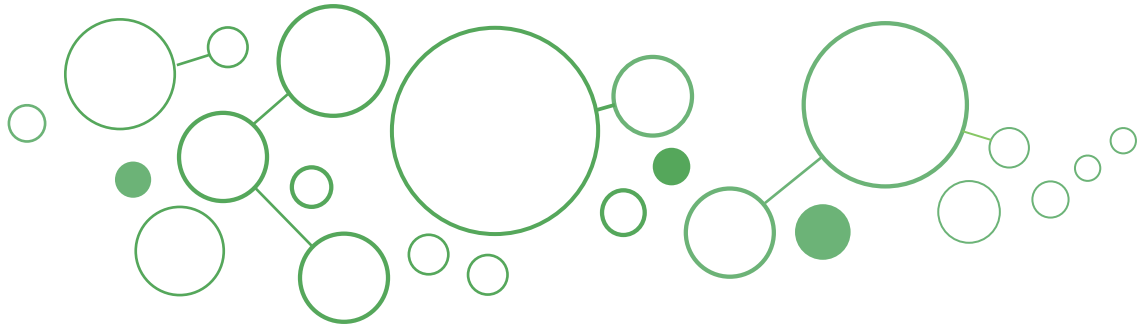




ÅRSREDOVISNING 2021



OFR
Offentliganställas
Förhandlingsråd



INNEHÅLL

Inledning	4
Förvaltningsberättelse	
Kommunikation och omvärld	5
Pension och försäkring	6
Omställning	9
Arbetsmiljö	10
Lönestatistik	12
Ekonomi	13
Organisation	14
Resultat- och balansräkning	16
Noter	20
Revisionsberättelse	24
 Bilagor	
Bilaga 1. Medlemsantal	26
Bilaga 2. Ledningsorgan	27
Bilaga 3. Representation	28
Bilaga 4. Interna beredningsgrupper	30
Bilaga 5. Personal	31



571 000
medlemmar
inom
offentlig
sektor

14
medlems-
förbund

OFR
| Offentliganställdas
Förhandlingsråd

Tillsammans
skapar vi goda
villkor och trygghet
som utvecklar
offentlig sektor

OFRs ordförande Lars Fresker



2021 – ett framgångsrikt förhandlingsår

Hur vill du beskriva 2021?

Offentlig sektor har varit arbetsmässigt mycket pressad av pandemins effekter och många medlemmar i välfärden har gjort sitt yttersta för att möta behoven hos vårdtagare, elever och andra. Ofta till priset av sin egen återhämtning och hälsa. Samtidigt har andra medlemsgrupper kunnat arbeta hemifrån och undvika smitta, vilket gör att arbetsvardagen sammantaget för våra medlemsgrupper skilt sig väldigt mycket åt. Förbundens fokus har i hög grad varit att hantera de arbetsmiljöfrågor som uppkommit och hitta lösningar på dem tillsammans med arbetsgivarna. Vi parter har blivit än mer varse behovet av långsiktig planering avseende bemanning och resurssättning.

Vilka utmaningar har verksamhetsmässigt varit de största för OFR och medlemsförbunden?

Flera av utmaningarna är tätt knutna till pandemin. OFR har påtalat och förhandlat de brister som vi uppfattat i arbetsskadeförsäkringen vilka nu blivit så tydliga. Där har OFR medverkat till att fler yrkesgrupper omfattas i det fall en sjukdom definieras som samhällsfarlig, vilket kan ge ersättning. Vi nådde inte ända fram i förhållande till vad vi ville i förhandlingar men många yrkesgrupper och deras ovärderliga insatser har synliggjorts. Krisavtal av olika slag har varit aktiverade för medlemmarna, framför allt i vården, där det har blivit tydligt att nuvarande villkor inte kompenserar för rådande kompetens- och bemanningsbrist. Arbetsmiljöfrågorna har flyttats högre upp på agendan. OFR har flyttat fram positionerna genom representation i arbetsgrupper vid Arbetsmiljöverket och Mynak (Myndigheten för arbetsmiljökunskap) för att bättre kunna påverka i medlemmarnas intressen.

Var har fokus legat i OFR:s arbete?

Vi har haft tydligt fokus på att arbeta med innebörden av den överenskommelse om LAS och omställning som privat sektor tecknade i december 2020, den så kallade Trygghetsöverenskommelsen. I den trepartsmodellen har det varit avgörande för offentlig sektor att påvisa och säkerställa att det som blir gällande kan bli giltigt över hela arbetsmarknaden och inte endast för privat sektor. Det har inneburit många timmars arbete med remissvar, uppvaktning av statsråd och statssekreterare, debattartiklar och sist men inte minst många möten med mot- och medparter. Vi har tagit initiativ till förhandling utifrån perspektivet längre arbetsliv, vilket utöver goda villkor för omställning även omfattar högre pensionsavsättning och bättre arbetsmiljö. På kommunal sektor kom vi under året framgångsrikt i mål med tre viktiga kollektivavtal med detta omfång: ett nytt förmånsbestämt pensionsavtal med extra avsättning om 1,5 procent, ett omställningsavtal med mycket goda möjligheter till omställning/studier och till sist en avsiktsförklaring om ett bättre arbetsmiljöarbete. Detta är vi mycket nöjda med.

Vad kommer OFR ta med sig in i 2022?

Vi kommer att fortsätta förhandla omställning, arbetsmiljö och pension på statlig sektor. Målsättningen är att hela den offentliga sektorns medlemmar har avtal klart när möjligheten att få studiestöd från staten öppnas i oktober. Vidare är det valår så det är väsentligt att vi inom OFR är överens om vilka budskap vi skall nå ut och påverka med. Det är dock inget tvivel om att ett av våra viktigaste områden kommer att vara pension, en fråga som är i fokus för många av våra medlemmar.

Kommunikation och omvärld

OFR samordnar kommunikationsinsatser inom samverkansuppdragen när det finns intresse och behov av samarbete. Vi bevakar kontinuerligt utvecklingen inom OFRs olika samverkansuppdrag.

Med anledning av pandemin som fortsatt pressade välfärdens verksamheter kom bristerna i arbetsskadeförsäkringen även 2021 vara i fokus. OFR opinionsbildade i frågan genom att uppvakta statsråd, uttala sig i media samt publicera en debattartikel *Arbetsskadeförsäkringen måste kompensera för covid-19* i Dagens Samhälle. De digitala kanalerna utvecklades och fortsatte vara viktiga, såväl internt som externt.

Sociala medier

OFR finns på Facebook, Twitter och LinkedIn. Följarnas antal ökade stadigt under året.

Nyhetsinlägg på OFRs hemsida

Flera nyhetsinlägg på OFRs hemsida under året handlade naturligtvis om avtalspaketet, bestående av nytt pensionsavtal, nytt omställningsavtal och en avsiktsförklaring för bättre arbetsmiljö inom kommunal sektor. Nyheter publicerades också kring arbetsskadeförsäkringen, ny visseblåsarlag, de många remissvar som OFR svarade på mm.

OFR-bloggen

Året inleddes med bloggen *Äldre blir allt yngre – allt fler kan och vill arbeta längre*, följd av *Låt omtanken om covidsjuka räcka ända fram* för att avslutas med *Informera mera – särskilt till alla som jobbar i offentlig sektor*. Att endast en av de tre bloggarna handlade om covid kan man se som ett tecken på att vi nu börjar se framåt igen och fokusera bättre på våra uppdragsområden.

OFRs externa samarbeten

OFR har deltagit i den partsgemensamma arbetsgruppen inför *Tjänstepensionens dag* där influencern Lady

Silver med balansövningar utmanade sina följare på Instagram. Vi delade vidare i våra sociala medier. Sannex lät om deras kärlek till tjänstepensionen återanvändes. Kampanjen fick bra genomslag.

Gilla Jobbet hölls som ett endagsseminarium digitalt.

Dessutom genomfördes kampanjsamarbetet *Bra vetande!* som vi lyfte fram både under våren och gjorde en repris under hösten. Kampanjen syftar till att öka kännedomen kring kollektivavtalade försäkringar inom kommunal sektor. Ett samarbete mellan OFR, AkademikerAlliansen, Kommunal och AFA Försäkring.



Pressmeddelanden och media

I januari skickades pressmeddelandet *Förbättra arbetsskadeförsäkringen – kompensera för covid-19 nu ut*. I november intervjuades Svante Uhlin i Läkartidningen om förbättrad arbetsskadeförsäkring för covidsjuka.

Digitala kanalerna fortsatt viktiga externt och internt

VÅRA UPPDRAG

Pension och försäkring

OFR förhandlar med centrala arbetsgivarparter om kollektivavtalade pensions- och försäkringsförmåner för offentligt anställda inom OFRs förbundsområden.

Året som gått har fortsatt att präglas av den pågående pandemin. Det har inneburit många tillfälliga lösningar i socialförsäkringssystemet. Några av de förhandlingar med arbetsgivarparterna i respektive sektor som skedde under 2020 för att anpassa de kollektivavtalade försäkringarna till dessa ändringar och för att medarbetare som smittats av covid-19 i sitt arbete ska stå ekonomiskt skadeslösa har fortsatt under året. Arbetsgivarföreträdarnas motstånd mot att genomföra tillfälliga förbättringar under pandemin har i stort sett varit oförändrat stort under 2021.

För det statliga avtalsområdet innebär året inga stora förändringar av pensions- eller försäkringsavtalen. Ett större arbete om översyn av pensionsavtalet som var tänkt att påbörjas under 2021 kommer sannolikt att starta under 2022.

**Krav
på högre
pension och
fortsatt fokus
försäkring**

Pensions- och försäkringsbevakning

OFR har under 2021 fortsatt deltagit i den dialog med arbetsmarknadens parter, Partsrådet, som den parlamentariska pensionsgruppen initierade efter den så kallade pensionsöverenskommelsen i december 2017.

OFR har under året på uppdrag av medlemsförbunden lämnat in två remissvar till regeringskansliet som rör pensioner och försäkringar;

- Äldre har aldrig varit yngre (SOU 2020:69)
- Vissa ändrade åldersgränser i skatte- och socialavgiftssystemet

Kommunikation

Några av OFRs medlemsförbund krävde på nytt i en debattartikel i början av 2021 en förbättrad arbets-

skadeförsäkring under pandemin i den kommunala sektorn. OFRs ordförande och ordföranden för Vårdförbundet uppvaktade i samband med det ansvarigt statsråd med krav på förbättringar i den allmänna arbetsskadeförsäkringen.

OFR har under året fortsatt deltagandet i möten med Finansdepartementet.

OFR medverkade i den branschgemensamma informationssatsningen *Tjänstepensionens dag* den 27 september som 2021 inföll på en måndag.

PENSIONER

STATLIGA OMRÅDET

PA 16

De fackliga organisationerna inom ramen för OFR/S,P,O fick i samband med avtalsrörelsen 2020 i uppdrag att tillsammans med övriga centrala arbetstagarorganisationer och Arbetsgivarverket genomföra ett parts-gemensamt arbete för att åstadkomma en översyn av pensionsavtalet PA 16. Arbetet har inte påbörjats under 2021, men avsikten är att så ska ske under 2022.

Inom OFR finns en beredningsgrupp för det kommunala området och en för det statliga området med representanter från medlemsförbunden där pensions- och försäkringsfrågor diskuteras och behandlas.

OFRs medverkan i partsorgan

OFR deltar tillsammans med övriga statliga avtalsparter i partsorganet *Pensionsnämnden* för det statliga området där det kontinuerligt pågår ett arbete med att tolka och tillämpa de statliga tjänstepensionsbestämmelserna.

På statlig sektor representeras OFR i försäkringsföreningen *Kåpan* genom en ordinarie ledamot, tillika vice ordförande samt en ersättare i styrelsen. OFR och medlemsförbunden har också representanter i Kåpans överstyrelse.

KOMMUN- OCH REGIONSEKTORN

Efter drygt två och ett halvt års pensionsförhandlingar nåddes en överenskommelse för anställda inom kommun- och regionsektorn. Den 17 december 2021 var överenskommelsen i hamn som en del i ett stort avtalspaket som även omfattar omställningsavtal och avsiktsförklaring för bättre arbetsmiljö. OFRs förbundsområde Läkare ingår inte i pensionsöverenskommelsen.

Överenskommelsen om pension träder ikraft den 1 januari 2023 då AKAP-KL byter namn till AKAP-KR. Det är inte ett helt nytt avtal, utan ändring i avtalet som i korthet innebär att avgiftsnivåerna ökar med 1,5 procent till 6 procent för lönedelar under 7,5 inkomstbasbelopp och till 31,5 procent för överstigande lönedelar upp till 30 inkomstbasbelopp. Huvuddelen av de anställda kommer att föras över till AKAP-KR från det kombinerade avgifts- och förmånsbestämde avtalet KAP-KL. Övergångsregler finns som innebär att de med pågående förmånsbestämt intjänande fortsatt omfattas av KAP-KL, men med möjlighet att byta till AKAP-KR med tillägg av pensionsavgifter. Det finns även övergångsbestämmelser med tillägg av pensionsavgifter för de som uppnår en årslön över brytgränsen någon gång under tiden 2022–2026.

Övergångsbestämmelserna kommer att gälla för de som är anställda vid ikraftträdandet eller har varit anställda i KR-sektorn någon gång under tiden 1 oktober–31 december 2022 och anställs i sektorn på nytt någon gång under tiden den 1 januari–31 mars 2023. De som framöver byter arbete har 90 kalenderdagar på sig att återvända till sektorn för att behålla sin tidigare pensionslösning, dvs kvarstående i KAP-KL eller tillägg till pensionsavgifter. Även de som blir uppsagda pga arbetsbrist och återanställs hos sin arbetsgivare pga företrädesrätt får behålla sin pensionslösning.

Därutöver höjs den tidigaste uttagsåldern till 60 år från nuvarande 55 år. År 2026 är ambitionen att koppla åldern till tidigaste uttagsålder i allmän pension minus två år. Kortast tid för temporära uttag av pension blir tio år, istället för dagens fem år. Detta gäller både AKAP-KR och den avgiftsbestämde delen i KAP-KL.

De som idag omfattas av det helt avgiftsbestämde avtalet PA-KFS 09 kommer att föras över till AKAP-KR med vissa regler anpassade för denna grupp.

OFRs medverkan i partsorgan

OFR deltar tillsammans med övriga kommunala avtalsparter i partsorganet *Pensionsnämnden* som har till uppgift att tolka och tillämpa de kommunala tjänstepensionsbestämmelserna.

På kommunal sektor representeras OFR i KPA genom styrelseplats i *KPA AB*, *KPA Liv* samt *KPA Tjänstepensionsförsäkring*. OFR har också en styrelseplats tillika vice ordförande i *Kollektivavtalsstiftelsen för avtalsvård av Kommunal Pension* (KKP). Till KKP finns även en beredningsgrupp där OFR deltar.

FÖRSÄKRING

STATLIGA OMRÅDET

Avtalsförsäkringarna Personskadeavtalet (PSA) och Avtal om statens tjänstegrupplivförsäkring (TGL-S) är viktiga kompletterande skydd för statligt anställda.

Personskadeavtalet (PSA)

PSA ger ersättning till arbetstagare som drabbas av en personskada som är att anse som arbetsskada.

Avtal om statens tjänstegrupplivförsäkring (TGL-S)

Vid dödsfall ger TGL-S ersättning till efterlevande i form av begravningshjälp, grundbelopp och barnbelopp.

OFRs medverkan i partsorgan

OFR deltar tillsammans med övriga statliga avtalsparter i TGL-S nämnden samt PSA-nämnden som prövar vissa frågor om ersättning enligt avtalsförsäkringarna. Genom deltagandet i nämnder medverkar OFR till att förvalta och vårda de statliga avtalsförsäkringarna.

Utifrån en överenskommelse mellan parterna i juli 2020 har PSA-nämnden under 2021 prövat alla ärenden som rör covid-19 där skada kvarstår efter 180 dagar. Totalt har 17 ärenden prövats, varav 2 bifölls. Övriga 15 ärenden avsåg inte smitta i samband med omhändertagande

av smittförande person, utan i huvudsak smitta mellan kollegor eller oklar smittkälla.

Enligt överenskommelse i den statliga avtalsrörelsen 2020 (RALS 2020–2023) har PSA-nämnden under 2021 även prövat samtliga ärenden som rör skador uppkomna i övningssituationer med mänsklig figurant för att få en bild av hur bedömningen sker i sådana fall. Totalt har PSA-nämnden prövat 57 ärenden under året, varav 51 bifall och 6 avslag.

KOMMUNALA OMRÅDET

Också under 2021 har pandemin påverkat det mesta i arbetet med försäkringarna. OFR framställde i början av året ett förnyat yrkande till arbetsgivarsidan om en förbättrad arbetsskadeförsäkring, TFA-KL, för alla som i sitt arbete blivit sjuka i covid-19. Inte heller denna gång var arbetsgivarna beredda att gå med på något av de fackliga kraven.

Medlemsförbunden i OFR förhandlade fram en förbättring i avtalsgruppsjukförsäkringen, AGS-KL från den 1 juli 2021 för den som av Försäkringskassan beviljats smittbärrpenning. Ersättning från AGS-KL kan nu betalas redan från den första dagen i en period med smittbärrpenning.

Avtalsförsäkringarna AGS-KL, TFA-KL, Avgiftsbefrielseförsäkringen samt TGL-KL är viktiga beståndsdelar i det samlade försäkringsskyddet för kommunalt anställda.

Avtalsgruppsjukförsäkringen AGS-KL kompletterar sjuklönen och allmän försäkring vid långvarig sjukdom.

Avgiftsbefrielseförsäkringen ger fortsatt inbetalning av avgiftsbestämd del till tjänstepensionen vid långvarig sjukdom.

TFA-KL är ett viktigt kompletterande försäkringsskydd vid arbetsskada.

TGL-KL är en Tjänstegrupplivförsäkring som ger ett försäkringsskydd vid dödsfall.

Informationskampanjer

Intressant vetande

Tillsammans med övriga arbetstagarorganisationer inom det kommunala området och AFA Försäkring fortsatte OFR under 2021 med sitt deltagande i en informationskampanj kring de kollektivavtalade försäkringarna, *Bra vetande*, med syftet att öka kännedomen om försäkringarna hos de anställda i sektorn. Kampanjen genomfördes framför allt i sociala media och fick stort genomslag.

Ingen ska missa ersättning

Arbetet inom ramen för projektet *Ingen ska missa ersättning* fortsatte under året men i delvis andra former på grund av pandemin. Målet är att öka kännedomen om de kollektivavtalade försäkringarna som finns att tillgå vid sjukdom eller arbetsskada. Projektet bedrivs på många olika sätt, till exempel genom informationsmaterial till arbetsgivare och fackliga organisationer.

OFRs medverkan i partsorgan

OFR är representerat i de partssammansatta nämnder som har i uppdrag att tolka avtalsbestämmelser och försäkringsvillkor. Genom deltagande i nämnderna medverkar OFR också i arbetet med att förvalta och vårda de kommunala avtalsförsäkringarna.

VÅRA UPPDRAG

Omställning

Det faktum att PTK och Svenskt Näringsliv under 2020 tecknat avtal om trygghet, omställning och anställningsskydd, och att fler fackförbund anslöt sig till detsamma, bäddade för ett intensivt omställningsår 2021. Trycket på att åstadkomma motsvarande uppgörelser i offentlig sektor blev än mer uppenbart när regeringen presenterade tre departementspromemorior i linje med parternas överenskommelse, med förslag på bland annat omställningsstudiestöd och regler för att bli registrerad omställningsorganisation.

**Nytt
Omställnings-
avtal i
KR-sektorn**

Omställning i kommunal sektor

Under slutet av 2021 förhandlades ett nytt omställningsavtal klart för att svara upp mot de kommande kraven. Med detta avtal kan parterna i samverkan med Omställningsfonden erbjuda bättre möjligheter till omställning, framför allt med mer inslag av formella studier, både under och i samband med avslut av anställning. Därtill kompletterar det nya omställningsavtalet omställningsstudiestödet från staten, så att inkomstförlusten under studietiden minimeras, vilket kan vara avgörande för att välja studier mitt i livet.

Det nya avtalet bevarar och förbättrar alla de möjligheter som uppsagda får, vidgar kretsen till att gälla visstidsanställda och förbättrar möjligheterna för dem som sägs upp till följd av sjukdom. Möjligheterna för tidig lokal omställning kvarstår. Avtalet börjar gälla oktober 2022.

Under året har också OFR aktivt medverkat till praxisutveckling vad gäller medel till tidig lokal omställning för framför allt för företag anslutna till Sobona.

Genom beredningsgruppen medverkar OFR till att precisera tillämpningen av KOM-KR.

Omställning i statlig sektor

Det statliga *Avtal om omställning* ger en solid ekonomisk trygghet till statligt anställda samtidigt som personer som sägs upp på grund av arbetsbrist erbjuds en stark omställningsorganisation för att åter komma i arbete. Arbetet för att forma ett nytt omställningsavtal, i linje med de nya avtalen i övriga sektorer, inleddes under slutet av året.

OFRs roll

Det är Omställningsfondens kansli som sköter det aktiva omställningsarbetet i kommunal sektor. OFR deltar i verksamheten genom medverkan i Omställningsfondens styrelse, kompetens- och omställningsrådet, beredningsgrupp och kapitalutskott. OFR bevakar tillämpningen av avtalen och har en beredskap för att genomföra förhandlingar på uppdrag av våra förbundsområden.

VÅRA UPPDRAG

Arbetsmiljö

Förbättra
Arbetsmiljöverkets
samverkan med
facken och
skydds-
ombuden

Arbetsmiljöverket

OFR har under året tagit initiativ till diskussioner med Arbetsmiljöverket på temat hur samverkan med parterna kan förbättras både lokalt och centralt. Det har bland annat lett till att Arbetsmiljöverkets ledning fört dialog med OFRs ordförande Lars Fresker och kanslichef Eva Fagerberg. På det temat har OFR bjudit in Arbetsmiljöverket att medverka i båda arbetsmiljögrupperna.

OFR har under året haft kontakt med det team som inspekterar systematiskt arbetsmiljöarbete på hög nivå i kommuner och regioner, och bland annat vid ett par tillfällen medverkat vid uppstartsmöten för de inspektörer som jobbar i inspektionen. Teamet har också besökt OFRs arbetsmiljögrupp för KR-sidan.

Diskussionerna mellan Arbetsmiljöverket och parterna om regelövervakningsarbetet fortlöper.

Kommunal sektor

Vid förhandlingarna om omställning och pension kom också arbetsmiljöfrågorna att hamna i fokus genom att det tecknades *Avsiktsförklaring för friska arbetsplatser i den kommunala sektorn* vilket omfattar ett långsiktigt partsgemensamt arbete som styrs genom Välfärdens arbetsmiljöråd (AMR).

Myndigheten för arbetsmiljökunskap

Myndigheten för arbetsmiljökunskap (Mynak) börjar finna sina former och sin plats i arbetsmiljösverige. OFR har genom sitt arbete i samverkansorganet Samkun medverkat till att myndigheten inkluderar offentlig sektor bättre i såväl prioriteringar som språkval.

Statliga området

Arbetsmiljö fick en framskjuten plats i det avtal som började gälla december 2020. I avtalet finns nu dels utvecklat uppdrag till Partsråden på området, dels en partsgemensam arbetsmiljögrupp som bland annat ska följa upp och föreslå förändringar till följd av statistik på området och erfarenheter av lokalt arbetsmiljöarbete under pandemin.

Forskning och prevention inom KR-området

Partsgemensamma resurser för forskning och prevention genereras inom ramen för AFA-försäkring och beslutas i KR-delegationen där OFR ingår, jämte Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Kommunal. De viktigaste satsningarna är föreningen Suntarbetsliv, arbetsmiljökonferensen *Gilla Jobbet* och resurser till forskning inom arbetsmiljöområdet.

Arbetsmiljöforskning

OFR har i uppdrag att, för förbundsområdet Allmän kommunal verksamhets räkning, ingå i AFA Försäkrings beredningsgrupp för forskning och prevention inom kommun- och regionsektorn. Arbetet innebär att granska, bedöma och föreslå beslut rörande forskningsansökningar.

Under året har arbetet, utöver fyra ordinarie utlysningar, också medfört uppföljning av pågående och planering för nya forskningsprogram.

Suntarbetsliv

Suntarbetslivs uppdrag är att skapa förutsättningar för hållbara arbetsvillkor och god hälsa i arbetslivet. OFR representerar de kommunala OFR-förbunden i Suntarbetslivs styrelse.

Suntarbetslivs resursteam har som syfte att stödja kommuner och regioner som har särskilda utmaningar vad gäller arbetsmiljöarbetet. Projektet löper, efter beslut om förlängning, under 2022. Fokus under slutet av året har legat på att ta tillvara de erfarenheter som projektet genererat, för att se vad som kan fortleva inom Suntarbetsliv.

OFRs uppdrag inom arbetsmiljöområdet förankras i två arbetsgrupper: en inom det kommunala området och en inom det statliga.

Gilla Jobbet

Den 28 oktober genomfördes en digital variant av arbetsmiljökonferensen Gilla Jobbet, för chefer och skyddsombud inom samtliga sektorer. Årets upplaga blev en halvdags direktsändning. OFR verkar i styrgruppen för Gilla Jobbet, och bidrar till marknadsföring mm.

VÅRA UPPDRAG

Lönestatistik



Jobbar
för korrekt
och informativ
lönestatistik

OFR samordnar arbetet med medlemsförbundens parts-gemensamma lönestatistik.

Statistiksamarbete

Den partsgemensamma lönestatistiken inom kommunal och statlig sektor vilar på statistikavtal med Arbetsgivarverket samt Sveriges kommuner och regioner (SKR). Eftersom statistiken är partsgemensam får parterna tillgång till en gemensam bild av lönenivåer och löneökningar, vilket underlättar förhandlingsarbetet.

Kommunal sektor

OFR har tillsammans med Akademikeralliansen, Kommunal och SKR under året samverkat i partsorganet *Statistikkommittén*. Arbetsgruppens uppdrag är enligt statistikavtalet att diskutera, bereda och fatta beslut i statistikfrågor samt vårda befattningsklassificeringssystemet *Arbetsidentifikation* (AID).

SKR producerar årligen lönestatistik avseende november månad. Statistiken, som fördelas och distribueras via OFR till medlemsförbunden, består av underlag till egna bearbetningar samt partsgemensamma tabeller och rapporter.

Statlig sektor

Tillsammans med Arbetsgivarverket, Saco-S och Seko har OFR samverkat i den partsgemensamma arbetsgruppen för statistik, *Tekniska gruppen*. Under året har säkerhetsfrågor kring lönestatistikutbytet haft särskilt fokus, och ett arbete med översyn av statistikavtalet har pågått.

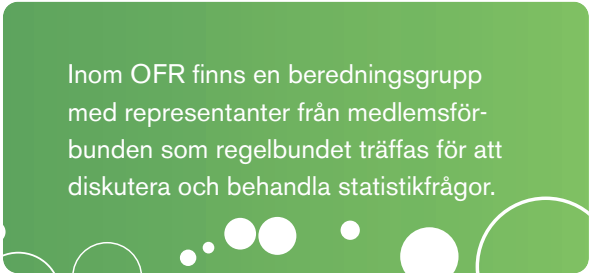
Arbetsgivarverket samlar in och sammanställer lönestatistik två gånger per år, per mars och per september månad. Den färdiga statistiken, som består av underlag för egna bearbetningar, partsgemensamma tabeller och en rapport fördelas till medlemsförbunden via OFR.

Arbetsgrupp inom OFR

Inom OFR finns en beredningsgrupp bestående av medlemsförbundens statistikansvariga. Gruppen har under året träffats och diskuterat frågor kring den kommunala och statliga lönestatistiken, bland annat med avseende på GDPR.

Lönestatistikbearbetningar

Under året har OFR bistått medlemsförbunden med sammanställningar med lönestatistik. Branschfakta, beskrivande statistik över anställda inom den offentliga sektorn, har sammanställts och publicerats på vår hemsida.



Inom OFR finns en beredningsgrupp med representanter från medlemsförbunden som regelbundet träffas för att diskutera och behandla statistikfrågor.

Ekonomi

God
förvaltning
av kapital och
fastigheter

Verksamheten är uppdelad i driftekonomi (kanslikostnader) och konfliktfond. Årets resultat- och balansräkning samt noter återfinns på sidorna 16–22.

Driftekonomi

Avgiften till OFR har uppgått till 29 (29) kronor per förbundsmedlem. Totalt har medlemsförbunden redovisat 16,3 (16,4) mkr i medlemsavgifter.

Marknadsvärdet av dispositionsfondens värdepappersinnehav uppgick vid årsskiftet till 26,1 (24,2) mkr (not 9).

Det redovisade resultatet för året efter avskrivningar, periodiseringsfond och skatter uppgick till 1 528 (680) tkr.

Konfliktfond

Konfliktutskottet förvaltar på styrelsens uppdrag den konfliktfond som tidigare fanns hos TCO-S. Kapitalet är placerat genom Öhmans, Handelsbanken, SEB och Söderberg & Partners.

Marknadsvärdet av konfliktfondens värdepappersinnehav uppgick vid årsskiftet till 460 (420) mkr (not 9).

Konfliktfonden har belastats med 512 (468) tkr i kostnad, vilket har reducerat kanslikostnaderna med samma belopp.

OFR Fastighets AB

OFR Fastighets AB är ett helägt dotterbolag till OFR. Bolagets verksamhet är att äga och förvalta fastigheter samt idka därmed förenlig verksamhet. Aktierna i dotterbolaget tillhör konfliktfonden. Bolaget äger två fastigheter i Stockholm, Skvalberget 15 på Grev Turegatan 29 och Skvalberget 26 på Linnégatan 10, där också OFR har sitt kansli.

Fastigheternas taxeringsvärden uppgår till 168 (168) mkr. Det bokförda värdet uppgår till 31,8 (32,3) mkr. Marknadsvärdet uppgår till 461 mkr enligt värdeutlåtande från Savills Sweden AB.

Property Pal AB har i uppdrag att ta hand om den tekniska förvaltningen av OFR Fastighets AB.

Resultatet för året blev efter bokslutsdispositioner och skatt 3 365 (4 165) tkr.

Organisation

**Tillsammans
skapar vi
goda villkor**

OFR

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) är en uppdragsstyrd förhandlingsorganisation som samlar fjorton fackförbund inom offentlig sektor. Inom OFR samverkar och samarbetar förbunden i gemensamma frågor med ömsesidig respekt samtidigt som de behåller en stark självständighet. Våra samverkansområden är pension, försäkring, omställning, arbetsmiljö, lönestatistik och offentlig sektors utveckling.

Förbundsområden

OFRs medlemsförbund är indelade i sju förbundsområden. Förbundsområden inom det statliga området är Statstjänstemän, Poliser och Officerare. Förbundsområden inom det kommunala området är Lärare, Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare. Inom lärområdet har Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund kommit överens om att gemensamt utöva den centrala förhandlings- och avtalsrätten genom Lärarnas Samverkansråd.



Vision

OFRs vision är; tillsammans skapar vi goda villkor och trygghet som utvecklar offentlig sektor.

Styrande principer

OFR har fem styrande principer som styr arbetet.

- Inom OFR samverkar och samarbetar förbunden i gemensamma frågor med ömsesidig respekt.

- Vi arbetar visio- närt, långsiktigt och strategiskt för att gemensamt möta offentlig sektors utmaningar.
- Med gemensam styrka når vi inflytande och framgång i parternas likalydande avtal.
- Vi jobbar gemensamt för bättre villkor och är ledande i offentlig sektor.
- OFR är en arena där vi följer och påverkar offentlig sektors utveckling.

Medlemsantal

Den sista december 2021 hade medlemsförbunden totalt 570 974 medlemmar inom OFR vilket är en ökning med 1,5 procent jämfört med förra året. Av det totala medlemsantalet var 73 procent kvinnor.

OFRs övergripande organ

Överstyrelse

Överstyrelsen är OFRs högsta beslutande organ. Överstyrelsen har ett ordinarie sammanträde varje år. Överstyrelsen består av en ledamot samt en suppleant, som utses från varje medlemsförbund, samt av styrelsens ledamöter. Varje ledamot har så många röster som svarar mot det medlemsantal medlemsförbundet har redovisat. Styrelsens ledamöter har inte rösträtt.

Revisorer

Överstyrelsen utser två revisorer och ersättare för dessa. De valda revisorerna biträddes av auktoriserade revisorn Johan Rönnkvist, Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB.

Styrelse

Styrelsen är OFRs verkställande organ och har även i uppgift att träffa avgöranden i frågor som inte behöver bestämmas av överstyrelsen. Styrelsen består av OFRs ordförande samt åtta ledamöter utsedda av överstyrelsen. För varje ledamot utses en personlig suppleant. Samtliga förbundsområden ska vara representerade i styrelsen.

Fyrgruppen

De förbund som inte är representerade i styrelsen, Ledarna, Försvarförbundet, Tull-Kust, Fackförbundet Scen & Film och Reservofficerarna träffas i en informell grupp, Fyrgruppen, för informationsutbyte.

Förhandlingschefsgrupp (FC-gruppen)

Förhandlingschefsgruppen består av en representant från varje medlemsförbund.

Förhandlingschefsgrupp – Kommun (FC-K)

FC-K samlar förhandlingscheferna från de kommunala förbunden.

OFRs kansli

Kansliet består av nio personer varav en är kanslichef/1:a ombudsman. Inom ramen för OFRs samverkansuppdrag utför kansliet förhandlingsuppdrag, utreder och utvärderar frågor som är av intresse, bevakar och rapporterar om relevanta frågor kopplat till sam-

verkansuppdragen, samordnar förbundsövergripande kommunikationsinsatser och erbjuder en arena för dialog. Kansliet hanterar även sammanträden och övriga möten som äger rum för att utveckla samarbetet mellan medlemsförbunden.

Kansliets organisation är indelad i följande uppdrags- och arbetsområden:

- Pension
- Försäkring
- Omställning
- Arbetsmiljö
- Lönestatistik
- Offentlig sektors utveckling

Ersättningar

Under året har arvode utgått till ordförande med 34 783 kronor per månad. Avsättning till pension är förenad med uppdraget. Till kanslichef/1:a ombudsman har lön utgått med 96 800 kronor per månad.

OFRs sju förbundsområden



* Inom läraryrket har Läraryrket och Lärarnas Riksförbund kommit överens om att gemensamt utöva den centrala förhandlings- och avtalsrätten inom ramen för Lärarnas Samverkansråd.

Resultaträkning (tkr)

VERKSAMHETENS INTÄKTER OCH KOSTNADER	Not	2021	2020
Medlemsintäkter		16 308	16 419
Bidrag		400	600
Övriga intäkter		2 662	2 455
Summa verksamhetens intäkter		19 370	19 474
Verksamhetens kostnader	4	-5 692	-6 128
Personalkostnader	2	-12 136	-12 616
Avskrivningar enligt plan	3	-247	-247
Summa verksamhetens kostnader		-18 075	-18 991
Verksamhetsresultat		1 295	483
Resultat från finansiella poster			
Utdelningar		453	399
Summa resultat från finansiella poster		453	399
Resultat före konfliktfonden		1 748	882
Resultat från konfliktfonden			
Utdelningar		2 086	1 904
Realisationsresultat		25 934	14 316
Konfliktfondens kostnader	5	-6 691	-6 247
Medlemsavgifter		-6 695	-6 821
Konfliktfondens resultat		14 634	3 151
Resultat efter finansiella poster		16 382	4 034
Bokslutsdispositioner	6	-7 314	-4 344
Skatt	7	-4 520	-2 789
ÅRETS RESULTAT		4 548	-3 099

Balansräkning (tkr)

TILLGÅNGAR	Not	2021-12-31	2020-12-31
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	3	647	894
Summa materiella anläggningstillgångar		647	894
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier i dotterbolag	8	1 000	1 000
Långfristiga värdepappersinnehav	9	340 090	337 138
Summa finansiella anläggningstillgångar		341 090	338 138
Summa anläggningstillgångar		341 736	339 032
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar		487	589
Skattefordringar		2 406	4 138
Övriga fordringar		459	34
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		601	595
		3 954	5 356
Kortfristiga placeringar	9	6 674	6 695
Kassa och bank		26 995	15 453
Summa omsättningstillgångar		37 623	27 505
SUMMA TILLGÅNGAR		379 359	366 536

Balansräkning (tkr)

EGET KAPITAL OCH SKULDER	Not	2021-12-31	2020-12-31
Eget kapital			
Dispositionsfond		31 647	30 119
Konfliktfond		296 373	293 353
Summa eget kapital		328 020	323 472
Obeskattade reserver		30 458	23 144
Avsättningar	10	270	358
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 379	423
Skulder dotterbolag		17 191	17 139
Övriga skulder		713	691
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		1 328	1 255
Summa kortfristiga skulder		20 611	19 562
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		379 359	366 536

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

Eget kapital	2021-12-31		2020-12-31	
	Dispositions- fond	Konflikt- fond	Dispositions- fond	Konflikt- fond
Belopp vid årets början	30 119	293 353	29 440	297 132
Årets resultat	1 528	3 020	680	-3 779
Belopp vid årets utgång	31 647	296 373	30 119	293 353

Noter (tkr)

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1, Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

RESULTATRÄKNINGEN

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som föreningen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkterna värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas. Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i föreningen. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader (t ex administration) redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka. Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som organisationen fått eller kommer att få.

Övriga intäkter

Övriga intäkter avser försäljning av tjänster.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Inkomstskatt

I årets skattekostnad ingår, den skattepliktiga verksamhetens, skatt som avser årets skattepliktiga resultat och del av tidigare års inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Föreningens inskränkta skattskyldighet regleras i 7 kap. inkomstskattelagen (1999:1229). I den mån föreningen bedriver näringsverksamhet är huvudregeln att näringsverksamheten är skattepliktig.

Föreningen är befriad från inkomstskatt i sin ideella verksamhet eftersom den uppfyller kraven som samhällsnyttig verksamhet enligt skattelagstiftningen.

BALANSRÄKNINGEN

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Inventarier	5 år
Datorer	3 år

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras med anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lika värdes princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde. I posten kortfristiga placeringar ingår de medlemsavgifter som kommer att lyftas ur konfliktfonden år 2022.

Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

Eget kapital

Eget kapital är fritt kapital och delas i dispositionsfond och konfliktfond.

Obeskattade reserver

Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

Långfristiga värdepappersinnehav

Posten består huvudsakligen av aktier samt innehav av räntebärande tillgångar. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning om nedskrivningsbehov föreligger.

Leverantörsskulder

Kortfristiga leverantörsskulder redovisas till anskaffningsvärde.

Avsättningar

En avsättning redovisas när föreningen har förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva erläggas.

Not 2	Personalkostnader mm.	2021	2020
	Medeltal anställda	9	9
	Kvinnor	7	6
	Män	2	3
	Löner, andra ersättningar och sociala kostnader		
	Löner och andra ersättningar:		
	Ordförande	454	404
	1:a ombudsman	1 180	1 163
	Övriga anställda	6 069	6 189
	Totala löner och ersättningar	7 703	7 756
	Sociala kostnader	5 230	5 589
	(varav pensionskostnader)	2 073	2 364
	Av pensionskostnad avser		
	ordförande	145	128
	1:a ombudsman	526	515
Not 3	Inventarier	2021	2020
	Ingående anskaffningsvärde	2 006	2 006
	Utgående ack. anskaffningsvärden	2 006	2 006
	Ingående avskrivningar	-1 112	-864
	Årets avskrivningar	-247	-247
	Utgående ack. avskrivningar	-1 359	-1 112
	Bokfört värde	647	894

Not 4 Transaktioner med dotterbolaget

Av årets kostnader avser 1 742 tkr (1 828 tkr) hyreskostnader och 9 tkr (7 tkr) elförbrukning.

Not 5 Konfliktfondens kostnader	2021	2020
Konsultkostnader	609	683
Arbetsgivarverket	606	491
Projektkostnader	1 761	618
Utbildning	3 203	3 985
Administration	512	470
Summa kostnader	6 691	6 247

Alla medlemsförbund i konfliktutskottet, utom Vårdförbundet och Ledarna, har betalat hela sin medlemsavgift med medel ur fonden.

Not 6 Bokslutsdispositioner	2021	2020
Avsättning till periodiseringsfond	7 314	4 344
Summa	7 314	4 344

Not 7 Skatt	2021	2020
Aktuell skatt för året drift	84	79
Aktuell skatt för året konfliktfonden	4 436	2 710
Summa skatt	4 520	2 789

Not 8 Aktier i dotterbolag

OFR Fastighets AB, org nr 556632-7663, med säte i Stockholm är ett helägt dotterbolag.

	2021-12-31	2020-12-31
Bolagets egna kapital	35 072	31 707
Bolagets redovisade resultat	3 365	4 165

Not 9 Långfristiga värdepappersinnehav	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärde	343 834	341 425
Förvärv	103 048	91 808
Försäljning	-100 118	-89 399
Bokfört värde	346 763	343 834
– varav kortfristig del (kapitalbehov 2022)	6 674	6 695
– varav långfristig del	340 089	337 138
Marknadsvärde dispositionsfond	26 116	24 192
Marknadsvärde konfliktfond	459 904	419 639

Not 10 Avsättningar	2021-12-31	2020-12-31
Ingående avsättningar	358	434
Årets uttag	-88	-76
Utgående avsättningar	270	358

Avsättning hänförlig till otryggad pension enligt personalavtal.

Not 11 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Konfliktutskottet har i januari 2022 beviljat Fackförbundet ST att lyfta 55 mkr av sin andel i Konfliktfonden vilket påverkar OFRs eget kapital och likvida medel. Utbetalning av andelen har skett under januari 2022.

Styrelsen följer löpande utvecklingen i omvärlden med avseende på händelserna i Ukraina och hur det kan påverka marknadsvärdet på finansiella tillgångar. I nuläget kan inte styrelsen bedöma vilken påverkan det får för föreningens verksamhet 2022.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Lars Fresker
ORDFÖRANDE

Heike Erkers

Åsa Fahlén

Johanna Jaara Åstrand

Britta Lejon

Veronica Magnusson

Lena Nitz

Sineva Ribeiro

Sofia Rydgren Stale

Vår revisionsberättelse har avgivits den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Johan Rönkvist
AUKTORISERAD REVISOR
Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB

Linda Söderman

Anita Mellberg

Revisionsberättelse

Till överstyrelsen i Offentliganställdas Förhandlingsråd, org.nr 802004-3181

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Offentliganställdas Förhandlingsråd för år 2021.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed

i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten.

Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Offentliganställdas Förhandlingsråd för år 2021.

Vi tillstyrker att överstyrelsen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i

Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Johan Rönnkvist
Auktoriserad revisor

Linda Söderman
Förtroendevald revisor

Anita Mellberg
Förtroendevald revisor

Medlemsantalet per 2021-12-31

BILAGA 1

AKTIVA MEDLEMMAR									
FÖRBUND	FÖRBUNDSOMRÅDE KOMMUNAL SEKTOR				FÖRBUNDSOMRÅDE STATLIG SEKTOR			Totalt inom OFR	Totalt antal medlemmar inom respektive förbund
	Lärare	Allmän kommunal verksamhet	Hälso- och sjukvård	Läkare	Stats-tjänstemän	Poliser	Officerare		
Läraryr-förbundet	20 671 (○) 114 005 (●)				415 (○) 1 413 (●)			136 504	233 106
Vision		30 984 (○) 81 748 (●)						112 732	203 724
Vårdförbundet			8 586 (○) 71 858 (●)		106 (○) 663 (●)			81 213	114 635
Fackförbundet ST					18 843 (○) 36 175 (●)			55 018	98 080
Lärarnas Riksförbund	15 038 (○) 37 144 (●)							52 182	86 749
Akademikerförbundet SSR		5 403 (○) 30 497 (●)						35 900	75 315
Sveriges Läkarförbund				15 115 (○) 18 265 (●)				33 380	56 390
Ledarna		7 134 (○) 12 904 (●)			1 389 (○) 1 418 (●)		146 (○) 77 (●)	23 068	105 751
Polisförbundet						13 305 (○) 6 757 (●)		20 062	26 175
Officersförbundet							12 267 (○) 1 327 (●)	13 594	19 454
Försvarsförbundet					1 814 (○) 1 305 (●)			3 119	4 176
Tull-Kust						1 063 (○) 766 (●)		1 829	3 754
Reserv-officerarna							1 427 (○) 66 (●)	1 493	1 971
Fackförbundet Scen & Film		250 (○) 630 (●)						880	8 773
SUMMA (○)	35 709 (○)	43 771 (○)	8 586 (○)	15 115 (○)	22 567 (○)	14 368 (○)	13 840 (○)	570 974	
SUMMA (●)	151 149 (●)	125 779 (●)	71 858 (●)	18 265 (●)	40 974 (●)	7 523 (●)	1 470 (●)		
SUMMA (○) + (●)	186 858	169 550	80 444	33 380	63 541	21 891	15 310		

(○) = män
(●) = kvinnor

Överstyrelsen

Ordförande:	Lars Fresker, OFR
Ledamot:	Maria Rönn, Lärarförbundet
Suppleant:	Lena Durfors, Lärarförbundet
Ledamot:	Karin Ottosson, Vision
Suppleant:	Dalia Eid, Vision
Ledamot:	Ann Johansson, Vårdförbundet
Suppleant:	Anders Printz, Vårdförbundet
Ledamot:	Peter Lennartsson, Fackförbundet ST
Suppleant:	Thomas Åding, Fackförbundet ST
Ledamot:	Svante Tideman, Lärarnas Riksförbund
Suppleant:	vakant, Lärarnas Riksförbund
Ledamot:	Markus Furuberg, Akademikerförbundet SSR
Suppleant:	Maria Johansson, Akademikerförbundet SSR
Ledamot:	Peter Wursé, Sveriges läkarförbund
Suppleant:	Sofia Rydgren Stale, Sveriges läkarförbund
Ledamot:	Anna Nellberg Dennis, Polisförbundet
Suppleant:	Tomas Stjernfeldt, Polisförbundet
Ledamot:	Maria Arrefelt, Ledarna
Suppleant:	Anna-Karin Glanberg, Ledarna
Ledamot:	Johan Hansson, Officersförbundet
Suppleant:	Peter Löfvendahl, Officersförbundet
Ledamot:	Håkan Sparr, Försvarsförbundet
Suppleant:	Ove Hellgren, Försvarsförbundet
Ledamot:	Johan Lindgren, Tull-Kust
Suppleant:	Klas Johansson, Tull-Kust
Ledamot:	Mika Romanus, Fackförbundet Scen & Film
Suppleant:	vakant, Fackförbundet Scen & Film
Ledamot:	Magnus Konradsson, Reservofficerarna

OFRs styrelse

Ordförande:	Lars Fresker
Ledamot:	Johanna Jaara Åstrand, Lärarförbundet
Suppleant:	Camilla Brown, Lärarförbundet
Ledamot:	Veronica Magnusson, Vision
Suppleant:	Lars-Åke Josefsson, Vision
Ledamot:	Sineva Ribeiro, Vårdförbundet
Suppleant:	Ragnhild Karlsson, Vårdförbundet
Ledamot:	Britta Lejon, Fackförbundet ST
Suppleant:	Peter Lennartsson, Fackförbundet ST
Ledamot:	Åsa Fahlén, Lärarnas Riksförbund
Suppleant:	Andreas Mörck, Lärarnas Riksförbund
Ledamot:	Heike Erkers, Akademikerförbundet SSR
Suppleant:	Lars Holmblad, Akademikerförbundet SSR
Ledamot:	Sofia Rydgren Stale, Sveriges läkarförbund
Suppleant:	Ove Rang, Sveriges läkarförbund
Ledamot:	Lena Nitz, Polisförbundet
Suppleant:	Gazal Casselborg, Polisförbundet

Revisorer

Ordinarie	Anita Mellberg, Lärarförbundet
	Linda Söderman, Fackförbundet ST

Ersättare

	Stefan Eklund, Polisförbundet
	Johan Ohlin, Akademikerförbundet SSR

Förhandlingschefgruppen

	Mathias Åström, Lärarförbundet
	Eva-Lotta Nilsson, Vision
	Annelie Söderberg, Vårdförbundet
	Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
	Ingrid Lindholm, Lärarnas Riksförbund
	Markus Furuberg, Akademikerförbundet SSR
	Peter Wursé, Sveriges läkarförbund
	Martina Perzanowska, Polisförbundet
	Maria Arrefelt, Ledarna
	Susanne Hultgren, Officersförbundet
	Eva Rundlöf, Försvarsförbundet
	Joakim Lagergreen, Tull-Kust
	vakant, Fackförbundet Scen & Film
	Jonas Wiberg, Reservofficerarna

Fyrgruppen

	Maria Arrefelt, Ledarna
	Håkan Sparr, Försvarsförbundet
	Johan Lindgren, Tull-Kust
	Mika Romanus, Fackförbundet Scen & Film
	Jenny Harlin, Reservofficerarna

OFRs samverkansorgan för de statliga förbundsområdena

	Britta Lejon, Fackförbundet ST
	EvaLena Moser, Fackförbundet ST
	Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
	Tom Johnson, Fackförbundet ST
	Peter Lennartsson, Fackförbundet ST
	Anneli Gårdbäck, Fackförbundet ST
	Thomas Åding, Fackförbundet ST
	Marie Säll, Fackförbundet ST
	Mikael Sandberg, Fackförbundet ST
	Maria Arrefelt, Ledarna
	Anna Nilsson, Ledarna
	Lena Nitz, Polisförbundet
	Lars Fresker, Officersförbundet
	Håkan Sparr, Försvarsförbundet
	Johan Lindgren, Tull-Kust
	Mardjan Dubois, Lärarförbundet
	Annelie Söderberg, Vårdförbundet
	Jenny Harlin, Reservofficerarna

AFA Försäkrings KR-delegation

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

AGF-KLs skiljenämnd

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

AGS-nämnden

Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Arbetsmiljöverkets centrala samråd

Erik Hallsenius

AFA Försäkrings forskningsberedning KR

Ledamot: Erik Hallsenius, OFR

Beredningsgrupp till Kollektivavtalsstiftelsen för avtalsvård av kommunal pension (KKP)

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Ersättare: Svante Uhlin, OFR

Fartygsmiljönämnden

Vice ordf: Michael Lundström, Officersförbundet

Ledamot: Peter Wrahme, Officersförbundet

Suppleant: Torbjörn Haraldsson, Officersförbundet

Folksam Liv

Stämman

Ledamot: Svante Uhlin, OFR

Suppleant: Evalena Ödman

Föreningen Suntarbetsliv

Styrelsen

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Arbetsutskott för resursteamet

Erik Hallsenius, OFR

Försäkringsnämnden för arbetsmarknadsförsäkringar

Suppleant: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

KHA-nämnden

Ledamot: Lars Fresker, OFR

Ersättare: vakant

Ersättare: vakant

Kollektivavtalsstiftelsen för avtalsvård av kommunal pension (KKP)

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Suppleant: Evalena Ödman, OFR

Kollektivavtalsstiftelsen

Omställningsfonden KOM-KL

Styrelsen

Ledamot: Lars Fresker, OFR

Ledamot: Veronica Magnusson, Vision

Suppleant: Eva Fagerberg, OFR

Suppleant: Åsa Fahlén, Lärarnas Riksförbund

Beredningsgrupp

Ledamot: Erik Hallsenius, OFR

Suppleant: Evalena Ödman, OFR

Revisor

Ledamot: Sofia Åkerman, OFR

KPA AB

Styrelsen

Adjungerad

ledamot: Eva Fagerberg, OFR

KPA Pensionsförsäkring AB

Styrelsen

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

KPA/Pensionsvalets Partsforum

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Ledamot: Svante Uhlin, OFR

KPA Tjänstepension AB

Styrelsen

Ledamot: Lars Fresker, OFR

Kåpan tjänstepensionsförening

Fullmäktige

Ledamot: Evalena Ödman, OFR

Suppleant: Mikael Boox, Officersförbundet

Ledamot: Mikael Sandberg, Fackförbundet ST

Suppleant: Kristofer Dahlgren, Fackförbundet ST

Ledamot: Peter Lennartsson, Fackförbundet ST

Suppleant: Evalena Moser, Fackförbundet ST

Ledamot: Tom Johnson, Fackförbundet ST

Suppleant: Mats Holmgren, Vårdförbundet

Ledamot: Linda Söderman, Fackförbundet ST

Suppleant: Jörgen Kristiansson, Ledarna

Ledamot: Håkan Sparr, Försvarsförbundet

Suppleant: Camilla Brown, Lärarförbundet

Ledamot: Malin Thor, Polisförbundet

Suppleant: Johan Lindgren, Tull-Kust

Styrelsen

Vice ordf: Lars Fresker, Officersförbundet

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Revisors-

suppleant: Thomas Åding, Fackförbundet ST

Myndigheten för arbetsmiljökunskap Samråd Kunskap

Ledamot: Erik Hallsenius, OFR

Offentliga sektorns särskilda nämnd – SHA-nämnden

Ledamot: Lars Fresker, OFR

Suppleant: Britta Lejon, Fackförbundet ST

Suppleant: Johanna Jaara Åstrand, Lärarförbundet

Omställningsnämnden

Ledamot: Evalill Tagesson, Fackförbundet ST

PA-KLs skiljenämnd

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Pensionsnämnden (AKAP-KL, KAP-KL och PFA)

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Pensionsnämnden för det statliga området

Ledamot: Svante Uhlin, OFR

PSA-nämnden

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Riksdagens ansvarsnämnd

Ersättare: Evalena Ödman, OFR

Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga området (Partsrådet)

Styrelsen

Ledamot: Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
Suppleant: Martina Perzanowska, Polisförbundet

Representantskapet

Ordf: Britta Lejon, Fackförbundet ST
Ledamot: Håkan Sparr, Försvarsförbundet
Ledamot: Marie-Therese Gyllhede, Fackförbundet ST
Ledamot: Tomas Stjernfeldt, Polisförbundet
Ledamot: Susanne Hultgren, Officersförbundet

Revisor

Ordinarie: Peter Löfvendahl, Officersförbundet
Suppleant: Stefan Eklund, Polisförbundet

Beslutsgrupp arbetstagarkonsulter

Christian Camitz, Fackförbundet ST

Styrgrupp för Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv

Sanna Feldell, Fackförbundet ST

Styrgrupp för Centrala parterers stöd till lokal lönebildning

Marie-Therese Gyllhede, Fackförbundet ST

Styrgrupp för Centrala parterers stöd till samverkan på lokal nivå

Mikael Andersson, Fackförbundet ST

Styrgrupp Hållbart arbetsliv

Sanna Feldell, Fackförbundet ST

Rådgivande nämnd för Avgiftsbefrielseförsäkringen

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR
Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Rådgivningsnämnd för KOM-KR

Ledamot: Erik Hallenius, OFR

Rådgivandenämnden för Särskild AGS-KL-förmån

Ledamot: Svante Uhlin, OFR
Suppleant: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Samarbetskommittén för det statliga avtalsområdet

Ledamot: Britta Lejon, Fackförbundet ST
Ersättare: Lena Nitz, Polisförbundet

Samarbetsrådet för det statliga avtalsområdet

Ledamot: Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
Ledamot: Martina Perzanowska, Polisförbundet
Ledamot: Susanne Hultgren, Officersförbundet

Skiljenämnd (AKAP-KL, KAP-KL och PFA)

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Skiljenämnden i vissa trygghetsfrågor

Ledamot: Evalena Ödman, OFR

Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM) Myndighetssamverkansgruppen (MSG)

Ledamot: Helle Rönneke, Lärarförbundet
Ledamot: Owe Lindquist, Lärarförbundet
Ledamot: Martin Hermvik, Fackförbundet ST

Statens ansvarsnämnd

Suppleant: Evalena Ödman, OFR

Statens tjänstepensions- och grupplivnämnd

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR
Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Statistikkommittén (de kommunala parterna)

Ledamot: Lena Janzon, OFR

Statstjänstenämnden

Ledamot: Britta Lejon, Fackförbundet ST
Suppleant: Lena Nitz, Polisförbundet
Suppleant: Lars Fresker, Officersförbundet

Styrelsen för OFR Fastighets AB

Ordf: Lars Fresker, OFR
Ledamot: Minna Engberg, Fackförbundet ST
Ledamot: Håkan André, Lärarförbundet.
VD: Eva Fagerberg, OFR

Tekniska gruppen (de statliga parterna)

Ledamot: Lena Janzon, OFR
Ledamot: Oskar Falk, Fackförbundet ST
Ledamot: Martin Åberg, Polisförbundet

TFA-nämnden

Suppleant: Svante Uhlin, OFR

TGL-KLs rådgivningsnämnd

Ledamot: Svante Uhlin, OFR
Suppleant: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

TGL-KLs skiljenämnd

Ledamot: Evalena Ödman, OFR
Suppleant: Eva Fagerberg, OFR

Trygghetsstiftelsen (för statlig sektor)

Styrelsen

Vice ordf: Britta Lejon, Fackförbundet ST
Suppleant: Evalill Tagesson, Fackförbundet ST

Utlandsrådet

Ledamot: Sanna Feldell, Fackförbundet ST
Suppleant: Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST

Arbetsmiljö Staten

Sanna Feldell, Fackförbundet ST
Shervin Vahedi, Fackförbundet ST
Hans Olsson, Polisförbundet
Oskar Falk, Ledarna
Martin Sachs, Officersförbundet
Freddy Tullgren, Försvarsförbundet
Simon Sundström, Försvarsförbundet
Åsa Gunnheden, Tull-Kust
Susanne Björkman, Vårdförbundet
Alicia Lycke, Vårdförbundet
Jens Ranta, Lärarförbundet
Erik Hallenius, OFR

Arbetsmiljö Kommun/Region

Pelle Avelin, Sveriges Läkarförbund
Elisabet Mossberg, Lärarförbundet
Hans Flygare, Lärarförbundet
Björn Cárdenas, Vision
Susanne Björkman, Vårdförbundet
Erik Ekström, Lärarnas Riksförbund
Oskar Falk, Ledarna
Maja Todorovic, Akademikerförbundet SSR
Erik Hallenius, OFR

Beredningsdelegationen för pensions- och försäkringsfrågor (kommunala sektorn)

Britta Olsén, Lärarförbundet
Linda Olausson, Vision
Sari Wonsell, Vision
Per-Olof Sorsell, Lärarnas Riksförbund
Eva Gren, Akademikerförbundet SSR
Louisa Hegardt, Akademikerförbundet SSR
Camilla Morath, Sveriges läkarförbund
Pantea Ansari, Sveriges läkarförbund
Jan Dahlström, Vårdförbundet
Erica Roper, Ledarna
David Grepo, Fackförbundet Scen & Film
Cecilia Curtelius Larsson, OFR
Svante Uhlin, OFR
Evalena Ödman, OFR

Beredningsdelegationen för pensions- och försäkringsfrågor (statliga sektorn)

Marie-Thérèse Gyllhede, Fackförbundet ST
Malin Thor, Polisförbundet
Conny Jansson, Officersförbundet
Simon Sundström, Försvarsförbundet
Åsa Gunnheden, Tull-Kust
Britta Olsén, Lärarförbundet
Erica Roper, Ledarna
Jan Dahlström, Vårdförbundet
Jenny Harlin, Reservofficerarna
David Grepo, Fackförbundet Scen & Film
Svante Uhlin, OFR
Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Konfliktutskottet

Ordförande

Lars Fresker, OFR

Ordinarie ledamöter

Peter Lennartsson, Fackförbundet ST
Marie Säll, Fackförbundet ST
Jenny Ekenstierna, Fackförbundet ST
Maria Rönn, Lärarförbundet
Robert Fahlgren, Lärarförbundet
Gazal Casselborg, Polisförbundet
Johan Hansson, Officersförbundet
Håkan Sparr, Försvarsförbundet
Johan Lindgren, Tull-Kust
Maria Arrefelt, Ledarna
Janice Tam, Vårdförbundet
Eva Fagerberg, OFR
Sofia Åkerman, OFR

Omställningsgruppen kommuner/regioner

Mardjan Dubois, Lärarförbundet
Kjell Svahn, Vision
Jan Dahlström, Vårdförbundet
Per-Olof Sorsell, Lärarnas Riksförbund
Peter Wursé, Sveriges läkarförbund
Lars-Erik Ekbäck Eriksson, Akademikerförbundet SSR
Antonio Roper, Ledarna
Erik Hallenius, OFR
Evalena Ödman, OFR

Statistikgruppen

Gunilla Åhman, Lärarförbundet
Åsa Jaktlund, Vision
Victor Ståhl, Vårdförbundet
Ira Eidensten, Vårdförbundet
Johan Forss, Fackförbundet ST
Magnus Carlsson, Fackförbundet ST
Therese Landerholm, Lärarnas Riksförbund
Johan Almbrandt, Akademikerförbundet SSR
Hanna Widegren, Sveriges läkarförbund
Martin Åberg, Polisförbundet
Mimmi Råback, Ledarna
Mikael Kenttälä, Officersförbundet
Robert Oidermaa, Försvarsförbundet
Joakim Lagergrén, Tull-Kust
Sanna Lindberg, Fackförbundet Scen & Film
Lena Janzon, OFR

Juristgruppen

Inom OFR finns en juristgrupp som består av juristerna från samtliga medlemsförbund. Förbunden väljer själva vilka som deltar i sammanträden och representationen kan därför avpassas till de frågor som diskuteras. Gruppen leds av Evalena Ödman, OFR.

Eva Fagerberg, Kanslichef/1:a ombudsman
Caroline Bexius, Kommunikatör
Åsa Bjerkesjö, Kommunikatör/Administratör
Cecilia Curtelius Larsson, Pensions- & försäkringsexpert
Erik Hallenius, Arbetsmiljöexpert
Lena Janzon, Statistiker
Svante Uhlin, Pensions- & försäkringsexpert
Sofia Åkerman, Ekonom/Bitr. kanslichef
Evalena Ödman, Förbundsjurist

Offentliganställdas förhandlingsråd
- våra huvudsakliga ansvarsområden

Person	Titel	Ansvarsområden
Eva Fagerberg	Kanslichef/ 1:a ombudsman	• Kollektivavtal och förhandlingar • VD OFR Fastighets AB • Konfliktfond och Konfliktutskott
Caroline Bexius	Kommunikatör	• Press • Strategisk kommunikation • Trycksaker
Åsa Bjerkesjö	Kommunikatör/ administratör	• Hemsida • Administration • OFR-podden
Cecilia Curtelius Larsson	Pensions- och försäkringsexpert	• Tjänstepension kommun- och regionsektor • Avtalsförsäkringar i statlig sektor
Erik Hallenius	Arbetsmiljöexpert	• Arbetsmiljöarbete • Myndighets- och partiskontakter • Omställning
Lena Janzon	Statistiker	• Lönestatistik statlig sektor • Lönestatistik kommunal sektor
Svante Uhlin	Pensions- och försäkringsexpert	• Tjänstepension statliga sektorn • Avtalsförsäkringar i kommun- och regionsektor
Sofia Åkerman	Ekonom/bitr. kanslichef	• Ekonomi och redovisning OFR • OFR Fastighets AB • Konfliktfond och Konfliktutskott
Evalena Ödman	Förbundsjurist	• Arbetsrätt • Dataskyddsombud

OFR

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) är en uppdragsstyrd förhandlingsorganisation som samlar fjorton fackförbund inom offentlig sektor. Inom OFR samverkar och samarbetar förbunden i gemensamma frågor med ömsesidigt respekt samtidigt som de behåller en stark självständighet. Våra samverkansuppdrag är pension, försäkring, omställning, arbetsmiljö, lönestatistik och offentlig sektors utveckling.

OFRs medlemsförbund

Läraryrket, Vision, Vårdförbundet, Fackförbundet ST, Lärarnas Riksförbund, Akademikerförbundet SSR, Sveriges läkarförbund, Ledarna, Polisförbundet, Officersförbundet, Försvarsförbundet, Tull-Kust, Reservofficerarna och Fackförbundet Scen & Film.

OFR

Offentliganställdas
Förhandlingsråd

www.ofr.se