

2022-09-29

Överenskommelse om ändringar och tillägg i PA-KFS 09

Parter

Arbetsgivarsidan

Sobona - Kommunala företagens arbetsgivarorganisation (Sobona).

Arbetstagersidan

Svenska Kommunalarbetsförbundet, Facket för Service och Kommunikation Seko, Svenska Transportarbetareförbundet, Fastighetsanställdas Förbund, Fackförbundet Vision, Ledarna, Vårdförbundet, Akademikerförbundet SSR, AkademikerAlliansen *samt* Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd.

§ 1 Bakgrund

2021-12-17 träffade parterna på kommunal sektorn en överenskommelse om ändringar och tillägg i Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension, AKAP-KR, för kommunal sektor. Avtalet innehåller regelverk avseende övergångspremier för de arbetstagare som kommer från PA-KFS 09 till AKAP-KR.

Anmärkning

Sveriges Ingenjörer och Akavia samt övriga förtecknade Saco utom Akademikerförbundet SSR företräds av AkademikerAlliansen.

§ 2 Innehåll

Parterna har den 2022-09-29 träffat denna överenskommelse om ändringar och tillägg i PA-KFS 09 enligt förhandlingsprotokollet till överenskommelsen om PA-KFS 09 den 10 juni 2008.



Från och med 2023-01-01 gäller PA-KFS 09 endast för arbetstagare som undantas från obligatorisk övergång till AKAP-KR enligt bilaga A till detta protokoll. Ändringar och tillägg framgår av bilaga A till detta protokoll.

§ 3 Ändringar och tillägg

I avtalet ska också ingå de förändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna träffar överenskommelse om under tid då avtalet gäller.

§ 4 Lokalt antagande av ändringsprotokoll

För Sobonas medlemmar är ändringarna i detta protokoll att beakta som lokalt kollektivavtal i och med parternas underskrift av detta protokoll med tillägg som anges nedan.

För de kommunalförbund eller motsvarande som tecknat PA-KFS 09 är ändringarna i detta protokoll att beakta som lokalt avtal i och med parternas underskrift av detta protokoll.

§ 5 Tolkning

Även om denna överenskommelse förändrar villkor i PA KFS 09 har parterna valt att inte följdändra ordalydelsen i PA KFS 09. Vid eventuella motstridigheter mellan innehållet i detta protokoll och ordalydelsen i bilagor till PA KFS 09 eller dess tolkning ska innehållet i detta protokoll ges tolkningsföreträde.

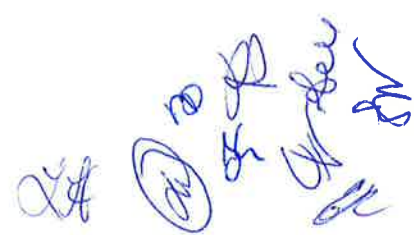
§ 6 Fredsplikt och giltighet m.m.

Fredsplikt och giltighet m.m. i förhandlingsprotokollet till överenskommelsen om PA-KFS 09 den 10 juni 2008 äger fortsatt giltighet.

Parterna är överens om att ändringarna i denna överenskommelse gäller från och med den 1 januari 2023 och tills vidare.

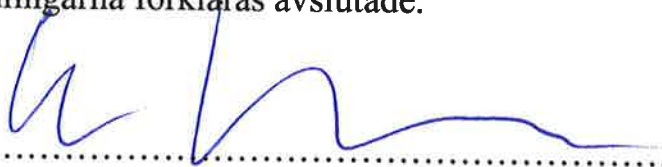
I och med tecknandet av denna överenskommelse upphör prolongeringen av PA-KFS 09 2022-12-31.

För de som undantagits från obligatorisk övergång enligt detta protokoll gäller PA-KFS 09 i sin helhet med därtill hörande försäkringar.



§ 7 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.



.....

Vid protokollet

Justeras

För Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation



.....

För Svenska Kommunalarbetareförbundet



.....

För Akademikerförbundet SSR



.....

För Ledarna



.....

För Fackförbundet Vision



.....

För **Fastighetsanställdas Förbund**



För **Seko, Service- och kommunikationsfacket**



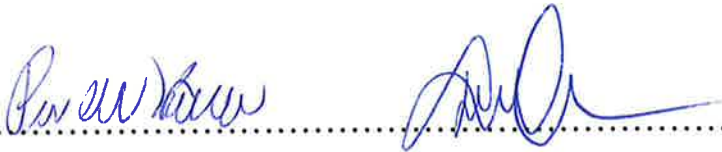
För **Svenska Transportarbetareförbundet**



För **Vårdförbundet**



För **Läraryrskommitténs och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd**



För **AkademikerAlliansen**
och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer



Ändringar och tillägg enligt överenskommelse om ändringar och tillägg i PA KFS 09 2022-09-29

Av bestämmelserna i denna bilaga framgår vilka arbetstagare som fortsatt omfattas av PA KFS 09 och vilka arbetstagare som övergår till AKAP-KR. Bestämmelserna reglerar såväl tid vid ikraftträdandet årsskiftet 2022/2023 som tid därefter.

§ 1 Övergång från PA KFS 09 till AKAP-KR

Överenskommelse om ändringar av PA KFS 09 innebär att en arbetstagare som är född 1958 eller senare och som 2022-12-31 omfattas av PA KFS 09 från och med 2023-01-01 istället ska, med nedanstående undantag, omfattas av AKAP-KR.

De villkor som gäller efter övergångstidpunkten regleras i underbilaga A till Centrala och lokala protokollsanteckningar (bilaga 2), AKAP-KR.

1. Undantag från obligatorisk övergång:

- a) arbetstagare som är född 1957 eller tidigare
- b) arbetstagare som senast 2022-12-31 träffat överenskommelse med arbetsgivaren om avtalspension,
- c) arbetstagare som före 2023-01-01 fått rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning och har nedsatt arbetsförmåga i anställningen eller som till följd av arbetsskada fått sin arbetsförmåga i anställningen nedsatt med minst hälften och därmed fått rätt till livränta enligt SFB med minst motsvarande andel.
- d) arbetstagare som före 2023-01-01 fått rätt till sjukpenning och har nedsatt arbetsförmåga i anställningen.
- e) arbetstagare med pågående uttag av Sjuklön enligt SjLL.

§ 2 Kvarstående i PA-KFS 09

Från och med 2023-01-01 kan PA-KFS 09 endast gälla för arbetstagare som kvarstår enligt §1 punkt 1 a-e. Kvarståendet gäller hela anställningen.

Kvarstående i PA-KFS 09 kan också beviljas efter ansökan till pensionsnämnden för PA-KFS 09.



§ 3 Senare övergång till PA-KFS 09

Arbetstagare som kvarstår i PA-KFS 09 enligt § 1 punkterna c-e övergår till AKAP-KR vid full arbetsförhet och omfattas då av rätten till tillägg av pensionsavgift på det sätt som följer av AKAP-KR, underbilaga A till Centrala och lokala protokollsanteckningar (bilaga 2), §§ 5 och 7.

§ 4 Alternativ avtalstillämpning

Har arbetstagare och arbetsgivare före övergången från PA-KFS 09 till AKAP-KR träffat enskild överenskommelse om annan tjänstepensionslösning fortsätter sådan lösning till dess annat överkommit.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left and several smaller initials and marks on the right.

Centrala protokollsanteckningar

1. Parterna skall följa utvecklingen på AKAP-KR området och uppta förhandlingar i syfte att införa liknande lösningar avseende sjuka även inom PA-KFS 09 när frågan i Central protokollsanteckning 13 till AKAP-KR är färdigförhandlad av parterna på AKAP-KR.
2. Pensionsnämnden för PA-KFS 09 har ett särskilt uppdrag att följa planens användning och vid behov initiera förhandling. Senast 2027 ska planens användning ha utvärderats för att kunna värdera och underlätta fortsatt hantering.
3. Parterna ger pensionsnämnden för PA-KFS 09 i uppdrag att under 2023 arbeta för införandet av en möjlighet för arbetstagare som gått över till AKAP-KR att flytta över intjänat kapital från PA-KFS 09 till förvaltning inom AKAP-KR. Parterna är medvetna om att det förutsätter att berörd medarbetare och berörd försäkringsgivare är överens i detta. Kostnaden för flytt ligger på den försäkrade arbetstagaren och parterna skall bidra till ett regelverk som motverkar onödiga och kostsamma flyttar. Sobona ska informera arbetsgivaren särskilt om flyttmöjlighet och vad man då behöver känna till som arbetstagare. Parternas målsättning är att flyttmöjligheten skall vara införd 2024.
4. Parterna noterar att avgiftsbefrielseförsäkringen i PA-KFS 09 som avser föräldraledighet inte längre gäller föräldralediga arbetstagare som övergått till AKAP-KR från och med 2023-01-01. Dessa arbetstagare omfattas istället av bestämmelserna om föräldraledighet i AKAP-KR.
5. Parterna noterar att PA-KFS 09 T inte omfattas av denna överenskommelse.
6. Parterna noterar att Gamla PA-KFS gäller fortsatt för berörda personer enligt förhandlingsprotokoll 2008-06-10.



