

Utgångspunkt:  
Krav och  
resurser i  
balans  
=  
hållbar  
arbetsmiljö



# Balans mellan krav och resurser



Individ



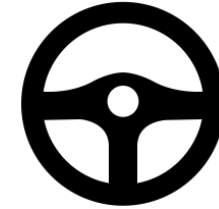
# Balans mellan krav och resurser



**Arbetsplats**



# Balans mellan krav och resurser



Kommun/region

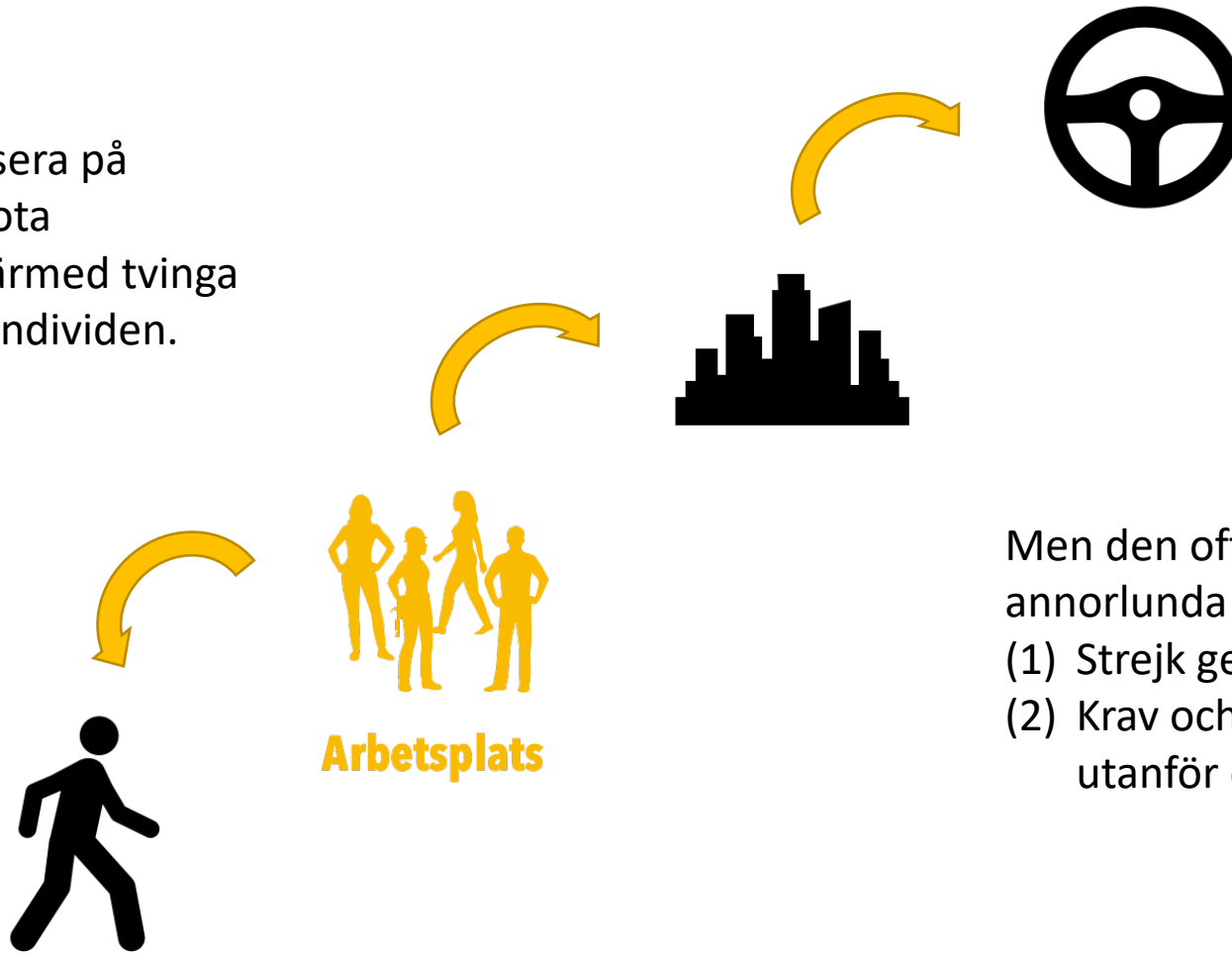


# Balans mellan krav och resurser



# Klassisk facklig syn

Idé: Genom att organisera på arbetsplatsen kan vi hota systemnivåerna och därmed tvinga fram bättre villkor för individen.



Men den offentliga sektorn är annorlunda än privat sektor:  
(1) Strejk ger inte intäktsförlust  
(2) Krav och resurser bestäms utanför organisationen

# Separata eller kommunicerande kär!?

Krav	Resurser	Arbetsmiljö
<ul style="list-style-type: none"><li>• Verksamhetslagar</li><li>• Styrdokument</li><li>• Nationell debatt</li><li>• Allmänhetens förväntningar</li><li>• Professionell standard</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• God ekonomisk hushållning</li><li>• Kommunal och regional skatt</li><li>• Fördelning via budget och kundvalssystem</li><li>• Avtalsförhandlingar</li><li>• Medarbetares kompetens</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Arbetsmiljölager</li><li>• Skyddsombud o tillsyn</li><li>• Systematiskt arbete</li></ul>

# Separata eller kommunicerande kär!?

Krav	Resurser	Arbetsmiljö
<ul style="list-style-type: none"><li>• Verksamhetslagar</li><li>• Styrdokument</li><li>• Nationell debatt</li><li>• Allmänhetens förväntningar</li><li>• Professionell standard</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• God ekonomisk hushållning</li><li>• Kommunal och regional skatt</li><li>• Fördelning via budget och kundvalssystem</li><li>• Avtalsförhandlingar</li><li>• Medarbetares kompetens</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Arbetsmiljölager</li><li>• Skyddsombud o tillsyn</li><li>• Systematiskt arbete</li></ul>

Ständiga  
förbättringar

Gradvisa  
åtstramningar

Tillfälliga  
satsningar/projekt

Hur förebygga risken för obalans mellan krav och resurser, om den ständigt förvärras?