

Överenskommelse om ändringar avseende särskild avtalspension i AKAP-KR samt KAP-KL

Parter

Arbetsgivarsidan

Sveriges Kommuner och Regioner samt Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation.

Arbetstagersidan

Svenska Kommunalarbetsförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård, Läkare samt Lärare jämte i förbundsområdena ingående organisationer samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer.

§ 1 Innehåll m.m.

Parterna träffade den 17 december 2021 överenskommelse om ändringar i Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KR). I bilaga 3, centrala protokollsanteckningar, punkt 8, anges att parterna är överens om att fortlöpande justera den ålder intill vilken överenskommen särskild avtalspension ska betalas, så att den följer den tidpunkt då sjukersättning kan lämnas enligt SFB.

Parterna har med anledning av detta träffat överenskommelse om ändringar i AKAP-KR § 12 respektive KAP-KL § 32.

De nya lydelseerna av dessa bestämmelser framgår av bilaga 1 (AKAP-KR) respektive bilaga 2 (KAP-KL) till detta förhandlingsprotokoll.

§ 2 Giltighet

Parterna är överens om att ändringarna i enlighet med denna överenskommelse gäller från och med den 1 januari 2026 och tillsvidare.

§ 3 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet



.....

Justeras

För Sveriges Kommuner och Regioner



.....

För Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation



.....

För Svenska Kommunalarbetsareförbundet



.....

För OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet
jänte i förbundsområdet ingående organisationer

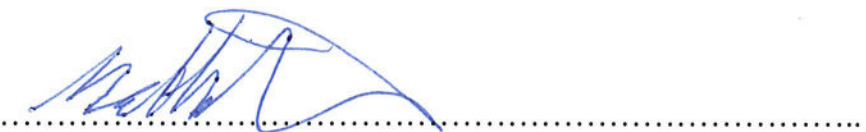
 

.....

Vision

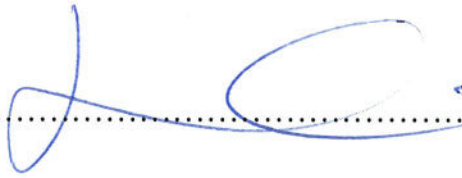
Akademikerförbundet SSR

För OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård
jänte i förbundsområdet ingående organisationer



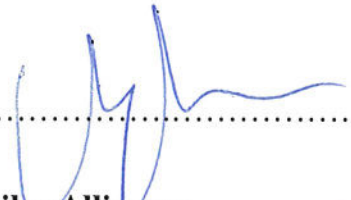
.....

För **OFRs förbundsområde Läkare**
jämte i förbundsområdet ingående organisationer



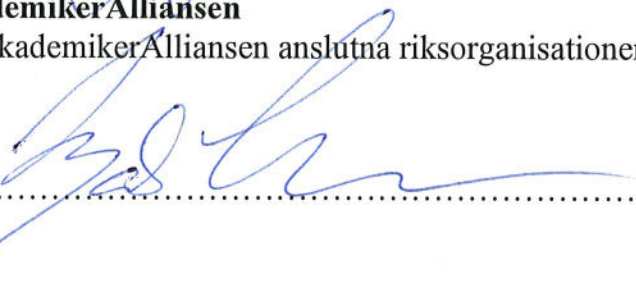
.....

För **OFRs förbundsområde Lärare**
jämte i förbundsområdet ingående organisationer



.....

För **AkademikerAlliansen**
och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer



.....

Bilaga 1 till förhandlingsprotokoll 2026-01-19

AKAP-KR § 12 ges följande lydelse fr o m 1 januari 2026.

§ 12 Överenskommelse om hel eller partiell särskild avtalspension

Mellan en arbetsgivare och en arbetstagare får överenskommelse om hel eller partiell särskild avtalspension träffas. Sådan överenskommelse kan gälla

- a) den särskilda avtalspensionens omfattning,
- b) den tidpunkt från vilken särskild avtalspension ska betalas ut,
- c) vilken pensionsnivå i procent av underlaget för särskild avtalspension som ska gälla under tid med särskild avtalspension,
- d) om pensionsavgift ska tillgodoräknas arbetstagaren under den tid då särskild avtalspension betalas ut, och
- e) om samordning ska göras med förvärvsinkomst under tid med särskild avtalspension.

Om en arbetstagare har hel särskild avtalspension och därefter beviljas hel sjukersättning, ska den avtalade pensionsnivån för särskild avtalspension som avser de inkomstdelar som ersätts av sjukersättningen, från samma tidpunkt sänkas till tio procent. Om arbetstagaren beviljas partiell sjukersättning ska den avtalade pensionsnivån för särskild avtalspension jämkas i förhållande till ersättningens omfattning.

Underlag för särskild avtalspension beräknas som ett genomsnitt av de tre sista årens pensionsgrundande löner i anställningen hos arbetsgivaren enligt § 2 som föregår året före avgångsåret, uppräknat med förändringen av inkomstbasbeloppet i förhållande till avgångsåret. För en arbetstagare som inte har varit anställd minst tre hela kalenderår träffas överenskommelse om vilket underlag som ska tillämpas.

Särskild avtalspension kan betalas ut längst in till dess att arbetstagaren fyllt i 32 a § LAS angiven ålder. Särskild avtalspension betalas i vart fall ut till och med kalendermånaden innan arbetstagaren fyller 67 år eller den tidigare kalendermånad då intjänad pension hos arbetsgivaren börjar betalas ut. Om inte arbetsgivare och arbetstagare kommer överens om annat upphör partiell särskild avtalspension om sysselsättningsgraden i anställningen ändras eller anställningen upphör på arbetstagarens initiativ.

Bilaga 2 till förhandlingsprotokoll 2026-01-19

KAP-KL § 32 ges följande lydelse fr o m 1 januari 2026.

§ 32 Förutsättningar vid överenskommelse om särskild avtalspension

Mom. 1 Om överenskommelse om särskild avtalspension träffas mellan arbetstagaren och arbetsgivaren ska följande gälla.

- a) Efter omreglering av en arbetstagares anställning avseende sysselsättningsgraden kan särskild avtalspension betalas ut partiellt högst motsvarande arbetstidsbortfallet till följd av sådan omreglering.
- b) Hel särskild avtalspension betalas ut till och med kalendermånaden innan arbetstagaren fyller 67 år eller den tidigare kalendermånad då intjänad pensionsrätt 1997-12-31 och/eller förmånsbestämd ålderspension från arbetsgivaren börjar betalas ut.
- c) Särskild avtalspension som betalas ut partiellt ska betalas ut till och med kalendermånaden innan arbetstagaren fyller 65 år och kan längst betalas till och med den kalendermånad då arbetstagaren fyller 67 år. Partiell särskild avtalspension upphör dock den tidigare kalendermånad då sysselsättningsgraden i anställningen ändras eller anställningen upphör på arbetstagarens initiativ eller intjänad pensionsrätt 1997-12-31 och/eller förmånsbestämd ålderspension från arbetsgivaren börjar betalas ut.

Mom. 2 Om en arbetstagare har hel särskild avtalspension och därefter beviljas hel sjukersättning, ska den avtalade pensionsnivån för särskild avtalspension som avser de inkomstdelar som ersätts av sjukersättningen, från samma tidpunkt sänkas till tio procent. Om arbetstagaren beviljas partiell sjukersättning ska den avtalade pensionsnivån för särskild avtalspension jämkas i förhållande till ersättningens omfattning.