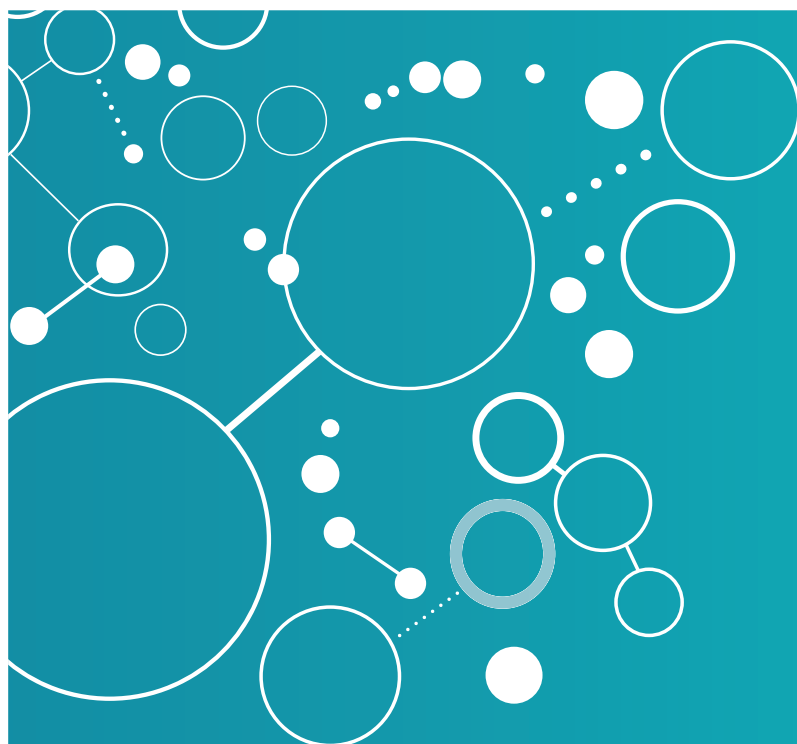




ÅRSREDOVISNING 2022



OFR
| Offentliganställdas
Förhandlingsråd



INNEHÅLL

Inledning	4
Förvaltningsberättelse	
Kommunikation och omvärld	5
Pension och försäkring	6
Omställning	9
Arbetsmiljö	10
Lönestatistik	11
Ekonomi	12
Organisation	13
Resultat- och balansräkning	15
Noter	19
Revisionsberättelse	23
Bilagor	
Bilaga 1. Medlemsantal	25
Bilaga 2. Ledningsorgan	26
Bilaga 3. Representation	27
Bilaga 4. Interna beredningsgrupper	29
Bilaga 5. Personal	30



OFRs ordförande Lars Fresker

Hur vill du beskriva 2022?

I början av året kom vi äntligen ut ur covid-bubblan och kunde börja träffas fysiskt igen. Det påverkade OFRs arbete på ett positivt sätt.

En av de stora händelserna under 2022 var de nya omställningsavtalen på kommunal och statlig sektor, som trädde i kraft den 1 oktober. De gick förhållandevis snabbt att förhandla fram, parterna har jobbat hårt. Det är en oerhört stor reform för människor som vill byta karriär mitt i livet och vi kommer att bevaka att offentlig sektors medarbetare, det vill säga våra medlemmar, får tillgång till studiestödet. Det är också viktigt att det finns utbildningar att söka.

Under 2022 arbetade vi med innehållet i det nya kommunala pensionsavtalet AKAP-KR. Avtalet innebär att medlemmar i kommunal sektor får 1,5 % extra i premie på sin tjänstepension. Det kommer att leda till högre pensioner. Vidare har vi en utmaning i att medlemmarna får rätt information om pension för att de ska kunna fatta kloka beslut.

För såväl statligt som kommunalt anställda har vi varit med och förhandlat fram höjda åldersgränser i de kollektivavtalade försäkringarna vid långvarig sjukdom, arbetslöshet och arbetsskada. En viktig åtgärd för att få människor att känna sig trygga under hela sitt arbetsliv.

Det var riksdagsval under året och vi fick en ny regering. Vi kommer att fortsätta att bevaka politiska beslut som rör våra områden. Det är också viktigt att



vi ger en tydlig, stark röst åt offentlig sektor i debatten och ger bra och korrekt information i våra frågor.

Vad har OFR mer arbetat med under 2022?

Under året arbetade vi med den nya säkerhetsskyddslagen som ställer högre krav på vårt arbete med statistik. Polis och anställda i försvaret kan inte lämna ut personuppgifter i samma utsträckning som tidigare. Även de av våra förbund som vill publicera lönestatistik måste ta hänsyn till dessa nya säkerhetsregler. Det har lett till mer arbete för oss men vi har hittat en lösning som gör att vi kan ge fortsatt service och statistik till förbunden. Statistik utgör en viktig kunskapskälla för att driva fackliga frågor, inte minst i avtalsrörelse.

Vad blir OFRs utmaningar framöver?

Hot och våld mot anställda i vår sektor ökar. Vi ser hur pressen på både medarbetare och hela verksamheter ökar och de blir starkt ifrågasatta. Som exempel kan tas den desinformationskampanj som på senare tid har riktats mot socialtjänsten. Därför behöver vi kraftsamla i denna fråga. Dessa hot utgör ett allvarligt bekymmer som utöver påverkan på arbetsmiljön blir ett hot mot rättssamhället och vår demokrati.

Vidare vill vi gärna fortsätta att vara en kraftfull och flexibel organisation som samlar många förbund. På så sätt är vi en stark kraft gentemot vår motpart och kan teckna bra kollektivavtal.

Under 2022 har vi också arbetat för att kunna välkomna Sveriges Lärare till oss på statlig sektor.

Vad kommer OFR ta med sig in i 2023?

Vi kommer bland annat att fortsätta att bevaka omställningsstudiestödet. Detta stöd är en del av en trepartsöverenskommelse och får inte ruckas på. Det har som sagt förhandlats fram efter mycket jobb från alla parter.

Nästa år omfattar avtalsrörelse för statlig sektor och förberedande arbete för kommunal sektor där OFRs kansli kommer att bistå med de underlag som förbunden behöver.

**2022 – året
då vi sjösatte
omställnings-
studiestödet!**

Kommunikation och omvärld

OFR samordnar kommunikationsinsatser inom samverkansuppdragen när det finns intresse och behov av samarbete. Vi bevakar kontinuerligt utvecklingen inom OFRs olika samverkansuppdrag.

2022 började med distansarbete men från och med 1 mars var vi på kontoret igen. De digitala kanalerna har dock fortsatt att vara viktiga, både externt och internt.

Sociala medier

OFR finns på Facebook, Twitter och LinkedIn. Följarnas antal ökade stadigt under året.

Nyhetsinlägg på OFRs hemsida

Nyhetsinläggen på OFRs hemsida handlade bl.a. om de nya omställningsavtalen inom kommunal och statlig sektor, nyheter i kommunala tjänstepensionsavtal och särskild avtalspension för räddningstjänsten.

OFR-bloggen

Det har bloggats flitigt i år! 2022 inleddes med bloggen *För dig som kan och orkar – väldigt lönsamt att jobba kvar till 65 år*, följt av *Vad är grejen med kollektivavtal*, *Omställning på agendan – det är nu det händer*, *Om makro och mikro och dystert morgonkaffe*, *Finns djävulen i detaljerna? Om omställningsstudiestödet*, *Tidöavtalet och semantik*, *Vårt, deras och det gemensamma i arbetsmiljösystemet*, för att avslutas med *Jobba hemma – ja, om vi får välja själva*.

OFR-podden

Två poddar producerades, *Tjänstepensionens Dag 2022! Massor av viktig info kring din tjänstepension!* och *Viktiga nyheter i kommunala tjänstepensionsavtal från och med den 1 januari 2023!*

Förbundsmöten/Kongresser

OFR medverkade som utställare vid Visions och Försvarsförbundets förbundsmöten samt Polisförbundets kongress.

Trycksaker

Under året har nya versioner av foldrarna SAM, SAM+OSA och OFR – Förbund i samverkan, blå respektive grön, producerats och distribuerats till de förbund som har varit intresserade.

OFRs externa samarbeten

OFR har deltagit i den partsgemensamma arbetsgruppen inför *Tjänstepensionens dag* där Tony Irving blev glad över att upptäcka sin tjänstepension. Sannex lät om deras kärlek till tjänstepensionen återanvändes. Kampanjen fick bra genomslag.

Gilla Jobbet hölls dels i Stockholm i april månad med möjlighet att delta digitalt och dels i Luleå, Malmö, Göteborg, Karlstad och Växjö under hösten.

Dessutom kampanjsamarbetet *Intressant vetande* som vi lyfte fram under våren med repris under hösten. Kampanjen syftar till att öka kännedomen kring kollektivavtalade försäkringar inom kommunal sektor och är ett samarbete mellan OFR, AkademikerAlliansen, Kommunal och AFA Försäkring.

Sociala medier och digitala kanaler viktiga

Under året bjöds medlemsförbundens kommunikatörer in till två kommunikatörsträffar på OFRs kansli.

VÅRA UPPDRAG

Pension och försäkring

OFR förhandlar med centrala arbetsgivarparter om kollektivavtalade pensions- och försäkringsförmåner för offentligt anställda inom OFRs förbundsområden i såväl kommun- och regionsektorn som på det statliga området

På det statliga avtalsområdet påbörjades under hösten 2022 förhandlingar om ett förbättrat tjänstepensionsavtal. Förhandlingarna utgår från yrkanden från de fackliga organisationerna om bland annat högre pensionsavsättning i PA 16. Målsättningen är att de ska kunna slutföras under våren 2023.

För kommun- och regionsektorn har året präglats av arbete och förberedelser inför implementeringen av nyheterna i de kommunala tjänstepensionsavtalen i AKAP-KR och KAP-KL som träder ikraft från och med den 1 januari 2023. Därutöver har överenskommelse träffats som gäller särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänsten (SAP-R).

**Bra
och trygga
pensioner
för anställda
i offentlig
sektor**

Pensions- och försäkringsbevakning

OFR har under året på uppdrag av medlemsförbunden lämnat in två remissvar till regeringskansliet som rör pensioner och försäkringar;

- *Garantitillägg i bostadstillägget, Ds 2022:3*
- *Ett utökat arbetsskadeskydd vid smitta av samhällsfarlig sjukdom, departementspromemoria Socialdepartementet (S2022-00193)*

Informationskampanjer

OFR medverkade i den branschgemensamma informationssatsningen *Tjänstepensionens dag* den 27 september 2022.

PENSIONER

STATLIGA OMRÅDET

PA 16

De fackliga organisationerna inom ramen för OFR/S,P,O fick i samband med avtalsrörelsen 2020 i uppdrag att tillsammans med övriga centrala arbetstagarorganisationer och Arbetsgivarverket genomföra ett partsgemensamt arbete för att åstadkomma en översyn av pensionsavtalet PA 16. Arbetet påbörjades under hösten 2022. Under november månad 2022 inleddes den formella förhandlingen med motparten. Utgångspunkten är de fackliga organisationernas yrkanden om bland annat högre avsättning till tjänstepensionen i PA 16 Av-

delning II. Parterna har som målsättning att gå i mål i förhandlingen i god tid innan den statliga avtalsrörelsen startar under 2023. Inom ramen för förhandlingarna uppnådde den fackliga sidan en viktig målsättning redan före jul 2022. Den övre åldersgränsen för rätt till sjukpension enligt PA 16 höjdes genom en överenskommelse till 66 år från och med den 1 januari 2023.

OFRs medverkan i partsorgan

OFR deltar tillsammans med övriga statliga avtalsparter i partsorganet *Pensionsnämnden* för det statliga området där det kontinuerligt pågår ett arbete med att tolka och tillämpa de statliga tjänstepensionsbestämmelserna.

På statlig sektor representeras OFR i försäkringsföreningen *Kåpan* genom en ordinarie ledamot, tillika vice ordförande samt en ersättare i styrelsen. OFR och medlemsförbunden har också representanter i Kåpans överstyrelse.

Inom OFR finns en beredningsgrupp för det kommunala området och en för det statliga området med representanter från medlemsförbunden där pensions- och försäkringsfrågor diskuteras och behandlas.

År 2022 har präglats av intensivt arbete och förberedelser inför ikraftträdandet 2023 av den översenskom-melse som träffades i december 2021 om förändringar i AKAP-KR samt KAP-KL. Ändring har även gjorts i anslutningsvillkoren som försäkringsgivarna är bundna av. Ändringen innebär att försäkringsgivarna endast får ta ut en fast avgift per förvaltningsform (en för traditionell försäkring och en för fondförsäkring) per försäkrad och år.

Därutöver nådde centrala parter överenskommelse som avser särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänsten (SAP-R). Överenskommelsen innebär bl.a att villkoren för SAP-R fortsätter för anställda före 1 januari 2023 samt för tidigare anställda som åter anställs inom räddningstjänsten efter 31 december 2022. De ges möjlighet att skjuta upp uttag av SAP-R för att fortsätta arbeta. Under sådan tid ges extra pensionsavsättningar. SAP-R stängs för den som anställs som helt ny inom räddningstjänsten från och med 1 januari 2023. Istället ges tillägg på 2 000 kr per månad under tid med huvudsaklig tjänstgöring i utryckningsstyrka. I första hand ges tillägget som pensionsavsättning, men kan tas ut som lön istället. Även redan anställda kan erhålla sådant tillägg under vissa förutsättningar. Det införs även ansvar för arbetsgivaren att öka arbetstagens förutsättningar för ett förlängt arbetsliv genom karriärplanering och insatser för kompetensutveckling i god tid.

OFRs medverkan i partsorgan

OFR deltar tillsammans med övriga kommunala avtalsparter i partsorganet *Pensionsnämnden* som har till uppgift att tolka och tillämpa de kommunala tjänstepensionsbestämmelserna.

På kommunal sektor representeras OFR i KPA genom styrelseplats i *KPA AB*, *KPA Liv* samt *KPA Pensionsförsäkring*. OFR har också en styrelseplats tillika vice ordförandepost i *Kollektivavtalsstiftelsen för avtalsvård av Kommunal Pension (KKP)*. Till KKP finns även en beredningsgrupp där OFR deltar.

FÖRSÄKRING

STATLIGA OMRÅDET

Avtalsförsäkringarna Personskadeavtalet (PSA) och Avtal om statens tjänstegrupplivförsäkring (TGL-S) är viktiga kompletterande skydd för statligt anställda. Under året har anpassning skett i PSA utifrån den höjda åldersgränsen på 66 år för sjukersättning.

Personskadeavtalet (PSA)

PSA ger ersättning till arbetstagare som drabbas av en personskada som är att anse som arbetsskada.

Avtal om statens tjänstegrupplivförsäkring (TGL-S)

Vid dödsfall ger TGL-S ersättning till efterlevande i form av begravningshjälp, grundbelopp och barnbelopp.

OFRs medverkan i partsorgan

OFR deltar tillsammans med övriga statliga avtalsparter i TGL-S-nämnden samt PSA-nämnden som prövar vissa frågor om ersättning enligt avtalsförsäkringarna. Genom deltagandet i nämnder medverkar OFR till att förvalta och vårda de statliga avtalsförsäkringarna.

Utifrån en överenskommelse mellan parterna i juli 2020 har PSA-nämnden under 2022 prövat alla ärenden som rör Covid-19 där skada kvarstår efter 180 dagar. Totalt har 7 ärenden prövats, varav 3 bifölls. Därutöver bordlades 10 ärenden som hänger ihop med en ändring i Förordning (1977:284) om arbetsskadeförsäkring och statligt personskadeskydd – FASP – då även smitta mellan exempelvis kollegor infördes. Majoriteten i PSA-nämnden bedömde att den nya kretsen inte kan prövas av nämnden innan skadan godkänts som arbetsskada hos Försäkringskassan. Arbetstagersidan (OFR, Saco-S och Seko) anmälde skiljaktig mening, men överröstades av majoriteten. Det innebär att den i FASP utvidgade kretsen måste avvakta beslut från Försäkringskassan.

Enligt överenskommelse i den statliga avtalsrörelsen 2020 (RALS 2020–2023) har PSA-nämnden under 2022 prövat ärenden där skador uppkommit till följd av övning med mänsklig figurant. Dessa ärenden har dels hanterats av nämnden dels av Afa Försäkring. Antal ärenden under 2022 har uppgått till 96, varav 89 bifall och 7 avslag. Avslagsbesluten har prövats av nämnden.



Kollektivavtalet PSA

Partsgemensam information om arbetsskador

KOMMUNALA OMRÅDET

Medlemsförbunden i OFR förhandlade under året fram flera viktiga förbättringar i de kommunala avtalsförsäkringarna. Inom avtalsgruppsjukförsäkringen, AGS-KL, höjs den övre åldersgränsen för rätt till ersättning till 66 år från och med den 1 januari 2023. Motsvarande höjning görs också inom arbetsskadeförsäkringen, TFA-KL, och i Avgiftsbefrielseförsäkringen.

Avtalsförsäkringarna AGS-KL, TFA-KL, Avgiftsbefrielseförsäkringen samt TGL-KL är viktiga beståndsdelar i det samlade försäkringsskyddet för kommunalt anställda.

Avtalsgruppsjukförsäkringen AGS-KL kompletterar sjuklön och allmän försäkring vid långvarig sjukdom.

Avgiftsbefrielseförsäkringen ger fortsatt inbetalning av avgiftsbestämd del till tjänstepensionen vid långvarig sjukdom.

TFA-KL är ett viktigt kompletterande försäkringskydd vid arbetsskada.

TGL-KL är en Tjänstegruppplivförsäkring som ger ett försäkringsskydd vid dödsfall.

Informationskampanjer

Intressant vetande

Tillsammans med övriga arbetstagarorganisationer inom det kommunala området och AFA Försäkring fortsatte OFR under 2022 med sitt deltagande i en informationskampanj kring de kollektivavtalade försäkringarna, *Intressant vetande*, med syftet att öka kännedomen om försäkringarna hos de anställda i sektorn. Kampanjen genomfördes framför allt i sociala media och fick stort genomslag.

Ingen ska missa ersättning

Arbetet inom ramen för AFA-projektet *Ingen ska missa ersättning* fortsatte under året med ett aktivt deltagande av OFR. Målet är att öka kännedomen om de kollektivavtalade försäkringarna som finns att tillgå vid sjukdom eller arbetsskada. Projektet bedrivs på många olika sätt, till exempel genom informationsmaterial till arbetsgivare och fackliga organisationer.

OFRs medverkan i partsorgan

OFR är representerat i de partssammansatta nämnder som har i uppdrag att tolka avtalsbestämmelser och försäkringsvillkor. Genom deltagande i nämnderna medverkar OFR också i arbetet med att förvalta och vårda de kommunala avtalsförsäkringarna.

VÅRA UPPDRAG

Omställning

I juni 2022 fattade riksdagen beslut om förändringar i lagen om anställningstrygghet (LAS) och kring omställningsstudiestödsreformen. Den 1 oktober 2022 trädde därav de nya omställningsavtalen inom kommunal och statlig sektor i kraft, i samband med införandet av omställningsstudiestödet. Omställningsfonden och Trygghetsstiftelsen registrerades även av Kammarkollegiet som omställningsorganisationer under året.

**Nytt
Omställnings-
avtal i
KR-sektorn**

Omställning i kommunal sektor

Hösten 2022 började det nya omställningsavtalet inom kommuner och regioner att gälla. Med detta avtal kan parterna i samverkan med Omställningsfonden erbjuda bättre möjligheter till omställning, framför allt med mer inslag av formella studier, både vid och i samband med avslut av anställning.

Avtalet i lydelse 1 oktober 2022 bevarar och förbättrar alla de möjligheter som uppsagda får, vidgar kretsen till att gälla visstidsanställda och förbättrar möjligheterna för dem som sägs upp till följd av sjukdom. Möjligheterna för tidig lokal omställning kvarstår.

Omställningsfonden blev under 2022 registrerad som en omställningsorganisation kopplat till införandet av omställningsstudiestödet och under året har OFR fortsatt aktivt medverkat till praxisutveckling, bland annat vad gäller förebyggande insatser.

Genom Omställningsfondens beredningsgrupp medverkar OFR till att precisera tillämpningen av KOM-KR.

Omställning i statlig sektor

Den 27 juni 2022 tecknade OFR/S,P,O, Arbetsgivarverket, Saco-S och Seko efter förhandling "Överenskomelse om flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på den statliga sektorn". Det nya avtalet trädde i kraft den 1 oktober 2022, i samband med införandet av omställningsstudiestödet.

Det statliga omställningsavtalet ger nu bättre möjligheter till omställning – i och efter anställning – kopplat till omställningsstudiestödet och tryggar fortsatt en solid ekonomisk trygghet till statligt anställda samtidigt som personer som sägs upp på grund av arbetsbrist erbjuds en stark omställningsorganisation för att åter komma i arbete.

Trygghetsstiftelsen blev under hösten 2022 registrerad som omställningsorganisation av Kammarkollegiet inom ramen för omställningsstudiestödet.

OFRs roll

Det är Omställningsfondens kansli som sköter det aktiva omställningsarbetet i kommunal sektor. OFR deltar i verksamheten genom medverkan i Omställningsfondens styrelse, beredningsgrupp och finansutskott. OFR bevakar tillämpningen av avtalen och har en beredskap för att genomföra förhandlingar på uppdrag av våra förbundsområden.

VÅRA UPPDRAG

Arbetsmiljö

**Förbättra
Arbetsmiljö-
verkets
samverkan med
facken och
skydds-
ombuden**

Arbetsmiljöverket

OFR har tillsammans med övriga arbetstagarorganisationer i Arbetsmiljöverkets samråd drivit frågor om hur verket genom föreskrifter och tolkande texter kan främja partssamverkan lokalt och centralt. OFR har under året haft kontakt med det team som inspekterar systematiskt arbetsmiljöarbete på hög nivå i kommuner och regioner.

Myndigheten för arbetsmiljökunskap

Myndigheten för arbetsmiljökunskap (Mynak) börjar nå en volym och etableringsgrad som gör att de spelar en roll i arbetsmiljösvärgen. OFR har genom sitt arbete i samverkansorganet Samkun medverkat till att myndigheten inkluderar offentlig sektor bättre i såväl prioriteringar som språkval.

Kansliet för hållbart arbetsliv

Kansliet för hållbart arbetsliv är ett kansli inom regeringskansliet. OFR är representerat dels i en partsgrupp som ser till arbetsmarknaden som helhet och dels, under en del av året, i den grupp som särskilt ser till statliga arbetsplatsers förutsättningar. Representantskapet har gett tillfälle att visa hur politiskt styrda verksamheter ofta bringas ur balans genom ofärdiga beslut och hur dessa obalanser på systemnivå riskerar att minska både vilja och ork att stanna i arbetslivet.

Statliga området

OFR har under året fått uppdraget att representera OFR/S,P,O i styrgrupperna för området Arbetsmiljö och programmet Hållbart arbetsliv. Där har vi bland annat medverkat i framtagande av nya verktyg för att hantera psykisk ohälsa på organisatorisk nivå och för att mer systematiskt, i relation till medarbetare av alla åldrar, vidta åtgärder som arbetsmiljömässigt gynnar utvecklingen mot ett längre arbetsliv.

Forskning och prevention inom KR-området

Partsgemensamma resurser för forskning och prevention genereras inom ramen för AFA-försäkring och beslutas i KR-delegationen där OFR ingår, jämte Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Kommunal.

De viktigaste satsningarna är föreningen Suntarbetsliv, arbetsmiljökonferensen Gilla Jobbet och resurser till forskning inom arbetsmiljöområdet.

Arbetsmiljöforskning

OFR har i uppdrag att, för förbundsområdet Allmän kommunal verksamhetsräkning, ingå i AFA Försäkrings beredningsgrupp för forskning och prevention inom kommun- och regionsektorn. Arbetet innebär att granska, bedöma och föreslå beslut rörande forskningsansökningar.

Under året har arbetet, utöver fyra ordinarie utlysningar, också medfört uppföljning av pågående och planering för nya forskningsprogram.

Suntarbetsliv

Suntarbetsliv uppdrag är att skapa förutsättningar för hållbara arbetsvillkor och god hälsa i arbetslivet. OFR representerar de kommunala OFR-förbunden i Suntarbetslivs styrelse.

Suntarbetslivs resursteam har som syfte att stödja kommuner och regioner som har särskilda utmaningar vad gäller arbetsmiljöarbetet. Projektet löper, efter beslut om förlängning, under 2022. Fokus under slutet av året har legat på att ta tillvara de erfarenheter som projektet genererat, för att se vad som kan fortleva inom Suntarbetsliv.

Gilla Jobbet

Under våren genomfördes en dag i Stockholm och en liveturne där sex orter fick besök av arbetsmiljökonferensen Gilla Jobbet. Konferensen riktar sig till chefer och skyddsombud inom samtliga sektorer. OFR verkar i styrgruppen för Gilla Jobbet och bidrar till marknadsföring m.m.

OFRs uppdrag inom arbetsmiljöområdet förankras i två arbetsgrupper: en inom det kommunala området och en inom det statliga.

VÅRA UPPDRAG

Lönestatistik

**Jobbar
för korrekt
och informativ
lönestatistik**

OFR samordnar arbetet med medlemsförbundens partsgemensamma lönestatistik.

Statistiksamarbete

Den partsgemensamma lönestatistiken inom kommunal och statlig sektor vilar på statistikavtal med Arbetsgivarverket samt Sveriges kommuner och regioner (SKR). Eftersom statistiken är partsgemensam får parterna tillgång till en gemensam bild av lönenivåer och löneökningar, vilket underlättar förhandlingsarbetet.

Kommunal sektor

OFR har tillsammans med AkademikerAlliansen, Kommunal och SKR under året samverkat i partsorganet *Statistikkommittén*. Arbetsgruppens uppdrag är enligt statistikavtalet att diskutera, bereda och fatta beslut i statistikfrågor samt vårda befattningsklassificeringssystemet *Arbetsidentifikation* (AID).

SKR producerar årligen lönestatistik avseende november månad. Statistiken, som fördelas och distribueras via OFR till medlemsförbunden, består av underlag till egna bearbetningar samt partsgemensamma tabeller och rapporter.

Statlig sektor

Tillsammans med Arbetsgivarverket, Saco-S och Seko har OFR samverkat i den partsgemensamma arbetsgruppen för statistik, *Tekniska gruppen*. Under året har översynen av statistikavtalet slutförts och ett säkerhetsskyddsavtal har tecknats mellan OFR och Arbetsgivarverket.

Arbetsgivarverket samlar in och sammanställer lönestatistik två gånger per år, per mars och per september månad. Den färdiga statistiken, som består av underlag för egna bearbetningar, partsgemensamma tabeller och en rapport fördelas till medlemsförbunden via OFR.

Arbetsgrupp inom OFR

Inom OFR finns en beredningsgrupp bestående av medlemsförbundens statistikansvariga. Gruppen har under året träffats och diskuterat frågor kring den kommunala och statliga lönestatistiken, bland annat med avseende på säkerhetsskydd och lönemodeller.

Lönestatistikbearbetningar

Under året har OFR bistått medlemsförbunden med sammanställningar med lönestatistik. Branschfakta, beskrivande statistik över anställda inom den offentliga sektorn, har sammanställts och publicerats på vår hemsida.

Inom OFR finns en beredningsgrupp med representanter från medlemsförbunden som regelbundet träffas för att diskutera och behandla statistikfrågor.

Ekonomi

**God
förvaltning
av kapital och
fastigheter**

Verksamheten är uppdelad i driftekonomi (kanslikostnader) och konfliktfond. Årets resultat- och balansräkning samt noter återfinns på sidorna 15–22.

Driftekonomi

Avgiften till OFR har uppgått till 29 (29) kronor per förbundsmedlem. Totalt har medlemsförbunden redovisat 16,6 (16,3) mkr i medlemsavgifter.

Marknadsvärdet av dispositionsfondens värdepappersinnehav uppgick vid årsskiftet till 23,4 (26,1) mkr (not 9).

Det redovisade resultatet för året efter avskrivningar, periodiseringsfond och skatter uppgick till 820 (1 528) tkr.

Konfliktfond

Konfliktutskottet förvaltar på styrelsens uppdrag den konfliktfond som tidigare fanns hos TCO-S. Kapitallet är placerat genom Öhmans, Handelsbanken, SEB, Cubera och Söderberg & Partners.

Marknadsvärdet av konfliktfondens värdepappersinnehav uppgick vid årsskiftet till 345 (460) mkr (not 9).

Konfliktfonden har belastats med 515 (512) tkr i kostnad, vilket har reducerat kanslikostnaderna med samma belopp.

OFR Fastighets AB

OFR Fastighets AB är ett helägt dotterbolag till OFR. Bolagets verksamhet är att äga och förvalta fastigheter samt idka därmed förenlig verksamhet. Aktierna i dotterbolaget tillhör konfliktfonden. Bolaget äger två fastigheter i Stockholm, Skvalberget 15 på Grev Turegatan 29 och Skvalberget 26 på Linnégatan 10, där också OFR har sitt kansli.

Fastigheternas taxeringsvärden uppgår till 206 (168) mkr. Det bokförda värdet uppgår till 31,3 (31,8) mkr. Marknadsvärdet uppgår till 469 mkr (461 mkr) enligt värdeutlåtande från Savills Sweden AB.

Property Pal AB har i uppdrag att ta hand om den tekniska förvaltningen av OFR Fastighets AB.

Resultatet för året blev efter bokslutsdispositioner och skatt 2 228 (3 365) tkr.

Organisation

**Tillsammans
skapar vi
goda villkor**

OFR

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) är en uppdragsstyrd förhandlingsorganisation som samlar fjorton fackförbund inom offentlig sektor. Inom OFR samverkar och samarbetar förbunden i gemensamma frågor med ömsesidig respekt samtidigt som de behåller en stark självständighet. Våra samverkansområden är pension, försäkring, omställning, arbetsmiljö, lönestatistik och offentlig sektors utveckling.

Förbundsområden

OFRs medlemsförbund är indelade i sju förbundsområden. Förbundsområden inom det statliga området är Statstjänstemän, Poliser och Officerare. Förbundsområden inom det kommunala området är Lärare, Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare. Inom lärområdet har Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund kommit överens om att gemensamt utöva den centrala förhandlings- och avtalsrätten genom Lärarnas Samverkansråd.



Vision

OFRs vision är; tillsammans skapar vi goda villkor och trygghet som utvecklar offentlig sektor.

Styrande principer

OFR har fem styrande principer som styr arbetet.

- Inom OFR samverkar och samarbetar förbunden i gemensamma frågor med ömsesidig respekt.

- Vi arbetar visionärt, långsiktigt och strategiskt för att gemensamt möta offentlig sektors utmaningar.
- Med gemensam styrka når vi inflytande och framgång i parternas likalydande avtal.
- Vi jobbar gemensamt för bättre villkor och är ledande i offentlig sektor.
- OFR är en arena där vi följer och påverkar offentlig sektors utveckling.

Medlemsantal

Den sista december 2022 hade medlemsförbunden totalt 566 698 medlemmar inom OFR. Av det totala medlemsantalet var 73 procent kvinnor.

OFRs övergripande organ

Överstyrelse

Överstyrelsen är OFRs högsta beslutande organ. Överstyrelsen har ett ordinarie sammanträde varje år. Överstyrelsen består av en ledamot samt en suppleant, som utses från varje medlemsförbund, samt av styrelsens ledamöter. Varje ledamot har så många röster som svarar mot det medlemsantal medlemsförbundet har redovisat. Styrelsens ledamöter har inte rösträtt.

Revisorer

Överstyrelsen utser två revisorer och ersättare för dessa. De valda revisorerna biträddes av auktoriserade revisorn Johan Rönkvist, Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB.

Styrelse

Styrelsen är OFRs verkställande organ och har även i uppgift att träffa avgöranden i frågor som inte behöver bestämmas av överstyrelsen. Styrelsen består av OFRs ordförande samt åtta ledamöter utsedda av överstyrelsen. För varje ledamot utses en personlig suppleant. Samtliga förbundsområden ska vara representerade i styrelsen.

Fyrgruppen

De förbund som inte är representerade i styrelsen, Led-

arna, Försvarsförbundet, TULL-KUST, Fackförbundet Scen & Film och Reservofficerarna träffas i en informell grupp, Fyrgruppen, för informationsutbyte.

Förhandlingschefsgrupp (FC-gruppen)

Förhandlingschefsgruppen består av en representant från varje medlemsförbund.

Förhandlingschefsgrupp – Kommun (FC-K)

FC-K samlar förhandlingscheferna från de kommunala förbunden.

OFRs kansli

Kansliet består av tio personer varav en är kanslichef/1:a ombudsman. Inom ramen för OFRs samverkansuppdrag utför kansliet förhandlingsuppdrag, utreder och utvärderar frågor som är av intresse, bevakar och rapporterar om relevanta frågor kopplat till samverkansuppdragen, samordnar förbundsövergripande

kommunikationsinsatser och erbjuder en arena för dialog. Kansliet hanterar även sammanträden och övriga möten som äger rum för att utveckla samarbetet mellan medlemsförbunden.

Kansliets organisation är indelad i följande uppdrags- och arbetsområden:

- Pension
- Försäkring
- Omställning
- Arbetsmiljö
- Lönestatistik
- Offentlig sektors utveckling

Ersättningar

Under året har arvode utgått till ordförande med 35 826 kr kronor per månad. Avsättning till pension är förenad med uppdraget. Till kanslichef/1:a ombudsman har lön utgått med 99 500 kronor per månad.

OFRs sju förbundsområden



* Inom läraryrket har Läraryrket och Lärarnas Riksförbund kommit överens om att gemensamt utöva den centrala förhandlings- och avtalsrätten inom ramen för Lärarnas Samverkansråd.

Resultaträkning (tkr)

VERKSAMHETENS INTÄKTER OCH KOSTNADER

	Not	2022	2021
Medlemsintäkter		16 558	16 308
Bidrag		300	400
Övriga intäkter		2 502	2 662
Summa verksamhetens intäkter		19 360	19 370
Verksamhetens kostnader	4	-5 863	-5 692
Personalkostnader	2	-12 345	-12 136
Avskrivningar enligt plan	3	-170	-247
Summa verksamhetens kostnader		-18 377	-18 075
Verksamhetsresultat		983	1 295
Resultat från finansiella poster			
Utdelningar		546	453
Ränteintäkter		32	-
Summa resultat från finansiella poster		578	453
Resultat före konfliktfonden		1 561	1 748
Resultat från konfliktfonden			
Utdelningar		5 169	2 086
Utdelning från dotterbolag		17 630	0
Ränteintäkter		26	0
Realisationsresultat		19 884	25 934
Konfliktfondens kostnader	5	-15 896	-6 691
Medlemsavgifter		-6 674	-6 695
Konfliktfondens resultat		20 140	14 634
Resultat efter finansiella poster		21 701	16 382
Bokslutsdispositioner	6	-2 833	-7 314
Skatt	7	-4 902	-4 520
ÅRETS RESULTAT		13 966	4 548

Balansräkning (tkr)

TILLGÅNGAR	Not	2022-12-31	2021-12-31
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	3	477	647
Summa materiella anläggningstillgångar		477	647
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier i dotterbolag	8	1 000	1 000
Långfristiga värdepappersinnehav	9	296 393	340 090
Summa finansiella anläggningstillgångar		297 393	341 090
Summa anläggningstillgångar		297 870	341 736
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar		332	487
Fordran hos koncernföretag		9	0
Skattefordringar		2 024	2 406
Övriga fordringar		32	459
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		612	601
		3 009	3 954
Kortfristiga placeringar	9	6 668	6 674
Kassa och bank		15 750	26 995
Summa omsättningstillgångar		25 428	37 623
SUMMA TILLGÅNGAR		323 298	379 359

Balansräkning (tkr)

EGET KAPITAL OCH SKULDER	Not	2022-12-31	2021-12-31
Eget kapital			
Dispositionsfond		32 467	31 647
Konfliktfond		252 709	296 373
Summa eget kapital		285 177	328 020
Obeskattade reserver		33 291	30 458
Avsättningar	10	181	270
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		2 683	1 379
Skulder dotterbolag		0	17 191
Övriga skulder		739	713
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		1 228	1 328
Summa kortfristiga skulder		4 649	20 611
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		323 298	379 359

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

Eget kapital	2022-12-31		2021-12-31	
	Dispositions- fond	Konflikt- fond	Dispositions- fond	Konflikt- fond
Belopp vid årets början	31 647	296 373	30 119	293 353
Återbetalda konfliktmedel		-56 809		
Årets resultat	820	13 145	1 528	3 020
Belopp vid årets utgång	32 467	252 709	31 647	296 373

Noter (tkr)

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens BFAR 2012:1, Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

RESULTATRÄKNINGEN

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som föreningen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkterna värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas. Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i föreningen. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader (t ex administration) redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka. Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som organisationen fått eller kommer att få.

Övriga intäkter

Övriga intäkter avser försäljning av tjänster.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Inkomstskatt

I årets skattekostnad ingår, den skattepliktiga verksamhetens, skatt som avser årets skattepliktiga resultat och del av tidigare års inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Föreningens inskränkta skattskyldighet regleras i 7 kap. inkomstskattelagen (1999:1229). I den mån föreningen bedriver näringsverksamhet är huvudregeln att näringsverksamheten är skattepliktig.

Föreningen är befriad från inkomstskatt i sin ideella verksamhet eftersom den uppfyller kraven som samhällsnyttig verksamhet enligt skattelagstiftningen.

BALANSRÄKNINGEN

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Inventarier	5 år
Datorer	3 år

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras med anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lika värdes princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde. I posten kortfristiga placeringar ingår de medlems- avgifter som kommer att lyftas ur konfliktfonden år 2023.

Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

Eget kapital

Eget kapital är fritt kapital och delas i dispositionsfond och konfliktfond.

Obeskattade reserver

Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

Långfristiga värdepappersinnehav

Posten består huvudsakligen av aktier samt innehav av räntebärande tillgångar. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning om nedskrivningsbehov föreligger.

Leverantörsskulder

Kortfristiga leverantörsskulder redovisas till anskaffningsvärde.

Avsättningar

En avsättning redovisas när föreningen har förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva erläggas.

Not 2	Personalkostnader mm.	2022	2021
	Medeltal anställda	9,5	9
	Kvinnor	5,5	7
	Män	4	2
	Löner, andra ersättningar och sociala kostnader		
	Löner och andra ersättningar:		
	Ordförande	450	454
	1:a ombudsman	1 210	1 180
	Övriga anställda	6 364	6 069
	Totala löner och ersättningar	8 024	7 703
	Sociala kostnader	5 118	5 230
	(varav pensionskostnader)	1 791	2 073
	Av pensionskostnad avser		
	ordförande	144	145
	1:a ombudsman	515	526
Not 3	Inventarier	2022	2021
	Ingående anskaffningsvärde	2 006	2 006
	Utgående ack. anskaffningsvärden	2 006	2 006
	Ingående avskrivningar	-1 359	-1 112
	Årets avskrivningar	-170	-247
	Utgående ack. avskrivningar	-1 529	-1 359
	Bokfört värde	477	647

Not 4 Transaktioner med dotterbolaget

Av årets kostnader avser 1 772 tkr (1 742 tkr) hyreskostnader och 16 tkr (9 tkr) elförbrukning.

Not 5 Konfliktfondens kostnader	2022	2021
Konsultkostnader	506	609
Arbetsgivarverket	609	606
Projektkostnader	11 510	1 761
Utbildning	2 670	3 203
Administration	515	512
Summa kostnader	15 810	6 691

Alla medlemsförbund i konfliktutskottet, utom Vårdförbundet och Ledarna, har betalat hela sin medlemsavgift med medel ur fonden.

Not 6 Bokslutsdispositioner	2022	2021
Avsättning till periodiseringsfond	7 932	7 314
Återföring av periodiseringsfond	-5 099	0
Summa	2 833	7 314

Not 7 Skatt	2022	2021
Aktuell skatt för året drift	129	84
Aktuell skatt för året konfliktfonden	4 773	4 436
Summa skatt	4 902	4 520

Not 8 Aktier i dotterbolag

OFR Fastighets AB, org nr 556632-7663, med säte i Stockholm är ett helägt dotterbolag.

	2022-12-31	2021-12-31
Bolagets egna kapital	19 671	35 072
Bolagets redovisade resultat	2 228	3 365

Not 9 Långfristiga värdepappersinnehav	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärde	346 763	343 834
Förvärv	226 770	103 048
Försäljning	-269 471	-100 118
Bokfört värde	304 062	346 763
– varav kortfristig del (kapitalbehov 2023)	6 668	6 674
– varav långfristig del	297 393	340 089
Marknadsvärde dispositionsfond	23 427	26 116
Marknadsvärde konfliktfond	344 837	459 904

Not 10 Avsättningar	2022-12-31	2021-12-31
Ingående avsättningar	270	358
Årets uttag	-89	-88
Utgående avsättningar	181	270

Avsättning hänförlig till otryggad pension enligt personalavtal.

Not 11 Ekonomiska arrangemang som inte redovisas i balansräkningen

OFRs Konfliktfond har förbundit sig att investera i värdepapperbolag, det kvarvarande åtagandet uppgår på bokslutsdagen till 25 152 tkr.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Lars Fresker
ORDFÖRANDE

Heike Erkers

Johanna Jaara Åstrand

Britta Lejon

Veronica Magnusson

Katharina von Sydow

Sineva Ribeiro

Sofia Rydgren Stale

Vår revisionsberättelse har avgivits den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Johan Rönnkvist
AUKTORISERAD REVISOR
Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB

Linda Söderman

Anita Mellberg

Revisionsberättelse

Till överstyrelsen i Offentliganställdas Förhandlingsråd, org.nr 802004-3181

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Offentliganställdas Förhandlingsråd för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed

i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig

osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Offentliganställdas Förhandlingsråd för år 2022.

Vi tillstyrker att överstyrelsen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare

i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Johan Rönnkvist
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Linda Söderman
Förtroendevald revisor

Anita Mellberg
Förtroendevald revisor

Medlemsantalet per 2022-12-31

BILAGA 1

AKTIVA MEDLEMMAR									
FÖRBUND	FÖRBUNDSOMRÅDE KOMMUNAL SEKTOR				FÖRBUNDSOMRÅDE STATLIG SEKTOR			Totalt inom OFR	Totalt antal medlemmar inom respektive förbund
	Lärare	Allmän kommunal verksamhet	Hälsö- och sjukvård	Läkare	Stats-tjänstemän	Poliser	Officerare		
Lärar-förbundet	20 252 (○) 112 152 (●)				414 (○) 1 412 (●)			134 230	233 910
Vision		31 381 (○) 82 628 (●)						114 009	207 368
Vårdförbundet			8 540 (○) 71 576 (●)		105 (○) 639 (●)			80 860	113 548
Fackförbundet ST					20 173 (○) 36 306 (●)			56 479	99 367
Lärarnas Riksförbund	13 888 (○) 34 584 (●)							48 472	87 606
Akademiker-förbundet SSR		4 823 (○) 29 158 (●)						33 981	76 778
Sveriges Läkarförbund				15 182 (○) 18 412 (●)				33 594	57 032
Ledarna		7 291 (○) 13 133 (●)			1 388 (○) 1 456 (●)		125 (○) 81 (●)	23 474	106 789
Polis-förbundet						13 514 (○) 6 940 (●)		20 454	26 674
Officers-förbundet							12 258 (○) 1 465 (●)	13 723	19 601
Försvars-förbundet					1 823 (○) 1 332 (●)			3 155	4 201
TULL-KUST					1 092 (○) 806 (●)			1 898	3 449
Reserv-officerarna							1 431 (○) 56 (●)	1 487	2 044
Fackförbundet Scen & Film		258 (○) 624 (●)						882	8 859
SUMMA (○)	34 140 (○)	43 753 (○)	8 540 (○)	15 182 (○)	24 995 (○)	13 514 (○)	13 814 (○)	566 698	1 047 226
SUMMA (●)	146 736 (●)	125 543 (●)	71 576 (●)	18 412 (●)	41 951 (●)	6 940 (●)	1 602 (●)		
SUMMA (○) + (●)	180 876	169 296	80 116	33 594	66 946	20 454	15 416		

(○) = män
(●) = kvinnor

Överstyrelsen

Ordförande:	Lars Fresker, OFR
Ledamot:	Maria Rönn, Lärarförbundet
Suppleant:	Lena Durfors, Lärarförbundet
Ledamot:	Karin Ottosson, Vision
Suppleant:	Dalia Eid, Vision
Ledamot:	Annelie Söderberg, Vårdförbundet
Ledamot:	Mikael Sandberg, Fackförbundet ST
Suppleant:	Thomas Åding, Fackförbundet ST
Ledamot:	Svante Tideman, Lärarnas Riksförbund
Suppleant:	Mathias Åberg, Lärarnas Riksförbund
Ledamot:	Markus Furuberg, Akademikerförbundet SSR
Suppleant:	Maria Johansson, Akademikerförbundet SSR
Ledamot:	Peter Wursé, Sveriges läkarförbund
Ledamot:	Tomas Stjernfeldt, Polisförbundet
Suppleant:	Anna Nellberg Dennis, Polisförbundet
Ledamot:	Sara Kullgren, Ledarna
Suppleant:	Anna-Karin Glanberg, Ledarna
Ledamot:	Johan Hansson, Officersförbundet
Suppleant:	Peter Löfvendahl, Officersförbundet
Ledamot:	Håkan Sparr, Försvarsförbundet
Suppleant:	Ove Hellgren, Försvarsförbundet
Ledamot:	Johan Lindgren, TULL-KUST
Suppleant:	Klas Johansson, TULL-KUST
Ledamot:	Camilla Brown, Fackförbundet Scen & Film
Suppleant:	Christine Strindberg, Fackförbundet Scen & Film
Ledamot:	Magnus Konradsson, Förbundet Reservofficerarna

OFRs styrelse

Ordförande:	Lars Fresker
Ledamot:	Johanna Jaara Åstrand, Lärarförbundet
Suppleant:	Hannah Boss, Lärarförbundet
Ledamot:	Veronica Magnusson, Vision
Suppleant:	Lars-Åke Josefsson, Vision
Ledamot:	Sineva Ribeiro, Vårdförbundet
Suppleant:	Jani Stjernström, Vårdförbundet
Ledamot:	Britta Lejon, Fackförbundet ST
Suppleant:	Peter Lennartsson, Fackförbundet ST
Ledamot:	Åsa Fahlén, Lärarnas Riksförbund
Suppleant:	Andreas Mörck, Lärarnas Riksförbund
Ledamot:	Heike Erkers, Akademikerförbundet SSR
Suppleant:	Lars Holmblad, Akademikerförbundet SSR
Ledamot:	Sofia Rydgren Stale, Sveriges läkarförbund
Suppleant:	Ove Rang, Sveriges läkarförbund
Ledamot:	Katharina von Sydow, Polisförbundet
Suppleant:	Gazal Casselborg, Polisförbundet

Revisorer

Ordinarie
Anita Mellberg, Lärarförbundet
Linda Söderman, Fackförbundet ST

Ersättare

Stefan Eklund, Polisförbundet
Simon Vinge, Akademikerförbundet SSR

Förhandlingschefgruppen

Mathias Åström, Lärarförbundet
Eva-Lotta Nilsson, Vision
Annelie Söderberg, Vårdförbundet
Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
Ingrid Lindholm, Lärarnas Riksförbund
Markus Furuberg, Akademikerförbundet SSR
Peter Wursé, Sveriges läkarförbund
Martin Åberg, Polisförbundet
Sara Kullgren, Ledarna
Susanne Hultgren, Officersförbundet
Eva Rundlöf, Försvarsförbundet
Mikael Kenttälä, TULL-KUST
Christine Strindberg, Fackförbundet Scen & Film
Jonas Wiberg, Förbundet Reservofficerarna

Fyrgruppen

Sara Kullgren, Ledarna
Håkan Sparr, Försvarsförbundet
Johan Lindgren, TULL-KUST
Camilla Brown, Fackförbundet Scen & Film
Jenny Harlin, Förbundet Reservofficerarna

OFRs samverkansorgan för de statliga förbundsområdena

Britta Lejon, Fackförbundet ST
EvaLena Moser, Fackförbundet ST
Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
Tom Johnson, Fackförbundet ST
Peter Lennartsson, Fackförbundet ST
Anneli Gårdbäck, Fackförbundet ST
Thomas Åding, Fackförbundet ST
Marie Säll, Fackförbundet ST
Mikael Sandberg, Fackförbundet ST
Mardjan Dubois, Ledarna
Sara Kullgren, Ledarna
Katharina von Sydow, Polisförbundet
Lars Fresker, Officersförbundet
Håkan Sparr, Försvarsförbundet
Johan Lindgren, TULL-KUST
Mardjan Dubois, Lärarförbundet (till aug 2022)
Annelie Söderberg, Vårdförbundet
Jenny Harlin, Förbundet Reservofficerarna

AFA Försäkrings KR-delegation

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

AGS-nämnden

Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Arbetsmiljöverkets centrala samråd

Erik Hallsenius, OFR

AFA Försäkrings forskningsberedning KR

Ledamot: Erik Hallsenius, OFR (för AKV)

Beredningsgrupp till Kollektivavtalsstiftelsen för avtalsvård av kommunal pension (KKP)

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Ersättare: Svante Uhlin, OFR

Fartygsmiljönämnden

Vice ordf: Michael Lundström, Officersförbundet

Ledamot: Mats Luckman, Officersförbundet

Suppleant: Jesper Malmsjö, Officersförbundet

Folksam Sak**Stämman**

Ledamot: Svante Uhlin, OFR

Suppleant: Evalena Ödman, OFR

Föreningen Sutarbetsliv**Styrelsen**

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Arbetsutskott för resursteamet

Erik Hallsenius, OFR

Försäkringsnämnden för arbetsmarknadsförsäkringar

Suppleant: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

KHA-nämnden

Ledamot: Lars Fresker, OFR

Ersättare: Vakant

Ersättare: Vakant

Kollektivavtalsstiftelsen för avtalsvård av kommunal pension (KKP)

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Suppleant: Evalena Ödman, OFR

Kollektivavtalsstiftelsen**Omställningsfonden KOM-KR****Styrelsen**

Ledamot: Lars Fresker, OFR

Ledamot: Veronica Magnusson, Vision

Suppleant: Eva Fagerberg, OFR

Suppleant: Åsa Fahlén, Lärarnas Riksförbund

Beredningsgrupp

Ledamot: Kristofer Jerving, OFR

Suppleant: Erik Hallsenius, OFR

Revisor

Ledamot: Sofia Åkerman, OFR

KPA AB**Styrelsen****Adjungerad**

ledamot: Eva Fagerberg, OFR

KPA Tjänstepensionsförsäkring AB**Styrelsen**

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

KPA/Pensionsvalets Partsforum

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Ledamot: Svante Uhlin, OFR

KPA Tjänstepension AB**Styrelsen**

Ledamot: Lars Fresker, OFR

Kåpan tjänstepensionsförening**Fullmäktige**

Ledamot: Evalena Ödman, OFR

Suppleant: Susanne Hultgren, Officersförbundet

Ledamot: Mikael Sandberg, Fackförbundet ST

Suppleant: Kristofer Dahlgren, Fackförbundet ST

Ledamot: Peter Lennartsson, Fackförbundet ST

Suppleant: Evalena Moser, Fackförbundet ST

Ledamot: Tom Johnson, Fackförbundet ST

Suppleant: Mats Holmgren, Vårdförbundet

Ledamot: Linda Söderman, Fackförbundet ST

Suppleant: Jörgen Kristiansson, Ledarna

Ledamot: Håkan Sparr, Försvarsförbundet

Suppleant: Camilla Brown, Fackförbundet Scen & Film

Ledamot: Malin Thor, Polisförbundet

Suppleant: Johan Lindgren, TULL-KUST

Styrelsen

Vice ordf: Lars Fresker, Officersförbundet

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Revisors-

suppleant: Mårten Asplund, KPMG Sverige

Myndigheten för arbetsmiljökunskap Samråd Kunskap

Ledamot: Erik Hallsenius, OFR

Offentliga sektorns särskilda nämnd – SHA-nämnden

Ledamot: Lars Fresker, OFR

Suppleant: Britta Lejon, Fackförbundet ST

Suppleant: Johanna Jaara Åstrand, Lärarförbundet

Omställningsnämnden

Ledamot: Evalill Tagesson, Fackförbundet ST

PA-KLs skiljenämnd

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Pensionsnämnden (AKAP-KL, KAP-KL och PFA)

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Pensionsnämnden för det statliga området

Ledamot: Svante Uhlin, OFR

PSA-nämnden

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Riksdagens ansvarsnämnd

Ersättare: Evalena Ödman, OFR

Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga området (Partsrådet)*Styrelsen*

Ledamot: Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
 Suppleant: Martin Åberg, Polisförbundet

Representantskapet

Ledamot: Britta Lejon, Fackförbundet ST
 Ledamot: Håkan Sparr, Försvarsförbundet
 Ledamot: Marie-Therese Gyllhede, Fackförbundet ST
 Ledamot: Tomas Stjernfeldt, Polisförbundet
 Ledamot: Susanne Hultgren, Officersförbundet

Revisor

Ordinarie: Peter Löfvendahl, Officersförbundet
 Suppleant: Stefan Eklund, Polisförbundet

Beslutsgrupp arbetstagarkonsulter

Christian Camitz, Fackförbundet ST

Styrgrupp för Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv

Erik Hallsenius, OFR

Styrgrupp för Centrala parter stöd till lokal lönebildning

Sanna Feldell, Fackförbundet ST

Styrgrupp för Centrala parter stöd till samverkan på lokal nivå

Mikael Andersson, Fackförbundet ST

Styrgrupp Hållbart arbetsliv

Erik Hallsenius, OFR

Rådgivande nämnd för Avgiftsbefrielseförsäkringen

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR
 Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Rådgivningsnämnd för KOM-KR

Ledamot: Erik Hallsenius, OFR

Rådgivandenämnden för Särskild AGS-KL-förmån

Ledamot: Svante Uhlin, OFR
 Suppleant: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Samarbetskommittén för det statliga avtalsområdet

Ledamot: Britta Lejon, Fackförbundet ST
 Ersättare: Katharina von Sydow, Polisförbundet

Samarbetsrådet för det statliga avtalsområdet

Ledamot: Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST
 Ledamot: Martin Åberg, Polisförbundet
 Ledamot: Susanne Hultgren, Officersförbundet

Skiljenämnd (AKAP-KL, KAP-KL och PFA)

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

Skiljenämnden i vissa trygghetsfrågor

Ledamot: Evalena Ödman, OFR

Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM)**Myndighetssamverkansgruppen (MSG)**

Ledamot: Helle Rönneke, Lärarförbundet
 Ledamot: Owe Lindquist, Lärarförbundet
 Ledamot: Martin Hermvik, Fackförbundet ST

Statens ansvarsnämnd

Suppleant: Evalena Ödman, OFR

Statens tjänstepensions- och grupplivnämnd

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR
 Suppleant: Svante Uhlin, OFR

Statistikkommittén (de kommunala parterna)

Ledamot: Mikael Johansson, OFR
 Suppleant: Kristofer Jerving, OFR

Statstjänstenämnden

Ledamot: Britta Lejon, Fackförbundet ST
 Suppleant: Katharina von Sydow, Polisförbundet
 Suppleant: Lars Fresker, Officersförbundet

Styrelsen för OFR Fastighets AB

Ordf: Lars Fresker, OFR
 Ledamot: Minna Engberg, Fackförbundet ST
 Ledamot: Håkan André, Lärarförbundet.
 VD: Eva Fagerberg, OFR

Tekniska gruppen (de statliga parterna)

Ledamot: Mikael Johansson, OFR
 Ledamot: Magnus Carlsson, Fackförbundet ST
 Ledamot: Martin Åberg, Polisförbundet

TFA-nämnden

Suppleant: Svante Uhlin, OFR

TGL-KLs rådgivningsnämnd

Ledamot: Svante Uhlin, OFR
 Suppleant: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

TGL-KLs skiljenämnd

Ledamot: Evalena Ödman, OFR
 Suppleant: Eva Fagerberg, OFR

Trygghetsstiftelsen (för statlig sektor)*Styrelsen*

Vice ordf: Britta Lejon, Fackförbundet ST
 Suppleant: Evalill Tagesson, Fackförbundet ST

Utlandsrådet

Ledamot: Katarina Skarin-Ebenstrand Fackförbundet ST
 Suppleant: Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST

Arbetsmiljö Staten

Sanna Feldell, Fackförbundet ST
Martina Saar, Fackförbundet ST
Hans Olsson, Polisförbundet
Mardjan Dubois, Ledarna
Martin Sachs, Officersförbundet
Freddy Tullgren, Försvarsförbundet
Simon Sundström, Försvarsförbundet
Mikael Kenttälä, TULL-KUST
Elin Eos, Vårdförbundet
Jens Ranta, Lärarförbundet
Erik Hallsenius, OFR

Arbetsmiljö Kommun/Region

Pelle Avelin, Sveriges Läkarförbund
Elisabet Mossberg, Lärarförbundet
Hans Flygare, Lärarförbundet
Björn Cárdenas, Vision
Elin Eos, Vårdförbundet
Erik Ekström, Lärarnas Riksförbund
Mardjan Dubois, Ledarna
Maja Todorovic, Akademikerförbundet SSR
Erik Hallsenius, OFR

Beredningsdelegationen för pensions- och försäkringsfrågor (kommunala sektorn)

Britta Olsén, Sveriges Lärare
Per-Olof Sorsell, Sveriges Lärare
Linda Olausson, Vision
Sari Wonsell, Vision
Louisa Hegardt, Akademikerförbundet SSR
Camilla Morath, Sveriges läkarförbund
Pantea Ansari, Sveriges läkarförbund
Jan Dahlström, Vårdförbundet
Erica Roper, Ledarna
David Grepo, Fackförbundet Scen & Film
Cecilia Curtelius Larsson, OFR
Svante Uhlin, OFR

Beredningsdelegationen för pensions- och försäkringsfrågor (statliga sektorn)

Katarina Skarin-Ebenstrand, Fackförbundet ST
Malin Thor, Polisförbundet
Conny Jansson, Officersförbundet
Simon Sundström, Försvarsförbundet
Åsa Gunnheden, TULL-KUST
Britta Olsén, Lärarförbundet
Erica Roper, Ledarna
Jan Dahlström, Vårdförbundet
Jenny Harlin, Reservofficerarna
David Grepo, Fackförbundet Scen & Film
Svante Uhlin, OFR
Cecilia Curtelius Larsson, OFR

Konfliktutskottet

Ordförande
Lars Fresker, OFR

Ordinarie ledamöter

Peter Lennartsson, Fackförbundet ST
Marie Säll, Fackförbundet ST
Jenny Ekenstierna, Fackförbundet ST
Maria Rönn, Lärarförbundet
Robert Fahlgren, Lärarförbundet
Gazal Casselborg, Polisförbundet
Johan Hansson, Officersförbundet
Håkan Sparr, Försvarsförbundet
Johan Lindgren, TULL-KUST
Sara Kullgren, Ledarna
Janice Tam, Vårdförbundet
Eva Fagerberg, OFR
Sofia Åkerman, OFR

Omställningsgruppen kommuner/regioner

Mats Andersson, Lärarförbundet
Ameli Andersson, Vision
Jan Dahlström, Vårdförbundet
Per-Olof Sorsell, Lärarnas Riksförbund
Peter Wursé, Sveriges läkarförbund
Lars-Erik Ekbäck Eriksson, Akademikerförbundet SSR
Antonio Roper, Ledarna
Erik Hallsenius, OFR
Kristofer Jerving, OFR

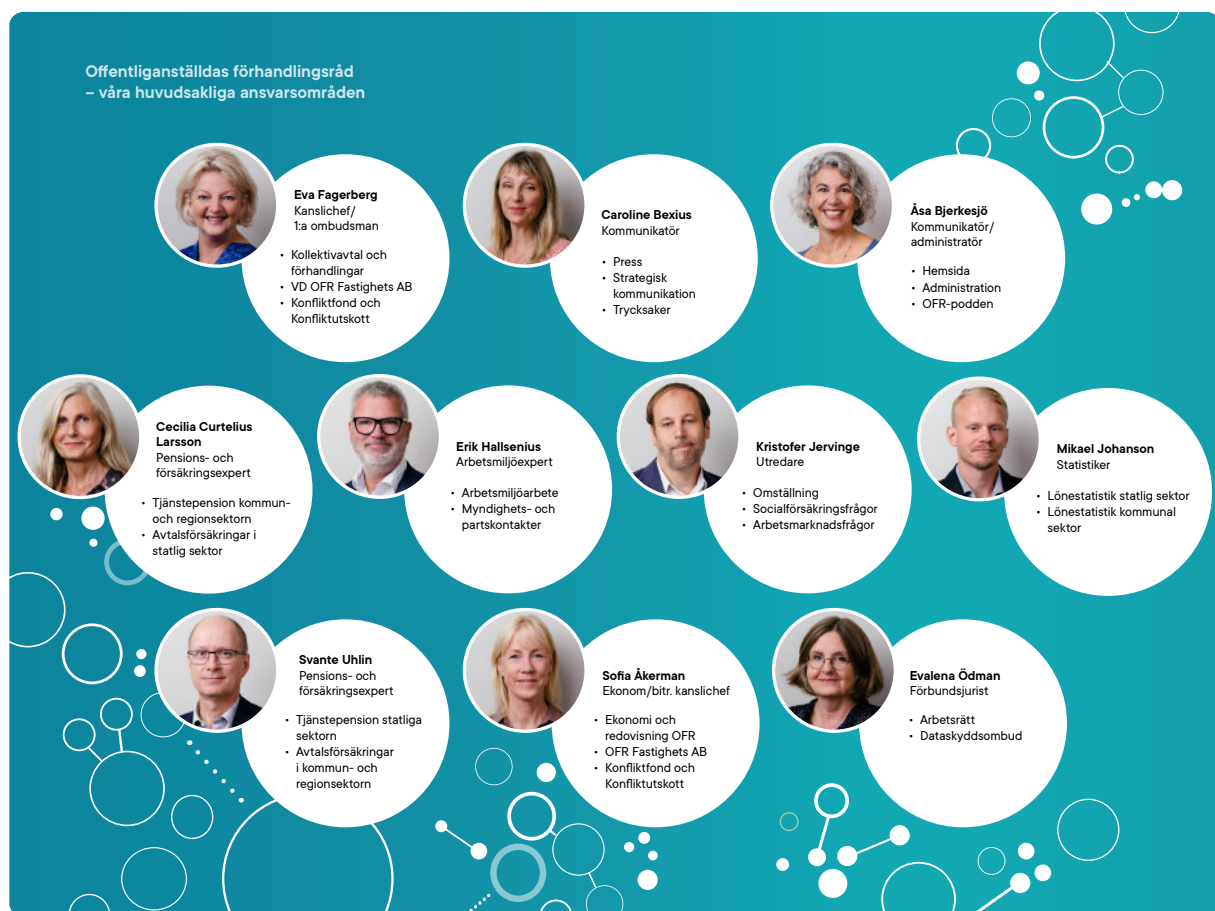
Statistikgruppen

Gunilla Åhman, Sveriges lärare
Therese Landerholm, Sveriges lärare
Gölin Frank, Sveriges lärare
Åsa Jaktlund, Vision
Victor Ståhl, Vårdförbundet
Magnus Carlsson, Fackförbundet ST
Therese Landerholm, Lärarnas Riksförbund
Johan Almbrandt, Akademikerförbundet SSR
Anna Liljenberg, Sveriges läkarförbund
Martin Åberg, Polisförbundet
Mimmi Råback, Ledarna
Olle Löfmark, Officersförbundet
Robert Oidermaa, Försvarsförbundet
Mikael Kenttälä, TULL-KUST
[Vakans], Fackförbundet Scen & Film
Mikael Johansson, OFR
Kristofer Jerving, OFR

Juristgruppen

Inom OFR finns en juristgrupp som består av juristerna från samtliga medlemsförbund. Förbunden väljer själva vilka som deltar i sammanträden och representationen kan därför avpassas till de frågor som diskuteras. Gruppen leds av Evalena Ödman, OFR.

Eva Fagerberg, Kanslichef/1:a ombudsman
Caroline Bexius, Kommunikatör
Åsa Bjerkesjö, Kommunikatör/Administratör
Cecilia Curtelius Larsson, Pensions- och försäkringsexpert
Erik Hallenius, Arbetsmiljöexpert
Kristofer Jerving, Utredare
Mikael Johansson, Statistiker
Svante Uhlin, Pensions- och försäkringsexpert
Sofia Åkerman, Ekonom/Bitr. kanslichef
Evalena Ödman, Förbundsjurist



OFR

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) är en uppdragsstyrd förhandlingsorganisation som samlar fjorton fackförbund inom offentlig sektor. Inom OFR samverkar och samarbetar förbunden i gemensamma frågor med ömsesidig respekt samtidigt som de behåller en stark självständighet. Våra samverkansuppdrag är pension, försäkring, omställning, arbetsmiljö, lönestatistik och offentlig sektors utveckling.

OFRs medlemsförbund

Lärarförbundet, Vision, Vårdförbundet, Fackförbundet ST, Lärarnas Riksförbund, Akademikerförbundet SSR, Sveriges läkarförbund, Ledarna, Polisförbundet, Officersförbundet, Försvarsförbundet, TULL-KUST, Förbundet Reservofficerarna och Fackförbundet Scen & Film.

OFR
Offentliganställdas
Förhandlingsråd

ofr.se