan

OFR har deltagit i de partsgemensamma arbetsgrupperna inför *Tjänstepensionens dag* och arbetsmiljökonferensen *Gilla Jobbet*.

Samverkansuppdrag

Pension och försäkring

OFR förhandlar med centrala arbetsgivarparter om nya avtal och om förändringar i gällande avtal inom pensions- och försäkringsområdet.

En viktig uppgift under året har varit att genom förhandlingar med Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och Sobona kommit tillrätta med kraftigt sänkta tjänstepensioner för de som omfattas av de äldre bruttopensionsavtalen inom kommun- och landstingssektorn.

PENSION

Pensions- och försäkringsbevakning

Den parlamentariska pensionsgruppen träffade i december 2017 en pensionsöverenskommelse om långsiktigt höjda och trygga pensioner. Samtidigt inviterades arbetsmarknadens parter, däribland OFR, in till en dialog om pensionerna (*Partsrådet*). OFR bjöd in företrädare för TCO, PTK och Saco till förberedande diskussion inför arbetet i Partsrådet. Tre möten ordnades under året.

OFRs styrelse initierade också under sommaren ett genomgripande arbete med ett pensionspolitiskt underlag – där medlemsförbundens ställningstaganden på de områden som berörs av pensionsöverenskommelsen – blir belyst. Målsättningen är att arbetet ska bli klart under våren 2019.

OFR har under året på uppdrag av medlemsförbunden lämnat in två remissvar till regeringskansliet; *Översyn av grundskyddet för pensionärer* och *En ny reglering för tjänstepensionsföretag*.

Kommunikation

Under året skrev OFR en debattartikel tillsammans med TCO och PTK – *Orimligt att Sveriges pensionssystem urholkas* – om behovet av högre avsättning till den allmänna pensionen. Artikeln publicerades i Dagens Samhälles nätupplaga 30 juni.

OFR medverkade i den branschgemensamma informationssatsningen *Tjänstepensionens dag* den 27 september.

Inom OFR finns en beredningsgrupp för det kommunala området och en för det statliga området med representanter från medlemsförbunden där pensions- och försäkringsfrågor diskuteras och behandlas.

Statliga området

PA 16

Under året har parterna på det statliga området arbetat vidare med en översyn av reglerna i pensionsavtalet om när, och på vilket sätt, uttag av ålderspensionen kan göras. Syftet med översynen är att för de avgiftsbestämda pensionerna skapa regler för uttag som är så lika som möjligt i PA 16 Avdelning I och II. Arbetet har kommit en bit på väg och kommer sannolikt att kunna slutföras under våren 2019.

Arbetet med att färdigställa de förbättringar i PA 16 som uppnåddes i avtalsrörelsen 2017 blev klart under året. Förbättringarna, som bland annat gäller bättre regler för pensionsintjänande vid föräldraledighet och lönevaxling, träder i kraft 1 januari 2019.

Parterna har också inlett ett arbete med att förbättra informationen om den statliga tjänstepensionen till statligt anställda. Syftet är att digitala lösningar ska utvecklas.

OFRs medverkan i partsorgan

OFR deltar tillsammans med övriga statliga avtalsparter i partsorganet *Pensionsnämnden* för det statliga området där det kontinuerligt pågår ett arbete med att tolka och tillämpa de statliga tjänstepensionsbestämmelserna.

På statlig sektor representeras OFR i *försäkringsföreningen Kåpan* genom en ordinarie ledamot, tillika vice ordförande samt en ersättare i styrelsen.

Kommunala området

Förbättringar i de äldre bruttopensionsavtalen PA-KL, PAK och LPAK

Bakgrund

Bruttopensionsavtalen som fanns före 1998 innebar samordning med allmän pension. När det allmänna pensionssystemet kom i början av 2000-talet uppkom svårigheter att tillämpa de gamla bruttopensionsavtalen bl.a på grund av olika indexuppräknings i allmän pension och tjänstepension. Till viss del nåddes överenskommelser mellan de centrala parterna redan då, men individerna har haft svängningar i tjänstepensionen genom åren. År 2018 stod det klart att många drabbades av mycket kraftigt sänkt tjänstepension.

Förhandlingarna 2018

I januari överlämnade OFR tillsammans med AkademikerAlliansen och Kommunal likalydande förhandlingsframställningar till Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och Sobona. En snabb lösning skedde i februari genom en temporär överenskommelse för 2018. Tjänstepensionen återställdes därmed till samma nivå som utbetalats till individen i december 2017.

Förhandlingarna fortsatte därefter för att nå en lösning för 2019 och framåt. Problemen var delvis av olika karaktär beroende på om individen har tilläggspension från gamla ATP-systemet eller enbart inkomstpension samt om individen gått i pension eller ska gå i pension framöver. En överenskommelse träffades i juni för födda före 1954 och i oktober för födda 1954 eller senare.

I korthet innebär överenskommelserna att tjänstepensionen inte kan sänkas och att årlig värdeökning sker. Ökning i allmän pension, oavsett orsak, kan inte längre leda till lägre tjänstepension.

Garantinivån

Garantinivån höjdes genom en överenskommelse mellan de centrala parterna 2017. Under 2018 har den höjda garantinivån börjat utbetalas (1 200 kr per månad för halva 2017 och 1 200 kr per månad under 2018). Ga-

rantinivån förändras varje år som inkomstbasbeloppet ökar. Under 2018 har en kompletterande överenskommelse nåtts genom att garantinivån från och med januari 2019 är ograverad, vilket innebär att tidigare intjänad livränta eller fribrev från privat eller statlig sektor inte ska räknas av från garantinivån.

Nya anslutningsvillkor och nyheter i pensionsavtalen

Nya anslutningsvillkor för valbara försäkringsgivare trädde i kraft 1 januari 2018. Alla valbara försäkringsgivare har anslutningsavtal med *Kollektivavtalsstiftelsen för avtalsvård av Kommunal Pension* (KKP).

Bland nyheterna som startat upp 2018 är; lägre avgifter för förvaltning av pensionspremier, möjlighet att löneväxla eget separat sparande inom systemet, kvartalsförmedling i AKAP-KL och nytt familjeskydd i AKAP-KL.

OFRs medverkan i partsorgan

OFR deltar tillsammans med övriga kommunala avtalsparter i partsorganet *Pensionsnämnden* där det kontinuerligt pågår ett arbete med att tolka och tillämpa de kommunala tjänstepensionsbestämmelserna.

På kommunal sektor representeras OFR i KPA genom styrelseplats i KPA AB, KPA Liv samt KPA Pensionsförsäkring. OFR har också en styrelseplats i Kollektivavtalsstiftelsen för avtalsvård av Kommunal Pension (KKP).

FÖRSÄKRING

Statliga området

Avtalsförsäkringarna PSA och TGL-S är viktiga kompletterande skydd för statligt anställda*.

Personskadeavtalet (PSA)

Överenskommelse om hantering av karensavdrag har nåtts. Bakgrunden är en ändring i Socialförsäkringsbalken (SFB) från 1 januari 2019 när karensdag ändras till karensavdrag. Överenskommelse mellan parterna har nåtts i avvaktan på ändring i PSA. I princip innebär det samma sak som tidigare, nämligen full ersättning för inkomstförlust som uppkommer på grund av karensavdrag vid arbetsolycksfall.

OFRs medverkan i partsorgan

OFR är representerad i de partsammansatta nämnder som har i uppdrag att pröva frågor om ersättning enligt avtalsförsäkringarna. Genom deltagandet i nämnder

medverkar OFR också till arbetet att förvalta och vårda de statliga avtalsförsäkringarna.

Kommunala området

Avtalsförsäkringarna AGS-KL, TFA-KL, Avgiftsbefrielseförsäkringen samt TGL-KL är viktiga beståndsdelar i det samlade försäkringsskyddet för kommunalt anställda*.

Ny försäkring – Särskild AGS-KL-förmån

OFR förhandlade tillsammans med övriga kommunala parter fram en ny kompletterande sjukförsäkring, *Särskild AGS-KL-förmån*. Försäkringen kan, om vissa villkor är uppfyllda, ge ersättning till långvarigt sjuka som genom beslut från Försäkringskassan i vissa fall inte längre har rätt till sjukpenning. Särskild AGS-KL-förmån hanteras av AFA Försäkring och började gälla från och med 1 juni 2018. Försäkringen ersätter motsvarande bestämmelser om sjuklön som intill dess fanns i de centralt avtalade allmänna anställningsvillkoren.

Informationskampanjer

Intressant vetande

Tillsammans med övriga arbetstagarorganisationer inom det kommunala området och AFA Försäkring medverkade OFR även detta år i en informationskampanj kring de kollektivavtalade försäkringarna, *Intressant vetande*. Kampanjen genomfördes framför allt i sociala media och fick stort genomslag, bland annat tilldelades den årets Publishingpris för bästa informationsfilm i kategorin beslutsfattare och yrke.

Ingen ska missa ersättning

Under året startades kampanjen *Ingen ska missa ersättning* upp. Det är de kommunala parterna och AFA Försäkring som genom kampanjen vill öka kännedomen om de kollektivavtalade försäkringarna som finns att tillgå vid sjukdom eller arbetsskada. Kampanjen drivs via annonser, sociala medier och de deltagande aktörernas egna kanaler.

OFRs medverkan i partsorgan

OFR är representerat i de partssammansatta nämnder som har i uppdrag att tolka avtalsbestämmelser och försäkringsvillkor. Genom deltagande i nämnder medverkar OFR också i arbetet med att förvalta och vårda de kommunala avtalsförsäkringarna.

*Kommunala försäkringar

AGS-KL – Avtalsgruppsjukförsäkring som kompletterar sjuklön och allmän försäkring vid långvarig sjukdom.

Avgiftsbefrielseförsäkringen – Ger fortsatt inbetalning av avgiftsbestämd del till tjänstepensionen vid långvarig sjukdom.

TFA-KL – Kompletterande försäkringsskydd vid arbetsskada.

TGL-KL – Tjänstegrupplivförsäkring som ger ett försäkringsskydd vid dödsfall.

*Statliga försäkringar

PSA – Avtal som ger kompletterande ersättning vid arbetsskada.

TGL-S – Tjänstegrupplivförsäkring som ger ersättning till efterlevande vid dödsfall.

Samverkansuppdrag

Omställning

OFR är representerat i den kommunala Omställningsfondens styrelse, beredningsgrupp och finansutskott.

En viktig uppgift under året har varit att delta i arbetet med att ta fram ett marknadsföringsmaterial kring avtalsbilagan TLO-KL.

Omställningsfonden kommunal sektor

Omställningsfondens arbete baseras på *Omställningsavtalet KOM-KL* som syftar till att stödja anställda som blir uppsagda på grund av arbetsbrist att hitta nytt arbete.

Med avtalsbilagan *TLO-KL* – som träffades 2016 och gäller fram till 2019 – utvidgades avtalet till att också gälla tidig lokal omställning.

Under 2018 har arbetet till stor del handlat om insatser för personal som drabbats av arbetsbrist på grund av att HVB-hem (hem för vård eller boende) och kommunala verksamheter som etablerades i samband med flyktingvågen 2015 nu avvecklats. Omställningsfonden har också lagt ner tid på att marknadsföra och stödja kommuner och regioner i tillämpningen av *TLO-KL*.

OFRs roll

Det är Omställningsfondens kansli som sköter det aktiva omställningsarbetet. OFR deltar i verksamheten genom medverkan i styrelse, beredningsgrupp och finansutskott. OFR bevakar eventuella ändringar och justeringar i *KOM-KL* och har beredskap för att genomföra förhandlingar på uppdrag av förbundsområdena.

Genom beredningsgruppen har OFR medverkat i arbetet med att ta fram ett marknadsföringsmaterial kring

Inom OFR finns en referensgrupp med representanter från de kommunala medlemsförbunden (omställningsgruppen) som vid behov träffas för att diskutera och behandla olika frågor rörande omställningsavtalet KOM-KL.

TLO-KL och också preciserat tillämpningen av avtalsbilagan ytterligare.

OFRs referensgrupp har under året förberett den utvärdering av TLO-KL som kommer ske under 2019.

Samverkansuppdrag

Arbetsmiljö

OFR följer utvecklingen inom arbetsmiljöområdet och är representerat i olika organ som aktivt arbetar med arbetsmiljöfrågor.

En viktig uppgift under året har varit att följa upp de avsiktsförklaringar om hållbart arbetsliv som arbetsmarknadens parter tecknade 2016.

Avsiktsförklaringar

Arbetet enligt arbetsmarknadens parter avsiktsförklaringar för ett hållbart arbetsliv, som tecknades 2016 inom både den kommunala och statliga sektorn, har fortsatt under året.

OFR har bland annat varit delaktig i projektet *Förebygg ohälsa* som Arbetsmarknadsrådet för kommuner, regioner och landsting initierat. Med projektet vill centrala parter påverka lokala parter att arbeta fram strategier för att nå låg och stabil sjukfrånvaro.

Inom ramen för Suntarbetsliv har ett resursteam startas upp för att stödja kommuner och regioner (se sid. 11).

OFR har också medverkat i planeringen av Partsrådets projekt *Hållbart arbetsliv* för statlig sektor.

Forskning och prevention inom KL-området

OFR har haft i uppdrag att för Visions och Akademikerförbundet SSRs räkning ingå i AFA Försäkringsberedningsgrupp för forskning och prevention inom KL-området (kommun- och regionsektorn). Arbetet har bland annat inneburit att granska, bedöma och initiera forskningsansökningar. Under året har bland annat forskningsprogrammet *Hållbart arbetsliv*, som genomförs tillsammans med privat sektor, sju satts. Programmet omfattar åtta projekt och kommer att slutrapporteras vintern/våren 2020.

Åtgärder för ett hållbart arbetsliv

OFR har under året följt och engagerat sig i pensionsöverenskommelsen som den parlamentariska pensionsgruppen presenterade december 2017. Inom arbetsmiljöområdet har det handlat om att granska

Inom OFR finns en referensgrupp för det kommunala området och en för det statliga området med representanter från medlemsförbunden där arbetsmiljöfrågor diskuteras.

förslagen om *Arbetsmiljö och utbildningsrelaterade åtgärder för ett hållbart arbetsliv*.

På uppdrag av styrelsen ska förutsättningarna för ett längre och friskare arbetsliv arbetas fram och behandlas inom OFR.

Gilla Jobbet

OFR medverkade under året i styrgrupp och kommunikationsgrupp för projektet *Gilla Jobbet*. Gilla Jobbet arrangerar arbetsmiljökonferenser riktade till chefer och skyddsombud på uppdrag av parterna inom privat och kommun- och regionsektorn i samarbete med AFA-försäkring, Prevent och Suntarbetsliv. Under året genomfördes regionala konferenser i Malmö, Göteborg, Falun och Umeå.

Planen för att genomföra en större konferens i Stockholm hösten 2019 lades fast under året. Parterna är också överens om målet att arrangera en konferens i Stockholm vartannat år och regionala konferenser de år man inte har konferensen i Stockholm.

Suntarbetsliv

Suntarbetsliv startades av Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och fackliga organisationer i samverkan 2012. Föreningens uppdrag är att skapa förutsätt-

ningar för hållbara arbetsvillkor och god hälsa i arbetslivet. OFR sitter i Suntarbetslivs styrelse.

Resursteam

Under hösten sätts ett resursteam inom ramen för Suntarbetslivs verksamhet, finansierat av AFA Försäkring och i enlighet med de avsiktsförklaringar som slöts 2016.

Resursteamet har i uppdrag att stödja kommuner och regioner i deras arbete med att bygga friska och attraktiva arbetsplatser med låg och stabil sjukfrånvaro.

Nya representationsuppdrag

OFR har under året bjudits in att representera medlemsförbunden i verksamhetsrådet för *Myndigheten för arbetsmiljökunskap*. OFR representerar de statliga förbunden i *Tillitsdelegationens* referensgrupp.



Samverkansuppdrag

Lönestatistik

OFR inhämtar och distribuerar lönestatistikunderlag till förbunden samt sammanställer lönestatistik.

En viktig uppgift under året har varit att arbeta med en revision av chefsindelning i BESTA, klassificeringssystemet för lönestatistik inom statlig sektor. Arbetet har varit partsgemensamt tillsammans med Arbetsgivarverket, Saco-S och Seko.

Partsgemensam lönestatistik

Den partsgemensamma lönestatistiken förser parterna med en gemensam bild av lönenivåer och löneutveckling. Materialet utgör på så sätt en viktig del i förhandlingsarbetet.

De årliga statistikunderlagen produceras av Arbetsgivarverket och Sveriges Kommuner och Landsting (SKL). Underlagen levereras efter en omfattande granskning till OFR som distribuerar vidare till medlemsförbunden. OFR använder också det partsgemensamma statistikunderlaget för att göra specialbearbetningar för medlemsförbundens räkning.

OFRs medverkan i partsorgan

Tillsammans med övriga avtalsparter deltar OFR i partsorganen *Statistikkommittén* avseende den kommunala sektor och *Den partsgemensamma gruppen för statistikfrågor* gällande den statliga sektorn. OFR utgör i dessa grupper en länk mellan medlemsförbunden och arbetsgivarorganisationerna.

Statistikkommittén

Statistikkommitténs uppdrag är att diskutera, bereda och fatta beslut i statistikfrågor samt att vårda statistikavtalet. I uppdraget ingår även att vårda befattningsklassificeringssystemet Arbetsidentifikation (AID) som infördes 2008. En revidering av AID har genomförts av statistikkommittén. Reviderad AID användes första gången i lönestatistiken som samlades in per november 2018.



Inom OFR finns en beredningsgrupp med representanter från medlemsförbunden som regelbundet träffas för att diskutera och behandla statistikfrågor.

Partsgemensam arbetsgrupp statlig sektor

Arbetsgruppen ska behandla frågor rörande den partsgemensamma statistiken samt det primärdata som statistiken bygger på. Gruppen redovisar årligen en rapport som bygger på de partsgemensamma underlagen.

BESTA

BESTA, indelningsgrunden för lönestatistik inom statlig sektor, har setts över med avseende på klassificeringen av chefer. Den nya indelningen kommer att användas första gången i lönestatistiken som avser september 2019.

Samverkansuppdrag

Offentlig sektors utveckling

OFR är en arena där man bland annat följer och påverkar offentlig sektors utveckling.

En viktig uppgift under året har varit att tillsammans med en referensgrupp med representanter från medlemsförbunden och TCO se över och vidareutveckla den fackliga handbok om offentlig upphandling som kom ut i en första version 2014.

Omvärldsbevakning

OFR bevakar kontinuerligt utvecklingen inom OFRs samverkansområden och har som ambition att påverka beslutsfattare och utredare samt att samverka med andra adekvata aktörer på arbetsmarknaden. Vi bevakar även de samhällsekonomiska förutsättningarna för lönebildningen.

Aktuellt under året

Längre och friskare arbetsliv

Styrelsen har initierat till ett arbete för att klarlägga förutsättningarna för ett längre och friskare arbetsliv – ett pensionspolitiskt underlag. Arbetet utgår från den parlamentariska pensionsgruppens pensionsöverenskommelse.

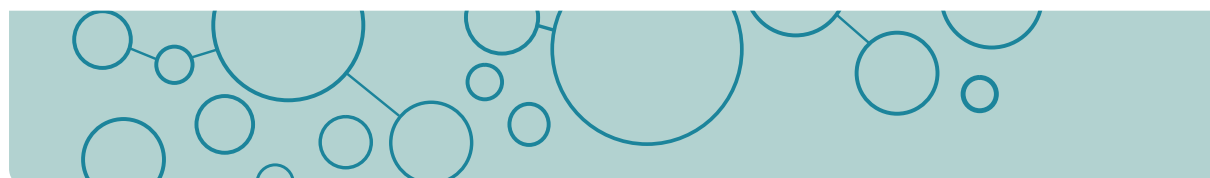
Offentlig upphandling

Ett arbete med att uppdatera och vidareutveckla den fackliga handboken *BÅTTRE OFFENTLIG UPPHANDLING* som kom ut i en första version 2014 har påbörjats under året. Sedan första versionen utkom har bland annat två EU-direktiv implementerats och synsättet till offentlig upphandling ändrats. Manusförfattare är även denna gång Kerstin Ahlberg, Institutet för social civilrätt vid Stockholms universitet. Till projektet har en referensgrupp, bestående av representanter från Akademikerförbundet SSR, Fackförbundet ST och TCO,

varit knuten. Boken ska vara färdig till Upphandlingsdagarna i januari 2019.

Diskriminering

Två nya handböcker om diskriminering påbörjades under året. *Vad är diskriminering? En facklig handbok* som är en uppdatering av en version som kom 2014 och *Vad är aktiva åtgärder? En facklig handbok* med fokus på aktiva åtgärder i diskrimineringslagen som infördes 1 januari 2017. Böckerna planeras vara klara i början av 2019. Författare till båda böckerna är fil. dr. Lena Svernaeus, tidigare chefsjurist vid Akademikerförbundet SSR.



Ekonomi

Verksamheten är uppdelad i driftekonomi (kanslikostnader) och konfliktfond. Årets resultat- och balansräkning samt noter återfinns på sidorna 17–22.

Driftekonomi

Avgiften till OFR har uppgått till 29 (26) kronor per förbundsmedlem. Totalt har medlemsförbunden redovisat 16,5 (14,6) mkr i medlemsavgifter.

Marknadsvärdet av dispositionsfondens värdepappersinnehav uppgick vid årsskiftet till 22,3 (22,4) mkr (not 9).

Det redovisade resultatet för året efter avskrivningar, periodiseringsfond och skatter uppgick till 395 (-788) tkr.

Konfliktfond

Konfliktutskottet förvaltar på styrelsens uppdrag den konfliktfond som tidigare fanns hos TCO-S. Kapitalet är placerat genom Öhmans, SEB och Wassum värdepapper AB.

Under året har 5 mkr av Försvarsförbundets konfliktmedel återbetalats.

Marknadsvärdet av konfliktfondens värdepappersinnehav uppgick vid årsskiftet till 365 (383) mkr (not 9).

Konfliktfonden har belastats med 422 (408) tkr i kostnad, vilket har reducerat kanslikostnaderna med samma belopp.

Konfliktutskottet har under året haft tre (tre) sammanträden.

OFR Fastighets AB

OFR Fastighets AB är ett helägt dotterbolag till OFR. Bolagets verksamhet är att äga och förvalta fastigheter samt idka därmed förenlig verksamhet. Aktierna i dotterbolaget tillhör konfliktfonden. Bolaget äger två fastigheter i Stockholm, Skvalberget 15 på Grev Turegatan 29 och Skvalberget 26 på Linnégatan 10, där också OFR har sitt kansli. Plan 4, 5 och 6 i den sistnämnda fastigheten har renoverats under året. Kontorsytorna för OFRs kansli har förtätats, och Försvarsförbundet har flyttat in på plan 4.

Fastigheternas taxeringsvärden uppgår till 128 (128) mkr. Det bokförda värdet uppgår till 34 (34) mkr.

Savills AB har i uppdrag att ta hand om den tekniska förvaltningen av OFR Fastighets AB.

Resultatet för året blev efter bokslutsdispositioner och skatt 237 (2 639) tkr.

Organisation

OFR

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) är en uppdragsstyrd förhandlingsorganisation som samlar sexton fackförbund inom offentlig sektor. Inom OFR samverkar och samarbetar förbunden i gemensamma frågor med ömsesidig respekt samtidigt som de behåller en stark självständighet. Våra samverkansområden är pension, försäkring, omställning, arbetsmiljö, lönestatistik och offentlig sektors utveckling.

Förbundsområden

OFRs medlemsförbund är indelade i sju förbundsområden. Förbundsområden inom det statliga området är Statstjänstemän, Poliser och Officerare. Förbundsområden inom det kommunala området är Lärare, Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare. Inom lärområdet har Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund kommit överens om att gemensamt utöva den centrala förhandlings- och avtalsrätten genom Lärarnas Samverkansråd.



Vision

OFRs vision är; tillsammans skapar vi goda villkor och trygghet som utvecklar offentlig sektor.

Styrande principer

OFR har fem styrande principer som styr upp arbetet.

- Inom OFR samverkar och samarbetar förbunden i gemensamma frågor med ömsesidig respekt.

- Vi arbetar visionärt, långsiktigt och strategiskt för att gemensamt möta offentlig sektors utmaningar.
- Med gemensam styrka når vi inflytande och framgång i parternas likalydande avtal.
- Vi jobbar gemensamt för bättre villkor och är ledande i offentlig sektor.
- OFR är en arena där vi följer och påverkar offentlig sektors utveckling

Medlemsförbund

OFR hade vid årets utgång 16 medlemsförbund.

Medlemsantal

Den sista december 2018 hade medlemsförbunden totalt 572 825 medlemmar inom OFR vilket är en ökning med 0,4 procent jämfört med i fjol. Av det totala medlemsantalet var 74 procent kvinnor.

Organisationsutveckling

Under året har arbetet med ett utvecklat OFR fortsatt. Styrelsen har beslutat om långsiktig verksamhetsinriktning för OFR perioden 2019–2021 (se sid. 4).

OFRs övergripande organ

Överstyrelse

Överstyrelsen är OFRs högsta beslutande organ. Överstyrelsen har ett ordinarie sammanträde varje år. Överstyrelsen består av en ledamot samt en suppleant, som utses från varje medlemsförbund, samt av styrelsens ledamöter. Varje ledamot har så många röster som svarar mot det medlemsantal medlemsförbundet har redovisat. Styrelsens ledamöter har inte rösträtt.

Överstyrelsen har under året haft ett ordinarie sammanträde den 29 november.

Revisorer

Överstyrelsen utser två revisorer och ersättare för dessa. De valda revisorerna biträddes av auktoriserade revisorn Johan Rönkvist, Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB.

Styrelse

Styrelsen är OFRs verkställande organ och har även i uppgift att träffa avgöranden i frågor som inte behöver bestämmas av överstyrelsen. Styrelsen består av OFRs ordförande samt åtta ledamöter utsedda av överstyrelsen. För varje ledamot utses en personlig suppleant. Samtliga förbundsområden ska vara representerade i styrelsen. Styrelsen har under året haft sex sammanträden, varav ett i internatform.

Fyrgruppen

De förbund som inte är representerade i styrelsen, Ledarna, Försvarsförbundet, Fysioterapeuterna, TULL-KUST, Skogs- och Lantbrukstjänstemannaförbundet, Teaterförbundet och Reservofficerarna träffas i en informell grupp, Fyrgruppen, för informationsutbyte. Gruppen har haft fem sammanträden under året.

Förhandlingschefsgrupp (FC-gruppen)

Förhandlingschefsgruppen består av en representant från varje medlemsförbund. Gruppen sammanträder cirka fyra gånger per år eller vid behov.

Förhandlingschefsgrupp – Kommun (FC-K)

FC-K samlar förhandlingscheferna från de kommunala förbunden och sammanträder cirka sju gånger per år eller vid behov.

OFRs kansli

Kansliet består av tio personer varav en är kanslichef/1:a ombudsman. Inom ramen för OFRs samverkansuppdrag utför kansliet förhandlingsuppdrag, utreder och utvärderar frågor som är av intresse, bevakar och rapporterar om relevanta frågor kopplat till samverkansuppdragen, samordnar förbundsövergripande kommunikationsinsatser och erbjuder en arena för dialog. Kansliet hanterar även sammanträden och övriga möten som äger rum för att utveckla samarbetet mellan medlemsförbunden. Kansliets organisation är indelad i följande uppdrags- och arbetsområden:

- Pension
- Försäkring
- Omställning
- Arbetsmiljö
- Lönestatistik
- Offentlig sektors utveckling

Ersättningar

Under året har arvode utgått till ordförande med 30 685 kr kronor per månad. Avsättning till pension är förenad med uppdraget. Till kanslichef/1:a ombudsman har lön utgått med 90 000 kronor per månad.

OFRs sju förbundsområden



* Inom läraryrket har Läraryrket och Läraryrket Riksförbund kommit överens om att gemensamt utöva den centrala förhandlings- och avtalsrätten inom ramen för Läraryrket Samverkansråd.

Resultaträkning (tkr)

VERKSAMHETENS INTÄKTER OCH KOSTNADER

	Not	2018	2017
Medlemsintäkter		16 544	14 650
Bidrag		725	725
Övriga intäkter		2 420	2 153
Summa verksamhetens intäkter		19 689	17 528
Verksamhetens kostnader	3	-6 210	-6 564
Personalkostnader	1	-13 014	-11 937
Avskrivningar enligt plan	2	-206	-91
Summa verksamhetens kostnader		-19 430	-18 592
Verksamhetsresultat		259	-1 063

Resultat från finansiella poster

Utdelningar		303	512
Summa resultat från finansiella poster		303	512

Resultat före Konfliktfonden

562 -552

Resultat från Konfliktfonden

Utdelningar		1 897	2 115
Ränteintäkter	3	20	68
Realisationsresultat		7 783	20 720
Konfliktfondens kostnader	4	-5 556	-2 776
Medlemsavgifter		-6 991	-6 303

Konfliktfondens resultat

-2 848 13 824

Resultat efter finansiella poster

-2 286 13 272

Bokslutsdispositioner	5	-2 619	-6 015
Skatt	6	-1 733	-3 970

ÅRETS RESULTAT

-6 637 3 287

Balansräkning (tkr)

TILLGÅNGAR	Not	2018	2017
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	2	1 161	503
Summa materiella anläggningstillgångar		1 161	503
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier i dotterbolag	7	1 000	1 000
Fordran dotterbolag - reverslån	8	0	5 035
Långfristiga värdepappersinnehav	9	336 740	331 757
Summa finansiella anläggningstillgångar		337 740	337 792
Summa anläggningstillgångar		338 901	338 295
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar		0	705
Skattefordringar		5 198	2 957
Övriga fordringar		519	464
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		673	1 312
		6 390	5 437
Kortfristiga placeringar	9	6 871	6 991
Kassa och bank		10 675	22 313
Summa omsättningstillgångar		23 936	34 741
SUMMA TILLGÅNGAR		362 838	373 036

Balansräkning (tkr)

EGET KAPITAL OCH SKULDER	Not	2018	2017
Eget kapital			
Dispositionsfond		29 377	28 981
Konfliktfond		299 688	311 721
Summa eget kapital		329 065	340 702
Obeskattade reserver		13 733	11 114
Avsättningar	10	0	27
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		967	1 926
Skulder dotterbolag		17 200	17 630
Övriga skulder		689	695
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		1 183	942
Summa kortfristiga skulder		20 040	21 193
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		362 838	373 036

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL	2018		2017	
	Dispositions- fond	Konflikt- fond	Dispositions- fond	Konflikt- fond
Belopp vid årets början	28 981	311 721	29 769	312 646
Återbetalda Konfliktmedel		-5 000		-5 000
Årets resultat	395	-7 032	-788	4 075
Belopp vid årets utgång	29 377	299 688	28 981	311 721

Noter (tkr)

Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens BFAR 2012:1, Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

RESULTATRÄKNINGEN

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som föreningen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkterna värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas. Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i föreningen. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader (t ex administration) redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka. Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som organisationen fått eller kommer att få.

Övriga intäkter

Övriga intäkter avser försäljning av tjänster.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Inkomstskatt

I årets skattekostnad ingår, den skattepliktiga verksamhetens, skatt som avser årets skattepliktiga resultat och del av tidigare års inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Föreningens inskränkta skattskyldighet regleras i 7 kap. inkomstskattelagen (1999:1229). I den mån föreningen bedriver näringsverksamhet är huvudregeln att näringsverksamheten är skattepliktig.

Föreningen är befriad från inkomstskatt i sin ideella verksamhet eftersom den uppfyller kraven som samhällsnyttig verksamhet enligt skattelagstiftningen.

BALANSRÄKNINGEN

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Inventarier	5 år
Datorer	3 år

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras med anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lika värdes princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde. I posten kortfristiga placeringar ingår de medlemsavgifter som kommer att lyftas ur Konfliktfonden år 2019.

Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

Eget kapital

Eget kapital är fritt kapital och delas i Dispositionsfond och Konfliktfond.

Obeskattade reserver

Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

Långfristiga värdepappersinnehav

Posten består huvudsakligen av aktier samt innehav av räntebärande tillgångar. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning om nedskrivningsbehov föreligger.

Leverantörsskulder

Kortfristiga leverantörsskulder redovisas till anskaffningsvärde.

Avsättningar

En avsättning redovisas när föreningen har förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva erläggas.

Not 1	Personalkostnader m.m	2018	2017
	Medeltal anställda	10	9
	Kvinnor	7	8
	Män	3	1
	Löner, andra ersättningar och sociala kostnader		
	Löner och andra ersättningar:		
	Ordförande	368	350
	1:e ombudsman	1 080	1 042
	Övriga anställda	6 701	5 699
	Totala löner och ersättningar	8 149	7 091
	Sociala kostnader	5 677	5 096
	(varav pensionskostnader)	2 509	2 264
	Av pensionskostnad avser 1:e ombudsman	475	448
Not 2	Inventarier	2018	2017
	Ingående anskaffningsvärde	2 317	2 317
	Inköp	864	0
	Utrangering	-841	0
	Utgående ack. anskaffningsvärden	2 340	2 317
	Ingående avskrivningar	-1 814	-1 723
	Årets utrangering/försäljning	841	0
	Årets avskrivningar	-206	-91
	Utgående ack. avskrivningar	-1 179	-1 814
	Bokfört värde	1 161	503

Not 3 Transaktioner med dotterbolaget

Av årets kostnader avser 1 659 tkr (1 761 tkr) hyreskostnader och 11 tkr (17 tkr) elförbrukning.

Av årets ränteintäkter avser 20 tkr (68 tkr) ränta från OFR Fastighets AB.

Not 4 Konfliktfondens kostnader	2018	2017
Konsultkostnader	957	940
Arbetsgivarverket	508	518
Projektkostnader	1 563	886
Utbildning	2 077	0
Administration	452	433
Summa kostnader	5 556	2 776

Alla medlemsförbund i Konfliktutskottet, utom Vårdförbundet och Ledarna, har betalat hela sin medlemsavgift med medel ur fonden.

Not 5 Bokslutsdispositioner	2018	2017
Avsättning till periodiseringsfond	2 619	6 015
Summa	2 619	6 015

Not 6 Skatt	2018	2017
Aktuell skatt för året drift	66	94
Aktuell skatt för året konfliktfonden	1 667	3 876
Summa skatt	1 733	3 970

Not 7 Aktier i dotterbolag

OFR Fastighets AB, org nr 556632-7663, med säte i Stockholm är ett helägt dotterbolag.

	2018	2017
Bolagets egna kapital	22 947	22 710
Bolagets redovisade resultat	237	2 639

Not 8 Fordran dotterbolag – reverslån	2018	2017
Ingående värde	5 035	5 035
Amortering	-5 035	0
Bokfört värde	0	5 035

Not 9 Långfristiga värdepappersinnehav	2018	2017
Ingående anskaffningsvärde	338 748	344 308
Förvärv	33 479	79 972
Försäljning	-28 616	-85 531
Bokfört värde	343 611	338 748
- varav kortfristig del (kapitalbehov 2019)	6 871	6 991
- varav långfristig del	336 740	331 757
Marknadsvärde Dispositionsfond	22 300	22 460
Marknadsvärde Konfliktfond	364 878	382 895

Not 10 Avsättningar	2018	2017
Ingående avsättningar	27	81
Årets uttag	-27	-43
Årets avsättning	0	-11
Utgående avsättningar	0	27

Avsättning hänförlig till otryggad pension enligt personalavtal.

Stockholm den 27 mars 2019

Lars Fresker
ORDFÖRANDE

Heike Erkers

Åsa Fahlén

Johanna Jaara Åstrand

Britta Lejon

Veronica Magnusson

Lena Nitz

Sineva Ribeiro

Heidi Stensmyren

Vår revisionsberättelse har avgivits den 8 april 2019

Johan Rönnkvist
AUKTORISERAD REVISOR
Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB

Linda Söderman

Anita Mellberg

Revisionsberättelse

Till överstyrelsen i Offentliganställdas Förhandlingsråd, org.nr 802004-3181.

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Offentliganställdas Förhandlingsråd för år 2018.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed

i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på

upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Offentliganställdas Förhandlingsråd för år 2018.

Vi tillstyrker att överstyrelsen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare

i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

STOCKHOLM DEN 8 APRIL 2019

Johan Rönnkvist
Auktoriserad revisor

Linda Söderman
Förtroendevald revisor

Anita Mellberg
Förtroendevald revisor

Medlemsantalet per 2018-12-31

BILAGA 1

AKTIVA MEDLEMMAR

FÖRBUND	FÖRBUNDSOMRÅDE KOMMUNAL SEKTOR				FÖRBUNDSOMRÅDE STATLIG SEKTOR			Totalt inom OFR	Totalt antal medlemmar inom respektive förbund
	Lärare	Allmän kommunal verksamhet	Hälso- och sjukvård	Läkare	Stats-tjänstemän	Poliser	Officerare		
Läraryrskommittén	22 178 (○) 120 334 (●)				453 (○) 1 408 (●)			144 373	234 064
Vision		27 489 (○) 80 679 (●)						108 168	197 336
Vårdförbundet			8 250 (○) 73 278 (●)		92 (○) 624 (●)			82 244	115 071
Fackförbundet ST					18 684 (○) 36 358 (●)			55 042	95 247
Lärarnas Riksförbund	13 749 (○) 34 671 (●)							48 420	91 184
Akademikerförbundet SSR		4 977 (○) 28 953 (●)						33 930	72 520
Sveriges läkarförbund				12 804 (○) 15 283 (●)				28 087	53 423
Ledarna		8 716 (○) 14 325 (●)			1 573 (○) 1 343 (●)		203 (○) 76 (●)	26 236	103 930
Polisförbundet						13 007 (○) 6 317 (●)		19 324	23 876
Officersförbundet							12 403 (○) 1 104 (●)	13 507	19 114
Fysioterapeuterna			1 166 (○) 5 765 (●)					6 931	12 660
Försvarsförbundet					1 702 (○) 1 195 (●)			2 897	3 985
TULL-KUST					1 078 (○) 721 (●)			1 799	3 623
Reservofficerarna							1 456 (○) 42 (●)	1 498	1 985
Teaterförbundet		141 (○) 171 (●)						312	8 424
Skogs- och Lantbruks-tjänstemannaförbundet		25 (○) 32 (●)						57	564
SUMMA (○)	35 927 (○)	41 348 (○)	9 416 (○)	12 804 (○)	23 582 (○)	13 007 (○)	14 062 (○)	572 825	
SUMMA (●)	155 005 (●)	124 160 (●)	79 043 (●)	15 283 (●)	41 649 (●)	6 317 (●)	1 222 (●)		
SUMMA (○) + (●)	190 932	165 508	88 459	28 087	65 231	19 324	15 284		

(○) = män
(●) = kvinnor

Överstyrelsen

<i>Ordförande:</i>	Lars Fresker, OFR
<i>Ledamot:</i>	Maria Rönn, Lärarförbundet
<i>Suppleant:</i>	Håkan André, Lärarförbundet
<i>Ledamot:</i>	Ove Jansson, Vision
<i>Suppleant:</i>	Eva-Lotta Nilsson, Vision
<i>Ledamot:</i>	Ann Johansson, Vårdförbundet
<i>Suppleant:</i>	Johan Larson, Vårdförbundet
<i>Ledamot:</i>	Peter Lennartsson, Fackförbundet ST
<i>Suppleant:</i>	Åsa Hole, Fackförbundet ST
<i>Ledamot:</i>	Svante Tideman, Lärarnas Riksförbund
<i>Suppleant:</i>	Ragnar Sjölander, Lärarnas Riksförbund
<i>Ledamot:</i>	Markus Furuberg, Akademikerförbundet SSR
<i>Suppleant:</i>	Maria Johansson, Akademikerförbundet SSR
<i>Ledamot:</i>	Karin Rhenman, Sveriges läkarförbund
<i>Suppleant:</i>	Heidi Stensmyren, Sveriges läkarförbund
<i>Ledamot:</i>	Anna Nellberg, Polisförbundet
<i>Suppleant:</i>	Tomas Stjernfeldt, Polisförbundet
<i>Ledamot:</i>	Helena Hedlund, Ledarna
<i>Suppleant:</i>	Michael Rongve, Ledarna
<i>Ledamot:</i>	Peter Löfvendahl, Officersförbundet
<i>Suppleant:</i>	Fredrik Norén, Officersförbundet
<i>Ledamot:</i>	Stefan Jutterdal, Fysioterapeuterna
<i>Suppleant:</i>	Helena Pepa, Fysioterapeuterna
<i>Ledamot:</i>	Håkan Sparr, Försvarsförbundet
<i>Suppleant:</i>	Lena Sköld Gunnarsson, Försvarsförbundet
<i>Ledamot:</i>	Johan Lindgren, TULL-KUST
<i>Suppleant:</i>	Joakim Lagergrén, TULL-KUST
<i>Ledamot:</i>	Mika Romanus, Teaterförbundet
<i>Suppleant:</i>	Madeleine Wagemyr, Teaterförbundet
<i>Ledamot:</i>	Henric Lagercrantz, Skogs- och Lantbrukstjänstemannaförbundet
<i>Suppleant:</i>	Anders Knapp, Skogs- och Lantbrukstjänstemannaförbundet
<i>Ledamot:</i>	Magnus Konradsson, Reservofficerarna

OFRs styrelse

<i>Ordförande:</i>	Lars Fresker
<i>Ledamot:</i>	Johanna Jaara Åstrand, Lärarförbundet
<i>Suppleant:</i>	Mathias Åström, Lärarförbundet
<i>Ledamot:</i>	Veronica Magnusson, Vision
<i>Suppleant:</i>	Eva-Lotta Nilsson, Vision
<i>Ledamot:</i>	Sineva Ribeiro, Vårdförbundet
<i>Suppleant:</i>	Annelie Söderberg, Vårdförbundet
<i>Ledamot:</i>	Britta Lejon, Fackförbundet ST
<i>Suppleant:</i>	Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
<i>Ledamot:</i>	Åsa Fahlén, Lärarnas Riksförbund
<i>Suppleant:</i>	Andreas Mörck, Lärarnas Riksförbund
<i>Ledamot:</i>	Heike Erkers, Akademikerförbundet SSR
<i>Suppleant:</i>	Lars Holmblad, Akademikerförbundet SSR
<i>Ledamot:</i>	Heidi Stensmyren, Sveriges läkarförbund
<i>Suppleant:</i>	Malin Nordstrand, Sveriges läkarförbund
<i>Ledamot:</i>	Lena Nitz, Polisförbundet
<i>Suppleant:</i>	Björn Kellerth, Polisförbundet

Revisorer

<i>Ordinarie</i>	Anita Mellberg, Lärarförbundet
	Linda Söderman, Fackförbundet ST
<i>Ersättare</i>	Stefan Eklund, Polisförbundet
	Ove Jansson, Vision

Förhandlingschefgruppen

Mathias Åström, Lärarförbundet
Eva-Lotta Nilsson, Vision
Annelie Söderberg, Vårdförbundet
Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
Peter Olding, Lärarnas Riksförbund
Markus Furuberg, Akademikerförbundet SSR
Martha Gurmu, Sveriges läkarförbund
Niklas Simson, Polisförbundet
Helena Hedlund, Ledarna
Susanne Nyberg, Officersförbundet
Torbjörn Bidebo, Fysioterapeuterna
Eva Rundlöf, Försvarsförbundet
Mats-Owe Johansson, TULL-KUST
Madeleine Wagemyr, Teaterförbundet
Henric Lagercrantz, Skogs- och Lantbrukstjänstemannaförbundet
Jonas Wiberg, Reservofficerarna

Fyrgruppen

Anna Nilsson, Ledarna
Helena Pepa, Fysioterapeuterna
Håkan Sparr, Försvarsförbundet
Johan Lindgren, TULL-KUST
Mika Romanus, Teaterförbundet
Henric Lagercrantz, Skogs- och Lantbrukstjänstemannaförbundet
Magnus Konradsson, Reservofficerarna

OFRs samverkansorgan för de statliga förbundsområdena

Britta Lejon, Fackförbundet ST
Åsa Hole, Fackförbundet ST
Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
Tom Johnson, Fackförbundet ST
Peter Lennartsson, Fackförbundet ST
Linda Söderman, Fackförbundet ST
Per Sunneborn, Fackförbundet ST
Marie Säll, Fackförbundet ST
Lena Nitz, Polisförbundet
Lars Fresker, Officersförbundet
Håkan Sparr, Försvarsförbundet
Johan Lindgren, TULL-KUST
Ingrid Lindgren Andrén, Lärarförbundet
Anna Nilsson, Ledarna
Helena Hedlund, Ledarna
Annelie Söderberg, Vårdförbundet

Offentliga sektorns särskilda nämnd – SHA-nämnden

Ledamot: Lars Fresker, OFR
Suppleant: Britta Lejon, Fackförbundet ST
Suppleant: Johanna Jaara Åstrand, Lärarförbundet

KHA-nämnden

Ledamot: Lars Fresker, OFR
Ersättare: Vakant
Ersättare: Vakant

Statstjänstenämnden

Ledamot: Britta Lejon, Fackförbundet ST
Suppleant: Lena Nitz, Polisförbundet
Suppleant: Lars Fresker, Officersförbundet

Samarbetskommittén för det statliga avtalsområdet

Ledamot: Britta Lejon, Fackförbundet ST
Ersättare: Lena Nitz, Polisförbundet

Samarbetsrådet för det statliga avtalsområdet

Ledamot: Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
Ledamot: Niklas Simson, Polisförbundet
Ledamot: Susanne Nyberg, Officersförbundet

Folksam Liv

Stämman

Ledamot: Karin Lundmark, OFR
Suppleant: Svante Uhlin, OFR

PA KLs skiljenämnd

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Pensionsnämnden (AKAP-KL, KAP-KL och PFA)

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR
Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Skiljenämnd (AKAP-KL, KAP-KL och PFA)

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

AFA Försäkrings KL-delegation

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Beredningsgruppen för forskning

Ledamot: Erik Hallsenius, OFR

AGS-nämnden

Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Försäkringsnämnden för arbetsmarknadsförsäkringar

Suppleant: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

TFA-nämnden

Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Rådgivande nämnd för Avgiftsbefrielseförsäkringen

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR
Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Rådgivandenämnden för Särskild AGS-KL-förmån

Ledamot: Svante Uhlin, OFR
Suppleant: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

TGL-KLs rådgivningsnämnd

Ledamot: Svante Uhlin, OFR
Suppleant: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

TGL-KLs skiljenämnd

Ledamot: Evalena Ödman, OFR
Suppleant: Eva Fagerberg, OFR

Rådgivningsnämnd för KOM-KL

Ledamot: Erik Hallsenius, OFR

AGF-KLs skiljenämnd

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

KPA Livförsäkring AB

Styrelsen

Ledamot: Lars Fresker, OFR

KPA AB

Styrelsen

Adjungerad
ledamot: Eva Fagerberg, OFR

KPA Pensionsförsäkring AB

Styrelsen

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

KPAs Pensionsråd

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Kollektivavtalsstiftelsen för avtalsvård av Kommunal Pension (KKP)

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR
Suppleant: Evalena Ödman, OFR

Beredningsgrupp till KKP

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR
Ersättare: Svante Uhlin, OFR

Kåpan pensioner försäkringsförening

Överstyrelsen

Ledamot: Svante Uhlin, OFR
Suppleant: Mikael Boox, Officersförbundet
Ledamot: Britta Lejon, Fackförbundet ST
Suppleant: Per Sunneborn, Fackförbundet ST
Ledamot: Peter Lennartsson, Fackförbundet ST
Suppleant: Sanna Norblad, Fackförbundet ST
Ledamot: Tom Johnson, Fackförbundet ST
Suppleant: Ingemar Jonnerhag, Vårdförbundet
Ledamot: Linda Söderman, Fackförbundet ST
Suppleant: Jörgen Kristiansson, Ledarna
Ledamot: Håkan Sparr, Försvarsförbundet
Suppleant: Lars Ullén, Lärarförbundet
Ledamot: Malin Thor, Polisförbundet
Suppleant: Johan Lindgren, TULL-KUST

Styrelsen

Vice ordf: Lars Fresker, Officersförbundet
Suppleant: Eva Fagerberg, OFR
Revisors-
suppleant: Thomas Åding, Fackförbundet ST

Skiljenämnden i vissa trygghetsfrågor

Ledamot: Evalena Ödman, OFR

PSA-nämnden

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR
Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Pensionsnämnden för det statliga området

Ledamot: Svante Uhlin, OFR

Statens tjänstepensions- och grupplivnämnd

Ledamot: Svante Uhlin, OFR

Suppleant: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Kollektivavtalsstiftelsen

Omställningsfonden KOM-KL

Styrelsen

Ledamot: Lars Fresker, OFR

Ledamot: Veronica Magnusson, Vision

Suppleant: Eva Fagerberg, OFR

Suppleant: Åsa Fahlén, Lärarnas Riksförbund

Beredningsgrupp

Ledamot: Joakim Lindström, OFR

Suppleant: Erik Hallsenius, OFR

Revisor

Ledamot: Sofia Åkerman, OFR

Föreningen Suntarbetsliv

Styrelsen

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Trygghetsstiftelsen (för statlig sektor)

Styrelsen

Vice ordf: Britta Lejon, Fackförbundet ST

Suppleant: Evalill Tagesson, Fackförbundet ST

Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga området (Partsrådet)

Styrelsen

Ledamot: Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST

Suppleant: Björn Kellerth, Polisförbundet

Representantskapet

Ordf: Britta Lejon, Fackförbundet ST

Ledamot: Håkan Sparr, Försvarsförbundet

Ledamot: Marie-Therese Gyllhede, Fackförbundet ST

Ledamot: Tomas Stjernfeldt, Polisförbundet

Ledamot: Susanne Nyberg, Officersförbundet

Revisor

Ordinarie: Peter Löfvendahl, Officersförbundet

Suppleant: Stefan Eklund, Polisförbundet

Beslutsgruppen för finansiering av arbetstagarkonsulter

Christian Camitz, Fackförbundet ST

Styrgruppen för Centrala parterers stöd till lokal samverkan

Susanne Nyberg, Officersförbundet

Styrgruppen Hållbart arbetsliv

Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST

Styrgruppen för Centrala parterers stöd till lokal lönebildning

Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST

Beslutsgruppen för finansiering av partsgemensamt arbete enligt RALS

Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST

Verksamhetsråd för Mynak – Myndigheten för arbetsmiljökunskap

Erik Hallsenius, OFR

Styrgruppen för Innovation och utveckling

Anna Nilsson, Ledarna

Styrgruppen för Arbetsmiljö

Marita Larsson, Fackförbundet ST

Fartygsmiljönämnden

Vice ordf: Michael Lundström, Officersförbundet

Ledamot: Peter Wrahme, Officersförbundet

Suppleant: Torbjörn Haraldsson, Officersförbundet

Statens ansvarsnämnd

Suppleant: Evalena Ödman, OFR

Riksdagens ansvarsnämnd

Ersättare: Evalena Ödman, OFR

Utlandsrådet

Ledamot: Sanna Feldell, Fackförbundet ST

Suppleant: Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST

Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM)

Myndighetssamverkansgruppen (MSG)

Ledamot: Helle Rönneke, Lärarförbundet

Ledamot: Owe Lindquist, Lärarförbundet

Ledamot: Martin Hermvik, Fackförbundet ST

Statistikkommittén (de kommunala parterna)

Ledamot: Lena Janzon, OFR

Ledamot: Joakim Lindström

Tekniska gruppen (de statliga parterna)

Ledamot: Lena Janzon, OFR

Ledamot: Oskar Falk, Fackförbundet ST

Ledamot: Martin Åberg, Polisförbundet

Styrelsen för OFR Fastighets AB

Ordf: Lars Fresker, OFR

Ledamot: Minna Engberg, Fackförbundet ST

Ledamot: Håkan André, Lärarförbundet

VD: Eva Fagerberg, OFR

Arbetsmiljö, KL

Pelle Avelin, Sveriges Läkarförbund
Cyrene Martinsson Waern, Lärarförbundet
Björn Cárdenas, Vision
Alicia Lycke, Vårdförbundet
Marielle Nakunzi, Ledarna
Linn Skau, Akademikerförbundet SSR
Katarina Skarin Ebenstrand, Fysioterapeuterna
Erik Hallsenius, OFR

Arbetsmiljö, Staten

Marita Larsson, Fackförbundet ST
Marie Martinsson, Fackförbundet ST
Hans Olsson, Polisförbundet
Anna Nilsson, Ledarna
Peter Löfvendahl, Officersförbundet
Freddy Tullgren, Försvarsförbundet
Åsa Gunnheden, TULL-KUST
Alicia Lycke, Vårdförbundet
Jens Ranta, Lärarförbundet
Erik Hallsenius, OFR

Beredningsdelegationen för pensions- och försäkringsfrågor (kommunala sektorn)

Britta Ljusberg, Lärarförbundet
Linda Olausson, Vision
Sari Wonsell, Vision
Per-Olof Sorsell, Lärarnas Riksförbund
Eva Gren, Akademikerförbundet SSR
Louisa Hegardt, Akademikerförbundet SSR
Shewen Aziz, Sveriges läkarförbund
Jan Dahlström, Vårdförbundet
Erica Roper, Ledarna
Torbjörn Bidebo, Fysioterapeuterna
Sanna Lindgren, Teaterförbundet
Cecilia Curtelius Larsson, OFR
Svante Uhlin, OFR

Beredningsdelegationen för pensions- och försäkringsfrågor (statliga sektorn)

Marie-Thérèse Gyllhede, Fackförbundet ST
Malin Thor, Polisförbundet
Conny Jansson, Officersförbundet
Hans Jonsson, Försvarsförbundet
Åsa Gunnheden, TULL-KUST
Britta Ljusberg, Lärarförbundet
Erica Roper, Ledarna
Jan Dahlström, Vårdförbundet
Sanna Lindberg, Teaterförbundet
Oscar Karlflö, Reservofficerarna
Svante Uhlin, OFR
Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Juristgruppen

Inom OFR finns en juristgrupp som består av jurister från samtliga medlemsförbund. Förbunden väljer själva vilka som deltar i sammanträden och representationen kan därför avpassas till de frågor som diskuteras. Gruppen leds av Evalena Ödman, OFR.

Konfliktutskottet

Ordförande

Lars Fresker, OFR

Ordinarie ledamöter

Peter Lennartsson, Fackförbundet ST
Marie Säll, Fackförbundet ST
Oskar Falk, Fackförbundet ST
Johanna Jaara Åstrand, Lärarförbundet
Sixten Frixon, Lärarförbundet
Håkan André, Lärarförbundet
Björn Kellerth, Polisförbundet
Peter Löfvendahl, Officersförbundet
Håkan Sparr, Försvarsförbundet
Johan Lindgren, TULL-KUST
Helena Hedlund, Ledarna
Janice Tam, Vårdförbundet
Eva Fagerberg, OFR
Sofia Åkerman, OFR

Referensgruppen för omställningsavtal för kommuner och landsting

Mardjan Dubois, Lärarförbundet
Kjell Svahn, Vision
Ann Svedberg, Vårdförbundet
Elisabeth Ollesdotter, Lärarnas Riksförbund
Peter Wursé, Sveriges läkarförbund
Lars-Erik Ekback Eriksson, Akademikerförbundet SSR
Antonio Roper, Ledarna
Katarina Skarin Ebenstrand, Fysioterapeuterna
Karin Lundmark, OFR
Joakim Lindström, OFR
Erik Hallsenius, OFR

Referensgruppen för facklig handbok för bättre offentlig upphandling

Elin Moberg, Fackförbundet ST
Sofia Råsmar, TCO
Simon Vinge, Akademikerförbundet SSR
Joakim Lindström, OFR
Karin Lundmark, OFR

Statistikgruppen

Mimmi Råback, Lärarförbundet
Jenny Davidsson, Lärarförbundet
Mikael Johansson, Vision
Ira Eidensten, Vårdförbundet
Johan Forss, Fackförbundet ST
Oskar Falk, Fackförbundet ST
Raul Bahamondez, Lärarnas Riksförbund
Johan Almbrandt, Akademikerförbundet SSR
Lena Arwidson, Sveriges läkarförbund
Martin Åberg, Polisförbundet
Gunilla Åhman, Ledarna
Mikael Kenttälä, Officersförbundet
Therese Barrington, Fysioterapeuterna
Robert Oidermaa, Försvarsförbundet
Mats-Owe Johansson, TULL-KUST
Sanna Lindgren, Teaterförbundet
Lena Janzon, OFR
Joakim Lindström, OFR

Eva Fagerberg, Kanslichef/1:a ombudsman
Åsa Bjerkesjö, Administratör/Kommunikatör
Cecilia Curtelius Larsson, Pensions- & försäkringsexpert
Erik Hallsenius, Arbetsmiljöexpert
Lena Janzon, Statistiker
Joakim Lindström, Utredare
Karin Lundmark, Kommunikationsansvarig
Svante Uhlin, Pensions- & försäkringsexpert
Sofia Åkerman, Ekonom
Evalena Ödman, Förbundsjurist

OFR

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) är en uppdragsstyrd förhandlingsorganisation som samlar sexton fackförbund inom offentlig sektor. Inom OFR samverkar och samarbetar förbunden i gemensamma frågor med ömsesidigt respekt samtidigt som de behåller en stark självständighet. Våra samverkansuppdrag är pension, försäkring, omställning, arbetsmiljö, lönestatistik och offentlig sektors utveckling.

OFRs medlemsförbund:

Läraryrket, Vision, Vårdförbundet, Fackförbundet ST, Lärarnas Riksförbund, Akademikerförbundet SSR, Sveriges läkarförbund, Ledarna, Polisförbundet, Officersförbundet, Fysioterapeuterna, Försvarsförbundet, Tull-Kust, Reservofficerarna, Teaterförbundet och Skogs- och Lantbrukstjänstemannaförbundet.

OFR
Offentliganställdas
Förhandlingsråd

www.ofr.se