

Förhandlingsprotokoll

2022-12-01

Överenskommelse om ändringar PA-KFS 09 T inför övergång till annan tjänstepensionsplan 2025-01-01 samt övrig reglering kopplat till övergången

Parter

Arbetsgivarsidan

Sobona - Kommunala företagens arbetsgivarorganisation (Sobona).

Arbetstagersidan

Svenska Kommunalarbetsareförbundet, Fackförbundet Vision samt AkademikerAlliansen.

§ 1 Bakgrund

2021-12-17 träffade parterna på kommunal sektorn en överenskommelse om ändringar och tillägg i Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension, AKAP-KR, för kommunal sektor. Avtalet innehöll ett åtagande att fortsätta förhandla gällande Sobonas bransch Trafik med syftet att även dessa skulle gå över från PA-KFS09 T till AKAP-KR. Parterna på PA-KFS 09 T har sedan dess fört förhandlingar och landat i denna överenskommelse. Parterna på AKAP-KR har enats i en principöverenskommelse (Bilaga B) om att införliva PA-KFS 09 T i AKAP-KR på likande sätt som PA-KFS 09 införlivades 2023-01-01.

§ 2 Innehåll

Parterna har den 2022-12-01 träffat denna överenskommelse om ändringar och tillägg i PA-KFS 09 T enligt förhandlingsprotokollet till överenskommelsen om PA-KFS 09 T den 2009-12-14.

Från och med 2023-01-01 är premierna i PA-KFS 09 T 5 % för löner upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp och 30,5 % över 7,5 inkomstbasbelopp.

Från och med 2024-01-01 är premierna i PA-KFS 09 T 5,5 % för löner upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp och 31 % över 7,5 inkomstbasbelopp.

Premier för lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp enligt PA KFS 09 T, § 2 övergångsbestämmelser samt bilaga 1, justeras upp med 0,5 % år 2023 samt med 1 % år 2024. År 2025 betalas premier enligt AKAP-KR, med rätten till tillägg av pensionsavgift på det sätt som följer av Principöverenskommelsen.

Från och med 2025-01-01 gäller PA-KFS 09T endast för arbetstagare som undantas från obligatorisk övergång till AKAP-KR enligt bilaga A till detta protokoll. Ändringar och tillägg framgår av bilaga A till detta protokoll.

Parterna på AKAP-KR har i principöverenskommelse, se bilaga B, överenskommit att arbetstagare som omfattas av PA KFS 09 T skall övergå till att omfattas av AKAP-KR per 1 januari 2025 på i övrigt samma sätt som reglerna för övergång från PA-KFS 09 till AKAP-KR med nödvändiga anpassningar.

§ 3 Ändringar och tillägg

I avtalet ska också ingå de förändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna träffar överenskommelse om under tid då avtalet gäller.

§ 4 Lokalt antagande av ändringsprotokoll

För Sobonas medlemmar är ändringarna i detta protokoll att beakta som lokalt kollektivavtal i och med parternas underskrift av detta protokoll med tillägg som anges nedan.

§ 5 Tolkning

Även om denna överenskommelse förändrar villkor i PA-KFS 09 T har parterna valt att inte följdändra ordalydelsen i PA-KFS 09 T. Vid eventuella motstridigheter mellan innehållet i detta protokoll och ordalydelsen i bilagor till PA-KFS 09 T eller dess tolkning ska innehållet i detta protokoll ges tolkningsföreträde.

§ 6 Fredsplikt och giltighet m.m.


Fredsplikt och giltighet m.m. i förhandlingsprotokollet till överenskommelsen om PA-KFS 09 T den 2009-12-14 äger fortsatt giltighet.

Parterna är överens om att ändringarna i denna överenskommelse gäller från och med den 1 januari 2023 och tills vidare.

För de som undantagits från obligatorisk övergång enligt detta protokoll gäller PA-KFS 09 T i sin helhet med därtill hörande försäkringar.

§ 7 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.



.....

Vid protokollet

Justeras

För **Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation**



.....

För **Svenska Kommunalarbetareförbundet**



.....

För **Fackförbundet Vision**



För AkademikerAlliansen
och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer



Ändringar och tillägg enligt överenskommelse om ändringar och tillägg i PA-KFS 09 T 2022-12-01

Av bestämmelserna i denna bilaga framgår vilka arbetstagare som fortsatt omfattas av PA-KFS 09 T och vilka arbetstagare som övergår till AKAP-KR. Bestämmelserna reglerar såväl tid vid ikraftträdandet årsskiftet 2024/2025 som tid därefter.

§ 1 Övergång från PA KFS 09 T till AKAP-KR

Överenskommelse om ändringar av PA-KFS 09 T innebär att en arbetstagare som är född 1960 eller senare och som 2024-12-31 omfattas av PA-KFS 09 T från och med 2025-01-01 istället ska, med nedanstående undantag, omfattas av AKAP-KR.

De villkor som gäller efter övergångstidpunkten regleras i underbilaga A till Centrala och lokala protokollsanteckningar (bilaga 2), AKAP-KR.

1. Undantag från obligatorisk övergång:

- a) arbetstagare som är född 1959 eller tidigare
- b) arbetstagare som senast 2024-12-31 träffat överenskommelse med arbetsgivaren om avtalspension,
- c) arbetstagare som före 2025-01-01 fått rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning och har nedsatt arbetsförmåga i anställningen eller som till följd av arbetsskada fått sin arbetsförmåga i anställningen nedsatt med minst hälften och därmed fått rätt till livränta enligt SFB med minst motsvarande andel.
- d) arbetstagare som före 2025-01-01 fått rätt till sjukpenning och har nedsatt arbetsförmåga i anställningen.
- e) arbetstagare med pågående uttag av Sjuklön enligt SjLL.

§ 2 Kvarstående i PA-KFS 09 T

Från och med 2025-01-01 kan PA-KFS 09 T endast gälla för arbetstagare som kvarstår enligt §1 punkt 1 a-e. Kvarståendet gäller hela anställningen.

Kvarstående i PA-KFS 09 T kan också beviljas efter ansökan till pensionsnämnden för PA-KFS 09 T.

§ 3 Senare övergång till AKAP-KR

Arbetstagare som kvarstår i PA-KFS 09 T enligt § 1 punkterna c-e övergår till AKAP-KR vid full arbetsförhet och omfattas då av rätten till tillägg av pensionsavgift på det sätt som följer av Principöverenskommelsen.

§ 4 Alternativ avtalstillämpning

Har arbetstagare och arbetsgivare före övergången från PA-KFS 09 T till AKAP-KR träffat enskild överenskommelse om annan tjänstepensionslösning fortsätter sådan lösning till dess annat överkommit.

Centrala protokollsanteckningar

1. Parterna skall följa utvecklingen på AKAP-KR området och uppta förhandlingar i syfte att införa liknande lösningar avseende sjuka även inom PA-KFS 09 T när frågan i Central protokollsanteckning 13 till AKAP-KR är färdigförhandlad av parterna på AKAP-KR. Parterna är medvetna om att planen är fortsatt aktiv fullt ut 2023 och 2024.
2. Pensionsnämnden för PA-KFS 09 T har ett särskilt uppdrag att följa planens användning och vid behov initiera förhandling. Senast 2027 ska planens användning ha utvärderats för att kunna värdera och underlätta fortsatt hantering.
3. Parterna ger pensionsnämnden för PA-KFS 09 T i uppdrag att under 2023 arbeta för införandet av en möjlighet för arbetstagare som gått över till AKAP-KR att flytta över intjänat kapital från PA-KFS 09 T till förvaltning inom AKAP-KR. Parterna är medvetna om att det förutsätter att berörd arbetstagare och berörd försäkringsgivare är överens i detta. Kostnaden för flytt ligger på den försäkrade arbetstagaren men parterna skall bidra till ett regelverk som motverkar onödiga och kostsamma flyttar. Sobona ska informera arbetsgivaren särskilt om flyttmöjlighet och vad man då behöver känna till som arbetstagare. Parternas målsättning är att flyttmöjligheten skall vara införd 2025. Detta sker samordnat med PA-KFS 09 .
4. Parterna noterar att avgiftsbefrielseförsäkringen i PA-KFS 09 T som avser föräldraledighet inte längre gäller föräldralediga arbetstagare som övergått till AKAP-KR från och med 2025-01-01. Dessa arbetstagare omfattas istället av bestämmelserna om föräldraledighet i AKAP-KR.
5. Parterna ger pensionsnämnden för PA-KFS 09 T i uppdrag att till KPA meddela de förändringar som skett i pensionsavgifterna så att de kan förändra premiebefrielseförsäkringarna på motsvarande sätt. Premiebefrielseförsäkringarna följer den premienivå som för år 2023 motsvarar 5 % respektive 30,5% och för år 2024 motsvarar 5,5 % respektive 31%. Ersättningen från försäkringarna till pågående sjukfall och föräldralediga följer förändringarna i pensionsavgifterna inom PA-KFS 09 T.

