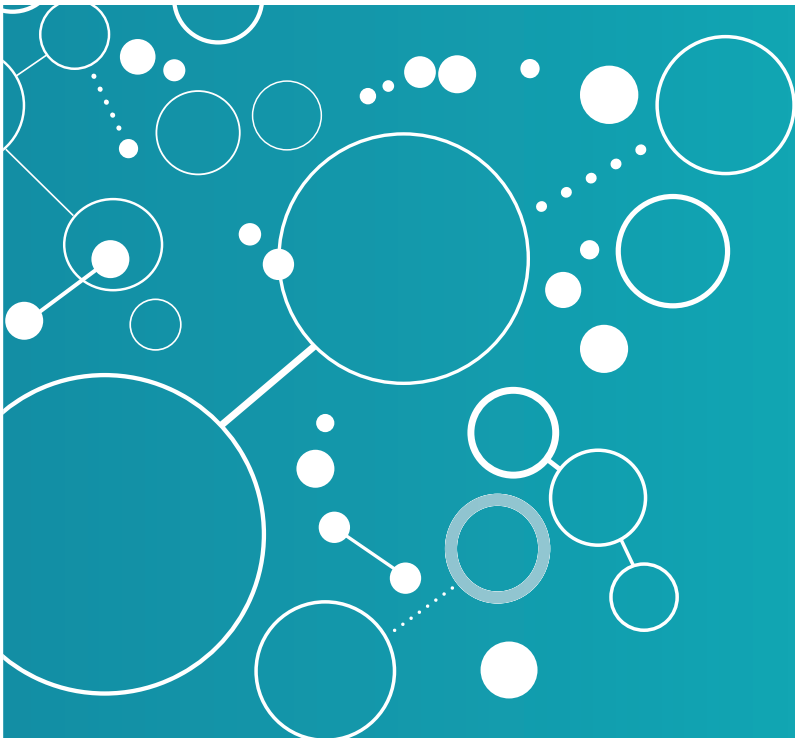
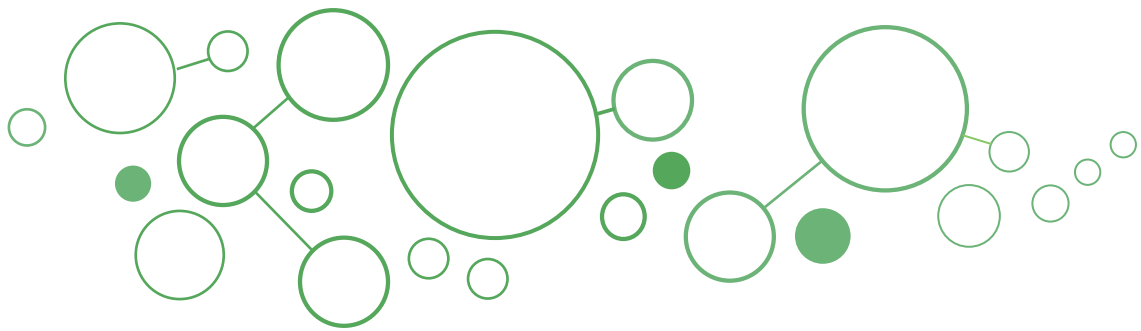




ÅRSREDOVISNING 2020

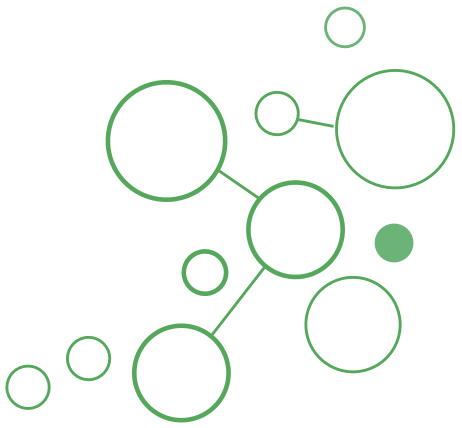


OFR
| Offentliganställdas
Förhandlingsråd



INNEHÅLL

Inledning	4
Förvaltningsberättelse	
Kommunikation och omvärld	5
Pension och försäkring	7
Omställning	10
Arbetsmiljö	11
Lönestatistik	13
Offentlig sektors utveckling	14
Ekonomi	15
Organisation	16
Resultat- och balansräkning	18
Noter	22
Revisionsberättelse	26
 Bilagor	
Bilaga 1. Medlemsantal	28
Bilaga 2. Ledningsorgan	29
Bilaga 3. Representation	30
Bilaga 4. Interna beredningsgrupper	32
Bilaga 5. Personal	33



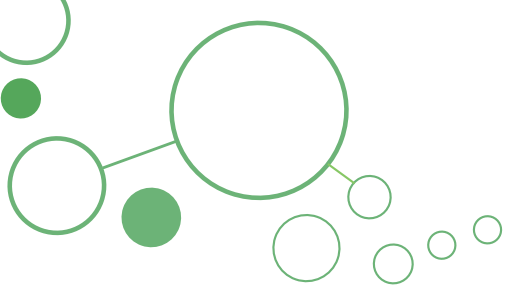
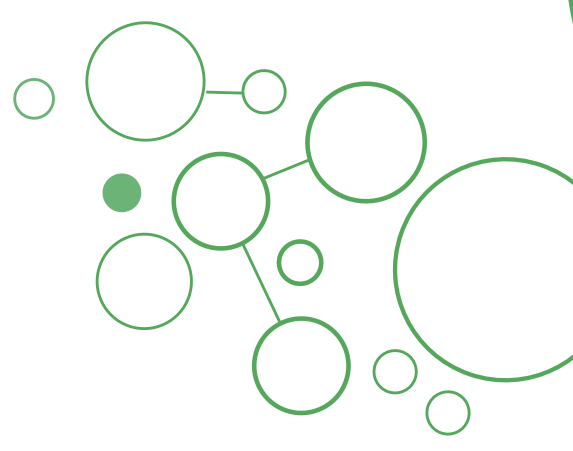
562 000
medlemmar
inom
offentlig
sektor

14
medlems-
förbund

OFR
| Offentliganställdas
Förhandlingsråd



Tillsammans
skapar vi goda
villkor och trygghet
som utvecklar
offentlig sektor



OFRs ordförande Lars Fresker



**2020 – ett
år präglad av
pandemin**

Hur vill du beskriva 2020?

Detta år har varit mycket annorlunda då det präglats av coronapandemin. Hela samhället har fått ställa om, stora grupper har förlorat arbetet, blivit korttidspermitterade och unga har fått en betydligt trögare start in i arbetslivet. Pandemin har blottlagt hur sårbara vi är i det moderna samhället och vi behöver för framtiden dra slutsatser och vidta åtgärder för förbättringar.

Övergripande fackligt så blev årets stora avtalsrörelse framflyttad då det under våren var oklart hur samhällsekonomin skulle utvecklas. Trots fortsatt pandemi kunde parterna under hösten enas om ett märke för de närmaste tre åren.

Vilka har varit de största utmaningarna för OFR och för medlemsförbunden under året?

Pandemin har satt stort tryck på välfärdens tjänster, i synnerhet inom vård och omsorg. Inom sjukvården har medlemmarna jobbat oerhört hårt och ofta utan nödvändig återhämtning. Alla yrkesgrupper har mer eller mindre påverkats vilket gett förbunden mycket arbete med att exempelvis teckna avtal om korttidspermittering, hantera krislägesavtal och ge dispens från övertidsregler. Arbetsmiljöfrågorna har fått stort fokus i fråga om bemanning, rutiner, skyddsutrustning med mera. Den så kallade LAS-frågan har engagerat parterna på svensk arbetsmarknad så även OFR och förbunden. Med överenskommelsen i december ligger utmaningen för OFR i att framhålla offentlig sektors lösningar och behov så att inte den kommande lagstiftningen sätter käppar i hjulet för bra verksamhet.

Var har fokus legat i OFRs arbete?

Under våren förhandlades ett nytt omställningsavtal

klart på kommunal sektor med gott resultat. Avtalet är det första på arbetsmarknaden med moment av att individen inte behöver vara uppsagd för att ta del av omställningsinsatser. Vidare har pensionsfrågorna, inklusive tjänstepension, varit fortsatt viktiga i dialogen om det längre arbetslivet. OFR är mycket aktiva i Pensionsgruppens partsråd och framhåller tjänstepensionernas betydelse för det totala pensionsutfallet, vilket ständigt behöver kommuniceras och informeras kring. Med anledning av pandemin hamnade arbets-skadeförsäkringarna i fokus och OFR yrkade på en förbättring av försäkringsvillkoren under pandemin. Oaktat resultatet där kommer dessa försäkringar röna stort intresse framöver då den allmänna sjukförsäkringen satts under lupp, vilken hänger ihop med de kollektivavtalade lösningarna.

Vad kommer OFR ta med sig in i 2021?

Frågan om en tillfälligt justerad arbetsskadeförsäkring fortsätter in i 2021, pandemin är inte över och de långvariga symtomen och sjukdomstillfällena kommer bevakas. Utfallet av de tillfälliga avtalen, krislägesavtal med mera kommer att granskas och leda till justeringar. Arbetsmiljöfrågorna kommer lyftas fram efter de utvärderingar som gjorts, inte minst genom coronakommissionens rapport. Med anledning av GDPR och förändrad syn på säkerhetsklassning kommer översyn av statistikavtalet på statlig sektor vara prioriterat under 2021. Parterna är beroende av korrekt och högkvalitativ lönestatistik för analyser och bearbetningar.

För OFR kommer förhandlingarna om ett nytt avgiftsbestämt pensionsavtal vara den stora utmaningen under året där högre avsättning är målet.

Kommunikation och omvärld

OFR samordnar kommunikationsinsatser inom samverkansuppgifterna när det finns intresse och behov av samarbete. Vi bevakar kontinuerligt utvecklingen inom OFRs olika samverkansuppgifter.

Som det mesta år 2020 blev det lite nya lösningar och omprioriteringar inom kommunikationsområdet. Vi jobbade hemifrån och våra kommunikationskanaler blev extra viktiga både externt och internt.

Sociala medier

Alla på OFRs kansli tog ett mer gemensamt ansvar för att lägga in och följa upp inlägg på sociala medier och fler inlägg än tidigare gjordes på OFRs Facebooksida och Twitterkonto. Följarna på vardera kanal växte betydligt under året. Vi skapade även en OFR-sida på LinkedIn för att bli än mer synliga.

Seminarier blev webinarier

Först ställde vi in - men sedan ställde vi om! Det blev två webinarier via Zoom istället. Första webinariet var *Kränkande Särbehandling* – mobbning, trakasserier, utfrysning... tidiga insatser kan bryta kränkande särbehandling som knöt an till den nya lathunden om kränkande särbehandling. De som talade vid webinariet var Erik Hallsenius, arbetsmiljöexpert OFR, Evalena Ödman, Förbundsjurist OFR, Hans Olsson, Arbetsmiljöombudsman Polisförbundet och Maja Todorovic, Ombudsman Akademikerförbundet SSR.

Andra webinariet hade rubriken *Jobb i offentlig sektor ur balans – uppdrag och vardag går inte ihop!* Talade gjorde Åsa Plesner, grundare Tankesmedjan Balans Tom Karlsson, Docent i företagsekonomi och universitetslektor i offentlig förvaltning vid Göteborgs universitet, Penilla Gunther, Konsult och tidigare kommunpolitiker och riksdagsledamot för Kristdemokraterna och Erik Hallsenius, arbetsmiljöexpert OFR.

Båda webinarierna lades ut på OFRs YouTube-kanal.

Nyhetsinlägg på OFRs hemsida

Flera nyhetsinlägg på OFRs hemsida under året handlade om information i försäkrings- och pensionsfrå-

gor med anledning av Coronaviruset. Under året kom också bl.a. nyheter om LAS-utredningen och det nya omställningsavtalet.

Nyhetsbrevet

Facklig omvärld gjorde comeback i lite ny tappning! De tre nyhetsbrevet; *EU-NYTT*, *Aktuella utredningar av intresse* och *Facklig omvärld* kom ut med ett nummer vardera under året.

OFR-bloggen

Året inleddes med bloggen *En kärleksförklaring till offentlig sektor* och avslutades med *Kanske har vi fått en och annan ny tanke just detta år?* Båda bloggarna var inriktade på den mycket ovanliga situationen med coronan detta år och hur OFRs förbund varit och är en mycket viktig del av att hålla samhället på fötter vid en kris. Under året kom också bloggarna; *Satsa på omställning och utbildning till vård, omsorg och skola* och *Gemensamma ansträngningar för en bättre framtid funkar bäst*. Tips och info om Arbetsmiljöverkets tillsyn av systematiskt arbetsmiljöarbete och om Tjänstepensionen kom i varsin blogg.

Trycksaker

Nya lathunden *Hur du hanterar kränkande särbehandling – om stöd, utredning och åtgärder* togs fram av OFR i samarbete med förbunden och sändes ut till förbunden under våren. Lathunden riktar sig till den som utsätts för kränkande särbehandling i arbetslivet och även som stöd för förtroendevalda, skyddsombud och fackförbund.



**Digitalt
– ännu
viktigare
2020**

OFRs externa samarbeten

OFR har deltagit i den partsgemensamma arbetsgruppen inför *Tjänstepensionens dag* där dragplåstret var Sannex som sjöng om sin kärlek till tjänstepensionen. OFR har även deltagit i det partsgemensamma arbetet kring arbetsmiljökonferensen *Gilla Jobbet* som 2020 fick hållas i digitalt format.

Dessutom två kampanjsamarbeten:

- Lanseringen av PSA-webbsidan. Webbsidan har tagits fram i samarbete mellan OFR, Arbetsgivarverket, Saco-S och SEKO och riktar sig både till arbetstagare och arbetsgivare.
- Kampanjen *Intressant vetande!* som syftar till att öka kännedomen kring kollektivavtalade försäkringar inom kommunal sektor. Ett samarbete mellan OFR, AkademikerAlliansen, Kommunal och AFA Försäkring.

Debattartiklar och media

Debattartikeln *Offentliganställda kräver arbetsskadeförsäkring som kompenserar under Coronapandemin* publicerades i Svenska Dagbladet.

OFRs ordförande Lars Fresker blev intervjuad i TV4 kring att *Fackförbund kräver att covid-19 räknas som arbetsskada* och Sineva Ribeiro, ordförande i Vårdförbundet, intervjuades i Sveriges radio i frågan.

VÅRA UPPDRAG

Pension och försäkring

OFR förhandlar med centrala arbetsgivarparter om kollektivavtalade pensions- och försäkringsförmåner för offentligt anställda inom OFRs förbundsområden.

Året som gått har på många sätt varit annorlunda och mycket intensivt på grund av pandemin. Det har lett till många akuta insatser med tillfälliga lösningar i bl.a. det allmänna socialförsäkringssystemet. Förhandlingar har skett med arbetsgivarsidan för att anpassa de kollektivavtalade försäkringarna och för att medarbetare som smittats av covid-19 i sitt arbete ska stå ekonomiskt skadeslösa. Inom kommun- och regionsektorn har sedan tidigare inledd förhandling fortsatt med arbetsgivarsidan om högre avsättning till tjänstepensionens avgiftsbestämda delar. För det statliga avtalsområdet innebar den under året genomförda avtalsrörelsen inga större förändringar av pensions- eller försäkringsavtalen. Ett större arbete om översyn av pensionsavtalet ska påbörjas under 2021.

**Krav på
högre pension
och fokus
försäkring**

Pensions- och försäkringsbevakning

OFR har under 2020 fortsatt deltagit i den dialog med arbetsmarknadens parter, *Partsrådet*, som den parlamentariska pensionsgruppen initierade efter den så kallade pensionsöverenskommelsen i december 2017.

OFR har under året på uppdrag av medlemsförbunden lämnat in nio remissvar till Regeringskansliet som rör pensioner och försäkringar;

- *Grundpension – några anslutande frågor* (SOU 2020:32)
- *En översyn av regleringen för tjänstepensionsföretag*
- *Inkomstpensionstillägg*
- *Förvalsalternativet inom premiepensionen*
- *En begriplig och trygg sjukförsäkring med plats för rehabilitering* (SOU 2020:6)
- *Arbets-skador till följd av smittsamma sjukdomar*
- *Sekretess för uppgifter om statliga tjänstepensionsförmåner*
- *Grundpension* (SOU 2019:53)
- *Ett bättre premiepensionssystem* (SOU 2019:44)

Kommunikation arbetsskadeförsäkringen

Ordförandena i OFRs medlemsförbund krävde i en

debattartikel i april 2020 en förbättrad arbetsskadeförsäkring under pandemin i både kommunal och statlig sektor.

OFR har under året fortsatt deltagandet i möten med Finansdepartementet. Dialog har förts om att tillgoda de fyra tillkännagivanden som riksdagen 2019 lämnade till regeringen i samband med förslag till ny reglering av tjänstepensionsföretag. De fyra tillkännagivanden gällde solvenskrav för tjänstepensionsföretag, avtalsfrihet för arbetsmarknadens parter som rör information om kollektivavtalad tjänstepension, egenföretagares försäkringar samt tilläggsförsäkringar. Ge- hör för synpunkter har nåtts och resultatet presenterades i lagrådsremiss i november 2020.

Inom OFR finns en beredningsgrupp för det kommunala området och en för det statliga området med representanter från medlemsförbunden där pensions- och försäkringsfrågor diskuteras och behandlas.

OFR medverkade i den branschgemensamma informationssatsningen *Tjänstepensionens dag* den 27 september som 2020 inföll en söndag.

PENSIONER

STATLIGA OMRÅDET

PA 16

De fackliga organisationerna hade flera krav på förbättringar av pensionsavtalet PA 16 när avtalsrörelsen äntligen kom igång i oktober 2020. De viktigaste kraven var högre pensionspremie och rätt till pensionsintjänande för den som arbetar kvar efter 65 års ålder. I stora drag blev lösningen att PA 16 ska ses över med början i ett gemensamt utredningsarbete som startar 2021.

En konkret framgång uppnåddes i avtalsrörelsen genom att tidigare anställda vid de allmänna försäkringskassorna nu får samma möjlighet till värdesäkring av sin intjänade tjänstepension som andra statsanställda.

OFRs medverkan i partsorgan

OFR deltar tillsammans med övriga statliga avtalsparter i partsorganet *Pensionsnämnden* för det statliga området där det kontinuerligt pågår ett arbete med att tolka och tillämpa de statliga tjänstepensionsbestämmelserna.

På statlig sektor representeras OFR i *försäkringsföreningen Kåpan* genom en ordinarie ledamot, tillika vice ordförande samt en ersättare i styrelsen. OFR och medlemsförbunden har också representanter i Kåpans överstyrelse.

KOMMUNALA OMRÅDET

Ökad tjänstepensionsavsättning

OFRs kommunala förbundsområden har tillsammans med andra centrala fackliga organisationer fortsatt förhandlingen med Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Sobona om att höja avsättningen till avgiftsbestämd tjänstepension inom kommun- och regionssektorn. Det finns fortsatt stort behov av att följa den senare tidens utveckling av ökade pensionsavsättningar som införts inom såväl statlig som privat sektor.

OFRs medverkan i partsorgan

OFR deltar tillsammans med övriga kommunala avtalsparter i partsorganet *Pensionsnämnden* som har till uppgift att tolka och tillämpa de kommunala tjänstepensionsbestämmelserna.

På kommunal sektor representeras OFR i KPA genom

styrelseplats i KPA AB, KPA Liv samt KPA Pensionsförsäkring. OFR har också en styrelseplats tillika vice ordförande i *Kollektivavtalsstiftelsen för avtalsvård av Kommunal Pension (KKP)*. Till KKP finns även en beredningsgrupp där OFR deltar.

FÖRSÄKRING

STATLIGA OMRÅDET

Avtalsförsäkringarna Personskadeavtalet (PSA) och Avtal om statens tjänstegrupplivförsäkring (TGL-S) är viktiga kompletterande skydd för statligt anställda.

Personskadeavtalet (PSA)

PSA ger ersättning till arbetstagare som drabbas av en personskada som är att anse som arbetsskada. Under 2020 har yrkanden om förbättringar lett till följande: I juli 2020 nåddes överenskommelse med Arbetsgivarverket om att anmälda arbetsskadeärenden som rör covid-19 ska prövas särskilt i PSA-nämnden. Det är främst prövning av vilka arbetstagare som kan komma ifråga för ersättning och om det finns samband mellan arbetet och insjuknandet i covid-19.

Under hösten 2020 har yrkanden som rör PSA ingått i den statliga avtalsrörelsen. Ett resultat blev att vissa ärenden som rör skador uppkomna i övnings-situationer ska prövas särskilt i PSA-nämnden.

Avtal om statens tjänstegrupplivförsäkring (TGL-S)

Vid dödsfall ger TGL-S ersättning till efterlevande i form av begravningshjälp, grundbelopp och barnbelopp.

OFRs medverkan i partsorgan

OFR deltar tillsammans med övriga statliga avtalsparter i TGL-S nämnden samt PSA-nämnden som prövar vissa frågor om ersättning enligt avtalsförsäkringarna. Genom deltagandet i nämnder medverkar OFR till att förvalta och vårda de statliga avtalsförsäkringarna.



Informationskampanj

Under året har partsgemensamt arbete med information om PSA-avtalet slutförts och lanserats. Informationen riktar sig till såväl arbetsgivare som arbetstagare.

KOMMUNALA OMRÅDET

Pandemin under 2020 har påverkat det mesta i arbetet med försäkringarna. OFR har framför allt yrkat på en förbättrad arbetsskadeförsäkring, TFA-KL, för alla som i sitt arbete blivit sjuka i covid-19. Vid slutet av året hade förhandlingarna inte lett fram till ändringar i TFA-KL.

Avtalsförsäkringarna AGS-KL, TFA-KL, Avgiftsbefrielseförsäkringen samt TGL-KL är viktiga beståndsdelar i det samlade försäkringsskyddet för kommunalt anställda.

Avtalsgruppsjukförsäkringen AGS-KL kompletterar sjuklön och allmän försäkring vid långvarig sjukdom.

Avgiftsbefrielseförsäkringen ger fortsatt inbetalning av avgiftsbestämd del till tjänstepensionen vid långvarig sjukdom.

TFA-KL är ett kompletterande försäkringsskydd vid arbetsskada.

TGL-KL är en tjänstegrupplivförsäkring som ger ett försäkringsskydd vid dödsfall.

Informationskampanjer

Intressant vetande

Tillsammans med övriga arbetstagarorganisationer inom det kommunala området och AFA Försäkring genomförde OFR också under 2020 en informationskampanj kring de kollektivavtalade försäkringarna, *Intressant vetande*. Kampanjen genomfördes framför allt i sociala media och fick även i år stort genomslag.

Ingen ska missa ersättning

Arbetet inom ramen för projektet *Ingen ska missa ersättning* fortsatte under året men i delvis andra former på grund av pandemin. Målet är att öka kännedomen om de kollektivavtalade försäkringarna som finns att tillgå vid sjukdom eller arbetsskada. Projektet bedrivs på många olika sätt, t.ex. genom informationsmaterial till arbetsgivare och fackliga organisationer.

OFRs medverkan i partsorgan

OFR är representerat i de partssammansatta nämnder som har i uppdrag att tolka avtalsbestämmelser och försäkringsvillkor. Genom deltagande i nämnder medverkar OFR också i arbetet med att förvalta och vårda de kommunala avtalsförsäkringarna.

VÅRA UPPDRAG

Omställning

Året har dominerats av ett intensivt arbete i svallvågorna efter den sakpolitiska överenskommelsen mellan regeringen och dess samarbetspartier genom Januariöverenskommelsen och de återverkningar som det har fått på den svenska arbetsmarknaden.

Inom kommun- och regionsektorn har omställningsavtalet KOM-KR förhandlats fram som ett svar på de krav som ställs på arbetsmarknadens parter. Avtalets förmåner, insatser och administration hanteras av omställningsorganisationen Omställningsfonden.

Omställningsavtalet KOM-KR började gälla den 1 maj 2020 och har tecknats av OFRs förbundsområden, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Sobona.



**Omställning
för
framtiden**

Omställning i kommunal sektor

Omställningsavtalet KOM-KR tar ett brett grepp på begreppet omställning genom att det innehåller flera delar. Förebyggande insatser ska bidra till att ställa om anställda, som på sikt riskerar att förlora sitt arbete, till nya arbeten inom sektorn. På så sätt ska arbetslöshet på grund av arbetsbrist i möjligaste mån undvikas samtidigt som det tillfredsställer sektorns stora kompetensförsörjningsbehov.

De som trots allt blir arbetslösa får genom avtalet en ekonomisk trygghet samt insatser som ska stödja och underlätta för den som blir uppsagd att hitta ett nytt arbete.

Under 2020 har OFR ägnat en stor del av året åt att ta fram avtalet och dess bilagor samt för att bidra till att lansera avtalet och bistå Omställningsfonden i lanseeringen.

Omställning i statlig sektor

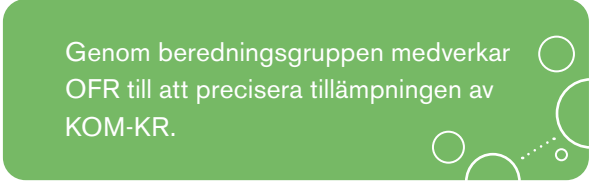
Det statliga *Avtal om omställning* ger en solid ekonomisk trygghet till statligt anställda samtidigt som personer som sägs upp på grund av arbetsbrist erbjuds en stark omställningsorganisation för att åter komma i arbete. Ett partsgemensamt arbete för att möta reger-

ingens och samarbetspartiernas krav på ändringar i arbetsrätten kommer att bedrivas under 2021.

OFRs roll

Det är Omställningsfondens kansli som sköter det aktiva omställningsarbetet i kommunal sektor. OFR deltar i verksamheten genom medverkan i Omställningsfondens styrelse, beredningsgrupp och finansutskott. OFR bevakar tillämpningen av avtalen och har en beredskap för att genomföra förhandlingar på uppdrag av våra förbundsområden.

OFR har under året bedrivit påverkansarbete för att värna omställningsavtalet KOM-KR och de lösningar som förbunden har förhandlat fram för den kommunala sektorn, i syfte att öka kännedomen om parternas syn på och avtal om kompetensutveckling och omställning.



Genom beredningsgruppen medverkar OFR till att precisera tillämpningen av KOM-KR.

VÅRA UPPDRAG

Arbetsmiljö



**Pandemin
dominerade
arbetsmiljö-
området**

Pandemiåret 2020 har arbetsmiljöfrågan stått i fokus som aldrig förr. OFR representerar, bevakar och driver arbetsmiljöfrågor i olika sammanhang.

Arbetsmiljöverket

Coronapandemin har påverkat Arbetsmiljöverkets arbete. Detta gällande inspektioner, samråd och andra mötesplatser, och föranlett snabbremsor om bland annat skyddsutrustning och smitta.

OFR har under året haft löpnade kontakt med det team som inspekterar systematiskt arbetsmiljöarbete på hög nivå i kommuner och regioner, och bland annat vid ett par tillfällen medverkat vid uppstartsmöten för de inspektörer som jobbar i inspektionen. Teamet har också besökt OFRs arbetsmiljögrupp för KR-sidan.

Under senare delen av året har det varit stora diskussioner mellan arbetsmiljöverket och parterna om regelförenklingsarbetet. Där har OFR, utöver att svara på remiss, också medverkat i ett brev till Arbetsmarknadsdepartementet och Arbetsmiljöverket för att kräva tydligare skyddsnivåer och bättre förutsättningar för lokalt arbetsmiljöarbete.

Myndigheten för arbetsmiljökunskap

Myndigheten för arbetsmiljökunskap (Mynak) börjar finna sina former och sin plats i arbetsmiljösverige. OFR har genom sitt arbete i samverkansorganet *Samkun* medverkat till att fortbilda Mynaks kansli i det svenska partssystemet.

Tillitsdelegationen

Tillitsdelegationen avslutade sitt huvuduppdrag under året och OFR lämnade svar på deras huvudremiss. Delegationen fick ett fortsättningsuppdrag om statstjänstemannautbildning som ska avslutas och remissbehandlas tidigt 2021. OFR medverkar i referensgrupp och som remissinstans.

Statliga avtalsrörelsen

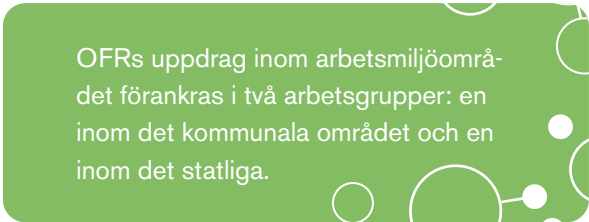
Arbetsmiljö fick en framskjuten plats i den statliga avtalsrörelsen. Uppdraget att utveckla och förankra yrkanden på området gick till OFRs arbetsmiljögrupp på statlig sektor. I avtalet finns nu dels utvecklat uppdrag till Partsråden på området, dels en partsgemensam arbetsmiljögrupp som bland annat ska följa upp och föreslå förändringar till följd av statistik på området och erfarenheter av lokalt arbetsmiljöarbete under pandemin.

Forskning och prevention inom KR-området

Partsgemensamma resurser för forskning och prevention genereras inom ramen för AFA-försäkring och beslutas i KR-delegationen där OFR ingår, jämte Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Kommunal. De viktigaste satsningarna är föreningen *Suntarbetsliv*, arbetsmiljökonferensen *Gilla Jobbet* och resurser till forskning inom arbetsmiljöområdet.

Arbetsmiljöforskning

OFR har i uppdrag att, för förbundsområdet Allmän kommunal verksamhets räkning, ingå i AFA Försäkrings beredningsgrupp för forskning och prevention inom kommun- och regionsektorn. Arbetet innebär att granska, bedöma och föreslå beslut rörande forskningsansökningar.



OFRs uppdrag inom arbetsmiljöområdet förankras i två arbetsgrupper: en inom det kommunala området och en inom det statliga.

Tidigt under pandemin fattade parterna inom AFA-försäkring beslut om att satsa på ett snabbprogram för arbetsmiljöforskning i pandemins spår. Totalt har satsningen gett 172 ansökningar, 36 beviljade projekt och 92 mkr i beviljade medel.

Under året har också forskningsprogrammet *Digitaliseringens effekter på arbetsmiljön inom kommun- och regionsektorn* haft upptakt. Programmet omfattar tio projekt och kommer att slutrapporteras vintern/våren 2024. Flera projekt påverkas av Coronapandemin.

Suntarbetsliv

Suntarbetsliv startades av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och fackliga organisationer i samverkan 2012. Föreningens uppdrag är att skapa förutsättningar för hållbara arbetsvillkor och god hälsa i arbetslivet. OFR sitter i Suntarbetslivs styrelse.

Suntarbetslivs resursteam är ett treårigt projekt 2018–2021 med syfte att stödja kommuner och regioner som har särskilda utmaningar vad gäller arbetsmiljöarbetet. Projektet har under året förlängts med ett år och resursteamet har anpassat verksamheten med hänsyn till pandemin.



Gilla Jobbet

Den 3 november genomfördes en digital variant av arbetsmiljökonferensen Gilla Jobbet, för chefer och skyddsombud inom samtliga sektorer. Årets upplaga blev en halvdags direktsändning. OFR verkar i styrgruppen för Gilla Jobbet, och bidrar till marknadsföring m.m.

VÅRA UPPDRAG

Lönestatistik

Partsgemensam statistik

OFR samordnar arbetet med medlemsförbundens partsgemensamma lönestatistik och under 2020 har statistikfrågorna präglats av diskussioner kring säkerhetsklassning och GDPR.

Statistiksamarbete

Den partsgemensamma lönestatistiken inom kommunal och statlig sektor vilar på statistikavtal med Arbetsgivarverket samt Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). Eftersom statistiken är partsgemensam får parterna tillgång till en gemensam bild av lönenivåer och löneökningar, vilket underlättar förhandlingsarbetet.

Kommunal sektor

OFR har tillsammans med AkademikerAlliansen, Kommunal och SKR under året samverkat i partsorganet *Statistikkommittén*. Arbetsgruppens uppdrag är enligt statistikavtalet att diskutera, bereda och fatta beslut i statistikfrågor samt vårda befattningsklassificeringssystemet *Arbetsidentifikation (AID)*.

SKR producerar årligen lönestatistik avseende november månad. Statistiken, som fördelas och distribueras via OFR till medlemsförbunden, består av underlag till egna bearbetningar samt partsgemensamma tabeller och rapporter.

Statlig sektor

Tillsammans med Arbetsgivarverket, Saco-S och Seko har OFR samverkat i den partsgemensamma arbetsgruppen för statistik,

Tekniska gruppen. Under året har säkerhetsfrågor kring lönestatistikutbytet haft särskilt fokus och ett arbete med översyn av statistikavtalet påbörjades.

Arbetsgivarverket samlar in och sammanställer lönestatistik två gånger per år, per mars och per september månad. Den färdiga statistiken, som består av underlag för egna bearbetningar, partsgemensamma tabeller och en rapport fördelas till medlemsförbunden via OFR.

Arbetsgrupp inom OFR

OFRs beredningsgrupp för statistik har under året träffats och diskuterat frågor kring den kommunala och statliga lönestatistiken, bland annat med avseende på GDPR.

Lönestatistikbearbetningar

Under året har OFR bistått medlemsförbunden med sammanställningar med lönestatistik. Branschfakta, med beskrivande statistik över anställda inom den offentliga sektorn, har sammanställts och publicerats på OFRs hemsida.

Inom OFR finns en beredningsgrupp med representanter från medlemsförbunden som regelbundet träffas för att diskutera och behandla statistikfrågor.

SAMVERKANSUPPDRAG

Offentlig sektors utveckling

OFR är en arena för att följa och påverka offentlig sektors utveckling.

Omvärldsbevakning

OFR bevakar kontinuerligt utvecklingen inom OFRs samverkansområden och har som ambition att påverka beslutsfattare och utredare samt att samverka med andra adekvata aktörer på arbetsmarknaden.

Längre hållbart arbetsliv

Styrelsen initierade 2019 ett arbete för att klarlägga förutsättningarna för ett längre hållbart arbetsliv. OFR har som ett led i arbetet utvecklat ett pensionspolitiskt underlag och uppdaterar det kontinuerligt. OFRs pensionspolitiska underlag är vägledande i frågor som rör OFRs arbete inom uppdraget *Längre hållbart arbetsliv* och pensionsfrågor i allmänhet.

Kommande förändringar i LAS m.m.

OFR följer, analyserar och lämnar inspel i frågor som rör villkoren för offentlig sektors anställda. Överenskommelsen mellan PTK och Svenskt Näringsliv väntas påverka träffade avtal och överenskommelser inom offentlig sektor. OFR har under året följt och analyserat frågan samt fått uppdrag från såväl styrelsen som Förhandlingschefsgruppen att närmare bereda frågor som rör anställningstryggheten och omställning för att påvisa kommunal och statlig sektors behov.

An orange circle graphic containing the text "Hållbart arbetsliv och förändrad LAS".

**Hållbart
arbetsliv och
förändrad
LAS**

Ekonomi

**God
förvaltning
av kapital och
fastigheter**

Verksamheten är uppdelad i driftekonomi (kanslikostnader) och konfliktfond. Årets resultat- och balansräkning samt noter återfinns på sidorna 18–24.

Driftekonomi

Avgiften till OFR har uppgått till 29 (29) kronor per förbundsmedlem. Totalt har medlemsförbunden redovisat 16,4 (16,6) mkr i medlemsavgifter.

Marknadsvärdet av dispositionsfondens värdepappersinnehav uppgick vid årsskiftet till 24,2 (23,5) mkr (not 9).

Det redovisade resultatet för året efter avskrivningar, periodiseringsfond och skatter uppgick till 680 (63) tkr.

Konfliktfond

Konfliktutskottet förvaltar på styrelsens uppdrag den konfliktfond som tidigare fanns hos TCO-S. Kapitalet är placerat genom Öhmans, Handelsbanken, SEB och Söderberg & Partners.

Marknadsvärdet av konfliktfondens värdepappersinnehav uppgick vid årsskiftet till 420 (401) mkr (not 9).

Konfliktfonden har belastats med 468 (460) tkr i kostnad, vilket har reducerat kanslikostnaderna med samma belopp.

OFR Fastighets AB

OFR Fastighets AB är ett helägt dotterbolag till OFR. Bolagets verksamhet är att äga och förvalta fastigheter samt idka därmed förenlig verksamhet. Aktierna i dotterbolaget tillhör konfliktfonden. Bolaget äger två fastigheter i Stockholm, Skvalberget 15 på Grev Turegatan 29 och Skvalberget 26 på Linnégatan 10, där också OFR har sitt kansli.

Fastigheternas taxeringsvärden uppgår till 168 (168) mkr. Det bokförda värdet uppgår till 32,3 (32,8) mkr.

Property Pal har i uppdrag att ta hand om den tekniska förvaltningen av OFR Fastighets AB.

Resultatet för året blev efter bokslutsdispositioner och skatt 4 165 (4 596) tkr.

Organisation

**Tillsammans
skapar vi
goda villkor**

OFR

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) är en uppdragsstyrd förhandlingsorganisation som samlar fjorton fackförbund inom offentlig sektor. Inom OFR samverkar och samarbetar förbunden i gemensamma frågor med ömsesidig respekt samtidigt som de behåller en stark självständighet. Våra samverkansområden är pension, försäkring, omställning, arbetsmiljö, lönestatistik och offentlig sektors utveckling.

Förbundsområden

OFRs medlemsförbund är indelade i sju förbundsområden. Förbundsområden inom det statliga området är Statstjänstemän, Poliser och Officerare. Förbundsområden inom det kommunala området är Lärare, Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare. Inom lärområdet har Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund kommit överens om att gemensamt utöva den centrala förhandlings- och avtalsrätten genom Lärarnas Samverkansråd.



Vision

OFRs vision är; tillsammans skapar vi goda villkor och trygghet som utvecklar offentlig sektor.

Styrande principer

OFR har fem styrande principer som styr arbetet.

- Inom OFR samverkar och samarbetar förbunden i gemensamma frågor med ömsesidig respekt.

- Vi arbetar visionärt, långsiktigt och strategiskt för att gemensamt möta offentlig sektors utmaningar.
- Med gemensam styrka når vi inflytande och framgång i parternas likalydande avtal.
- Vi jobbar gemensamt för bättre villkor och är ledande i offentlig sektor.
- OFR är en arena där vi följer och påverkar offentlig sektors utveckling

Medlemsantal

Den sista december 2020 hade medlemsförbunden totalt 562 354 medlemmar inom OFR. Av det totala medlemsantalet var 73 procent kvinnor.

OFRs övergripande organ

Överstyrelse

Överstyrelsen är OFRs högsta beslutande organ. Överstyrelsen har ett ordinarie sammanträde varje år. Överstyrelsen består av en ledamot samt en suppleant, som utses från varje medlemsförbund, samt av styrelsens ledamöter. Varje ledamot har så många röster som svarar mot det medlemsantal medlemsförbundet har redovisat. Styrelsens ledamöter har inte rösträtt.

Revisorer

Överstyrelsen utser två revisorer och ersättare för dessa. De valda revisorerna biträddes av auktoriserade revisorn Johan Rönkvist, Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB.

Styrelse

Styrelsen är OFRs verkställande organ och har även i uppgift att träffa avgöranden i frågor som inte behöver bestämmas av överstyrelsen. Styrelsen består av OFRs ordförande samt åtta ledamöter utsedda av överstyrelsen. För varje ledamot utses en personlig suppleant. Samtliga förbundsområden ska vara representerade i styrelsen.

Fyrgruppen

De förbund som inte är representerade i styrelsen, Ledar-

na, Försvarsförbundet, Tull-Kust, Teaterförbundet och Reservofficerarna träffas i en informell grupp, Fyrgruppen, för informationsutbyte.

Förhandlingschefsgrupp (FC-gruppen)

Förhandlingschefsgruppen består av en representant från varje medlemsförbund.

Förhandlingschefsgrupp – Kommun (FC-K)

FC-K samlar förhandlingscheferna från de kommunala förbunden.

OFRs kansli

Kansliet består av nio personer varav en är kanslichef/1:a ombudsman. Inom ramen för OFRs samverkansuppdrag utför kansliet förhandlingsuppdrag, utreder och utvärderar frågor som är av intresse, bevakar och rapporterar om relevanta frågor kopplat till samverkansuppdragen, samordnar förbundsövergripande

kommunikationsinsatser och erbjuder en arena för dialog. Kansliet hanterar även sammanträden och övriga möten som äger rum för att utveckla samarbetet mellan medlemsförbunden.

Kansliets organisation är indelad i följande uppdrags- och arbetsområden:

- Pension
- Försäkring
- Omställning
- Arbetsmiljö
- Lönestatistik
- Offentlig sektors utveckling

Ersättningar

Under året har arvode utgått till ordförande med 32 004 kronor per månad. Avsättning till pension är förenad med uppdraget. Till kanslichef/1:a ombudsman har lön utgått med 95 100 kronor per månad.

OFRs sju förbundsområden



* Inom lärarområdet har Läraryrket och Lärarnas Riksförbund kommit överens om att gemensamt utöva den centrala förhandlings- och avtalsrätten inom ramen för Lärarnas Samverkansråd.

Resultaträkning (tkr)

VERKSAMHETENS INTÄKTER OCH KOSTNADER

	Not	2020	2019
Medlemsintäkter		16 419	16 611
Bidrag		600	725
Övriga intäkter		2 455	2 619
Summa verksamhetens intäkter		19 474	19 955
Verksamhetens kostnader	4	-6 128	-6 375
Personalkostnader	2	-12 616	-13 436
Avskrivningar enligt plan	3	-247	-253
Summa verksamhetens kostnader		-18 991	-20 064
Verksamhetsresultat		483	-109
Resultat från finansiella poster			
Utdelningar		399	332
Summa resultat från finansiella poster		399	332
Resultat före konfliktfonden		882	224
Resultat från konfliktfonden			
Utdelningar		1 904	1 870
Ränteintäkter		0	10
Räntekostnader		0	-10
Realisationsresultat		14 316	17 505
Konfliktfondens kostnader	5	-6 247	-6 901
Medlemsavgifter		-6 821	-6 871
Konfliktfondens resultat		3 151	5 603
Resultat efter finansiella poster		4 034	5 827
Bokslutsdispositioner	6	-4 344	-5 067
Skatt	7	-2 789	-3 253
ÅRETS RESULTAT		-3 099	-2 493

Balansräkning (tkr)

TILLGÅNGAR	Not	2020-12-31	2019-12-31
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	3	894	1 142
Summa materiella anläggningstillgångar		894	1 142
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier i dotterbolag	8	1 000	1 000
Långfristiga värdepappersinnehav	9	337 138	334 604
Summa finansiella anläggningstillgångar		338 138	335 604
Summa anläggningstillgångar		339 032	336 746
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar		589	0
Skattefordringar		4 138	3 673
Övriga fordringar		34	34
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		595	443
		5 356	4 150
Kortfristiga placeringar	9	6 695	6 821
Kassa och bank		15 453	18 290
Summa omsättningstillgångar		27 505	29 261
SUMMA TILLGÅNGAR		366 536	366 007

Balansräkning (tkr)

EGET KAPITAL OCH SKULDER	Not	2020-12-31	2019-12-31
Eget kapital			
Dispositionsfond		30 119	29 440
Konfliktfond		293 353	297 132
Summa eget kapital		323 472	326 571
Obeskattade reserver		23 144	18 800
Avsättningar	10	358	434
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		423	744
Skulder dotterbolag		17 139	17 194
Övriga skulder		691	664
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		1 255	1 600
Summa kortfristiga skulder		19 562	20 202
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		366 536	366 007

FÖRÄNDRING AV
EGET KAPITAL

	2020-12-31		2019-12-31	
	Dispositions- fond	Konflikt- fond	Dispositions- fond	Konflikt- fond
Belopp vid årets början	29 440	297 132	29 377	299 688
Årets resultat	680	-3 779	63	-2 557
Belopp vid årets utgång	30 119	293 353	29 440	297 132

Noter (tkr)

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens BFNR 2012:1, Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

RESULTATRÄKNINGEN

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som föreningen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkterna värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas. Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i föreningen. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader (t ex administration) redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka. Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som organisationen fått eller kommer att få.

Övriga intäkter

Övriga intäkter avser försäljning av tjänster.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Inkomstskatt

I årets skattekostnad ingår, den skattepliktiga verksamhetens, skatt som avser årets skattepliktiga resultat och del av tidigare års inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Föreningens inskränkta skattskyldighet regleras i 7 kap. inkomstskattelagen (1999:1229). I den mån föreningen bedriver näringsverksamhet är huvudregeln att näringsverksamheten är skattepliktig.

Föreningen är befriad från inkomstskatt i sin ideella verksamhet eftersom den uppfyller kraven som samhällsnyttig verksamhet enligt skattelagstiftningen.

BALANSRÄKNINGEN

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Inventarier	5 år
Datorer	3 år

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras med anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till de belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lika värdes princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde. I posten kortfristiga placeringar ingår de medlemsavgifter som kommer att lyftas ur konfliktfonden år 2021.

Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

Eget kapital

Eget kapital är fritt kapital och delas i dispositionsfond och konfliktfond.

Obeskattade reserver

Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

Långfristiga värdepappersinnehav

Posten består huvudsakligen av aktier samt innehav av räntebärande tillgångar. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning om nedskrivningsbehov föreligger.

Leverantörsskulder

Kortfristiga leverantörsskulder redovisas till anskaffningsvärde.

Avsättningar

En avsättning redovisas när föreningen har förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva erläggas.

Not 2	Personalkostnader m.m.	2020	2019
	Medeltal anställda	9	10
	Kvinnor	6	7
	Män	3	3
	Löner, andra ersättningar och sociala kostnader		
	Löner och andra ersättningar:		
	Ordförande	404	403
	1:a ombudsman	1 163	1 107
	Övriga anställda	6 189	6 239
	Totala löner och ersättningar	7 756	7 749
	Sociala kostnader	5 589	5 242
	(varav pensionskostnader)	2 364	2 964
	Av pensionskostnad avser ordförande	128	125
	1:a ombudsman	515	489
Not 3	Inventarier	2020	2019
	Ingående anskaffningsvärde	2 006	2 340
	Inköp	0	233
	Försäljning	0	0
	Utrangering	0	-567
	Utgående ack. anskaffningsvärden	2 006	2 006
	Ingående avskrivningar	-864	-1 179
	Årets utrangering/ försäljning	0	569
	Årets avskrivningar	-247	-255
	Utgående ack. avskrivningar	-1 112	-864
	Bokfört värde	894	1 142

Not 4 Transaktioner med dotterbolaget

Av årets kostnader avser 1 828 tkr (1 804 tkr) hyreskostnader och 7 tkr (11 tkr) elförbrukning.

Not 5 Konfliktfondens kostnader	2020	2019
Konsultkostnader	683	891
Arbetsgivarverket	491	513
Projektkostnader	618	1 288
Utbildning	3 985	3 704
Administration	470	504
Summa kostnader	6 247	6 901

Alla medlemsförbund i konfliktutskottet, utom Vårdförbundet och Ledarna, har betalat hela sin medlemsavgift med medel ur fonden.

Not 6 Bokslutsdispositioner	2020	2019
Avsättning till periodiseringsfond	4 344	5 067
Summa	4 344	5 067

Not 7 Skatt	2020	2019
Aktuell skatt för året drift	79	63
Aktuell skatt för året konfliktfonden	2 710	3 190
Summa skatt	2 789	3 253

Not 8 Aktier i dotterbolag

OFR Fastighets AB, org nr 556632-7663, med säte i Stockholm är ett helägt dotterbolag.

	2020-12-31	2019-12-31
Bolagets egna kapital	31 707	27 542
Bolagets redovisade resultat	4 165	4 596

Not 9 Långfristiga värdepappersinnehav	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärde	341 425	343 611
Förvärv	91 808	73 689
Försäljning	-89 399	-75 875
Bokfört värde	343 834	341 425
- varav kortfristig del (kapitalbehov 2021)	6 695	6 821
- varav långfristig del	337 138	334 604
Marknadsvärde dispositionsfond	24 192	23 525
Marknadsvärde konfliktfond	419 639	401 280

Not 10 Avsättningar	2020-12-31	2019-12-31
Ingående avsättningar	434	0
Årets uttag	-76	0
Årets avsättning	0	434
Utgående avsättningar	358	434

Avsättning hänförlig till otryggad pension enligt personalavtal.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Lars Fresker
ORDFÖRANDE

Heike Erkers

Åsa Fahlén

Johanna Jaara Åstrand

Britta Lejon

Veronica Magnusson

Lena Nitz

Sineva Ribeiro

Sofia Rydgren Stale

Vår revisionsberättelse har avgivits den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Johan Rönnkvist
AUKTORISERAD REVISOR
Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB

Linda Söderman

Anita Mellberg

Revisionsberättelse

Till överstyrelsen i Offentliganställdas Förhandlingsråd, org.nr 802004-3181

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Offentliganställdas Förhandlingsråd för år 2020.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed

i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten.

Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Offentliganställdas Förhandlingsråd för år 2020.

Vi tillstyrker att överstyrelsen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i

Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Johan Rönkvist
Auktoriserad revisor

Linda Söderman
Förtroendevald revisor

Anita Mellberg
Förtroendevald revisor

Medlemsantalet per 2020-12-31

BILAGA 1

FÖRBUND	AKTIVA MEDLEMMAR							Totalt inom OFR	Totalt antal medlemmar inom respektive förbund
	FÖRBUNDSOMRÅDE KOMMUNAL SEKTOR				FÖRBUNDSOMRÅDE STATLIG SEKTOR				
	Lärare	Allmän kommunal verksamhet	Hälso- och sjukvård	Läkare	Stats-tjänstemän	Poliser	Officerare		
Läraryr-förbundet	20 649 (○) 114 567 (●)				420 (○) 1 427 (●)			137 063	232 051
Vision		29 505 (○) 80 895 (●)						110 400	202 382
Vårdförbundet			8 551 (○) 72 502 (●)		105 (○) 655 (●)			81 813	114 894
Fackförbundet ST					19 037 (○) 36 626 (●)			55 663	97 143
Lärarnas Riksförbund	14 065 (○) 35 540 (●)							49 605	89 553
Akademiker-förbundet SSR		5 372 (○) 29 987 (●)						35 359	74 509
Sveriges läkarförbund				13 296 (○) 16 284 (●)				29 580	55 501
Ledarna		7 127 (○) 12 893 (●)			1 436 (○) 1 382 (●)		130 (○) 62 (●)	23 030	105 962
Polis-förbundet						13 087 (○) 6 588 (●)		19 675	25 302
Officers-förbundet							12 334 (○) 1 275 (●)	13 609	19 394
Försvars-förbundet					1 764 (○) 1 269 (●)			3 033	4 102
Tull-Kust						1 074 (○) 753 (●)		1 827	3 729
Reserv-officerarna							1 303 (○) 60 (●)	1 363	1 818
Teater-förbundet		123 (○) 211 (●)						334	8 782
SUMMA (○) SUMMA (●)	34 714 (○) 150 107 (●)	42 127 (○) 123 986 (●)	8 551 (○) 72 502 (●)	13 296 (○) 16 284 (●)	22 762 (○) 41 359 (●)	14 161 (○) 7 341 (●)	13 767 (○) 1 397 (●)	562 354	
SUMMA (○) + (●)	184 821	166 113	81 053	29 580	64 121	21 502	15 164		

(○) = män
(●) = kvinnor

Överstyrelsen

Ordförande:	Lars Fresker, OFR
Ledamot:	Maria Rönn, Lärarförbundet
Suppleant:	Sixten Frixon, Lärarförbundet
Ledamot:	Mona tapper, Vision
Suppleant:	Eva-Lotta Nilsson, Vision
Ledamot:	Ann Johansson, Vårdförbundet
Suppleant:	Anders Printz, Vårdförbundet
Ledamot:	Peter Lennartsson, Fackförbundet ST
Suppleant:	Thomas Åding, Fackförbundet ST
Ledamot:	Svante Tideman, Lärarnas Riksförbund
Suppleant:	Ragnar Sjölander, Lärarnas Riksförbund
Ledamot:	Markus Fururberg, Akademikerförbundet SSR
Suppleant:	Maria Johansson, Akademikerförbundet SSR
Ledamot:	Peter Wursé, Sveriges läkarförbund
Suppleant:	Sofia Rydgren Stale, Sveriges läkarförbund
Ledamot:	Anna Nellberg, Polisförbundet
Suppleant:	Tomas Stjernfeldt, Polisförbundet
Ledamot:	Thomas Eriksson, Ledarna
Suppleant:	Maria Arrefelt, Ledarna
Ledamot:	Peter Löfvendahl, Officersförbundet
Suppleant:	Fredrik Norén, Officersförbundet
Ledamot:	Håkan Sparr, Försvarsförbundet
Suppleant:	Eva Rundlöf, Försvarsförbundet
Ledamot:	Johan Lindgren, Tull-Kust
Suppleant:	Klas Johansson, Tull-Kust
Ledamot:	Mika Romanus, Teaterförbundet
Suppleant:	Madeleine Wagemyr, Teaterförbundet
Ledamot:	Magnus Konradsson, Reservofficerarna

OFRs styrelse

Ordförande:	Lars Fresker
Ledamot:	Johanna Jaara Åstrand, Lärarförbundet
Suppleant:	Mathias Åström, Lärarförbundet
Ledamot:	Veronica Magnusson, Vision
Suppleant:	Eva-Lotta Nilsson, Vision
Ledamot:	Sineva Ribeiro, Vårdförbundet
Suppleant:	Annelie Söderberg, Vårdförbundet
Ledamot:	Britta Lejon, Fackförbundet ST
Suppleant:	Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
Ledamot:	Åsa Fahlén, Lärarnas Riksförbund
Suppleant:	Andreas Mörck, Lärarnas Riksförbund
Ledamot:	Heike Erkers, Akademikerförbundet SSR
Suppleant:	Lars Holmblad, Akademikerförbundet SSR
Ledamot:	Sofia Rydgren Stale, Sveriges läkarförbund
Suppleant:	Ove Rang, Sveriges läkarförbund
Ledamot:	Lena Nitz, Polisförbundet
Suppleant:	Inga-Kari Fryklund, Polisförbundet

Revisorer

Ordinarie	Anita Mellberg, Lärarförbundet
	Linda Söderman, Fackförbundet ST
Ersättare	Stefan Eklund, Polisförbundet
	Ove Jansson, Vision

Förhandlingschefgruppen

Mathias Åström, Lärarförbundet
Eva-Lotta Nilsson, Vision
Annelie Söderberg, Vårdförbundet
Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
Ingrid Lindholm, Lärarnas Riksförbund
Markus Fururberg, Akademikerförbundet SSR
Peter Wursé, Sveriges läkarförbund
Niklas Simson, Polisförbundet
Maria Arrefelt, Ledarna
Susanne Nyberg, Officersförbundet
Eva Rundlöf, Försvarsförbundet
Joakim Lagergreen, Tull-Kust
Madeleine Wagemyr, Teaterförbundet
Jonas Wiberg, Reservofficerarna

Fyrgruppen

Maria Arrefelt, Ledarna
Håkan Sparr, Försvarsförbundet
Johan Lindgren, Tull-Kust
Mika Romanus, Teaterförbundet
Jenny Harlin, Reservofficerarna

OFRs samverkansorgan för de statliga förbundsområdena

Britta Lejon, Fackförbundet ST
EvaLena Moser, Fackförbundet ST
Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
Tom Johnson, Fackförbundet ST
Peter Lennartsson, Fackförbundet ST
Anneli Gårdbäck, Fackförbundet ST
Thomas Åding, Fackförbundet ST
Marie Säll, Fackförbundet ST
Mikael Sandberg, Fackförbundet ST
Maria Arrefelt, Ledarna
Anna Nilsson, Ledarna
Lena Nitz, Polisförbundet
Lars Fresker, Officersförbundet
Håkan Sparr, Försvarsförbundet
Johan Lindgren, Tull-Kust
Mardjan Dubois, Lärarförbundet
Annelie Söderberg, Vårdförbundet
Jenny Harlin, Reservofficerarna

AFA Försäkrings KL-delegation

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

AGF-KLs skiljenämnd

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

AGS-nämnden

Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Arbetsmiljöverkets centrala samråd

Erik Hallsenius

Beredningsgruppen för forskning

Ledamot: Erik Hallsenius, OFR

Beredningsgrupp till Kollektivavtalsstiftelsen för avtalsvård av kommunal pension (KKP)

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Ersättare: Svante Uhlin, OFR

Fartygsmiljönämnden

Vice ordf: Michael Lundström, Officersförbundet

Ledamot: Peter Wrahme, Officersförbundet

Suppleant: Torbjörn Haraldsson, Officersförbundet

Folksam Liv*Stämman*

Ledamot: Evalena Ödman, OFR

Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Föreningen Suntarbetsliv*Styrelsen*

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Arbetsutskott för resursteamet

Erik Hallsenius

Försäkringsnämnden för arbetsmarknadsförsäkringar

Suppleant: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

KHA-nämnden

Ledamot: Lars Fresker, OFR

Ersättare: Vakant

Ersättare: Vakant

Kollektivavtalsstiftelsen för avtalsvård av kommunal pension (KKP)

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Suppleant: Evalena Ödman, OFR

Kollektivavtalsstiftelsen Omställningsfonden KOM-KL*Styrelsen*

Ledamot: Lars Fresker, OFR

Ledamot: Veronica Magnusson, Vision

Suppleant: Eva Fagerberg, OFR

Suppleant: Åsa Fahlén, Lärarnas Riksförbund

Beredningsgrupp

Ledamot: Joakim Lindström, OFR

Suppleant: Erik Hallsenius, OFR

Revisor

Ledamot: Sofia Åkerman, OFR

KPA AB*Styrelsen*

Adjungerad ledamot: Eva Fagerberg, OFR

KPA Livförsäkring AB*Styrelsen*

Ledamot: Lars Fresker, OFR

KPA Pensionsförsäkring AB*Styrelsen*

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

KPA/Pensionsvalets Partsforum

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Ledamot: Svante Uhlin, OFR

Kåpan pensioner försäkringsförening*Överstyrelsen*

Ledamot: Evalena Ödman, OFR

Suppleant: Mikael Boox, Officersförbundet

Ledamot: Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST

Suppleant: Per Sunneborn, Fackförbundet ST

Ledamot: Peter Lennartsson, Fackförbundet ST

Suppleant: Sanna Norblad, Fackförbundet ST

Ledamot: Tom Johnson, Fackförbundet ST

Suppleant: Mats Holmgren, Vårdförbundet

Ledamot: Linda Söderman, Fackförbundet ST

Suppleant: Jörgen Kristiansson, Ledarna

Ledamot: Håkan Sparr, Försvarsförbundet

Suppleant: Britta Ljusberg, Lärarförbundet

Ledamot: Malin Thor, Polisförbundet

Suppleant: Johan Lindgren, Tull-Kust

Styrelsen

Vice ordf: Lars Fresker, Officersförbundet

Suppleant: Eva Fagerberg, OFR

Revisors-

suppleant: Thomas Åding, Fackförbundet ST

Offentliga sektorns särskilda nämnd – SHA-nämnden

Ledamot: Lars Fresker, OFR

Suppleant: Britta Lejon, Fackförbundet ST

Suppleant: Johanna Jaara Åstrand, Lärarförbundet

Omställningsnämnden

Ledamot: Evalill Tagesson, Fackförbundet ST

PA-KLs skiljenämnd

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Pensionsnämnden (AKAP-KL, KAP-KL och PFA)

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Pensionsnämnden för det statliga området

Ledamot: Svante Uhlin, OFR

PSA-nämnden

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Riksdagens ansvarsnämnd

Ersättare: Evalena Ödman, OFR

Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga området (Partsrådet)*Styrelsen*

Ledamot: Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
Suppleant: Inga-Kari Fryklund, Polisförbundet

Representantskapet

Ordf: Britta Lejon, Fackförbundet ST
Ledamot: Håkan Sparr, Försvarsförbundet
Ledamot: Marie-Therese Gyllhede, Fackförbundet ST
Ledamot: Tomas Stjernfeldt, Polisförbundet
Ledamot: Susanne Nyberg, Officersförbundet

Revisor

Ordinarie: Peter Löfvendahl, Officersförbundet
Suppleant: Stefan Eklund, Polisförbundet

Beslutsgrupp arbetstagarkonsulter

Christian Camitz, Fackförbundet ST

Beslutsgrupp partsgemensamt arbete enligt RALS

Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST

Styrgrupp för Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv

Sanna Feldell, Fackförbundet ST

Styrgrupp för Centrala parterers stöd till lokal lönebildning

Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST

Styrgrupp för Centrala parterers stöd till samverkan på lokal nivå

Sanna Feldell, Fackförbundet ST

Styrgrupp för Innovation och utveckling ur ett partsperspektiv

Anna Nilsson, Ledarna

Styrgrupp Hållbart arbetsliv

Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST

Rådgivande nämnd för Avgiftsbefrielseförsäkringen

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR
Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Rådgivningsnämnd för KOM-KL

Ledamot: Erik Hallsenius, OFR

Rådgivandenämnden för Särskild AGS-KL-förmån

Ledamot: Svante Uhlin, OFR
Suppleant: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Samarbetskommittén för det statliga avtalsområdet

Ledamot: Britta Lejon, Fackförbundet ST
Ersättare: Lena Nitz, Polisförbundet

Samarbetsrådet för det statliga avtalsområdet

Ledamot: Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
Ledamot: Niklas Simson, Polisförbundet
Ledamot: Susanne Nyberg, Officersförbundet

Skiljenämnd (AKAP-KL, KAP-KL och PFA)

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Skiljenämnden i vissa trygghetsfrågor

Ledamot: Evalena Ödman, OFR

Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM) Myndighetssamverkansgruppen (MSG)

Ledamot: Helle Rönneke, Lärarförbundet
Ledamot: Owe Lindquist, Lärarförbundet
Ledamot: Martin Hermvik, Fackförbundet ST

Statens ansvarsnämnd

Suppleant: Evalena Ödman, OFR

Statens tjänstepensions- och grupplivnämnd

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR
Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Statistikkommittén (de kommunala parterna)

Ledamot: Lena Janzon, OFR
Ledamot: Joakim Lindström

Statistjänstenämnden

Ledamot: Britta Lejon, Fackförbundet ST
Suppleant: Lena Nitz, Polisförbundet
Suppleant: Lars Fresker, Officersförbundet

Styrelsen för OFR Fastighets AB

Ordf: Lars Fresker, OFR
Ledamot: Minna Engberg, Fackförbundet ST
Ledamot: Håkan André, Lärarförbundet.
VD: Eva Fagerberg, OFR

Tekniska gruppen (de statliga parterna)

Ledamot: Lena Janzon, OFR
Ledamot: Oskar Falk, Fackförbundet ST
Ledamot: Martin Åberg, Polisförbundet

TFA-nämnden

Suppleant: Svante Uhlin, OFR

TGL-KLs rådgivningsnämnd

Ledamot: Svante Uhlin, OFR
Suppleant: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

TGL-KLs skiljenämnd

Ledamot: Evalena Ödman, OFR
Suppleant: Eva Fagerberg, OFR

Trygghetsstiftelsen (för statlig sektor)*Styrelsen*

Vice ordf: Britta Lejon, Fackförbundet ST
Suppleant: Evalill Tagesson, Fackförbundet ST

Utlandsrådet

Ledamot: Sanna Feldell, Fackförbundet ST
Suppleant: Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST

Verksamhetsråd för Mynak – Myndigheten för arbetsmiljökunskap

Ledamot: Erik Hallsenius, OFR

Arbetsmiljö Staten

Martina Saar, Fackförbundet ST
Sanna Feldell, Fackförbundet ST
Hans Olsson, Polisförbundet
Anna Nilsson, Ledarna
Martin Sachs, Officersförbundet
Freddy Tullgren, Försvarsförbundet
Åsa Gunnheden, Tull-Kust
Susanne Björkman, Vårdförbundet
Jens Ranta, Lärarförbundet
Erik Hallsenius, OFR

Arbetsmiljö Kommun/Region

Pelle Avelin, Sveriges Läkarförbund
Elisabet Mossberg, Lärarförbundet
Björn Cárdenas, Vision
Susanne Björkman, Vårdförbundet
Erik Ekström, Lärarnas Riksförbund
Marielle Nakunzi, Ledarna
Maja Todorovic, Akademikerförbundet SSR
Erik Hallsenius, OFR

Beredningsdelegationen för pensions- och försäkringsfrågor (kommunala sektorn)

Britta Ljusberg, Lärarförbundet
Linda Olausson, Vision
Sari Wonsell, Vision
Per-Olof Sorsell, Lärarnas Riksförbund
Eva Gren, Akademikerförbundet SSR
Louisa Hegardt, Akademikerförbundet SSR
Camilla Morath, Sveriges läkarförbund
Jan Dahlström, Vårdförbundet
Erica Roper, Ledarna
Madeleine Wagemyr, Teaterförbundet
Cecilia Curtelius Larsson, OFR
Svante Uhlin, OFR
Evalena Ödman, OFR

Beredningsdelegationen för pensions- och försäkringsfrågor (statliga sektorn)

Marie-Thérèse Gyllhede, Fackförbundet ST
Malin Thor, Polisförbundet
Conny Jansson, Officersförbundet
Hans Jonsson, Försvarsförbundet
Åsa Gunnheden, Tull-Kust
Britta Ljusberg, Lärarförbundet
Erica Roper, Ledarna
Jan Dahlström, Vårdförbundet
Jenny Harlin, Reservofficerarna
Madeleine Wagemyr, Teaterförbundet
Svante Uhlin, OFR
Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Konfliktutskottet

Ordförande

Lars Fresker, OFR

Ordinarie ledamöter

Peter Lennartsson, Fackförbundet ST
Marie Säll, Fackförbundet ST
Oskar Falk, Fackförbundet ST
Maria Rönn, Lärarförbundet
Robert Fahlgren, Lärarförbundet
Vakant, Polisförbundet
Peter Löfvendahl, Officersförbundet
Håkan Sparr, Försvarsförbundet
Johan Lindgren, Tull-Kust
Maria Arrefelt, Ledarna
Janice Tam, Vårdförbundet
Eva Fagerberg, OFR
Sofia Åkerman, OFR

Omställningsgruppen kommuner/regioner

Mardjan Dubois, Lärarförbundet
Kjell Svahn, Vision
Jan Dahlström, Vårdförbundet
Per-Olof Sorsell, Lärarnas Riksförbund
Peter Wursé, Sveriges läkarförbund
Lars-Erik Ekbäck Eriksson, Akademikerförbundet SSR
Antonio Roper, Ledarna
Joakim Lindström, OFR
Erik Hallsenius, OFR

Statistikgruppen

Gunilla Åhman, Lärarförbundet
Åsa Jaktlund, Vision
Victor Ståhl, Vårdförbundet
Ira Eidensten, Vårdförbundet
Johan Forss, Fackförbundet ST
Oskar Falk, Fackförbundet ST
Therese Landerholm, Lärarnas Riksförbund
Johan Almbrandt, Akademikerförbundet SSR
Karl Engblom, Sveriges läkarförbund
Martin Åberg, Polisförbundet
Mimmi Råback, Ledarna
Mikael Kenttälä, Officersförbundet
Robert Oidermaa, Försvarsförbundet
Joakim Lagergrén, Tull-Kust
Fredrik Engdahl, Teaterförbundet
Lena Janzon, OFR

Juristgruppen

Inom OFR finns en juristgrupp som består av juristerna från samtliga medlemsförbund. Förbunden väljer själva vilka som deltar i sammanträden och representationen kan därför anpassas till de frågor som diskuteras. Gruppen leds av Evalena Ödman, OFR.

Eva Fagerberg, Kanslichef/1:a ombudsman
Åsa Bjerkesjö, Kommunikatör/Administratör
Cecilia Curtelius Larsson, Pensions- & försäkringsexpert
Erik Hallsenius, Arbetsmiljöexpert
Lena Janzon, Statistiker
Joakim Lindström, Utredare
Svante Uhlin, Pensions- & försäkringsexpert
Sofia Åkerman, Ekonom/Bitr. kanslichef
Evalena Ödman, Förbundsjurist



OFR

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) är en uppdragsstyrd förhandlingsorganisation som samlar fjorton fackförbund inom offentlig sektor. Inom OFR samverkar och samarbetar förbunden i gemensamma frågor med ömsesidigt respekt samtidigt som de behåller en stark självständighet. Våra samverkansuppdrag är pension, försäkring, omställning, arbetsmiljö, lönestatistik och offentlig sektors utveckling.

OFRs medlemsförbund

Lärarförbundet, Vision, Vårdförbundet, Fackförbundet ST, Lärarnas Riksförbund, Akademikerförbundet SSR, Sveriges läkarförbund, Ledarna, Polisförbundet, Officersförbundet, Försvarsförbundet, Tull-Kust, Reservofficerarna och Teaterförbundet för scen och film.

OFR
Offentliganställdas
Förhandlingsråd

www.ofr.se