



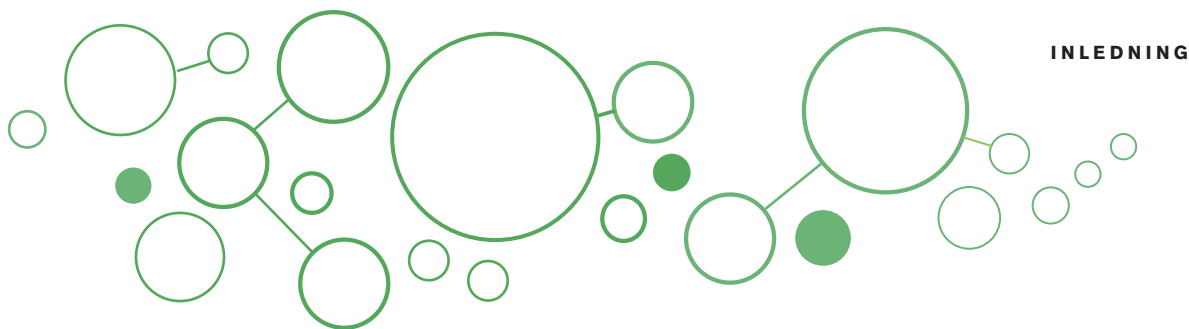
ÅRSREDOVISNING 2019



OFR
| Offentliganställdas
Förhandlingsråd

INNEHÅLL

Inledning	3
Förvaltningsberättelse	
Kommunikation och omvärld	4
Pension och försäkring	6
Omställning	9
Arbetsmiljö	10
Lönestatistik	12
Offentlig sektors utveckling	13
Ekonomi	15
Organisation	16
Resultat- och balansräkning	18
Noter	22
Revisionsberättelse	26
 Bilagor	
Bilaga 1. Medlemsantal	28
Bilaga 2. Ledningsorgan	29
Bilaga 3. Representation	30
Bilaga 4. Interna beredningsgrupper	32
Bilaga 5. Personal	33



Pensionerna och ett hållbart arbetsliv i fokus

Året som gick har varit ett av de mer pensionsintensiva i OFRs historia, trots att det är ett kärnuppdrag. Utifrån den parlamentariska pensionsgruppens överenskommelse om framtidens pensioner har OFR haft fokus på att tidigt påverka beslutsfattare i de frågor som är viktiga för våra förbunds medlemmar. Genom en plats i pensionsgruppens partsråd har insynen i vad som är på gång varit stor och det beslutade pensionspolitiska underlaget har gett oss ett tydligt avstamp för att kunna utgöra en tydlig röst bland annat avseende riktålder, förutsättningar för ett längre arbetsliv och pensionssystemet i allmänhet. Vi har debatterat i seminarier, haft politiker och sakkunniga på styrelsemöten och har fått debattartiklar publicerade. Pensionsgruppens överenskommelse har lett till att bland annat riktålder har införts även om takten varit något lägre än vad som var avsett. Arbetet kommer ha fortsatt prioritet framöver, särskilt i frågorna kring arbetsmiljö och kringliggande system.

Samtidigt har frågor kring kapitalkrav i tjänstepensionsföretag varit på högkant med anledning av den så kallade Solvens II- och tjänstepensionsföretagsregleringen. Genom OFRs representation i såväl Kåpan som KPA Pension har det varit viktigt att hävda rimliga kapitalkrav i våra förvalsbolag så att inte möjligheten till avkastning påverkas negativt. OFR har lagt ner mycket tid och engagemang i frågan och slutligen, tillsammans med arbetsmarknadens övriga parter, med final i riksdagens finansutskott kunde till slut konstateras att regeringen valde att lyssna på parterna och lade kraven på rimlig nivå. Den svenska modellen levererade på nytt!

Som ett ytterligare led i ett hållbart arbetsliv har OFR lagt ner mycket tid och engagemang i frågor rörande kompetensutveckling och omställning. Under hö-

ten kunde OFR och förbunden med övriga parter i kommunal sektor komma överens om förutsättningarna för ett nytt omställningsavtal där omställning i anställningen är fokus. Överenskommelsen är unik på arbetsmarknaden och väl anpassad för kommunal sektor som har ett stort kompetensförsörjningsbehov.

Arbetsmiljöfrågorna blev under året framflyttade, inte minst med anledning av det längre arbetslivet. Hur skall vi orka arbeta fram till pension? Vilka förutsättningar ger arbetsmiljön för det? OFR ingår i den nyinrättade Myndigheten för arbetsmiljökunskaps verksamhetsråd och har agerat i det centrala samrådet i Arbetsmiljöverket under året. OFR har representerat förbunden i Tillitsdelegationen som under året varit fokuserad på statlig sektor. Arbetet för att sänka sjuktalet fortsätter inom offentlig sektor och OFR pekar särskilt på den psykosociala stressen som negativ för våra medlemmar. Det partsägda organet Suntarbetsliv på kommunal sektor har under året gjort en stor satsning på lokalt stöd till kommuner, regioner och Sobona-företag för att hitta de bakomliggande orsakerna till höga sjuktal.

Vidare har *Facklig handbok för bättre upphandling* och *Diskrimineringshandboken* uppdaterats och handboken *Vad är aktiva åtgärder?* producerats.

Nämnas måste också den högre fackliga ledarutbildning som i samarbete med Executive Education, Handelshögskolan, startade sin andra programomgång hösten 2019. Den är vi stolta över att kunna erbjuda förbunden då förmågan att axla det fackliga ledarskapet är avgörande för framtiden.

Lars Fresker,
OFRs ordförande

Kommunikation och omvärld

OFR samordnar kommunikationsinsatser inom samverkansuppdragen när det finns intresse och behov av samarbete. Vi bevakar kontinuerligt utvecklingen inom OFRs olika samverkansuppdrag.

Nya handböcker

På uppdrag av medlemsförbunden har OFR tagit fram tre fackliga handböcker:

- *Facklig handbok för Bättre offentlig upphandling.* Boken är en uppdatering av den version som gavs ut 2014. Manus är skrivet av Kerstin Ahlberg, Institutet för social civilrätt vid Stockholms universitet. Till projektet har en referensgrupp varit knuten bestående av representanter från Akademikerförbundet SSR, Fackförbundet ST och TCO.
- *Vad är diskriminering? En facklig handbok.* Boken är en uppdatering av den version som gavs ut 2016. Manus är skrivet av filosofie doktor Lena Svenaeus.
- *Vad är aktiva åtgärder? En facklig handbok.* Boken beskriver de nya regler som infördes i diskrimineringslagstiftningen 1 januari 2017. Manus är skrivet av filosofie doktor Lena Svenaeus.

Ett samarbete har inletts med bokförlaget Idealistas som innebär att handböckerna finns till försäljning via nätbokhandlarna Adlibris och Bokus.

Till handböckerna om diskriminering togs även en studiehandedning fram i digital form för användning i facklig utbildning eller som diskussionsunderlag.

Trycksaker

Förbund i samverkan

Vi uppdaterade vår utvikbara folder med information om OFRs arbete och organisation i två olika versioner och med OFRs nya grafiska profil.

Lag och Avtal

På uppdrag av de kommunala medlemsförbunden tog OFR fram två avtalstryck:

- *Avtal för lärarområdet 2018: Allmänna bestämmelser (AB 14), i lydelse 2019-01-01*

- *Avtal för lärarområdet 2018. KHA, HÖK 18, Avtal om samverkan och arbetsmiljö, BIA, TRAKT t, Preliminärlöneavtal, AFF 76/LAFF 76*

Seminarier

OFR arrangerade två seminarier; ett frukostseminarium tillsammans med TCO den 24 januari med titeln *Att våga och lyckas påverka offentlig upphandling!* och ett eget seminarium den 28 mars på temat *Skyddar vi demokratin på arbetsplatsen med hjälp av diskrimineringslagen?* OFR har under året också deltagit i andras seminarium som talare och deltagare i expertpaneler.

Almedalen

OFRs kanslichef Eva Fagerberg medverkade i ett seminarium arrangerat av KPA Pension, *Är ett längre arbetsliv svaret på ökad jämställdhet?*

Nyhetsbrev

Nyhetsbrevet EU-NYTT utkom med tre nummer.

OFR-bloggen och OFR-podden

Under året har sju bloggar och fem poddar producerats på aktuella ämnen inom OFRs uppdragsområden.

Förbundsmöten

OFR medverkade som utställare vid Försvarsförbundets kongress den 21–23 maj och Tull-Kusts kongress den 22–24 oktober.

Högre facklig ledarutbildning

För andra året i rad startade i september den Högre fackliga ledarutbildningen. Syftet med utbildningen är att stärka och ge verktyg till framtidens fackliga ledare. Utbildningen omfattar totalt sex moduler och anordnas i samarbete med Executive Education i Stockholm.

OFRs externa samarbeten

OFR har deltagit i de partsgemensamma arbetsgrupperna inför *Tjänstepensionens dag*, arbetsmiljökonferensen *Gilla Jobbet* och två kampanjsamarbeten:

- Kampanjfilmen *Inte sant vetande – en film om allt osant vi vet och vad vi borde veta om kollektivavtalade försäkringar för anställda inom kommun och region*. Ett samarbete mellan OFR, AkademikerAlliansen, Kommunal och AFA Försäkring.
- Ordspråkskampanjen *Ingen fara på taket!* om kollektivavtalade försäkringar inom kommunal sektor. Ett samarbete mellan OFRs kommunala förbundsområden, SKR, AkademikerAlliansen, Kommunal och AFA Försäkring.

Debattartiklar

- *Facken kraftsamlar för schyst upphandling* inför i Dagens Samhälle, skriven av ordförandena för OFR och TCO.
- *Stoppa förslaget om riktålder för pensionen* inför i Svenska Dagbladet, skriven av OFRs ordförande.
- *Se upp för krångliga krav för utvecklingstid!* inför i Svenska Dagbladet skriven av OFRs ordförande.
- *Bjud in parterna till samtal om omställning, Nordmark* inför i Dagens Samhälle skriven av ordförandena för OFR, Kommunal, SKR, Sobona och Akademikeralliansen.



VÅRA UPPDRAG

Pension och försäkring

OFR förhandlar med centrala arbetsgivarparter om nya avtal och om förändringar i gällande avtal inom pensions- och försäkringsområdet.

På pensionsområdet har en mycket viktig fråga under 2019 varit slutförandet av arbetet med ett gemensamt pensionspolitiskt program för OFRs medlemsförbund. Programmet kommer att bli vägledande i flera stora pensionsdiskussioner som väntar de kommande åren. En annan mycket viktig fråga är att öka avsättningen till avgiftsbestämd tjänstepension inom kommun- och regionsektorn. OFRs förbundsområden inom kommunal sektor har därför tillsammans med andra centrala fackliga organisationer lämnat över en förhandlingsframställan till Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) samt till Sobona med sådant yrkande.

PENSION

Pensions- och försäkringsbevakning

OFR har under 2019 fortsatt deltagit i den dialog med arbetsmarknadens parter, *Partsrådet*, som den parlamentariska pensionsgruppen initierade efter den så kallade pensionsöverenskommelsen i december 2017.

OFRs styrelse beslutade i april 2019 att anta ett nytt pensionspolitiskt program för OFR-förbunden. Programmet *Pensionerna och ett hållbart arbetsliv* redovisar medlemsförbundens ställningstaganden på de områden som berörs av pensionsöverenskommelsen från december 2017.

OFR har under året på uppdrag av medlemsförbunden lämnat in två remissvar till regeringskansliet; *Förbättrat grundskydd för pensionärer och Höjda åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem*.

Kommunikation

OFRs ordförande argumenterade för medlemsförbundens räkning i en debattartikel i Svenska Dagbladet den 6 maj 2019 för att förslaget om införande av en riktålder i det allmänna pensionssystemet skulle stoppas.

OFR har vidare aktivt deltagit i debatten när det gäller tjänstepensionsföretagens framtida möjligheter att ge en god avkastning till pensionsspararna. Inom ramen för remissarbete och i andra former har OFR påtalat

Inom OFR finns en beredningsgrupp för det kommunala området och en för det statliga området med representanter från medlemsförbunden där pensions- och försäkringsfrågor diskuteras och behandlas.

stora brister i de nya regler för tjänstepensionsföretag som föreslagits. Under hösten 2019 utmynnade det påverkansarbetet i att det föreslagna regelverket omarbetades i positiv riktning.

OFR medverkade i den branschgemensamma informationssatsningen *Tjänstepensionens dag* den 27 september.

STATLIGA OMRÅDET

PA 16

Förhandlingarna om delvis nya så kallade uttagsregler för premiebestämd ålderspension för arbetstagare som omfattas av PA 16 Avdelning II gick i mål under året. De ändrade reglerna, som bland annat möjliggör temporärt uttag av ålderspension också efter 65 års ålder, börjar tillämpas från den 1 oktober 2020.

Under året lyckades OFR tillsammans med de andra centrala fackliga organisationerna äntligen få igenom en förbättring av värdesäkringen av de så kallade livräntor (motsvarande ålderspension) som arbetstagare som lämnat sin statliga anställning före 1992 har tjänat in.

ÖFRs medverkan i partsorgan

OFR deltar tillsammans med övriga statliga avtalsparter i partsorganet *Pensionsnämnden* för det statliga området där det kontinuerligt pågår ett arbete med att tolka och tillämpa de statliga tjänstepensionsbestämmelserna.

På statlig sektor representeras OFR i *försäkringsföreningen Kåpan* genom en ordinarie ledamot, tillika vice ordförande samt en ersättare i styrelsen. OFR och medlemsförbunden har också representanter i Kåpans överstyrelse.

KOMMUNALA OMRÅDET

Ökad tjänstepensionsavsättning

OFRs kommunala förbundsområden har tillsammans med andra centrala fackliga organisationer överlämnat likalydande förhandlingsframställningar till Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) samt till Sobona med yrkande om att höja avsättningen till den avgiftsbestämda delen i samtliga tjänstepensionsavtal inom kommun- och regionsektorn (AKAP-KL, KAP-KL och PFA). Det finns stort behov av att följa den senare tidens utveckling av ökade pensionsavsättningar som skett inom såväl statlig som privat sektor.

Bakgrund

I AKAP-KL är premien 4,5 % av lön upp till nivån 7,5 inkomstbasbelopp per år (motsvarar en månadslön på 41 750 kronor 2020). För lönedelar över denna nivå är premien 30 %.

I KAP-KL är premien 4,5 % av lönen. Därutöver ges en andel av lönedelar som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp, en så kallad förmånsbestämd del.

PFA kan fortsatt gälla för de som insjuknat med sjukersättning före 2006. Även detta avtal har viss del avgiftsbestämd pension.

För samtliga dessa avtal finns behov av att höja avsättningen i de avgiftsbestämda delarna. Förhandling om ökad avsättning har påbörjats under året.

Ändringar i lagstiftning

Under året har riksdagen beslutat bland annat följande:

- LAS-åldern höjs från 67 år till 68 år 2020 och till 69 år 2023. Det innebär en förlängd rätt att arbeta kvar hos sin arbetsgivare som i sin tur möjliggör ett längre arbetsliv.
- Riktålder införs som begrepp i Socialförsäkringsbalken.
- Lägsta ålder för uttag av allmän pension höjs till 62 år 2020, 63 år 2023 och 64 år 2026.
- En ny lag om tjänstepensionsföretag där vissa bestämmelser träder ikraft den 15 december 2019 och andra den 1 januari 2020.
- Ändringar i Inkomstskattelagen gällande flytt av pensionskapital.

Som en följd av ändringar i lagstiftningen har de centrala parterna påbörjat översyn av om följdändringar behövs i tjänstepensionsavtalen samt i villkor för valbara försäkringsgivare. Överenskommelse har nåtts om senareläggning av *automatisk* utbetalning av *avgiftsbestämd* tjänstepension från 67 år till LAS-åldern plus 12 månader. Ändringen gäller från 1 juli 2020. Ändringen påverkar inte arbetstagarens möjlighet att dessförinnan själv ansöka om utbetalning.

Ny valbar försäkringsgivare

Skandia har tillkommit som valbar försäkringsgivare från och med 1 januari 2019. Skandia erbjuder traditionell tjänstepensionsförsäkring.

ÖFRs medverkan i partsorgan

OFR deltar tillsammans med övriga kommunala avtalsparter i partsorganet *Pensionsnämnden* som har till uppgift att tolka och tillämpa de kommunala tjänstepensionsbestämmelserna.

På kommunal sektor representeras OFR i KPA genom styrelseplats i *KPA AB*, *KPA Liv* samt *KPA Pensionsförsäkring*. OFR har också en styrelseplats tillika vice ordförande i *Kollektivavtalsstiftelsen för avtalsvård av Kommunal Pension (KKP)*. Till KKP finns även en beredningsgrupp där OFR deltar.

FÖRSÄKRING

STATLIGA OMRÅDET

Avtalsförsäkringarna Personskadeavtalet (PSA) och Avtal om statens tjänstegrupplivförsäkring (TGL-S) är viktiga kompletterande skydd för statligt anställda.

Personskadeavtalet (PSA)

PSA ger ersättning till arbetstagare som drabbas av en personskada som är att anse som arbetsskada.

Under året har partsgemensamt arbete med information om PSA-avtalet skett. Informationen riktar sig till såväl arbetsgivare som arbetstagare. Lansering av informationen planeras till början av 2020.

Avtal om statens tjänstegrupplivförsäkring (TGL-S)

Vid dödsfall ger TGL-S ersättning till efterlevande i form av begravningshjälp, grundbelopp och barnbelopp.

OFRs medverkan i partsorgan

OFR är representerat i de partsammansatta nämnder som har i uppdrag att pröva frågor om ersättning enligt avtalsförsäkringarna. Genom deltagandet i nämnder medverkar OFR också till arbetet att förvalta och vårda de statliga avtalsförsäkringarna.

KOMMUNALA OMRÅDET

Avtalsförsäkringarna AGS-KL, Avgiftsbefrielseförsäkringen, TFA-KL samt TGL-KL är viktiga beståndsdelar i det samlade försäkringsskyddet för kommunalt anställda.

Avtalsgruppsjukförsäkringen AGS-KL kompletterar sjuklön och allmän försäkring vid långvarig sjukdom.

Avgiftsbefrielseförsäkringen ger fortsatt inbetalning av avgiftsbestämd del till tjänstepensionen vid långvarig sjukdom.

TFA-KL är ett kompletterande försäkringsskydd vid arbetsskada.

TGL-KL är en Tjänstegrupplivförsäkring som ger ett försäkringsskydd vid dödsfall.

Den nya försäkringen *Särskild AGS-KL-förmån* som började gälla 2018 har trots några problem i den praktiska tillämpningen, inneburit ett förstärkt ekonomiskt skydd för vissa långtidssjuka som inte längre har rätt till sjukpenning från Försäkringskassan.

Informationskampanjer

Intressant vetande

Tillsammans med övriga arbetstagarorganisationer inom det kommunala området och AFA Försäkring medverkade OFR under 2019 i en informationskampanj kring de kollektivavtalade försäkringarna, *Intressant vetande*. Kampanjen genomfördes framför allt i sociala media och fick stort genomslag.

Ingen ska missa ersättning

Det fleråriga arbetet inom ramen för projektet *Ingen ska missa ersättning* fortsatte under året. Det är de kommunala parterna och AFA Försäkring som genom kampanjen vill öka kännedomen om de kollektivavtalade försäkringarna som finns att tillgå vid sjukdom eller arbetsskada. Projektet har kommit att permanentas och bedrivs på många olika sätt, t.ex. genom framtagande av informationsmaterial till arbetsgivare och fackliga organisationer.

OFRs medverkan i partsorgan

OFR är representerat i de partssammansatta nämnder som har i uppdrag att tolka avtalsbestämmelser och försäkringsvillkor. Genom deltagande i nämnder medverkar OFR också i arbetet med att förvalta och vårda de kommunala avtalsförsäkringarna.

VÅRA UPPDRAG

Omställning

OFR är representerat i den kommunala Omställningsfondens styrelse, beredningsgrupp och finansutskott.

En viktig uppgift under året har varit att delta i arbetet med att förhandla fram en principöverenskommelse inför det nya omställningsavtalet KOM-KR.

Omställningsfonden kommunal sektor

Omställningsfondens arbete utgår från *Omställningsavtalet KOM-KL* som ska stödja och underlätta för anställda som blir uppsagda på grund av arbetsbrist att hitta ett nytt arbete.

Med tilläggsavtalet *TLO-KL*, som träffades 2016 och gäller fram till 31 december 2019, utvidgades avtalet till att också gälla förebyggande omställningsinsatser.

Under 2019 har en stor del av OFRs arbete handlat om att ta fram ett nytt omställningsavtal för att ersätta KOM-KL och TLO-KL. Den 4 december 2019 tecknade OFRs förbundsområden, Sveriges kommuner och regioner (SKR) och Sobona en principöverenskommelse om ett nytt omställningsavtal som kommer att kallas KOM-KR. Det nya avtalet skall omfatta både förebyggande omställningsinsatser för att förebygga arbetslöshet inom sektorn, samt aktiva insatser och ekonomiska förmåner.

Omställningsfonden har under året bedrivit ett intensivt marknadsföringsarbete för att uppmärksamma regioner och kommuner på TLO-KL samt att stödja dem vid ansökningar om medel från avtalet.

OFRs roll

Det är Omställningsfondens kansli som sköter det aktiva omställningsarbetet. OFR deltar i verksamheten genom medverkan i styrelse, beredningsgrupp och finansutskott. OFR bevakar eventuella ändringar och justeringar i avtalen och har beredskap för att genomföra förhandlingar på uppdrag av förbundsområdena.

Inom OFR finns en referensgrupp med representanter från de kommunala medlemsförbunden (omställningsgruppen) som vid behov träffas för att diskutera och behandla olika frågor rörande omställningsavtalet KOM-KL och TLO-KL.

Genom beredningsgruppen har OFR medverkat till att precisera tillämpningen av avtalsbilagan ytterligare.

OFR har genom deltagande i den politiska debatten avseende kompetensutveckling och omställning samt genom en debattartikel bidragit till att lyfta frågorna och visa på lösningar och möjligheter inom kommunal sektor.

VÅRA UPPDRAG

Arbetsmiljö

OFR representerar, bevakar och driver arbetsmiljöfrågor i olika sammanhang. Viktigast under året har varit att utveckla nya representationsuppdrag inom Arbetsmiljöverket och Myndigheten för arbetsmiljökunskap.

Partsprojekt

KR-parternas avsiktstföreläring för ett hållbart arbetsliv, som tecknades 2016, har under året omsatts i materialet *Samverkan för friskare arbetsplatser* riktat till centrala samverkansgrupper i kommuner och regioner. Materialet utgörs av en vägledning med en kartläggning av befintliga resurser, ett processtöd och lärande exempel. OFR har varit drivande i arbetet med att ta fram materialet, i nära samarbete med saks experter och informatörer inom såväl OFR-förbunden som övriga parter.

Arbetsmiljöverket

OFR har under året bjudits in att som förhandlingsorganisation företräda sina medlemmar i det centrala samrådet. I samrådet har det bland annat varit möjligt att driva frågan om information via *Suntarbetsliv*, i samband med arbetet med att förenkla regelverket.

Myndigheten för arbetsmiljökunskap

Myndigheten för arbetsmiljökunskap har under året arbetat vidare med att etablera sin verksamhet. OFR har, genom representation i myndighetens verksamhetsråd, kunnat stödja utvecklingen.

Åtgärder för ett hållbart arbetsliv

OFR har under året följt och engagerat sig i pensionsöverenskommelsen som den parlamentariska pensionsgruppen presenterade december 2017. Inom arbetsmiljöområdet har det handlat om att granska förslagen om *Arbetsmiljö och utbildningsrelaterade åtgärder för ett hållbart arbetsliv*.

Tillitsdelegationen

OFR representerar de statliga förbunden i *Tillitsdelegationens* referensgrupp, där frågan om arbetsgivarens

OFRs uppdrag inom arbetsmiljöområdet förankras i två arbetsgrupper: en inom det kommunala området och en inom det statliga.

arbete för att nå tillit från de anställda har varit central i OFRs inspel.

Forskning och prevention inom KR-området

Partsgemensamma resurser för forskning och prevention genereras inom ramen för AFA-försäkring och beslutas i KR-delegationen där OFR ingår, jämte Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Kommunal. De viktigaste satsningarna är föreningen *Suntarbetsliv*, arbetsmiljökonferensen *Gilla Jobbet* och resurser till forskning inom arbetsmiljöområdet.

Suntarbetsliv

Suntarbetsliv startades av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och fackliga organisationer i samverkan 2012. Föreningens uppdrag är att skapa förutsättningar för hållbara arbetsvillkor och god hälsa i arbetslivet. OFR sitter i *Suntarbetslivs* styrelse.

Suntarbetslivs resursteam är ett treårigt projekt 2018–2021 med syfte att stödja kommuner och regioner som har särskilda utmaningar vad gäller arbetsmiljöarbetet. Resursteamet har under året ökat antalet uppdrag och etablerat rutiner för sitt arbete. OFR verkar i styrgrupp och referensgrupp.

Gilla Jobbet

I oktober genomfördes arbetsmiljökonferensen Gilla Jobbet, där chefer och skyddsombud inom samtliga sektorer träffas för lärande och nätverkande. Årets upplaga hade ett så stort antal anmälningar att endagskonferensen fick bli tvådagars för att kunna tillmötesgå efterfrågan. OFR verkar i styrgruppen för Gilla Jobbet, och bidrar till marknadsföring m.m.

Forskningsberedning

OFR har i uppdrag att, för förbundsområdet Allmän kommunal verksamhets räkning, ingå i AFA Försäkrings beredningsgrupp för forskning och prevention inom kommun- och regionsektorn. Arbetet innebär att granska, bedöma och föreslå beslut rörande forskningsansökningar.

Under året har det bland annat fattats beslut om forskningsprogrammet *Digitaliseringens effekter på arbetsmiljön inom kommun- och regionsektorn*. Programmet omfattar tio projekt och kommer att slutrapporteras vintern/våren 2024.



VÅRA UPPDRAG

Lönestatistik

OFR inhämtar och distribuerar lönestatistikunderlag till förbunden samt sammanställer lönestatistik.

Inom OFR finns en beredningsgrupp med representanter från medlemsförbunden som regelbundet träffas för att diskutera och behandla statistikfrågor.

Partsgemensam lönestatistik

Den partsgemensamma lönestatistiken förser parterna med en gemensam bild av lönenivåer och löneutveckling. Materialet utgör på så sätt en viktig del i förhandlingsarbetet.

De årliga statistikunderlagen produceras av Arbetsgivarverket och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). Underlagen levereras efter en omfattande granskning till OFR som distribuerar vidare till medlemsförbunden. OFR använder också det partsgemensamma statistikunderlaget för att göra specialbearbetningar för medlemsförbundens räkning.

OFRs medverkan i partsorgan

Tillsammans med övriga avtalsparter deltar OFR i partsorganen *Statistikkommittén* avseende den kommunala sektor och *Den partsgemensamma gruppen för statistikfrågor* gällande den statliga sektorn. OFR utgör i dessa grupper en länk mellan medlemsförbunden och arbetsgivarorganisationerna.

Statistikkommittén

Statistikkommitténs uppdrag är att diskutera, bereda och fatta beslut i statistikfrågor samt att vårda statistikavtalet. I uppdraget ingår även att vårda befattningsklassificeringssystemet Arbetsidentifikation (AID).

Partsgemensam arbetsgrupp statlig sektor

Arbetsgruppen ska behandla frågor rörande den partsgemensamma statistiken samt det primärdata som statistiken bygger på. Gruppen redovisar årligen en rapport som bygger på de partsgemensamma underlagen.

BESTA

Den nya klassificeringen av chefer i BESTA, indelningsgrunden för lönestatistik inom statlig sektor, användes första gången i den lönestatistik som avser september 2019.

VÅRA UPPDRAG

Offentlig sektors utveckling

OFR är en arena för att följa och påverka offentlig sektors utveckling.

En viktig uppgift under året har varit att färdigställa och marknadsföra OFRs handbok *Bättre offentlig upphandling*. I januari 2019 presenterades boken på ett välbesökt seminarium där medlemsförbunden och TCO medverkade.

Omvärldsbevakning

OFR bevakar kontinuerligt utvecklingen inom OFRs samverkansområden och har som ambition att påverka beslutsfattare och utredare samt att samverka med andra adekvata aktörer på arbetsmarknaden.

Aktuellt under året

Längre hållbart arbetsliv

Styrelsen initierade ett arbete för att klargöra förutsättningarna för ett längre hållbart arbetsliv – ett pensionspolitiskt underlag. Arbetet utgick från den parlamentariska pensionsgruppens pensionsöverenskommelse. Förhandlingschefsgruppen färdigställde underlaget som är vägledande för OFR i de frågor som är vidhängande pensionsöverenskommelsen. Slutsatserna i underlaget har gett upphov till en debattartikel, deltagande i pensionsseminarier och påverkan genom sociala media.

Offentlig upphandling

Den fackliga handboken *Bättre offentlig upphandling* från 2014 har uppdaterats och vidareutvecklats. Sedan den första versionen har bland annat två EU-direktiv implementerats och den svenska lagstiftningen har ändrats. Manusförfattare är Kerstin Ahlberg, Institutet för social civilrätt vid Stockholms universitet. Till projektet har en referensgrupp, bestående av representanter från Akademikerförbundet SSR, Fackförbundet ST och TCO, varit knuten. Den nya versionen presenterades på ett seminarium i januari 2019 och rönt mycket uppskattning.

OFR har även medverkat vid seminarier och föreläsningar om offentlig upphandling och marknadsfört handboken.

Diskriminering

Två nya handböcker om diskriminering färdigställdes under året. Den första är *Vad är diskriminering? En facklig handbok* som är en uppdatering av en version som kom 2016. Den andra är *Vad är aktiva åtgärder? En facklig handbok* med fokus på aktiva åtgärder i diskrimineringslagen som infördes 1 januari 2017. Böckerna presenterades på ett välbesökt seminarium i mars 2019. Författare till båda böckerna är filosofie doktor Lena Svenaeus, tidigare chefsjurist vid Akademikerförbundet SSR.

Med anledning av handboken om offentlig upphandling och diskrimineringshandböckernas popularitet utanför OFR-sfären inleddes ett samarbete med förlaget Idealistas under året och handböckerna finns nu att beställa på Adlibris och Bokus.

Januariavtalet

Regeringsbildningen efter valet 2018 blev mer komplicerad än vanligt och överenskommelsen mellan regeringen och samarbetspartierna, det så kallade januariavtalet, krävde en fördjupad omvärldsbevakning och kunskapsinhämtning avseende de punkter som särskilt påverkade offentlig sektor. Med anledning av kompetensutveckling, omställning och LAS i januariöverenskommelsen har OFR i olika sammanhang påvisat lösningar för att dra fokus till offentlig sektors förhållanden.

Den så kallade LAS-frågan har följts upp av OFRs Juristgrupp genom att ta del av och analysera förslag som dels kommit från privat sektors parter samt ta del av utredare Gudmund Toijers arbete. Målet är att offentlig sektors lösningar för turordning inte skall påverkas

negativt. Vidare har kunskapsinhämtning och strategisk diskussion prioriterats under förhandlingschefs-internatet i juni där OFR gästades av två forskare med expertis inom två områden; partslösningar inom omställning och den nya modellen av *flexicurity*.

Utvecklingstiden

I maj fick OFRs kansli i uppdrag av styrelsen att lämna inspel till Miljöpartiets förslag om utvecklingstid för att om möjligt påverka det i en för förbunden mer fördelaktig riktning. Uppdraget genomfördes i samverkan med medlemsförbunden och resulterade i skriftliga och muntliga inspel till Arbetsmarknadsdepartementet, debattartikel i Svenska Dagbladet och aktivitet i sociala medier.



Ekonomi

Verksamheten är uppdelad i driftekonomi (kanslikostnader) och konfliktfond. Årets resultat- och balansräkning samt noter återfinns på sidorna 18–27.

Driftekonomi

Avgiften till OFR har uppgått till 29 (29) kronor per förbundsmedlem. Totalt har medlemsförbunden redovisat 16,6 (16,5) mkr i medlemsavgifter.

Marknadsvärdet av dispositionsfondens värdepappersinnehav uppgick vid årsskiftet till 23,5 (22,3) mkr (not 8).

Det redovisade resultatet för året efter avskrivningar, periodiseringsfond och skatter uppgick till 63 (395) tkr.

Konfliktfond

Konfliktutskottet förvaltar på styrelsens uppdrag den konfliktfond som tidigare fanns hos TCO-S. Kapitalet är placerat genom Öhmans, Handelsbanken, SEB och Wassum värdepapper AB.

Marknadsvärdet av konfliktfondens värdepappersinnehav uppgick vid årsskiftet till 401 (365) mkr (not 8).

Konfliktfonden har belastats med 460 (422) tkr i kostnad, vilket har reducerat kanslikostnaderna med samma belopp.

Konfliktutskottet har under året haft tre (tre) sammanträden.

OFR Fastighets AB

OFR Fastighets AB är ett helägt dotterbolag till OFR. Bolagets verksamhet är att äga och förvalta fastigheter samt idka därmed förenlig verksamhet. Aktierna i dotterbolaget tillhör konfliktfonden. Bolaget äger två fastigheter i Stockholm, Skvalberget 15 på Grev Turegatan 29 och Skvalberget 26 på Linnégatan 10, där också OFR har sitt kansli.

Fastigheternas taxeringsvärden uppgår till 168 (128) mkr. Det bokförda värdet uppgår till 33 (34) mkr.

Savills AB har i uppdrag att ta hand om den tekniska förvaltningen av OFR Fastighets AB.

Resultatet för året blev efter bokslutsdispositioner och skatt 4 596 (237) tkr.

Organisation

OFR

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) är en uppdragsstyrd förhandlingsorganisation som samlar fjorton fackförbund inom offentlig sektor. Inom OFR samverkar och samarbetar förbunden i gemensamma frågor med ömsesidig respekt samtidigt som de behåller en stark självständighet. Våra samverkansområden är pension, försäkring, omställning, arbetsmiljö, lönestatistik och offentlig sektors utveckling.

Förbundsområden

OFRs medlemsförbund är indelade i sju förbundsområden. Förbundsområden inom det statliga området är Statstjänstemän, Poliser och Officerare. Förbundsområden inom det kommunala området är Lärare, Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare. Inom lärarområdet har Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund kommit överens om att gemensamt utöva den centrala förhandlings- och avtalsrätten genom Lärarnas Samverkansråd.



Vision

OFRs vision är; tillsammans skapar vi goda villkor och trygghet som utvecklar offentlig sektor.

Styrande principer

OFR har fem styrande principer som styr arbetet.

- Inom OFR samverkar och samarbetar förbunden i gemensamma frågor med ömsesidig respekt.

- Vi arbetar visionärt, långsiktigt och strategiskt för att gemensamt möta offentlig sektors utmaningar.
- Med gemensam styrka når vi inflytande och framgång i parternas likalydande avtal.
- Vi jobbar gemensamt för bättre villkor och är ledande i offentlig sektor.
- OFR är en arena där vi följer och påverkar offentlig sektors utveckling

Medlemsförbund

Under året har Fysioterapeuterna och Skogs- och Lantbrukstjänstemannaförbundet lämnat OFR. Medlemsförbunden uppgick därmed vid årets slut till 14 stycken.

Medlemsantal

Den sista december 2019 hade medlemsförbunden totalt 566 166 medlemmar inom OFR vilket är en minskning med 1,16 procent jämfört med förra året. Av det totala medlemsantalet var 73 procent kvinnor.

Organisationsutveckling

Under året har arbetet med ett utvecklat OFR fortsatt utifrån den av styrelsen beslutade verksamhetsinriktningen för perioden 2019–2021.

OFRs övergripande organ

Överstyrelse

Överstyrelsen är OFR:s högsta beslutande organ. Överstyrelsen har ett ordinarie sammanträde varje år. Överstyrelsen består av en ledamot samt en suppleant, som utses från varje medlemsförbund, samt av styrelsens ledamöter. Varje ledamot har så många röster som svarar mot det medlemsantal medlemsförbundet har redovisat. Styrelsens ledamöter har inte rösträtt.

Överstyrelsen har under året haft ett ordinarie sammanträde den 21 november.

Revisorer

Överstyrelsen utser två revisorer och ersättare för dessa. De valda revisorerna biträdades av auktoriserade revisorn Johan Rönnkvist, Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB.

Styrelse

Styrelsen är OFRs verkställande organ och har även i uppgift att träffa avgöranden i frågor som inte behöver bestämmas av överstyrelsen. Styrelsen består av OFRs ordförande samt åtta ledamöter utsedda av överstyrelsen. För varje ledamot utses en personlig suppleant. Samtliga förbundsområden ska vara representerade i styrelsen. Styrelsen har under året haft sex sammanträden, varav ett i internatform.

Fyrgruppen

De förbund som inte är representerade i styrelsen, Ledarna, Försvarsförbundet, TULL-KUST, Teaterförbundet och Reservofficerarna träffas i en informell grupp, Fyrgruppen, för informationsutbyte. Gruppen har haft fem sammanträden under året.

Förhandlingschefsgrupp (FC-gruppen)

Förhandlingschefsgruppen består av en representant från varje medlemsförbund. Gruppen sammanträder cirka fyra gånger per år eller vid behov.

Förhandlingschefsgrupp – Kommun (FC-K)

FC-K samlar förhandlingscheferna från de kommunala förbunden och sammanträder cirka sju gånger per år eller vid behov.

OFRs kansli

Kansliet består av tio personer varav en är kanslichef/1:a ombudsman. Inom ramen för OFRs samverkansuppdrag utför kansliet förhandlingsuppdrag, utredningar och utvärderar frågor som är av intresse, bevakar och rapporterar om relevanta frågor kopplat till samverkansuppdragen, samordnar förbundsövergripande kommunikationsinsatser och erbjuder en arena för dialog. Kansliet hanterar även sammanträden och övriga möten som äger rum för att utveckla samarbetet mellan medlemsförbunden.

Kansliets organisation är indelad i följande uppdrags- och arbetsområden:

- Pension
- Försäkring
- Omställning
- Arbetsmiljö
- Lönestatistik
- Offentlig sektors utveckling

Ersättningar

Under året har arvode utgått till ordförande med 32 004 kr kronor per månad. Avsättning till pension är förenad med uppdraget. Till kanslichef/1:a ombudsman har lön utgått med 92 600 kronor per månad.

OFRs sju förbundsområden



* Inom läraryrket har Läraryrket förbundet och Lärarnas Riksförbund kommit överens om att gemensamt utöva den centrala förhandlings- och avtalsrätten inom ramen för Lärarnas Samverkansråd.

Resultaträkning (tkr)

VERKSAMHETENS INTÄKTER OCH KOSTNADER

	Not	2019	2018
Medlemsintäkter		16 611	16 544
Bidrag		725	725
Övriga intäkter		2 619	2 420
Summa verksamhetens intäkter		19 955	19 689
Verksamhetens kostnader	3	-6 375	-6 210
Personalkostnader	1	-13 436	-13 014
Avskrivningar enligt plan	2	-253	-206
Summa verksamhetens kostnader		-20 064	-19 430
Verksamhetsresultat		-109	259
Resultat från finansiella poster			
Utdelningar		332	303
Summa resultat från finansiella poster		332	303
Resultat före konfliktfonden		224	562
Resultat från konfliktfonden			
Utdelningar		1 870	1 897
Ränteintäkter	3	10	20
Räntekostnader		-10	0
Realisationsresultat		17 505	7 783
Konfliktfondens kostnader	4	-6 901	-5 556
Medlemsavgifter		-6 871	-6 991
Konfliktfondens resultat		5 603	-2 848
Resultat efter finansiella poster		5 827	-2 286
Bokslutsdispositioner	5	-5 067	-2 619
Skatt	6	-3 253	-1 733
ÅRETS RESULTAT		-2 493	-6 637

Balansräkning (tkr)

TILLGÅNGAR	Not	2019	2018
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	2	1 142	1 161
Summa materiella anläggningstillgångar		1 142	1 161
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier i dotterbolag	7	1 000	1 000
Långfristiga värdepappersinnehav	8	334 604	336 740
Summa finansiella anläggningstillgångar		335 604	337 740
Summa anläggningstillgångar		336 746	338 901
Omsättningstillgångar			
Skattefordringar		3 673	5 198
Övriga fordringar		34	519
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		443	673
		4 150	6 390
Kortfristiga placeringar	8	6 821	6 871
Kassa och bank		18 290	10 675
Summa omsättningstillgångar		29 261	23 936
SUMMA TILLGÅNGAR		366 007	362 838

Balansräkning (tkr)

EGET KAPITAL OCH SKULDER	Not	2019	2018
Eget kapital			
Dispositionsfond		29 440	29 377
Konfliktfond		297 132	299 688
Summa eget kapital		326 571	329 065
Obeskattade reserver		18 800	13 733
Avsättningar	9	434	0
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		744	967
Skulder dotterbolag		17 194	17 200
Övriga skulder		664	689
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		1 600	1 183
Summa kortfristiga skulder		20 202	20 040
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		366 007	362 838

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL	2019		2018	
	Dispositions- fond	Konflikt- fond	Dispositions- fond	Konflikt- fond
Belopp vid årets början	29 377	299 688	28 981	311 721
Återbetalda konfliktmedel		0		-5 000
Årets resultat	63	-2 557	395	-7 032
Belopp vid årets utgång	29 440	297 132	29 377	299 688

Noter (tkr)

Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens BFAR 2012:1, Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

RESULTATRÄKNINGEN

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som föreningen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkterna värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas. Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i föreningen. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader (t ex administration) redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka. Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som organisationen fått eller kommer att få.

Övriga intäkter

Övriga intäkter avser försäljning av tjänster.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Inkomstskatt

I årets skattekostnad ingår, den skattepliktiga verksamhetens, skatt som avser årets skattepliktiga resultat och del av tidigare års inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Föreningens inskränkta skattskyldighet regleras i 7 kap. inkomstskattelagen (1999:1229). I den mån föreningen bedriver näringsverksamhet är huvudregeln att näringsverksamheten är skattepliktig.

Föreningen är befriad från inkomstskatt i sin ideella verksamhet eftersom den uppfyller kraven som samhällsnyttig verksamhet enligt skattelagstiftningen.

BALANSRÄKNINGEN

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Inventarier	5 år
Datorer	3 år

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras med anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lika värdes princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde. I posten kortfristiga placeringar ingår de medlemsavgifter som kommer att lyftas ur konfliktfonden år 2020.

Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

Eget kapital

Eget kapital är fritt kapital och delas i dispositionsfond och konfliktfond.

Obeskattade reserver

Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

Långfristiga värdepappersinnehav

Posten består huvudsakligen av aktier samt innehav av räntebärande tillgångar. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning om nedskrivningsbehov föreligger.

Leverantörsskulder

Kortfristiga leverantörsskulder redovisas till anskaffningsvärde.

Avsättningar

En avsättning redovisas när föreningen har förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva erläggas.

Not 1	Personalkostnader m.m.	2019	2018
	Medeltal anställda	10	10
	Kvinnor	7	7
	Män	3	3
	Löner, andra ersättningar och sociala kostnader		
	Löner och andra ersättningar:		
	Ordförande	403	368
	1:a ombudsman	1 107	1 080
	Övriga anställda	6 642	6 701
	Totala löner och ersättningar	8 152	8 149
	Sociala kostnader	6 242	5 677
	(varav pensionskostnader)	2 964	2 509
	Av pensionskostnad avser ordförande	125	123
	1:a ombudsman	489	475
Not 2	Inventarier	2019	2018
	Ingående anskaffningsvärde	2 340	2 317
	Inköp	233	864
	Försäljning	0	0
	Utrangering	-567	-841
	Utgående ack. anskaffningsvärden	2 006	2 340
	Ingående avskrivningar	-1 179	-1 814
	Årets utrangering/ försäljning	569	841
	Årets avskrivningar	-255	-206
	Utgående ack. avskrivningar	-864	-1 179
	Bokfört värde	1 142	1 161

Not 3 Transaktioner med dotterbolaget

Av årets kostnader avser 1 804 tkr (1 659 tkr) hyreskostnader och 11 tkr (11 tkr) elförbrukning.

Av årets ränteintäkter avser 0 tkr (20 tkr) ränta från OFR Fastighets AB.

Not 4 Konfliktfondens kostnader	2019	2018
Konsultkostnader	891	957
Arbetsgivarverket	513	508
Projektkostnader	1 288	1 563
Utbildning	3 704	2 077
Administration	504	452
Summa kostnader	6 901	5 556

Alla medlemsförbund i konfliktutskottet, utom Vårdförbundet och Ledarna, har betalat hela sin medlemsavgift med medel ur fonden.

Not 5 Bokslutsdispositioner	2019	2018
Avsättning till periodiseringsfond	5 067	2 619
Summa	5 067	2 619

Not 6 Skatt	2019	2018
Aktuell skatt för året drift	63	66
Aktuell skatt för året konfliktfonden	3 190	1 667
Summa skatt	3 253	1 733

Not 7 Aktier i dotterbolag

OFR Fastighets AB, org nr 556632-7663, med säte i Stockholm är ett helägt dotterbolag.

	2019	2018
Bolagets egna kapital	27 542	22 947
Bolagets redovisade resultat	4 596	237

Not 8 Långfristiga värdepappersinnehav	2019	2018
Ingående anskaffningsvärde	343 611	338 748
Förvärv	73 689	33 479
Försäljning	-75 875	-28 616
Bokfört värde	341 425	343 611
- varav kortfristig del (kapitalbehov 2020)	6 821	6 871
- varav långfristig del	334 604	336 740
Marknadsvärde dispositionsfond	23 525	22 300
Marknadsvärde konfliktfond	401 280	364 878

Not 9 Avsättningar	2019	2018
Ingående avsättningar	0	27
Årets uttag	0	-27
Årets avsättning	434	0
Utgående avsättningar	434	0

Avsättning hänförlig till otryggad pension enligt personalavtal.

Stockholm den 16 mars 2020

Lars Fresker
ORDFÖRANDE

Heike Erkers

Åsa Fahlén

Johanna Jaara Åstrand

Britta Lejon

Veronica Magnusson

Lena Nitz

Sineva Ribeiro

Heidi Stensmyren

Vår revisionsberättelse har avgivits den 31 mars 2020

Johan Rönnkvist
AUKTORISERAD REVISOR
Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB

Linda Söderman

Anita Mellberg

Revisionsberättelse

Till överstyrelsen i Offentliganställdas Förhandlingsråd, org.nr 802004-3181.

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Offentliganställdas Förhandlingsråd för år 2019.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt De förtroendevalda revisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed

i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig

osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Offentliganställdas Förhandlingsråd för år 2019.

Vi tillstyrker att överstyrelsen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare

i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

STOCKHOLM DEN 31 MARS 2020

Johan Rönnkvist
Auktoriserad revisor

Linda Söderman
Förtroendevald revisor

Anita Mellberg
Förtroendevald revisor

Medlemsantalet per 2019-12-31

BILAGA 1

AKTIVA MEDLEMMAR

FÖRBUND	FÖRBUNDSOMRÅDE KOMMUNAL SEKTOR				FÖRBUNDSOMRÅDE STATLIG SEKTOR			Totalt inom OFR	Totalt antal medlemmar inom respektive förbund
	Lärare	Allmän kommunal verksamhet	Hälso- och sjukvård	Läkare	Stats-tjänstemän	Poliser	Officerare		
Läraryrskommittén	21 956 (○) 119 678 (●)				435 (○) 1 402 (●)			143 471	232 407
Vision		28 723 (○) 79 682 (●)						108 405	198 988
Vårdförbundet			8 391 (○) 72 254 (●)		100 (○) 630 (●)			81 375	114 033
Fackförbundet ST					18 481 (○) 35 804 (●)			54 285	95 125
Lärarnas Riksförbund	13 819 (○) 35 016 (●)							48 835	91 270
Akademikerförbundet SSR		5 053 (○) 29 333 (●)						34 386	72 748
Sveriges läkarförbund				12 950 (○) 15 679 (●)				28 629	54 692
Ledarna		9 029 (○) 15 047 (●)			1 671 (○) 1 663 (●)		170 (○) 63 (●)	27 643	103 142
Polisförbundet						12 976 (○) 6 390 (●)		19 366	24 504
Officersförbundet							12 215 (○) 1 141 (●)	13 356	19 081
Försvarsförbundet					1 710 (○) 1 215 (●)			2 925	4 006
TULL-KUST						1 069 (○) 726 (●)		1 795	3 666
Reservofficerarna							1 335 (○) 46 (●)	1 381	1 845
Teaterförbundet		141 (○) 173 (●)						314	8 458
SUMMA (○)	35 775 (○)	42 946 (○)	8 391 (○)	12 950 (○)	22 397 (○)	14 045 (○)	13 720 (○)	566 166	
SUMMA (●)	154 694 (●)	124 235 (●)	72 254 (●)	15 679 (●)	40 714 (●)	7 116 (●)	1 250 (●)		
SUMMA (○) + (●)	190 469	167 181	80 645	28 629	63 111	21 161	14 970		

(○) = män
(●) = kvinnor

Överstyrelsen

<i>Ordförande:</i>	Lars Fresker, OFR
<i>Ledamot:</i>	Maria Rönn, Lärarförbundet
<i>Suppleant:</i>	Sixten Frixon, Lärarförbundet
<i>Ledamot:</i>	Ove Jansson, Vision
<i>Suppleant:</i>	Eva-Lotta Nilsson, Vision
<i>Ledamot:</i>	Ann Johansson, Vårdförbundet
<i>Suppleant:</i>	Anders Printz, Vårdförbundet
<i>Ledamot:</i>	Peter Lennartsson, Fackförbundet ST
<i>Suppleant:</i>	Åsa Hole, Fackförbundet ST
<i>Ledamot:</i>	Svante Tideman, Lärarnas Riksförbund
<i>Suppleant:</i>	Ragnar Sjölander, Lärarnas Riksförbund
<i>Ledamot:</i>	Markus Furuberg, Akademikerförbundet SSR
<i>Suppleant:</i>	Maria Johansson, Akademikerförbundet SSR
<i>Ledamot:</i>	Peter Wursé, Sveriges läkarförbund
<i>Suppleant:</i>	Heidi Stensmyren, Sveriges läkarförbund
<i>Ledamot:</i>	Anna Nellberg, Polisförbundet
<i>Suppleant:</i>	Tomas Stjernfeldt, Polisförbundet
<i>Ledamot:</i>	Helena Hedlund, Ledarna
<i>Suppleant:</i>	Michael Rongve, Ledarna
<i>Ledamot:</i>	Peter Löfvendahl, Officersförbundet
<i>Suppleant:</i>	Fredrik Norén, Officersförbundet
<i>Ledamot:</i>	Håkan Sparr, Försvarsförbundet
<i>Suppleant:</i>	Eva Rundlöf, Försvarsförbundet
<i>Ledamot:</i>	Johan Lindgren, TULL-KUST
<i>Suppleant:</i>	Klas Johansson, TULL-KUST
<i>Ledamot:</i>	Mika Romanus, Teaterförbundet
<i>Suppleant:</i>	Madeleine Wagemyr, Teaterförbundet
<i>Ledamot:</i>	Magnus Konradsson, Reservofficerarna

OFRs styrelse

<i>Ordförande:</i>	Lars Fresker
<i>Ledamot:</i>	Johanna Jaara Åstrand, Lärarförbundet
<i>Suppleant:</i>	Mathias Åström, Lärarförbundet
<i>Ledamot:</i>	Veronica Magnusson, Vision
<i>Suppleant:</i>	Eva-Lotta Nilsson, Vision
<i>Ledamot:</i>	Sineva Ribeiro, Vårdförbundet
<i>Suppleant:</i>	Annelie Söderberg, Vårdförbundet
<i>Ledamot:</i>	Britta Lejon, Fackförbundet ST
<i>Suppleant:</i>	Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
<i>Ledamot:</i>	Åsa Fahlén, Lärarnas Riksförbund
<i>Suppleant:</i>	Andreas Mörck, Lärarnas Riksförbund
<i>Ledamot:</i>	Heike Erkers, Akademikerförbundet SSR
<i>Suppleant:</i>	Lars Holmblad, Akademikerförbundet SSR
<i>Ledamot:</i>	Heidi Stensmyren, Sveriges läkarförbund
<i>Suppleant:</i>	Ove Rang, Sveriges läkarförbund
<i>Ledamot:</i>	Lena Nitz, Polisförbundet
<i>Suppleant:</i>	Björn Kellerth, Polisförbundet

Revisorer

<i>Ordinarie</i>
Anita Mellberg, Lärarförbundet
Linda Söderman, Fackförbundet ST
<i>Ersättare</i>
Stefan Eklund, Polisförbundet
Ove Jansson, Vision

Förhandlingschefgruppen

Mathias Åström, Lärarförbundet
Eva-Lotta Nilsson, Vision
Annelie Söderberg, Vårdförbundet
Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
Ingrid Lindholm, Lärarnas Riksförbund
Markus Furuberg, Akademikerförbundet SSR
Peter Wursé, Sveriges läkarförbund
Niklas Simson, Polisförbundet
Helena Hedlund, Ledarna
Susanne Nyberg, Officersförbundet
Eva Rundlöf, Försvarsförbundet
Joakim Lagergreen, TULL-KUST
Madeleine Wagemyr, Teaterförbundet
Jonas Wiberg, Reservofficerarna

Fyrgruppen

Anna Nilsson, Ledarna
Håkan Sparr, Försvarsförbundet
Johan Lindgren, TULL-KUST
Mika Romanus, Teaterförbundet
Magnus Konradsson, Reservofficerarna

OFRs samverkansorgan för de statliga förbundsområdena

Britta Lejon, Fackförbundet ST
Åsa Hole, Fackförbundet ST
Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
Tom Johnson, Fackförbundet ST
Peter Lennartsson, Fackförbundet ST
Linda Söderman, Fackförbundet ST
Per Sunneborn, Fackförbundet ST
Marie Säll, Fackförbundet ST
Lena Nitz, Polisförbundet
Lars Fresker, Officersförbundet
Håkan Sparr, Försvarsförbundet
Johan Lindgren, TULL-KUST
Ingrid Lindgren Andrén, Lärarförbundet
Anna Nilsson, Ledarna
Helena Hedlund, Ledarna
Annelie Söderberg, Vårdförbundet

AFA Försäkrings KL-delegation

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

AGF-KLs skiljenämnd

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

AGS-nämnden

Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Arbetsmiljöverkets centrala samråd

Erik Hallsenius

Beredningsgruppen för forskning

Ledamot: Erik Hallsenius, OFR

Beredningsgrupp till Kollektivavtalsstiftelsen för avtalsvård av kommunal pension (KKP)

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Ersättare: Svante Uhlin, OFR

Beslutsgruppen för finansiering av arbetstagarkonsulter

Christian Camitz, Fackförbundet ST

Beslutsgruppen för finansiering av partsgemensamt arbete enligt RALS

Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST

Fartygsmiljönämnden

Vice ordf: Michael Lundström, Officersförbundet

Ledamot: Peter Wrahme, Officersförbundet

Suppleant: Torbjörn Haraldsson, Officersförbundet

Folksam Liv**Stämman**

Ledamot: Vakant, OFR

Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Föreningen Suntarbetsliv**Styrelsen**

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Försäkringsnämnden för arbetsmarknadsförsäkringar

Suppleant: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

KHA-nämnden

Ledamot: Lars Fresker, OFR

Ersättare: Vakant

Ersättare: Vakant

Kollektivavtalsstiftelsen för avtalsvård av kommunal pension (KKP)

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Suppleant: Evalena Ödman, OFR

Kollektivavtalsstiftelsen Omställningsfonden KOM-KL**Styrelsen**

Ledamot: Lars Fresker, OFR

Ledamot: Veronica Magnusson, Vision

Suppleant: Eva Fagerberg, OFR

Suppleant: Åsa Fahlén, Lärarnas Riksförbund

Beredningsgrupp

Ledamot: Joakim Lindström, OFR

Suppleant: Erik Hallsenius, OFR

Revisor

Ledamot: Sofia Åkerman, OFR

KPA AB**Styrelsen**

Adjungerad ledamot: Eva Fagerberg, OFR

KPA Livförsäkring AB**Styrelsen**

Ledamot: Lars Fresker, OFR

KPA Pensionsförsäkring AB**Styrelsen**

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

KPA/Pensionsvalets Partsforum

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Ledamot: Svante Uhlin, OFR

Kåpan pensioner försäkringsförening**Överstyrelsen**

Ledamot: Evalena Ödman, OFR

Suppleant: Mikael Boox, Officersförbundet

Ledamot: Britta Lejon, Fackförbundet ST

Suppleant: Per Sunneborn, Fackförbundet ST

Ledamot: Peter Lennartsson, Fackförbundet ST

Suppleant: Sanna Norblad, Fackförbundet ST

Ledamot: Tom Johnson, Fackförbundet ST

Suppleant: Ingemar Jonnerhag, Vårdförbundet

Ledamot: Linda Söderman, Fackförbundet ST

Suppleant: Jörgen Kristiansson, Ledarna

Ledamot: Håkan Sparr, Försvarsförbundet

Suppleant: Lars Svensson, Lärarförbundet

Ledamot: Malin Thor, Polisförbundet

Suppleant: Johan Lindgren, TULL-KUST

Styrelsen

Vice ordf: Lars Fresker, Officersförbundet

Suppleant: Eva Fagerberg, OFR

Revisors-

suppleant: Thomas Åding, Fackförbundet ST

Offentliga sektorns särskilda nämnd – SHA-nämnden

Ledamot: Lars Fresker, OFR

Suppleant: Britta Lejon, Fackförbundet ST

Suppleant: Johanna Jaara Åstrand, Lärarförbundet

Omställningsnämnden

Ledamot: Evalill Tagesson, Fackförbundet ST

PA-KLs skiljenämnd

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Pensionsnämnden (AKAP-KL, KAP-KL och PFA)

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Pensionsnämnden för det statliga området

Ledamot: Svante Uhlin, OFR

PSA-nämnden

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR
Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Riksdagens ansvarsnämnd

Ersättare: Evalena Ödman, OFR

Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga området (Partsrådet)*Styrelsen*

Ledamot: Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
Suppleant: Björn Kellerth, Polisförbundet

Representantskapet

Ordf: Britta Lejon, Fackförbundet ST
Ledamot: Håkan Sparr, Försvarsförbundet
Ledamot: Marie-Therese Gyllhede, Fackförbundet ST
Ledamot: Tomas Stjernfeldt, Polisförbundet
Ledamot: Susanne Nyberg, Officersförbundet

Revisor

Ordinarie: Peter Löfvendahl, Officersförbundet
Suppleant: Stefan Eklund, Polisförbundet

Rådgivande nämnd för Avgiftsbefrielseförsäkringen

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR
Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Rådgivningsnämnd för KOM-KL

Ledamot: Erik Hallsenius, OFR

Rådgivandenämnden för Särskild AGS-KL-förmån

Ledamot: Svante Uhlin, OFR
Suppleant: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Samarbetskommittén för det statliga avtalsområdet

Ledamot: Britta Lejon, Fackförbundet ST
Ersättare: Lena Nitz, Polisförbundet

Samarbetsrådet för det statliga avtalsområdet

Ledamot: Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
Ledamot: Niklas Simson, Polisförbundet
Ledamot: Susanne Nyberg, Officersförbundet

Skiljenämnd (AKAP-KL, KAP-KL och PFA)

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Skiljenämnden i vissa trygghetsfrågor

Ledamot: Evalena Ödman, OFR

Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM)**Myndighetssamverkansgruppen (MSG)**

Ledamot: Helle Rönneke, Lärarförbundet
Ledamot: Owe Lindquist, Lärarförbundet
Ledamot: Martin Hermvik, Fackförbundet ST

Statens ansvarsnämnd

Suppleant: Evalena Ödman, OFR

Statens tjänstepensions- och grupplivnämnd

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR
Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Statistikkommittén (de kommunala parterna)

Ledamot: Lena Janzon, OFR
Ledamot: Joakim Lindström

Statstjänstenämnden

Ledamot: Britta Lejon, Fackförbundet ST
Suppleant: Lena Nitz, Polisförbundet
Suppleant: Lars Fresker, Officersförbundet

Styrgruppen för Arbetsmiljö

Marita Larsson, Fackförbundet ST

Styrgruppen för Centrala parter stöd till lokal lönebildning

Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST

Styrgruppen för Centrala parter stöd till lokal samverkan

Susanne Nyberg, Officersförbundet

Styrgruppen för Innovation och utveckling

Anna Nilsson, Ledarna

Styrgruppen Hållbart arbetsliv

Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST

Styrelsen för OFR Fastighets AB

Ordf: Lars Fresker, OFR
Ledamot: Minna Engberg, Fackförbundet ST
Ledamot: Håkan André, Lärarförbundet.
VD: Eva Fagerberg, OFR

Tekniska gruppen (de statliga parterna)

Ledamot: Lena Janzon, OFR
Ledamot: Oskar Falk, Fackförbundet ST
Ledamot: Martin Åberg, Polisförbundet

TFA-nämnden

Suppleant: Svante Uhlin, OFR

TGL-KLs rådgivningsnämnd

Ledamot: Svante Uhlin, OFR
Suppleant: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

TGL-KLs skiljenämnd

Ledamot: Evalena Ödman, OFR
Suppleant: Eva Fagerberg, OFR

Trygghetsstiftelsen (för statlig sektor)*Styrelsen*

Vice ordf: Britta Lejon, Fackförbundet ST
Suppleant: Evalill Tagesson, Fackförbundet ST

Utlandsrådet

Ledamot: Sanna Feldell, Fackförbundet ST
Suppleant: Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST

Verksamhetsråd för Mynak – Myndigheten för arbetsmiljökunskap

Ledamot: Erik Hallsenius, OFR

Arbetsmiljö Staten

Marita Larsson, Fackförbundet ST
Marie Martinsson, Fackförbundet ST
Hans Olsson, Polisförbundet
Anna Nilsson, Ledarna
Martin Sachs, Officersförbundet
Freddy Tullgren, Försvarsförbundet
Åsa Gunnheden, TULL-KUST
Susanne Björkman, Vårdförbundet
Jens Ranta, Lärarförbundet
Erik Hallsenius, OFR

Arbetsmiljö Kommun/Region

Pelle Avelin, Sveriges Läkarförbund
Elisabet Mossberg, Lärarförbundet
Björn Cárdenas, Vision
Susanne Björkman, Vårdförbundet
Erik Ekström, Lärarnas Riksförbund
Marielle Nakunzi, Ledarna
Linn Skau, Akademikerförbundet SSR
Erik Hallsenius, OFR

Beredningsdelegationen för pensions- och försäkringsfrågor (kommunala sektorn)

Britta Ljusberg, Lärarförbundet
Linda Olausson, Vision
Sari Wonsell, Vision
Per-Olof Sorsell, Lärarnas Riksförbund
Eva Gren, Akademikerförbundet SSR
Louisa Hegardt, Akademikerförbundet SSR
Shewen Aziz, Sveriges läkarförbund
Jan Dahlström, Vårdförbundet
Erica Roper, Ledarna
Antonio Roper, Ledarna
Sanna Lindgren, Teaterförbundet
Cecilia Curtelius Larsson, OFR
Svante Uhlin, OFR

Beredningsdelegationen för pensions- och försäkringsfrågor (statliga sektorn)

Marie-Thérèse Gyllhede, Fackförbundet ST
Malin Thor, Polisförbundet
Conny Jansson, Officersförbundet
Hans Jonsson, Försvarsförbundet
Åsa Gunnheden, TULL-KUST
Britta Ljusberg, Lärarförbundet
Erica Roper, Ledarna
Antonio Roper, Ledarna
Jan Dahlström, Vårdförbundet
Sanna Lindberg, Teaterförbundet
Svante Uhlin, OFR
Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Konfliktutskottet

Ordförande

Lars Fresker, OFR

Ordinarie ledamöter

Peter Lennartsson, Fackförbundet ST
Marie Säll, Fackförbundet ST
Oskar Falk, Fackförbundet ST
Maria Rönn, Lärarförbundet
Robert Fahlgren, Lärarförbundet
Björn Kellerth, Polisförbundet
Peter Löfvendahl, Officersförbundet
Håkan Sparr, Försvarsförbundet
Johan Lindgren, TULL-KUST
Helena Hedlund, Ledarna
Janice Tam, Vårdförbundet
Eva Fagerberg, OFR
Sofia Åkerman, OFR

Omställningsgruppen Kommun/Region

Mardjan Dubois, Lärarförbundet
Kjell Svahn, Vision
Ann Svedberg, Vårdförbundet
Per-Olof Sorsell, Lärarnas Riksförbund
Peter Wursé, Sveriges läkarförbund
Lars-Erik Ekbäck Eriksson, Akademikerförbundet SSR
Antonio Roper, Ledarna
Joakim Lindström, OFR
Erik Hallsenius, OFR

Statistikgruppen

Jenny Davidsson, Lärarförbundet
Åsa Jaktlund, Vision
Ira Eidensten, Vårdförbundet
Johan Forss, Fackförbundet ST
Oskar Falk, Fackförbundet ST
Johan Almbrandt, Akademikerförbundet SSR
Karl Engblom, Sveriges läkarförbund
Martin Åberg, Polisförbundet
Mimmi Råback, Ledarna
Mikael Kenttälä, Officersförbundet
Robert Oidermaa, Försvarsförbundet
Joakim Lagergreen, TULL-KUST
Sanna Lindgren, Teaterförbundet
Lena Janzon, OFR

Juristgruppen

Inom OFR finns en juristgrupp som består av juristerna från samtliga medlemsförbund. Förbunden väljer själva vilka som deltar i sammanträden och representationen kan därför anpassas till de frågor som diskuteras. Gruppen leds av Evalena Ödman, OFR.

Eva Fagerberg, Kanslichef/1:a ombudsman
Åsa Bjerkesjö, Kommunikatör/Administratör
Cecilia Curtelius Larsson, Pensions- & försäkringsexpert
Erik Hallsenius, Arbetsmiljöexpert
Lena Janzon, Statistiker
Joakim Lindström, Utdare
Svante Uhlin, Pensions- & försäkringsexpert
Sofia Åkerman, Ekonom/Bitr. kanslichef
Evalena Ödman, Förbundsjurist



Bakre raden, från vänster: Erik Hallsenius, Sofia Åkerman, Eva Fagerberg, Joakim Lindström, Cecilia Curtelius Larsson, Lars Fresker (OFRs ordförande).
Främre raden, från vänster: Evalena Ödman, Lena Janzon, Svante Uhlin, Åsa Bjerkesjö.

OFR

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) är en uppdragsstyrd förhandlingsorganisation som samlar fjorton fackförbund inom offentlig sektor. Inom OFR samverkar och samarbetar förbunden i gemensamma frågor med ömsesidigt respekt samtidigt som de behåller en stark självständighet. Våra samverkansuppdrag är pension, försäkring, omställning, arbetsmiljö, lönestatistik och offentlig sektors utveckling.

OFRs medlemsförbund:

Läraryrket, Vision, Vårdförbundet, Fackförbundet ST, Lärarnas Riksförbund, Akademikerförbundet SSR, Sveriges läkarförbund, Ledarna, Polisförbundet, Officersförbundet, Försvarsförbundet, Tull-Kust, Reservofficerarna och Teaterförbundet.

OFR
Offentliganställdas
Förhandlingsråd

www.ofr.se