

Överenskommelse om ändringar och tillägg i PA-KFS 09

Parter

Arbetsgivarsidan

Sobona - Kommunala företagens arbetsgivarorganisation (Sobona)

Arbetstagersidan

Svenska Kommunalarbetareförbundet, Facket för Service och Kommunikation Seko, Svenska Transportarbetareförbundet, Fastighetsanställdas Förbund, Fackförbundet Vision, Ledarna, Vårdförbundet, Akademikerförbundet SSR, AkademikerAlliansen samt Sveriges Lärare.

§ 1 Bakgrund

2021-12-17 träffade parterna på kommunal sektor en överenskommelse om ändringar och tillägg i Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension, AKAP-KR. Avtalet innehåller regelverk avseende övergångspremier för de arbetstagare som kommer från PA-KFS 09 till AKAP-KR.

Parterna på kommunal sektor tecknade 2024-06-18 en överenskommelse om att även arbetstagare med delvis nedsatt arbetsförmåga från 2025-01-01 kan övergå till AKAP-KR på sin arbetsföra del.

Anmärkning

Sveriges Ingenjörer och Akavia samt övriga förtecknade Saco utom Akamikerförbundet SSR företräds av AkademikerAlliansen.

§ 2 Innehåll

Parterna har den 2024-10-25 träffat denna överenskommelse om ändringar och tillägg i PA-KFS 09 enligt förhandlingsprotokollet till överenskommelsen om PA-KFS 09 den 10 juni 2008 och den 29 september 2022. Avsikten är att arbetstagare med partiell sjukdom eller arbetsskadelivränta, ska omfattas av obligatorisk övergång till AKAP-KR på den del arbetsförmåga föreligger. Vid fortsatt anställning hos arbetsgivaren gäller därefter AKAP-KR exempelvis avseende AKAP-KR bil 1 § 3 .

MF W
OJ-son
H OZ

Från och med 2025-01-01 gäller PA-KFS 09 endast för arbetstagare som undantas från obligatorisk övergång till AKAP-KR enligt bilaga A till detta protokoll.

Regelverk för slutbetalning av premiefrielse för arbetstagare enligt bilaga A, följer av bilaga B till detta protokoll.

§ 3 Ändringar och tillägg

I avtalet ska också ingå de förändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna träffar överenskommelse om under tid då avtalet gäller.

§ 4 Lokalt antagande av ändringsprotokoll

För Sobonas medlemmar är ändringarna i detta protokoll att beakta som lokalt kollektivavtal i och med parternas underskrift av detta protokoll med tillägg som anges nedan.

För de kommunalförbund eller motsvarande som tecknat PA-KFS 09 är ändringarna i detta protokoll att beakta som lokalt avtal i och med parternas underskrift av detta protokoll.

§ 5 Tolkning

Även om denna överenskommelse förändrar villkor i PA-KFS 09 har parterna valt att inte följdändra ordalydelsen i PA-KFS 09. Vid eventuella motstridigheter mellan innehållet i detta protokoll och ordalydelsen i bilagor till PA-KFS 09 eller dess tolkning ska innehållet i detta protokoll ges tolkningsföreträde.

§ 6 Fredsplikt och giltighet m.m.

Fredsplikt och giltighet m.m. i förhandlingsprotokollet till överenskommelsen om PA-KFS 09 den 10 juni 2008 äger fortsatt giltighet.

Parterna är överens om att ändringarna i denna överenskommelse gäller från och med den 1 januari 2025 och tills vidare.

För de som undantagits från obligatorisk övergång enligt detta protokoll gäller PA-KFS 09 i sin helhet med därtill hörande försäkringar.

§ 7 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet



.....

Justeras

För **Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation**



.....

För **Svenska Kommunalarbetareförbundet**



.....

För **Akademikerförbundet SSR**



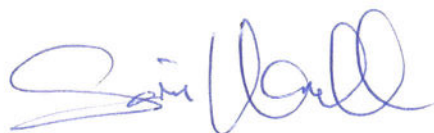
.....

För **Ledarna**



.....

För **Fackförbundet Vision**



.....

För **Fastighetsanställdas Förbund**



För **Seko - Service- och Kommunikationsfacket**



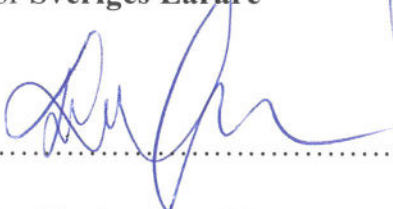
För **Svenska Transportarbetareförbundet**



För **Vårdförbundet**

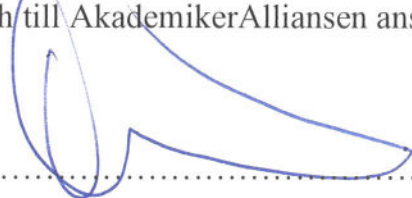


För **Sveriges Lärare**



För **AkademikerAlliansen**

och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer



Ändringar och tillägg enligt överenskommelse 2024-10-25 om ändringar och tillägg i PA-KFS 09

Av bestämmelserna i denna bilaga framgår vilka arbetstagare som fortsatt omfattas av PA-KFS 09 och vilka arbetstagare som övergår att omfattas av AKAP-KR. Bestämmelserna reglerar såväl tid vid årsskiftet 2024/2025 som tid därefter. För arbetstagare som fortsatt omfattas av PA-KFS 09 gäller ” överenskommelse om ändringar och tillägg ” 2022-09-29 .

§ 1 Övergång från PA KFS 09 till AKAP-KR för arbetstagare med partiell nedsattarbetsförmåga

Överenskommelse om ändringar av PA-KFS 09 innebär att en arbetstagare som till del uppbär, sjukersättning , aktivitetsersättning eller livränta enligt SFB som 2024-12-31 omfattas av PA-KFS 09, från och med 2025-01-01 istället ska, med nedanstående undantag, omfattas av AKAP-KR avseende sin arbetsföra del.

1. Undantag från obligatorisk övergång:

- a) arbetstagare som är född 1957 eller tidigare,
- b) arbetstagare som senast 2024-12-31 träffat överenskommelse med arbetsgivaren om avtalspension,
- c) arbetstagare som före 2025-01-01 fått rätt till hel sjuk- eller aktivitetsersättning och har nedsatt arbetsförmåga i anställningen,
- d) arbetstagare som före 2025-01-01 fått rätt till hel arbetsskadelivränta.

§ 2 Fortsatt kvarstående i PA-KFS 09

Från och med 2025-01-01 kan PA-KFS 09 endast gälla för arbetstagare som kvarstår enligt §1 punkt 1 a-d.

Kvarstående i PA-KFS 09 kan också beviljas efter ansökan till pensionsnämnden för PA-KFS 09.

§ 3 Slutbetalning av premiefrielse för arbetstagare med partiellt nedsatt arbetsförmåga

För arbetstagare som lämnar PA-KFS 09 enligt 1§ 2§ och där pensionsavsättning sker genom premiefrielseförsäkring hos KPA Pension kommer denna att slutbetalas som om pensionsavsättning skulle fortgå till



månaden före arbetstagaren fyller 66 år. (Regelverket runt detta följer av bilaga B till detta protokoll)

§ 3b Slutbetalning av premiefrielse för arbetstagare med helt nedsatt arbetsförmåga

För arbetstagare som har hel sjukersättning eller motsvarade kan KPA efter beviljad ansökan hos pensionsnämnden även slutbetala dessa som om pensionsavsättning genom premiefrielseförsäkringen skulle fortgå till månaden före arbetstagaren fyller 66 år.

§ 4 Alternativ avtalstillämpning

Har arbetstagare och arbetsgivare före övergången från PA-KFS 09 till AKAP-KR träffat enskild överenskommelse om annan tjänstepensionslösning fortsätter sådan lösning till dess annat överkoms.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large checkmark, the letters 'NF', and several other illegible marks.

Slutbetalning av premiefrielse

Under förutsättning att parterna träffar överenskommelse om att arbetstagare som omfattas av PA-KFS 09 – och som har nedsatt arbetsförmåga i anställningen och beviljats partiell sjuk-, eller aktivitetsersättning eller som till följd av arbetsskada fått sin arbetsförmåga nedsatt med minst hälften och som erhållit fått rätt till livränta enligt SFB med minst motsvarande andel – ska omfattas av AKAP-KR från och med 1 januari 2025 gäller följande avseende den del av ålderspensionspremien som är premiefriad.

För var och en av berörda arbetstagare beräknar KPA Tjänstepensions-försäkring AB värdet av premiefrielsen genom att det aktuella premiefrielsebeloppet per 2024-12-31 multipliceras med antalet månader intill åldern 65 år och 11 månader.

För var och en av berörda arbetstagare betalar KPA Tjänstepensionsförsäkring AB – via Pensionsvalet – ovanstående beräknade belopp i form av engångspremie till det försäkringsbolag som berörd arbetstagare har valt för placering avseende sin ålderspensionspremie.

Betalning enligt ovanstående stycke förutsätter att berörda arbetsgivare till KPA Tjänstepensionsförsäkring AB – på det sätt som KPA Tjänstepensionsförsäkring AB anger – lämnar erforderlig information avseende vilka arbetstagare som berörs samt omfattning på nedsatt arbetsförmåga i anställningen

När betalningarna enligt ovan har genomförts har KPA Tjänstepensions-försäkring AB fullgjort sitt åtagande avseende premiefrielseförsäkring för berörda arbetstagare.

KPA Tjänstepensionsförsäkring AB kommer inte att yrka krav på återbetalning från arbetstagare – som efter det att premiefrielsen betalats som engångspremie – får utökad arbetsförmåga.

