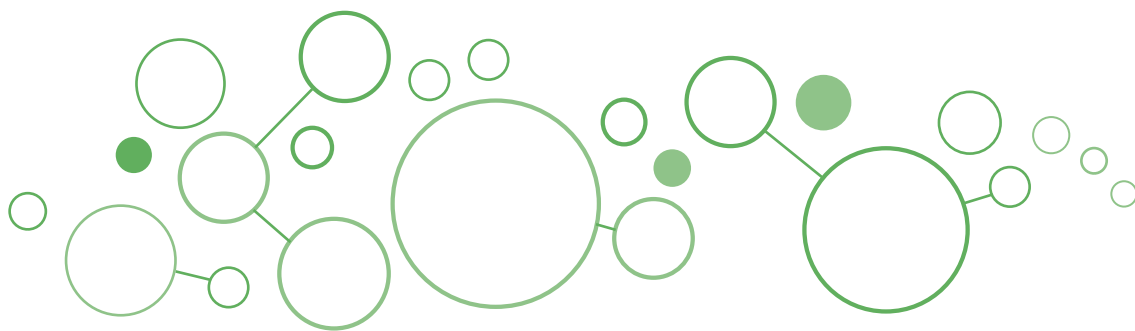




# ÅRSREDOVISNING 2025

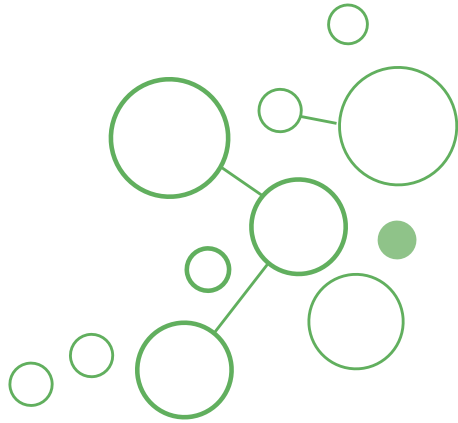


**OFR**  
| Offentliganställdas  
Förhandlingsråd



## INNEHÅLL

Inledning .....	4
Förvaltningsberättelse	
Kommunikation och omvärld .....	5
Pension och försäkring .....	7
Omställning .....	10
Arbetsmiljö .....	11
Lönestatistik .....	13
Ekonomi .....	14
Organisation .....	15
Resultat- och balansräkning .....	17
Noter .....	21
Revisionsberättelse .....	26
Bilagor	
Bilaga 1. Medlemsantal .....	28
Bilaga 2. Ledningsorgan .....	29
Bilaga 3. Representation .....	30
Bilaga 4. Interna beredningsgrupper .....	32
Bilaga 5. Personal .....	33

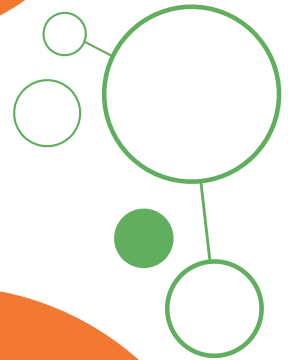


Drygt  
586 600  
medlemmar  
inom offentlig  
sektor

13  
medlems-  
förbund

**OFR**  
Offentliganställdas  
Förhandlingsråd

Tillsammans  
skapar vi goda  
villkor och trygghet  
som utvecklar  
offentlig sektor



## OFRs ordförande Britta Lejon och kanslichef Eva Fagerberg



### Hur vill ni beskriva 2025 ur OFR:s perspektiv?

Efter bara ett års avtalsperiod var vi i avtalsrörelse igen under våren. Konjunkturen hade fortfarande inte vänt men trots detta blev resultatet avseende löneökningstakten bra. Arbetstid kom upp på förhandlingsbordet och resulterade bland annat i en hantering av mertid. Kompetensförsörjningsproblematiken inom framför allt välfärden är fortsatt en stor fråga som engagerar såväl arbetsgivare som förbunden med delvis olika ingångar vad gäller lösningar. I dialogen mellan parterna råder samsyn om att arbetet med att matcha och kompetensförsörja behöver omfatta en verktygslåda med många instrument, bland annat utbildning mitt i livet. Här har parternas kontinuerliga dialog med regeringen varit viktig under året för att föreslå åtgärder som har effekt. I sammanhanget följs också omställningsstudiestödets nyttjande och utveckling, där vi i OFR ser mycket positivt på att stödet i hög grad nyttjas av medarbetare i offentlig sektor.

Under året lade OFR:s styrelse ned tid på att diskutera det sammantagna arbete som förbunden utför på EU-nivå och hur det kan bedrivas än mer optimalt. Vi vill se att regeringen tar större hänsyn till offentlig sektors förutsättningar och behov i EU-arbetet. Vi har sett att vi gemensamt behöver bli en tydligare part gentemot regeringen i det arbetet. Beslut togs därför om att ge OFR:s kansli ett helt nytt uppdrag att samordna våra insatser för att bättre påverka gentemot EU.

AI och generella digitaliseringsfrågor har under året tagit allt större plats när det gäller hur det kommer påverka jobben och arbetsmarknaden. Fackligt sett är det viktigt att vara med och påverka konstruktivt både beträffande syfte, användande och metoder på arbetsplatserna.

I övrigt är det högre avsättning till tjänstepension, arbetskadeförsäkringsfrågor och förbättrad omställning som har dominerat i de gemensamma kollektivavtalen.

### Vilka frågor tar OFR med sig in i 2026?

OFR:s uppdrag att påverka offentlig sektors utveckling är ett område som styrelsen kommer att ägna tid åt under 2026. Resurserna till de kommunala och statliga verksamheterna är inte tillräckliga, vilket leder både till stora arbetsmiljöproblem och att kompetensförsörjningen till sektorn påverkas negativt. Partsinitiativ tas och arbete sker lokalt, men avgörande är finansieringen. Arbetsmiljöfrågorna måste högre upp på agendan och ansvar för förändring måste avkrävas av både de politiska huvudmännen och arbetsgivarna.

OFR kommer att delta i det helt nya EU-samrådet som inrättats av Arbetsmarknadsdepartementet. Det arbetet är viktigt för att möta och påverka den allt större betydelse som EU-direktiv och andra EU-initiativ har på den svenska arbetsmarknaden. Lönetransparensdirektivet, som träder i kraft under året, är ett av de direktiv som har omedelbar påverkan på svensk arbetsmarknad och där bland annat implementering och utfall kommer följas noga av OFR.

Uppstarten inför nästa avtalsrörelse är snart här. En kortad veckoarbetstid är högt på agendan inför 2026, det kan förutsättas att den blir synlig i i valrörelsen. Inom OFR:s medlemsförbund finns beredskap för att ta dialog om hur frågan kan hanteras utifrån förbundens olika behov.

Sist men inte minst; OFR förbunden växer i medlemsantal. Det ger oss ökade möjligheter. Vi ser fram mot vårt gemensamma fackliga arbete under 2026.

# Kommunikation och omvärld

OFR samordnar kommunikationsinsatser inom samverkansuppdragen när det finns intresse och behov av samarbete.

Under året har kampanjer, nyheter och information spridits av OFRs kansli. För att nå ut bredare och till fler har kommunikatörerna på medlemsförbunden fått underlag att sprida i sina kanaler. Det har varit en bra väg att nå förtroendevalda och medlemmar i medlemsförbunden.

## OFR 30 år

2025 firade OFR 30 år! Vi lyfte de 30 åren på sociala medier med inlägg på Facebook och LinkedIn. Ett bildspel togs fram med nedslag i olika år under de senaste 30 åren. I bildspelet fanns också citat från alla ordföranden i OFRs medlemsförbund kring vad OFR betyder för deras förbund samt en framtidsspaning av OFRs ordförande. Ett panelsamtal genomfördes med representanter från ett par av medlemsförbunden samt motparter, där fokus låg på framtiden.



## OFRs hemsida

En uppdaterad version av OFRs hemsida blev klar 2025 med förbättrad sökfunktion, lättöverskådligare innehåll och med bättre anpassning till olika skärmtyper. Beställningsformulär för direkt kontakt med tryckeriet lades in på materialsidorna.

## OFR-bloggen

Årets bloggar var tre: *Ett indiskt repprick och det sista servicekontoret släcker lyset!*, *Monopsonmissbruk!* och *Skyddsombuden – alla arbetande hjältars hjältar – har fått grus kastat i sitt maskineri.*

## Sociala medier

OFR finns på Facebook och LinkedIn. Interaktioner och delningar av andras inlägg gjordes i större omfattning än tidigare år och OFRs följantal ökade stadigt under året.

Information som kunde vara av intresse för våra förbund, dess medlemmar och förtroendevalda lades in med tätare frekvens än tidigare.

## Pressmeddelanden

Pressmeddelande om att *Britta Lejon*, Fackförbundet STs ordförande, valts till OFRs nya ordförande efter *Lars Fresker* gjordes. Ett pressmeddelande gick även ut om de fackliga vinsterna i statens avtalsrörelse.

## Material

Arbetet att ta fram en ny version av *Facklig handbok för BÄTTRE OFFENTLIG UPPHANDLING* påbörjades i samarbete med Arenagruppen. Arbetet kring avtalstryck av det nya statliga pensionsavtalet PA-16 startade också. Faktabladet *Växla semester till pension statlig sektor, PA 16 – avtal statlig sektor, Löneväxling statlig sektor* och *Löneväxling – kommun och region* uppdaterades.

## Förbundsmöten/Kongresser

OFR deltog med infobord på Försvarsförbundets förbundsmöte 5–6 juni.

## Externa samarbeten

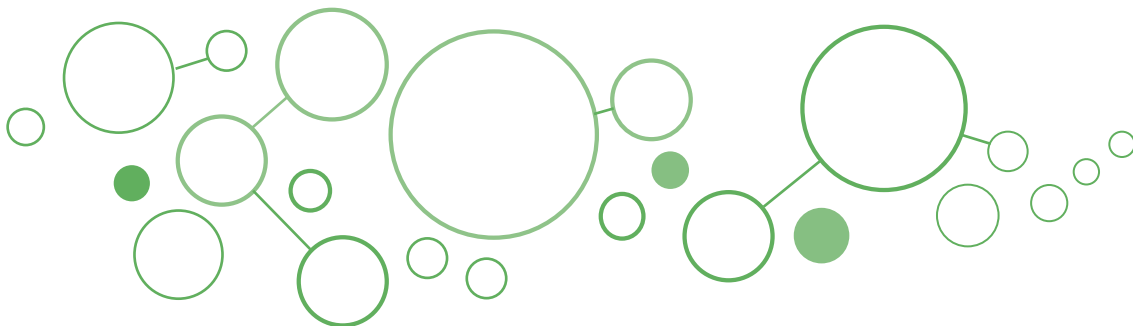
OFR har deltagit i de partsgemensamma arbetsgrupperna för:

- *Tjänstepensionens dag* – en dag om året som sätter ljuset på tjänstepensionen. Temat var i år "Fira tjänstepensionen!". Denna gång anlätades *Lars-Åke "Babsan" Wilhelmsson* för att informera om den viktiga del som tjänstepensionen utgör av den sammantagna pensionen och att den skulle saknas om

Ny  
hemsida  
och  
jubileum!

den inte fanns. Kampanjen är ett samarbete mellan tjänstepensionsbolag, valcentraler, fackförbund och Pensionsmyndigheten. Dagen firas den 27 september varje år sedan femton år tillbaka.

- *Gilla Jobbet* – en heldagskonferens som är arbetsmarknadens parter satsning för att inspirera till ett förebyggande och hälsofrämjande arbetsmiljöarbete på landets arbetsplatser. I år hölls eventet på Waterfront i Stockholm och många av programpunkterna gick även att se digitalt.
- *Tänk på oss (Afa Försäkring) – när du gör dig illa på arbetsplatsen eller blir sjukskriven en längre tid* – en kampanj som riktar sig till anställda inom kommun- och regionsektorn och har som mål att få fler att nyttja sina kollektivavtalade försäkringar. Den tas fram av OFR, AkademikerAlliansen och Kommunal i samarbete med Afa Försäkring.
- *Ingen ska missa ersättning* – en kampanj riktad till arbetsgivare i kommun- och regionsektorn för att påminna om att informera sina anställda om de kollektivavtalade försäkringarna. OFR tar fram kampanjen i samarbete med AkademikerAlliansen, Kommunal, SKR och Afa Försäkring.
- *Suntarbetslivs kommunikatörsnätverk* – OFRs kommunikatör deltar i träffar och sprider vidare information från Suntarbetsliv via OFRs sociala medier.



VÅRA UPPDRAG

# Pension och försäkring

**Högre pensions-  
avsättning för  
alla i staten  
från 2026**

OFR förhandlar med centrala arbetsgivarparter om kollektivavtalade pensions- och försäkringsförmåner för offentligt anställda inom OFRs förbundsområden i såväl kommun- och regionsektorn som på det statliga området.

Under 2025 har avtalsparterna på det statliga området bland annat förhandlat fram högre pensionspremier till den del av tjänstepensionen som utgörs av så kallad flexpension. En annan viktig förändring som blivit klar under 2025 är höjd övre åldersgräns till 67 år från och med 2026 för att som anställd i kommun- och regionsektorn omfattas av avtalsförsäkringarna.

## Pensions- och försäkringsbevakning

Kansliets sakkunniga deltar löpande i seminarier och i informationsutbyte med viktiga aktörer inom pensions- och försäkringsområdet som exempelvis arbetsgivarorganisationer, centrala fackliga parter, försäkringsbolag, myndigheter med ansvar inom området, och företrädare för media som bevakar dessa frågor.

Under 2025 har OFR avgett två yttranden till Regeringskansliet på remisser inom området Pensioner och försäkringar,

- Socialdepartementets remiss S2025/01735 Utdelningsbart överskott i inkomstpensionssystemet (SOU 2025:24),
- Finansdepartementets remiss Fi2025/00346 Kompletterande bestämmelser om flexibla regler för utbetalning från pensionsförsäkring.

## Informationskampanjer

Tjänstepensionens dag

OFR medverkade i den branschgemensamma informationssatsningen Tjänstepensionens dag den 27 september 2025.

## PENSIONER

### STATLIGA SEKTORN

#### PA 16

Förbunden inom OFRs statliga förbundsområden förhandlade under 2025 fram nya avtal. För tjänstepensionens del blev den viktigaste förändringen höjd avsätt-

ning (premie) till flexpension med 0,1 % av lönen från och med den 1 januari 2026 och från 1 oktober 2026 höjs premien med ytterligare 0,1 %. Det innebär att premien för flexpensionen då kommer att uppgå till 1,7 % av lönen för de allra flesta inom statlig sektor.

## OFRs medverkan i partsorgan

OFR deltar tillsammans med övriga statliga avtalsparter i partsorganet Pensionsnämnden för det statliga området där det kontinuerligt pågår ett arbete med att tolka och tillämpa de statliga tjänstepensionsbestämmelserna.

På statlig sektor representeras OFR i tjänstepensionsföreningen Kåpan genom två ledamöter, varav en är vice ordförande i styrelsen. OFR och medlemsförbunden har också representanter i Kåpan valberedning samt fullmäktige.

## KOMMUN- OCH REGIONSEKTORN

Från den 1 januari 2025 omfattas även anställda med partiell sjukersättning eller arbetsskadelivränta av AKAP-

Inom OFR finns en beredningsgrupp för det kommunala området och en för det statliga området med representanter från medlemsförbunden där pensions- och försäkringsfrågor diskuteras och behandlas.

KR. Det gäller också den "sjuka" delen där avgiftsbefrielseförsäkringen betalar pensionsavsättningen. Det är första gången på hela arbetsmarknaden som anställda med sjukersättning eller arbetsskadelivränta förts över till annat avtal än det avtal som gällde vid insjuknandet. Vissa undantag från överföring till AKAP-KR finns, t.ex. de med förmånsbestämd pension i KAP-KL som valt att inte byta till AKAP-KR eller de som omfattas av det äldre avtalet PA-KL, där tidigare förbättringar fortsätter att gälla. De som omfattats av PA-KFS 09 har förts över till AKAP-KR på sin "friska" del.

Under vårens avtalsrörelse infördes ny bestämmelse i AKAP-KR: partiell nedtrappningsförmån för seniora arbetstagare. Innebörden är att nedtrappning av arbetstid kan ske med bibehållen avsättning till tjänstepension. Nedtrappning kan ske från den ålder då allmän pension tidigast kan tas ut. Bestämmelsen träder i kraft den 1 januari 2027.

Till följd av pensionsöverenskommelsen den 17 december 2021, har överenskommelse nåtts om höjning av lägsta uttagsålder, från 60 till 62 år. Det gäller avgiftsbestämd pension och träder i kraft den 1 januari 2026. Tidigast uttagsålder kommer att följa den lägsta åldern för uttag av allmän pension minus två år.

Under året har arbetet pågått med att inrätta en särskild ordning för garantilösning för arbetsgivare som är medlemmar hos arbetsgivarorganisationen Sobona. Det fortsätter även under 2026.

Arbetet har påbörjats med förändringar i anslutningsvillkoren som de valbara försäkringsgivarna är bundna av. Det slutförs i början av 2026.

#### **OFRs medverkan i partsorgan**

OFR deltar tillsammans med övriga kommunala avtalsparter i partsorganet Pensionsnämnden som har till uppgift att tolka och tillämpa de kommunala tjänstepensionsbestämmelserna. På kommunal sektor representeras OFR i KPA genom styrelseplats i KPA AB och KPA Tjänstepensionsförsäkring AB. OFR har också en styrelseplats tillika vice ordförande i Kollektivavtalsstiftelsen för avtalsvård av Kommunal Pension (KKP). Till KKP finns även en beredningsgrupp där OFR deltar.

## **FÖRSÄKRING**

### **STATLIGA SEKTORN**

Under 2025 har avtalsförhandlingar med Arbetsgivarverket gett resultat med förbättring i Personskadeavtalet PSA och Avtal om statens tjänstegrupplivförsäkring, TGL-S.

#### **PSA:**

Ett förtydligande har skett, att avtalet gäller för vanliga arbetsskador också om riket befinner sig i krig.

Därutöver har överenskommelse nåtts om partsgemensamt arbete under avtalsperioden för att se över ekonomiskt skydd mot inkomstförlust vid skador i vissa arbeten.

#### **TGL-S:**

Den i avtalet angivna åldersgränsen för ersättning till efterlevande vid dödsfall höjs till 67 år från och med den 1 januari 2026.

Avtalsförsäkringarna Personskadeavtalet (PSA) och Avtal om statens tjänstegrupplivförsäkring (TGL-S) är viktiga kompletterande skydd för statligt anställda.

#### **Personskadeavtalet (PSA)**

PSA ger ersättning till arbetstagare som drabbas av en personskada som är att anse som arbetsskada.

#### **Avtal om statens tjänstegrupplivförsäkring (TGL-S)**

Vid dödsfall ger TGL-S ersättning till efterlevande i form av begravningshjälp, grundbelopp och barnbelopp.

#### **OFRs medverkan i partsorgan**

OFR deltar tillsammans med övriga statliga avtalsparter i PSA-nämnden samt TGL-S-nämnden som prövar vissa frågor om ersättning enligt avtalsförsäkringarna.

Genom deltagandet i nämnder medverkar OFR till att förvalta och vårda de statliga avtalsförsäkringarna.

## Förbättrade villkor i AGS-KL, TFA-KL och ABF

### KOMMUN- OCH REGIONSEKTORN

OFRs kommunala medlemsförbund lyckades i slutet av 2025 med att förbättra villkoren i AGS-KL, TFA-KL och avgiftsbefrielseförsäkringen (ABF). Den övre åldersgränsen för när ersättning kan lämnas från försäkringarna höjs den 1 januari 2026 från 66 till 67 års ålder. Förändringen är en följd av riktåldersreformen i den allmänna försäkringen som medfört behov av anpassning i de avtalade kompletterande försäkringarna.

För anställda som blivit långtidssjuka och beviljats sjukersättning från Försäkringskassan har förhandlingarna under 2025 om värdesäkring av den kompletterande månadsersättning, som i dessa situationer utbetalas från försäkringen, inte lett till någon lösning. Frågan fortsätter att engagera medlemsförbunden och OFR under 2026.

Avtalsförsäkringarna AGS-KL, TFA-KL, Avgiftsbefrielseförsäkringen samt TGL-KL är viktiga beståndsdelar i det samlade försäkringsskyddet för kommunalt anställda.

Avtalsgruppsjukförsäkringen AGS-KL kompletterar sjuklön och allmän försäkring vid långvarig sjukdom.

Avgiftsbefrielseförsäkringen ger fortsatt inbetalning av avgiftsbestämd del till tjänstepensionen vid långvarig sjukdom.

TFA-KL är ett viktigt kompletterande försäkringsskydd vid arbetsskada.

TGL-KL är en tjänstegrupplivförsäkring som ger ett försäkringsskydd vid dödsfall.

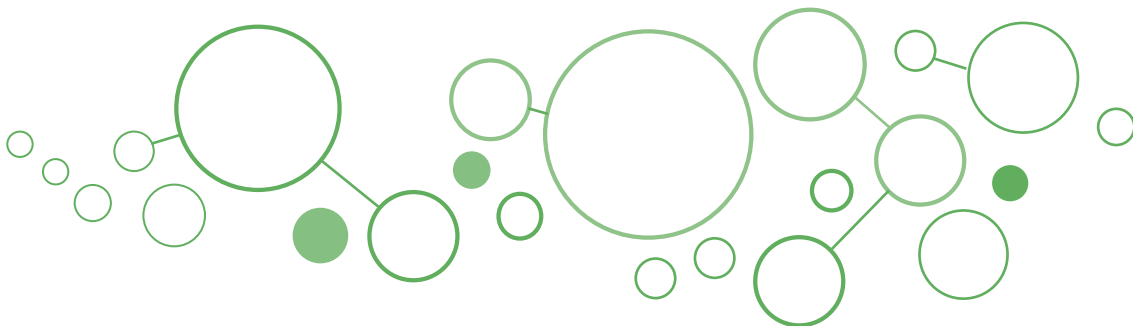
### Informationskampanjer

Tillsammans med övriga arbetstagarorganisationer inom det kommunala området och Afa Försäkring fortsatte OFR under 2025 med sitt deltagande i en informationskampanj kring de kollektivavtalade försäkringarna, *Tänk på oss*, med syftet att öka kännedomen om försäkringarna hos de anställda i sektorn. Kampanjen genomfördes framför allt i sociala medier och fick stort genomslag. Enligt den utvärdering av kampanjen som gjorts har kännedomen om de kollektivavtalade försäkringarna i kommun- och regionsektorn ökat i förhållande till tidigare mätningar eller uppskattningar.

Arbetet inom ramen för Afa-projektet *Ingen ska missa ersättning* fortsatte under året med ett aktivt deltagande av OFR. Målet är att öka kännedomen om de kollektivavtalade försäkringarna som finns att tillgå vid sjukdom eller arbetsskada. Projektet bedrivs på många olika sätt, till exempel genom informationsmaterial till arbetsgivare och fackliga organisationer.

### OFRs medverkan i partsorgan

OFR är representerat i de partssammansatta nämnder som har i uppdrag att tolka avtalsbestämmelser och försäkringsvillkor. Genom deltagande i nämnderna medverkar OFR också i arbetet med att förvalta och vårda de kommunala avtalsförsäkringarna.



VÅRA UPPDRAG

# Omställning

Förändringar i kompletterande arbetslöshetsersättning

Under året har en ny lag om arbetslöshetsersättning trätt i kraft. Nivån på ersättningen styrs främst av antalet månader man varit medlem i a-kassan före arbetslösheten och ersättningsperiodens längd styrs av den inkomst man har haft före arbetslösheten. Under de första hundra ersättningsdagarna kan man få högst 80 procent av den tidigare inkomsten, och lägst 50 procent. Ersättningen trappas ned var hundra ersättningsdag. Förändringen påverkar den kompletterande arbetslöshetsförsäkringen, eftersom ett maxtak för ersättning gäller.

Med det stora kompetensförsörjningsbehov som både kommunal och statlig sektor har så har parterna fört dialog om hur omställningsavtalen kan stödja såväl medarbetare som arbetsgivare i att behålla och utveckla rätt kompetens.

Omställningsfonden och Trygghetsstiftelsen har som registrerade omställningsorganisationer i uppdrag att lämna yttranden till Centrala studiestödsnämnden (CSN) och hantera de kompletterande studiestöden i respektive avtal. Antalet yttranden har ökat under 2025 vilket kan antas bero på generellt större kännedom men också på satsning på informationsinsatser (kommunal sektor) för fackligt förtroendevalda på ett antal platser i landet. Andelen beviljade omställningsstudiestöd inom offentlig sektor är stor, enligt CSN större än vad som är proportionerligt i förhållande till privat sektors storlek. Inom offentlig sektor är det särskilt kommunal sektor som sticker ut i fråga om ansökningar och beviljanden. Det är i första hand kvinnor inom välfärdsyrken som söker och beviljas omställningsstudiestödet.

Inom kommunal sektor sjösattes *Projekt Norr* med syfte att pröva nya former för att kunna rekrytera medarbetare. Omställningsavtalet KOM-KR ger möjlighet att avvika från kollektivavtalets reglering, vilket parterna kom överens om och ett treårigt projekt beslutades. Det omfattar några kommuner och regioner i Norrbotten och Västerbotten med stort kompetensförsörjningsbehov. Utfallet av projektet blir en värdefull del i utvärdering av omställningsavtalet.

## OFRs roll

OFR deltar på kommun- och regionsidan i Omställningsfondens styrelse, beredningsgrupp och kapitalutskott. På den statliga sidan sitter representanter för OFR i Trygghetsstiftelsens styrelse och i Omställningsnämnden. OFR bevakar tillämpningen av avtalen och har beredskap att genomföra förhandlingar på uppdrag av förbundsområdena. 2024 bevakade också OFR förändringarna i lagstiftning avseende omställningsstudiestödet, inte minst de delar som rör personer i bristyrken.

Inom OFR finns en omställningsgrupp för OFR-förbunden på KR-sidan där frågor kring omställning bereds.

VÅRA UPPDRAG

# Arbetsmiljö

**Bra  
resultat  
genom  
samverkan  
och  
samarbete**

Under året har vi sett att intresset för offentliganställdas arbetsmiljö ökat i den allmänna debatten. Det politiska ansvaret för att det ska vara möjligt att forma goda, hållbara arbetsmiljöer kommer mer och mer i fokus. OFR har tillsammans med medlemsförbunden spelat en väsentlig roll i denna problemformulering.

## Arbetsmiljöverket (AV) och Myndigheten för arbetsmiljökunskap (MYNAK)

Under året har Arbetsmiljöverkets generaldirektör utvecklat sina slutsatser om ohälsan i välfärden och utifrån inspektioner på flera av OFRs intresseområden, både offentligt och genom möten med OFRs förhandlingschefer. Tydligheten från Arbetsmiljöverket har öppnat för ett bredare engagemang för, ur OFRs perspektiv, väsentliga frågor kring arbetsmiljö.

OFR har tillsammans med övriga arbetstagarorganisationer i AVs samråd drivit frågor om hur verket genom föreskrifter och tolkande texter kan främja partssamverkan lokalt och centralt. Genom samråd har OFR medverkat till att ett flertal inspektionsprojekt, om bland annat arbetsanpassning samt organisatorisk och social arbetsmiljö, har blivit mer träffsäkra och hållit högre kvalitet.

Året var det sista för MYNAK som i och med årsskiftet upphörde som myndighet. MYNAK har utan minskad ambitionsnivå hållit en hög produktion av rapporter och vägledningar samt initierat nya projekt. OFR har varit särskilt engagerat i ett projekt om tystnadskultur och arbetsmiljö och där medverkat till att myndigheten inkluderar offentlig sektor bättre, i såväl prioriteringar som språkval. OFR var representerat på MYNAKs avslutning och avtackning av dess generaldirektör.

## Regeringens arbetsmiljöstrategi och arbetsmiljöforum

Regeringens femåriga arbetsmiljöstrategi löpte ut under 2025 och det sista arbetsmiljöforumet inom ramen för den strategin hölls under hösten. Planerna för nästa strategi presenterades i en utredning som OFR under

tidig höst lämnade ett till största delen positivt yttrande över. OFR fick där till viss del gehör för att en strategi ska ta hänsyn till hur politiska prioriteringar formar förutsättningarna för arbetsmiljön i offentlig sektor, och att detta är ett ansvar som gället hela regeringen och inte kan vara isolerat till Arbetsmarknadsdepartementet. OFR har drivit fram samma fråga i regeringens arbetsmiljöforum.

## Statlig sektor

OFR har under året representerat OFRs statliga förbudsområden i styrgrupperna inom Partsrådet för området Arbetsmiljö och programmet Hållbart arbetsliv. En välkommen händelse var att det digitala stöd-materialet *Aktiva åtgärder för att motverka diskriminering* lanserades första kvartalet. Den största uppgiften under året har varit att färdigställa den partsgemensamma arbetsmiljöutbildning som lanserades under fjärde kvartalet.

## Kommun- och regionsektorn

Partsgemensamma resurser för forskning och prevention genereras inom ramen för Afa Försäkring och beslutas i KR-delegationen där OFR, jämte Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Kommunal, ingår. De viktigaste satsningarna är föreningen Suntarbetsliv, arbetsmiljökonferensen Gilla Jobbet, Regionala dagar

OFRs uppdrag inom arbetsmiljöområdet förankras i två arbetsgrupper: en inom det kommunala området och en inom det statliga.

som anordnas av Afa Försäkring på uppdrag av oss parter samt resurser till forskning inom arbetsmiljöområdet.

### **Arbetsmiljöforskning**

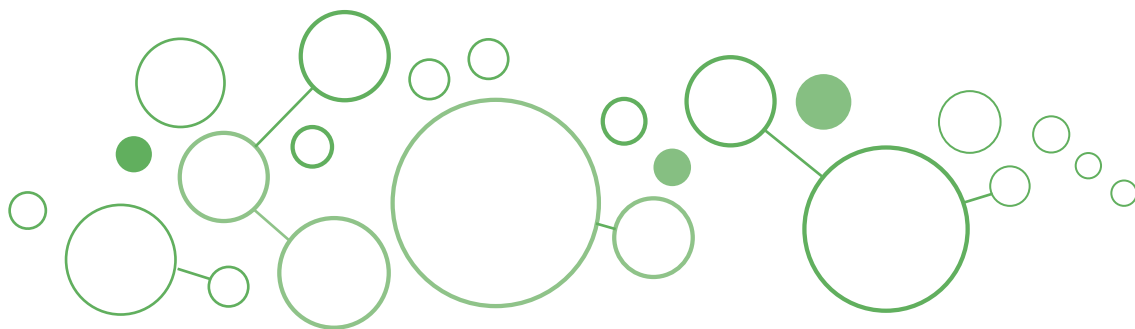
OFR har i uppdrag att, för förbundsområdet Allmän kommunal verksamhets räkning, ingå i Afa Försäkrings beredningsgrupp för forskning och prevention inom kommun- och regionsektorn. Arbetet innebär att granska, bedöma och föreslå beslut rörande forskningsansökningar.

### **Suntarbetsliv**

Suntarbetslivs uppdrag är att skapa förutsättningar för hållbara arbetsvillkor och god hälsa i arbetslivet. OFR representerar de kommunala OFR-förbunden i Suntarbetslivs styrelse.

### **Gilla Jobbet**

Under våren genomfördes Gilla Jobbets sista planerade nationella konferens med högt besöksstryck och goda utvärderingar. OFR har verkat i partsgrupp för Gilla Jobbet och bidragit till marknadsföring med mera. Under året fattades beslutet att pausa Gilla Jobbet och påbörja planering för återkomst i ny form.



VÅRA UPPDRAG

# Lönestatistik



**Jobbar  
för korrekt  
och informativ  
lönestatistik**

OFR samordnar arbetet med medlemsförbundens partsgemensamma lönestatistik.

## Statistiksamarbete

Den partsgemensamma lönestatistiken inom kommunal och statlig sektor vilar på statistikavtal med Arbetsgivarverket samt Sveriges kommuner och regioner (SKR). Eftersom statistiken är partsgemensam får parterna tillgång till en gemensam bild av lönenivåer och löneökningar, vilket underlättar förhandlingsarbetet.

## Kommun- och regionsektorn

OFR har tillsammans med Akademikeralliansen, Kommunal och SKR under året samverkat i partsorganet Statistikkommittén. Arbetsgruppens uppdrag är enligt statistikavtalet att diskutera, bereda och fatta beslut i statistikfrågor samt vårda befattningsklassificeringssystemet Arbetsidentifikation (AID). I slutet av året initierades en omförhandling av SÖK-T, i syfte att kunna få in de medlemmar inom Sobona som går på HÖK och som tidigare inte ingått i något partsgemensamt underlag.

SKR producerar årligen lönestatistik avseende november månad. Statistiken, som fördelas och distribueras via OFR till medlemsförbunden, består av underlag till egna bearbetningar samt partsgemensamma tabeller och rapporter.

## Statlig sektor

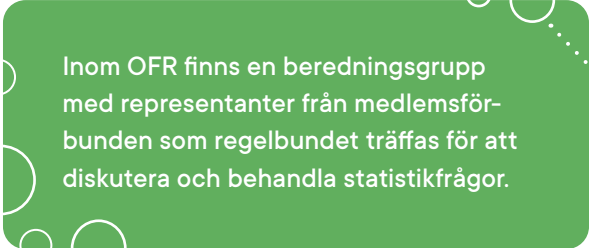
Tillsammans med Arbetsgivarverket, Saco-S och Seko har OFR samverkat i den partsgemensamma arbetsgruppen för statistik, *Tekniska gruppen*. Arbetsgivarverket samlar in och sammanställer lönestatistik två gånger per år, per mars och per september månad. Den färdiga statistiken, som består av underlag för egna bearbetningar, partsgemensamma tabeller och en rapport, fördelas till medlemsförbunden via OFR.

## Arbetsgrupp inom OFR

Inom OFR finns en beredningsgrupp bestående av medlemsförbundens statistikansvariga. Gruppen har under året träffats och diskuterat frågor kring den kommunala och statliga lönestatistiken.

## Lönestatistikbearbetningar

Under året har OFR bistått medlemsförbunden med sammanställningar med lönestatistik. Branschfakta – beskrivande statistik över anställda inom den offentliga sektorn – har sammanställts och publicerats på vår hemsida.



Inom OFR finns en beredningsgrupp med representanter från medlemsförbunden som regelbundet träffas för att diskutera och behandla statistikfrågor.

# Ekonomi

**God  
förvaltning  
av kapital och  
fastigheter**

Verksamheten är uppdelad i driftekonomi (kanslikostnader) och konfliktfond. Årets resultat- och balansräkning samt noter återfinns på sidorna 17–24.

## Driftekonomi

Avgiften till OFR har uppgått till 32 (32) kronor per förbundsmedlem. Totalt har medlemsförbunden redovisat 18,3 (18,3) mkr i medlemsavgifter.

Marknadsvärdet av dispositionsfondens värdepappersinnehav uppgick vid årsskiftet till 31,7 (30,5) mkr (not 9).

Det redovisade resultatet för året efter avskrivningar, periodiseringsfond och skatter uppgick till 1 640 (2 904) tkr.

## Konfliktfond

Konfliktutskottet förvaltar på styrelsens uppdrag den konfliktfond som tidigare fanns hos TCO-S. Kapitalet är placerat genom Söderberg & Partners, Mandatum och Cubera. Arbetet med att underlätta hanteringen av värdepappren och minska administrationen av fonderna har fortsatt under året.

Marknadsvärdet av konfliktfondens värdepappersinnehav uppgick vid årsskiftet till 183 (185) mkr (not 9). Konfliktfonden har belastats med 563 (540) tkr i kostnad, vilket har reducerat kanslikostnaderna med samma belopp.

## OFR Fastighets AB

OFR Fastighets AB är ett helägt dotterbolag till OFR. Bolagets verksamhet är att äga och förvalta fastigheter samt idka därmed förenlig verksamhet. Aktierna i dotterbolaget tillhör konfliktfonden. Bolaget äger två fastigheter i Stockholm, Skvalberget 15 på Grev Turegatan 29 och Skvalberget 26 på Linnégatan 10, där också OFR har sitt kansli.

Fastigheternas taxeringsvärden uppgår till 246 (206) mkr. Det bokförda värdet uppgår till 31,2 (31,9) mkr. Marknadsvärdet uppgår till 479 mkr (465 mkr) enligt värdeutlåtande från Savills Sweden AB.

*Property Pal AB* har i uppdrag att ta hand om den tekniska förvaltningen av OFR Fastighets AB.

Resultatet för året blev efter bokslutsdispositioner och skatt 8 973 (10 563) tkr.

# Organisation

## OFR

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) är en uppdragsstyrd förhandlingsorganisation som samlar tretton fackförbund inom offentlig sektor. Inom OFR samverkar och samarbetar förbunden i gemensamma frågor med ömsesidig respekt samtidigt som de behåller en stark självständighet. Våra samverkansområden är pension, försäkring, omställning, arbetsmiljö, lönestatistik och offentlig sektors utveckling.

## Förbundsområden

OFRs medlemsförbund är indelade i sju förbundsområden. Förbundsområden inom det statliga området är Statstjänstemän, Poliser och Officerare. Förbundsområden inom det kommunala området är Lärare, Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare.



OFRs organisation

## Vision

OFRs vision är; tillsammans skapar vi goda villkor och trygghet som utvecklar offentlig sektor.

## Styrande principer

OFR har fem principer som styr arbetet.

- Inom OFR samverkar och samarbetar förbunden i gemensamma frågor med ömsesidig respekt.
- Vi arbetar visionärt, långsiktigt och strategiskt för att gemensamt möta offentlig sektors utmaningar.

**Tillsammans  
skapar vi  
goda villkor**

- Med gemensam styrka når vi inflytande och framgång i parternas likalydande avtal.
- Vi jobbar gemensamt för bättre villkor och är ledande i offentlig sektor.
- OFR är en arena där vi följer och påverkar offentlig sektors utveckling.

## Medlemsantal

Den sista december 2025 hade medlemsförbunden totalt 586 685 medlemmar inom OFR. Av det totala medlemsantalet var 72 procent kvinnor.

## OFRs övergripande organ

### Överstyrelse

Överstyrelsen är OFR:s högsta beslutande organ. Överstyrelsen har ett ordinarie sammanträde varje år. Överstyrelsen består av en ledamot samt en suppleant, som utses från varje medlemsförbund, samt av styrelsens ledamöter. Varje ledamot har så många röster som svarar mot det medlemsantal medlemsförbundet har redovisat. Styrelsens ledamöter har inte rösträtt.

### Revisorer

Överstyrelsen utser två revisorer samt ersättare för dessa. De valda revisorerna biträddes av auktoriserade revisorn Johan Rönkvist, Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB.

### Styrelse

Styrelsen är OFR:s verkställande organ och har i uppgift att träffa avgöranden i frågor som inte behöver bestämmas av överstyrelsen. Styrelsen består av OFR:s ordförande samt sju ledamöter utsedda av överstyrelsen. För varje ledamot utses en personlig suppleant. Samtliga förbundsområden ska vara representerade i styrelsen.

### Fyrgruppen

De förbund som inte ingår i styrelsen – Ledarna, Försvarsförbundet, TULL-KUST, Fackförbundet Scen & Film och Förbundet Reservofficerarna – träffas i en informell grupp, *Fyrgruppen*, för informationsutbyte.

**Förhandlingschefsgruppen (FC-gruppen)**

FC-gruppen består av en representant från varje medlemsförbund.

**Förhandlingschefsgrupp – Kommun (FC-K)**

FC-K samlar förhandlingscheferna från de kommunala förbunden.

**OFRs kansli**

Kansliet består av tio personer varav en är kanslichef/1:a ombudsman. Inom ramen för OFRs samverkansuppdrag utför kansliet förhandlingsuppdrag, utreder och utvärderar frågor som är av intresse, bevakar och rapporterar om relevanta frågor kopplat till samverkansuppdragen, tar fram förbundsövergripande informationsmaterial och erbjuder en arena för dialog. Kansliet hanterar även sammanträden och övriga möten som äger rum för att utveckla samarbetet mellan medlemsförbunden.

Kansliets organisation är indelad i följande uppdragsområden:

- Pension
- Försäkring
- Omställning
- Arbetsmiljö
- Lönestatistik
- Offentlig sektors utveckling

**Ersättningar**

Under årets första fem månader har arvode utgått till ordförande med 44 073 kronor per månad. Avsättning till pension var då förenad med uppdraget. I juni ändrades uppdraget i och med ny ordförande och arvodet utgår med 29 400 kr per månad. Till kanslichef/1:a ombudsman har lön utgått med 110 500 kronor per månad.

**OFRs sju förbundsområden**

## Resultaträkning (tkr)

<b>VERKSAMHETENS INTÄKTER OCH KOSTNADER</b>	<b>Not</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Medlemsintäkter		18 289	18 337
Bidrag		200	200
Övriga intäkter		2 401	2 256
Summa verksamhetens intäkter		20 889	20 793
Verksamhetens kostnader	4	-6 504	-6 148
Personalkostnader	2	-13 968	-13 096
Avskrivningar enligt plan	3	-10	-10
Summa verksamhetens kostnader		-20 482	-19 255
<b>Verksamhetsresultat</b>		<b>408</b>	<b>1 538</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Utdelningar		41	41
Realisationsresultat		1 674	2 894
Förvaltningskostnader		-304	0
Ränteintäkter		40	294
Summa resultat från finansiella poster		1 450	3 228
<b>Resultat före konfliktfonden</b>		<b>1 858</b>	<b>4 766</b>
<b>Resultat från konfliktfonden</b>			
Utdelning från dotterbolag		10 000	0
Utdelningar		1 375	2 216
Ränteintäkter		29	874
Räntekostnader		-192	-14
Realisationsresultat		1 789	68 178
Konfliktfondens kostnader	5	-5 147	-5 012
Medlemsavgifter		-8 768	-8 924
<b>Konfliktfondens resultat</b>		<b>-913</b>	<b>57 317</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>945</b>	<b>62 083</b>
Bokslutsdispositioner	6	108	-18 642
Skatt	7	-849	-11 521
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>203</b>	<b>31 921</b>

## Balansräkning (tkr)

<b>TILLGÅNGAR</b>	<b>Not</b>	<b>2025-12-31</b>	<b>2024-12-31</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Inventarier	3	498	508
Summa materiella anläggningstillgångar		498	508
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Aktier i dotterbolag	8	1 000	1 000
Långfristiga värdepappersinnehav	9	149 599	156 846
Summa finansiella anläggningstillgångar		150 599	157 846
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>151 097</b>	<b>158 354</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Kundfordringar		17	258
Fordran hos koncernföretag		520	530
Skattefordringar		7 330	0
Övriga fordringar		25	35
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		178	641
		8 071	1 464
Kortfristiga placeringar	9	9 144	8 768
Kassa och bank		12 031	19 845
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>29 246</b>	<b>30 077</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>180 342</b>	<b>188 431</b>

## Balansräkning (tkr)

<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>	<b>Not</b>	<b>2025-12-31</b>	<b>2024-12-31</b>
<b>Eget kapital</b>			
Dispositionsfond		40 286	38 646
Konfliktfond		117 452	118 889
<b>Summa eget kapital</b>		<b>157 738</b>	<b>157 535</b>
<b>Obeskattade reserver</b>		<b>19 200</b>	<b>19 307</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		662	639
Övriga skulder		562	560
Skatteskuld		0	8 640
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		2 181	1 751
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>3 405</b>	<b>11 589</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>180 342</b>	<b>188 431</b>

## FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

Eget kapital	2025-12-31		2024-12-31	
	Dispositions- fond	Konflikt- fond	Dispositions- fond	Konflikt- fond
Belopp vid årets början	38 646	118 889	35 742	283 873
Återbetalda konfliktmedel			–	–194 000
Årets resultat	1 640	–1 437	2 904	29 017
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>40 286</b>	<b>117 452</b>	<b>38 646</b>	<b>118 889</b>

# Noter (tkr)

## Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1, Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

## RESULTATRÄKNINGEN

### Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som föreningen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkterna värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas. Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

### Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i föreningen. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

### Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader (t ex administration) redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka. Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som organisationen fått eller kommer att få.

### Övriga intäkter

Övriga intäkter avser försäljning av tjänster.

### Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

### Inkomstskatt

I årets skattekostnad ingår, den skattepliktiga verksamhetens, skatt som avser årets skattepliktiga resultat och del av tidigare års inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Föreningens inskränkta skattskyldighet regleras i 7 kap. inkomstskattelagen (1999:1229). I den mån föreningen bedriver näringsverksamhet är huvudregeln att näringsverksamheten är skattepliktig.

Föreningen är befriad från inkomstskatt i sin ideella verksamhet eftersom den uppfyller kraven som samhällsnyttig verksamhet enligt skattelagstiftningen.

## BALANSRÄKNINGEN

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Inventarier	5 år
Datorer	3 år

### Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras med anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

**Kortfristiga placeringar**

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lika värdes princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde. I posten kortfristiga placeringar ingår de medlemsavgifter som kommer att lyftas ur konfliktfonden år 2026.

**Aktier och andelar i dotterföretag**

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvs kostnader. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

**Eget kapital**

Eget kapital är fritt kapital och delas i dispositionsfond och konfliktfond.

**Obeskattade reserver**

Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

**Långfristiga värdepappersinnehav**

Posten består huvudsakligen av aktier samt innehav av räntebärande tillgångar. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning om nedskrivningsbehov föreligger.

**Leverantörsskulder**

Leverantörsskulder

Kortfristiga leverantörsskulder redovisas till anskaffningsvärde.

**Avsättningar**

En avsättning redovisas när föreningen har förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva erläggas.

<b>Not 2</b>	<b>Personalkostnader mm.</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
	Medeltal anställda	9,5	9
	Kvinnor	5,5	5
	Män	4	4
	<b>Löner, andra ersättningar och sociala kostnader</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
	Löner och andra ersättningar:		
	Ordförande	450	502
	1:a ombudsman	1 342	1 300
	Övriga anställda	8 978	8 573*
	Totala löner och ersättningar	10 770	10 376
	Sociala kostnader	5 487	5 371
	(varav pensionskostnader)	2 087	2 095
	Av pensionskostnad avser		
	ordförande	60	150
	1:a ombudsman	423	411

\* Beräkning för 2024 har justerats vilket medför bristande jämförbarhet med årsredovisningen 2024. Detta är enbart en justering av uppställning som inte har en påverkan på resultatet 2024.

<b>Not 3 Inventarier</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Ingående anskaffningsvärde	1 712	1 833
Inköp	0	0
Utrangering	-271	-121
Utgående ack. anskaffningsvärden	1 441	1 712
Ingående avskrivningar	-1 204	-1 314
Årets utrangering/ försäljning	271	121
Årets avskrivningar	-10	-10
Utgående ack. avskrivningar	-943	-1 203
Bokfört värde	498	508
<b>Not 4 Transaktioner med dotterbolaget</b>		
Av årets kostnader avser 2 127 tkr (2 097 tkr) hyreskostnader och 12 tkr (10 tkr) elförbrukning.		
<b>Not 5 Konfliktfondens kostnader</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Konsultkostnader	640	664
Finansiella kostnader	325	386
Arbetsgivarverket	655	633
Projektkostnader	270	189
Utbildning	2 638	2 588
Administration	619	552
Summa kostnader	5 147	5 012
Alla medlemsförbund i konfliktutskottet, utom Vårdförbundet och Ledarna, har betalat hela sin medlemsavgift med medel ur fonden.		
<b>Not 6 Bokslutsdispositioner</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Avsättning till periodiseringsfond	-	18 642
Återföring av periodiseringsfond	108	-
Summa	108	18 642
<b>Not 7 Skatt</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Aktuell skatt för året drift	318	508
Aktuell skatt för året konfliktfonden	531	11 013
Summa skatt	849	11 521
<b>Not 8 Aktier i dotterbolag</b>		
OFR Fastighets AB, org nr 556632-7663, med säte i Stockholm är ett helägt dotterbolag.		
	<b>2025-12-31</b>	<b>2024-12-31</b>
Bolagets egna kapital	34 372	35 398
Bolagets redovisade resultat	8 974	10 563
<b>Not 9 Långfristiga värdepappersinnehav</b>	<b>2025-12-31</b>	<b>2024-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärde	165 752	292 319
Förvärv	78 185	121 881
Omklassificering	-101	0
Försäljning	-84 992	-248 448
Bokfört värde	158 743	165 752
- varav kortfristig del (kapitalbehov)	9 144	8 768
- varav långfristig del	149 599	156 984
Marknadsvärde Dispositionsfond	31 714	30 493
Marknadsvärde Konfliktfond	182 819	185 061

**Not 10 Ekonomiska arrangemang som inte redovisas i balansräkningen**

OFRs Konfliktfond har förbundit sig att investera i värdepappersbolag, det kvarvarande åtagandet uppgår på bokslutsdagen till 16 847 tkr.

Årsredovisningen har beslutats 2026-03-23  
Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Britta Lejon  
ORDFÖRANDE

Heike Erkers

Anna Olskog

Veronica Magnusson

Katharina von Sydow

Sineva Ribeiro

Emma Ölmebäck

Stefan Morin

Vår revisionsberättelse har avgivits den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Johan Rönnkvist  
Auktoriserad revisor  
Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB

Linda Söderman  
Förtroendevald revisor

Anna Söderlund  
Förtroendevald revisor

# Revisionsberättelse

Till överstyrelsen i Offentliganställdas Förhandlingsråd, org.nr 802004-3181

## RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Offentliganställdas Förhandlingsråd för år 2025.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upplösa föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed

i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig

osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

#### **De förtroendevalda revisorernas ansvar**

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

#### **RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR**

##### **Uttalande**

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Offentliganställdas Förhandlingsråd för år 2025.

Vi tillstyrker att överstyrelsen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

##### **Grund för uttalande**

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare

i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

##### **Styrelsens ansvar**

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

##### **Revisorernas ansvar**

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

*Johan Rönnkvist*  
Auktoriserad revisor  
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

*Linda Söderman*  
Förtroendevald revisor

*Anna Söderlund*  
Förtroendevald revisor

## AKTIVA MEDLEMMAR

FÖRBUND	FÖRBUNDSOMRÅDE KOMMUNAL SEKTOR				FÖRBUNDSOMRÅDE STATLIG SEKTOR			Totalt inom OFR	Totalt antal medlemmar inom respektive förbund
	Lärare	Allmän kommunal verksamhet	Hälsa- och sjukvård	Läkare	Stats-tjänstemän	Poliser	Officerare		
Sveriges Lärare	144 715 (●) 34 521 (○)				2 419 (●) 936 (○)			182 591	294 681
Vision		88 734 (●) 34 675 (○)						123 409	221 818
Vårdförbundet			69 929 (●) 8 544 (○)		693 (●) 116 (○)			79 282	118 079
Fackförbundet ST					37 048 (●) 20 921 (○)			57 969	100 100
Akademikerförbundet SSR		32 118 (●) 5 343 (○)						37 461	82 513
Sveriges läkarförbund				19 644 (●) 15 437 (○)				35 081	60 599
Ledarna		12 995 (●) 7 505 (○)			1 716 (●) 1 499 (○)		115 (●) 165 (○)	23 995	108 812
Polisförbundet						8 136 (●) 14 684 (○)		22 820	29 908
Officersförbundet							2 129 (●) 13 412 (○)	15 541	22 031
Försvarsförbundet					1 661 (●) 2 226 (○)			3 887	4 919
TULL-KUST						850 (●) 1 159 (○)		2 009	3 592
Reservofficerarna							35 (●) 1 761 (○)	1 796	2 234
Fackförbundet Scen & Film		584 (●) 260 (○)						844	9 012
SUMMA (●)	144 715 (●)	134 431 (●)	69 929 (●)	19 644 (●)	43 537 (●)	8 986 (●)	2 279 (●)	423 521 (●)	
SUMMA (○)	34 521 (○)	47 783 (○)	8 544 (○)	15 437 (○)	25 698 (○)	15 843 (○)	15 338 (○)	163 164 (○)	
<b>SUMMA (●) + (○)</b>	<b>179 236</b>	<b>182 214</b>	<b>78 473</b>	<b>35 081</b>	<b>69 235</b>	<b>24 829</b>	<b>17 617</b>	<b>586 685</b>	<b>1 058 298</b>

(●) = kvinnor  
(○) = män

## Överstyrelsen

Ordförande:	Britta Lejon, OFR och Fackförbundet ST
Ledamot:	Pia Rizell, Sveriges Lärare
Suppleant:	Moa Andersson, Sveriges Lärare
Ledamot:	Jenny Petersson, Vision
Suppleant:	Dalia Eid, Vision
Ledamot:	Mathias Åström, Vårdförbundet
Suppleant:	Jani Stjernström, Vårdförbundet
Ledamot:	Linda Söderman, Fackförbundet ST
Suppleant:	Thomas Åding, Fackförbundet ST
Ledamot:	Markus Furuberg, Akademikerförbundet SSR
Suppleant:	Maria Johansson, Akademikerförbundet SSR
Ledamot:	Johnatan Kibebe, Sveriges läkarförbund
Suppleant:	Vakant, Sveriges läkarförbund
Ledamot:	Tomas Stjernfeldt, Polisförbundet
Suppleant:	Anna Ramsten, Polisförbundet
Ledamot:	Sara Kullgren, Ledarna
Suppleant:	Anna-Karin Glanberg, Ledarna
Ledamot:	Conny Jansson, Officersförbundet
Suppleant:	Peter Löfvendahl, Officersförbundet
Ledamot:	Caroline Nilsson, Försvarsförbundet
Suppleant:	Martin Sparr, Försvarsförbundet
Ledamot:	Johan Lindgren, TULL-KUST
Suppleant:	Klas Johansson, TULL-KUST
Ledamot:	Camilla Brown, Fackförbundet Scen & Film
Suppleant:	Christine Strindberg, Fackförbundet Scen & Film
Ledamot:	Magnus Konradsson, Förbundet Reservofficerarna
Suppleant:	–, Förbundet Reservofficerarna

## OFRs styrelse

Ordförande:	Britta Lejon, OFR och Fackförbundet ST
Ledamot:	Anna Olskog, Sveriges Lärare
Suppleant:	Axel Lindersson, Sveriges Lärare
Ledamot:	Veronica Magnusson, Vision
Suppleant:	Dalia Eid, Vision
Ledamot:	Sineva Ribeiro, Vårdförbundet
Suppleant:	Madelene Meramveliotaki, Vårdförbundet
Ledamot:	Heike Erkers, Akademikerförbundet SSR
Suppleant:	Lars Holmblad, Akademikerförbundet SSR
Adj. ledamot:	Hanna Kataoka, Sveriges läkarförbund
Suppleant:	Emma Ölmebäck, Sveriges läkarförbund
Ledamot:	Katharina von Sydow, Polisförbundet
Suppleant:	Sophia Willander, Polisförbundet
Ledamot:	Stefan Morin, Officersförbundet
Suppleant:	Johan Hansson, Officersförbundet

## Revisorer

### Ordinarie

Anna Söderlund, Sveriges Lärare  
Linda Söderman, Fackförbundet ST

### Ersättare

Robert Pettersson, Polisförbundet  
Simon Vinge, Akademikerförbundet SSR

## Förhandlingschefgruppen

Mathias Åström, Vårdförbundet  
Eva-Lotta Nilsson, Vision  
Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST  
Markus Furuberg, Akademikerförbundet SSR  
Johnatan Kibebe, Sveriges läkarförbund  
Moa Andersson, Sveriges Lärare  
Martin Åberg, Polisförbundet  
Sara Kullgren, Ledarna  
Susanne Hultgren, Officersförbundet  
Simon Sundström, Försvarsförbundet  
Mikael Kenttälä, TULL-KUST  
Christine Strindberg, Fackförbundet Scen & Film  
Edvin Dribe, Förbundet Reservofficerarna

## Fyrgruppen

Sara Kullgren, Ledarna  
Caroline Nilsson, Försvarsförbundet  
Johan Lindgren, TULL-KUST  
Camilla Brown, Fackförbundet Scen & Film  
Jenny Harlin, Förbundet Reservofficerarna

## OFRs samverkansorgan för de statliga förbundsområdena

Britta Lejon, Fackförbundet ST  
Linda Söderman, Fackförbundet ST  
Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST  
Daniel Granath, Fackförbundet ST  
Peter Lennartsson, Fackförbundet ST  
Alejandra Carrasco, Fackförbundet ST  
Thomas Åding, Fackförbundet ST  
Marie Säll, Fackförbundet ST  
Mikael Sandberg, Fackförbundet ST  
Mardjan Dubois, Ledarna  
Sara Kullgren, Ledarna  
Katharina von Sydow, Polisförbundet  
Stefan Morin, Officersförbundet  
Caroline Nilsson, Försvarsförbundet  
Johan Lindgren, TULL-KUST  
Anna Olskog, Sveriges Lärare  
Moa Andersson, Sveriges Lärare  
Annelie Söderberg, Vårdförbundet  
Jenny Harlin, Förbundet Reservofficerarna

**AFA Försäkrings KR-delegation**

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR  
Ersättare: Svante Uhlin, OFR

**AGS-nämnden**

Suppleant: Svante Uhlin, OFR

**Arbetsmiljöverkets centrala samråd**

Erik Hallsenius, OFR

**Afa Försäkrings forskningsberedning KR**

Ledamot: Erik Hallsenius, OFR (för AKV)

**Beredningsgrupp till Kollektivavtalsstiftelsen för avtalsvård av kommunal pension (KKP)**

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR  
Ersättare: Svante Uhlin, OFR

**Fartygmiljönämnden**

Ledamot: Max Johansson, Officersförbundet  
Ledamot: Gabriella Lidén,, Officersförbundet  
Suppleant: Christian Berglund, Officersförbundet

**Folksam Sak****Stämman**

Ledamot: Svante Uhlin, OFR  
Suppleant: Evalena Ödman, OFR

**Föreningen Suntarbetsliv****Styrelsen**

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

**Försäkringsnämnden för arbetsmarknadsförsäkringar**

Suppleant: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

**KHA-nämnden**

Ledamot: Evalena Ödman, OFR  
Ersättare: Eva Fagerberg, OFR  
Ersättare: Vakant

**Kollektivavtalsstiftelsen för avtalsvård av kommunal pension (KKP)**

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR  
Suppleant: Evalena Ödman, OFR

**Kollektivavtalsstiftelsen Omställningsfonden KOM-KR****Styrelsen**

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR  
Ledamot: Veronica Magnusson, Vision  
Suppleant: Erik Hallsenius, OFR  
Suppleant: Anna Olskog, Sveriges Lärare

**Beredningsgrupp**

Ledamot: Mikael Johansson, OFR  
Suppleant: Vakant

**Revisor**

Ledamot: Sofia Åkerman, OFR

**KPA AB****Styrelsen**

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

**KPA Tjänstepensionsförsäkring AB****Styrelsen**

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

**KPA Partsråd**

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR  
Ledamot: Svante Uhlin, OFR

**Kåpan tjänstepensionsförening****Fullmäktige**

Ledamot: Svante Uhlin, OFR  
Suppleant: Susanne Hultgren, Officersförbundet  
Ledamot: Mikael Sandberg, Fackförbundet ST  
Suppleant: Thord Jansson, Fackförbundet ST  
Ledamot: Britta Lejon, Fackförbundet ST  
Suppleant: Marita Cedergren, Vårdförbundet  
Ledamot: Peter Lennartsson, Fackförbundet ST  
Suppleant: Alejandra Pizzaro Carrasco, ST  
Ledamot: Linda Söderman, Fackförbundet ST  
Suppleant: Cecilia Curtelius Larsson, OFR  
Ledamot: Caroline Nilsson, Försvarsförbundet  
Suppleant: Axel Lindersson, Sveriges Lärare  
Ledamot: Malin Thor, Polisförbundet  
Suppleant: Johan Lindgren, TULL-KUST

**Styrelsen**

Vice ordf.: Lars Fresker, OFR  
Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

**Myndigheten för arbetsmiljökunskap Samråd Kunskap**

Ledamot: Erik Hallsenius, OFR

**Offentliga sektorns särskilda nämnd – SHA-nämnden**

Ledamot: Britta Lejon, Fackförbundet ST  
Suppleant: Katharina von Sydow, Polisförbundet  
Suppleant: Anna Olskog, Sveriges Lärare

**Omställningsnämnden**

Ledamot: Mikael Andersson, Fackförbundet ST

**PA-KLs skiljenämnd**

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

**Pensionsnämnden (AKAP-KR, KAP-KL och PFA)**

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR  
Suppleant: Svante Uhlin, OFR

**Pensionsnämnden för det statliga området**

Ledamot: Svante Uhlin, OFR

**PSA-nämnden**

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR  
Suppleant: Svante Uhlin, OFR

**Riksdagens ansvarsnämnd**

Ersättare: Evalena Ödman, OFR

## Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga området (Partsrådet)

### Styrelsen

Ledamot: Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST  
Suppleant: Martin Åberg, Polisförbundet

### Representantskapet

Vice ordf.: Britta Lejon, Fackförbundet ST  
Ledamot: Caroline Nilsson, Försvarsförbundet  
Ledamot: Katarina Skarin Ebenstrand, Fackförbundet ST  
Ledamot: Tomas Stjernfeldt, Polisförbundet  
Ledamot: Susanne Hultgren, Officersförbundet

### Revisor

Ordinarie: Peter Löfvendahl, Officersförbundet  
Suppleant: Robert Pettersson, Polisförbundet

### Beslutsgrupp arbetstagarkonsulter

Christian Camitz, Fackförbundet ST

### Styrgrupp för Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv

Erik Hallsenius, OFR

### Styrgrupp för Centrala parters stöd till lokal lönebildning

Sanna Feldell, Fackförbundet ST

### Styrgrupp för Centrala parters stöd till samverkan på lokal nivå

Mikael Andersson, Fackförbundet ST

### Styrgrupp Hållbart arbetsliv

Erik Hallsenius, OFR

## Rådgivandenämnd för Avgiftsbefrielseförsäkringen

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR  
Suppleant: Svante Uhlin, OFR

## Rådgivningsnämnd för KOM-KR

Ledamot: Erik Hallsenius, OFR

## Samarbetskommittén för det statliga avtalsområdet

Ledamot: Britta Lejon, Fackförbundet ST  
Ersättare: Katharina von Sydow, Polisförbundet

## Samarbetsrådet för det statliga avtalsområdet

Ledamot: Åsa Erba-Stenhammar, Fackförbundet ST  
Ledamot: Martin Åberg, Polisförbundet  
Ledamot: Susanne Hultgren, Officersförbundet

## Skiljenämnd (AKAP-KR, KAP-KL och PFA)

Ledamot: Eva Fagerberg, OFR

## Skiljenämnden i vissa trygghetsfrågor

Ledamot: Evalena Ödman, OFR  
Ersättare: Mikael Smeds, Akademikerförbundet SSR

## Statens ansvarsnämnd

Suppleant: Evalena Ödman, OFR

## Statens tjänstepensions- och grupplivnämnd

Ledamot: Cecilia Curtelius Larsson, OFR  
Suppleant: Svante Uhlin, OFR

## Statistikkommittén (de kommunala parterna)

Ledamot: Mikael Johansson, OFR  
Suppleant: Vakant, OFR

## Statstjänstenämnden

Ledamot: Britta Lejon, Fackförbundet ST  
Suppleant: Katharina von Sydow, Polisförbundet  
Suppleant: Stefan Morin, Officersförbundet

## OFR Fastighets AB

### Styrelsen

Ordförande: Jonas Larsson, Sveriges Lärare  
Ledamot: Minna Engberg, Fackförbundet ST  
Ledamot: Linda Nyström, Fackförbundet ST

## Tekniska gruppen (de statliga parterna)

Ledamot: Mikael Johansson, OFR  
Ledamot: Magnus Carlsson, Fackförbundet ST  
Ledamot: Martin Åberg, Polisförbundet

## TFA-nämnden

Suppleant: Svante Uhlin, OFR

## TGL-KLs rådgivningsnämnd

Ledamot: Svante Uhlin, OFR  
Suppleant: Cecilia Curtelius Larsson, OFR

## TGL-KLs skiljenämnd

Ledamot: Evalena Ödman, OFR  
Suppleant: Eva Fagerberg, OFR

## Trygghetsstiftelsen (för statlig sektor)

### Styrelsen

Vice ordf.: Britta Lejon, Fackförbundet ST  
Suppleant: Mikael Andersson, Fackförbundet ST

## Utlandsrådet

Ledamot: Katarina Skarin-Ebenstrand, Fackförbundet ST  
Suppleant: Susanne Hultgren, Officersförbundet

## Arbetsmiljögruppen statlig sektor

Sanna Feldell, Fackförbundet ST  
Martina Saar, Fackförbundet ST  
Hans Olsson, Polisförbundet  
Thomas Tholin, Ledarna  
Martin Sachs, Officersförbundet  
Freddy Tullgren, Försvarsförbundet  
Mikael Kenttälä, TULL-KUST  
Erik Hallsenius, OFR

## Arbetsmiljögruppen kommun- och regionsektorn

Hans Flygare, Sveriges Lärare  
Vakant, Vårdförbundet  
Pelle Avelin, Sveriges läkarförbund  
Nina Åkervall, Ledarna  
Maja Todorovic, Akademikerförbundet SSR  
Linn Skau, Vision  
Erik Hallsenius, OFR

## Pensionsgruppen statlig sektor

Katarina Skarin-Ebenstrand, Fackförbundet ST  
Malin Thor, Polisförbundet  
Conny Jansson, Officersförbundet  
Simon Sundström, Försvarsförbundet  
Thomas Klasson, Försvarsförbundet  
Åsa Gunnheden, TULL-KUST  
Jonas Andersson, Sveriges Lärare  
Erica Roper, Ledarna  
Jan Dahlström, Vårdförbundet  
Edvin Dribe, Förbundet Reservofficerarna  
David Grepo, Fackförbundet Scen & Film  
Svante Uhlin, OFR  
Cecilia Curtelius Larsson, OFR

## Pensionsgruppen kommun- och regionsektorn

Jonas Andersson, Sveriges Lärare  
Linda Olausson, Vision  
Sari Wonsell, Vision  
Louise Vigälv, Akademikerförbundet SSR  
Camilla Morath, Sveriges läkarförbund  
Per-Olof Sorsell, Sveriges Läkarförbund  
Jan Dahlström, Vårdförbundet  
Erica Roper, Ledarna  
David Grepo, Fackförbundet Scen & Film  
Cecilia Curtelius Larsson, OFR  
Svante Uhlin, OFR

## Konfliktutskottet

Ordförande  
Britta Lejon, OFR

## Ordinarie ledamöter

Peter Lennartsson, Fackförbundet ST  
Marie Säll, Fackförbundet ST  
Jenny Ekenstierna, Fackförbundet ST  
Pia Rizell, Sveriges Lärare  
Robin Smith, Sveriges Lärare  
Gazal Amini, Polisförbundet  
Johan Hansson, Officersförbundet  
Emma Pettersson, Försvarsförbundet  
Johan Lindgren, TULL-KUST  
Sara Kullgren, Ledarna  
Karin Malmsten, Vårdförbundet

## Omställningsgruppen kommun- och regionsektorn

Jonas Andersson, Sveriges Lärare  
Olof Ambjörn, Vision  
Jan Dahlström, Vårdförbundet  
Peter Wursé, Sveriges läkarförbund  
Lars-Erik Ekbäck Eriksson, Akademikerförbundet SSR  
Mardjan Dubois, Ledarna  
Erik Hallsenius, OFR  
Kristofer Jerving, OFR  
Mikael Johansson, OFR

## Statistikgruppen

Gölin Frank, Sveriges Lärare  
Åsa Jaktlund, Vision  
Johan Nyberg, Vision  
Victor Ståhl, Vårdförbundet  
Magnus Carlsson, Fackförbundet ST  
Johan Almbrandt, Akademikerförbundet SSR  
Björn Floderus, Sveriges läkarförbund  
Anna Liljenberg, Sveriges läkarförbund  
Martin Åberg, Polisförbundet  
Mimmi Råback, Ledarna  
Johan Hansson, Officersförbundet  
Robert Oidermaa, Försvarsförbundet  
Mikael Kenttälä, TULL-KUST  
Ulrika Fredén, Fackförbundet Scen & Film  
Mikael Johansson, OFR  
Kristofer Jerving, OFR

## Juristgruppen

Inom OFR finns en juristgrupp som består av juristerna från OFRs medlemsförbund. Förbunden väljer själva vilka som deltar i sammanträden och representationen kan därför avpassas till de frågor som diskuteras. Gruppen leds av Evalena Ödman, OFR

Eva Fagerberg, Kanslichef/1:a ombudsman  
Åsa Bjerkesjö, Kommunikatör  
Cecilia Curtelius Larsson, Pensions- och försäkringsexpert  
Erik Hallenius, Arbetsmiljöexpert  
Cia Hedberg, Administratör  
Kristofer Jervinge, Utredare  
Mikael Johansson, Statistiker  
Svante Uhlin, Pensions- och försäkringsexpert  
Sofia Åkerman, Ekonom/bitr. kanslichef  
Evalena Ödman, Förbundsjurist

Offentliganställdas förhandlingsråd  
– våra huvudsakliga ansvarsområden

**Eva Fagerberg**  
Kanslichef/  
1:a ombudsman

- Kollektivavtal och förhandlingar
- VD OFR Fastighets AB
- Konfliktfond och Konfliktutskott

**Åsa Bjerkesjö**  
Kommunikatör

- Hemsida och sociala medier
- Trycksaker
- Press

**Cecilia Curtelius Larsson**  
Pensions- och försäkringsexpert

- Tjänstepension kommun- och regionsektorn
- Avtalsförsäkringar i statlig sektor

**Cia Hedberg**  
Administratör

- Kontorsadministration
- Arkiv

**Erik Hallenius**  
Arbetsmiljöexpert

- Arbetsmiljöarbete
- Omställning

**Kristofer Jervinge**  
Utredare

- Omställning
- Socialförsäkringsfrågor
- Arbetsmarknadsfrågor

**Mikael Johanson**  
Statistiker

- Lönestatistik
- Omställning

**Svante Uhlin**  
Pensions- och försäkringsexpert

- Tjänstepension statliga sektorn
- Avtalsförsäkringar i kommun- och regionsektorn

**Sofia Åkerman**  
Ekonom/bitr. kanslichef

- Ekonomi och redovisning OFR
- OFR Fastighets AB
- Konfliktfond och Konfliktutskott

**Evalena Ödman**  
Förbundsjurist

- Arbetsrätt
- Dataskyddsombud
- Försäkringsrätt

### **OFR**

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) är en uppdragsstyrd förhandlingsorganisation som samlar tretton fackförbund inom offentlig sektor. Inom OFR samverkar och samarbetar förbunden i gemensamma frågor med ömsesidig respekt samtidigt som de behåller en stark självständighet. Våra samverkansuppdrag är pension, försäkring, omställning, arbetsmiljö, lönestatistik och offentlig sektors utveckling.

### **OFRs medlemsförbund**

Sveriges Lärare, Vision, Vårdförbundet, Fackförbundet ST, Akademikerförbundet SSR, Sveriges läkarförbund, Ledarna, Polisförbundet, Officersförbundet, Försvarsförbundet, TULL-KUST, Förbundet Reservofficerarna och Fackförbundet Scen & Film.

**OFR**  
Offentliganställdas  
Förhandlingsråd

[ofr.se](http://ofr.se)