

Överenskommelse om lönestatistik – SÖK T

Parter

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation å ena sidan, samt

Svenska Kommunalarbetsförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård, Läkare och Lärare jämte i förbundsområdena ingående organisationer samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer å den andra.

§ 1 Innehåll

Parterna träffar denna överenskommelse om lönestatistik – SÖK T. Till överenskommelsen hör bestämmelser enligt följande bilagor 1–4:

- a) Statistikkommitté (bilaga 1),
- b) Partsgemensamt underlag avseende primärdata och lönestatistik (bilaga 2),
- c) Partsgemensamt klassificeringssystem Arbetsidentifikation, AID (bilaga 3),
- d) Variabelförteckning (bilaga 4).

§ 2 Ändringar och tillägg

I överenskommelsen ska också ingå de ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om.

§ 3 Uppdrag om beskrivning av statistikavtalets intentioner

Parterna är överens om att statistikkommittén senast 2026-12-31 ska ha utarbetat en beskrivning av statistikavtalets intentioner avseende användningen av primärdata och lönestatistik.

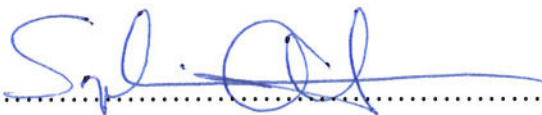
§ 4 Giltighet och uppsägning

Denna överenskommelse ersätter samtliga tidigare överenskommelser om lönestatistik samt samtliga kompletteringar till överenskommelse om lönestatistik, och gäller från och med 2026-04-01 tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid av 6 kalendermånader. Avtalet kan enbart sägas upp med verkan från 1 april varje år om inte parterna enas om annan tidpunkt. Uppsägningen ska vara skriftlig.

§ 5 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet



Justeras

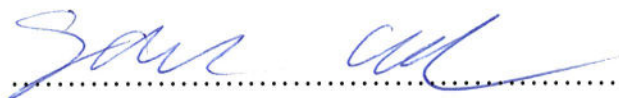
För Sveriges Kommuner och Regioner



För Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation



För Svenska Kommunalarbetsförbundet



För OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet jämte i förbundsområdet ingående organisationer



Vision



Akademikerförbundet SSR

För **OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård** jämte i förbundsområdet ingående organisationer



.....

För **OFRs förbundsområde Läkare** jämte i förbundsområdet ingående organisationer



.....

För **OFRs förbundsområde Lärare** jämte i förbundsområdet ingående organisationer



.....

För **AkademikerAlliansen** och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer



.....

Överenskommelse om en för parterna gemensam statistikkommitté

Statistikkommittén

För löpande överläggningar i statistikfrågor finns en för parterna gemensam statistikkommitté.

Sammansättning

Kommittén består av sex ordinarie ledamöter och fyra suppleanter. Arbetsgivarsidan representeras av tre ordinarie ledamöter och en suppleant. För arbetstagersidan gäller att Svenska Kommunalarbetsareförbundet, OFRs samtliga förbundsområden (Allmän Kommunal Verksamhet, Hälso- och Sjukvård, Läkare samt Lärare) och AkademikerAlliansen representeras av vardera en ordinarie ledamot och en suppleant. Kommittén har vid behov rätt att adjungera ytterligare representanter.

Arbetsgivar- respektive arbetstagersidan utser växelvis inom sig årligen ordförande och sekreterare, om inte statistikkommittén enas om annat.

Vid utseende av ledamot och suppleant beaktas den statistiska inriktningen på kommitténs arbete.

Beslutsordning

För beslut krävs enighet i statistikkommittén där de gemensamma statistiska intressena ska eftersträvas.

Uppdrag

Statistikkommitténs uppdrag är att diskutera, bereda och kunna fatta beslut i statistikfrågor enligt Bilaga 2.

Anmärkning

I detta ingår att årligen gå igenom och vid behov uppdatera beskrivningen av statistikavtalets intentioner.

Statistikkommitténs uppdrag är vidare att vårda klassificeringssystemet Arbetsidentifikation (AID) genom att fortlöpande bevaka att kvaliteten i AID upprätthålls och vid behov besluta om lämpliga insatser.

Statistikkommittén kan efter hörande av parterna utreda/bereda och besluta om andra frågor.

Överenskommelse om partsgemensamt underlag avseende primärdata och lönestatistik

§ 1 Ändamål för partsgemensamt underlag

Parterna finner det vara av ömsesidigt intresse att samarbeta i lönestatistiska frågor.

Gemensamma ändamål med partsgemensam statistik är:

- a) att utifrån samma underlag få kännedom om lönenivåer, löneutveckling, lönestruktur och sysselsättning inom kommunala avtal, samt
- b) att parterna har ett gemensamt underlag för sina respektive analyser, beräkningar vid förhandlingar och för uppföljning av gemensamma avtal över tid.

§ 2 Utbyte av personuppgift om facklig tillhörighet

Tillåtet personuppgiftsutbyte enligt GDPR

Mom. 1 Parterna är överens om att detta avtal förutsätter utbyte av personuppgifter om facklig tillhörighet och att parterna enligt detta avtal är skyldiga att lämna ut personuppgifter till varandra. Parterna är rättsligt förpliktade att lämna ut personuppgifter till varandra i den omfattning som framgår av detta avtal.

Centrala parter utbyte

Mom. 2 Arbetstagarorganisation ska lämna ut listor till SKR och Sobona med personnummer och uppgift om facklig tillhörighet avseende sina medlemmar för samkörning.

Utlämnandet till SKR och Sobona sker årligen i samband med SKR och Sobonas insamling av underlag för personal- och lönestatistiken.

Mom. 3 Respektive arbetstagarorganisation erhåller, efter att ha lämnat underlag till SKR och Sobona enligt vad som anges i mom. 2, uppgifter om sina medlemmar enligt beskrivning i § 4 Mom. 6.

Överskottsinformation

Mom. 4 Parterna konstaterar att utbyte av personuppgifter inom ramen för detta kollektivavtal kan innefatta viss behandling av överskottsinformation. Parterna är överens om att hanteringen av överskottsinformation ska minimeras och ske med största försiktighet. Vidare får överskottsinformation endast behandlas i den mån det är nödvändigt för att en part ska kunna fullgöra sina skyldigheter enligt avtalet. Eventuell överskottsinformation ska enligt GDPR gallras snarast möjligt.

Anmärkning

Med gallring avses radering eller avidentifiering.

§ 3 Ansvarsfördelning

Parterna konstaterar att vardera arbetsgivarorganisation och arbetstagarorganisation är personuppgiftsansvarig för sin behandling av personuppgifter inom ramen för detta kollektivavtal.

§ 4 Primärdata

Mom. 1 Population

Primärdata omfattar anställda hos de arbetsgivare för vilka SKR är arbetsgivarorganisation. Primärdata omfattar även anställda hos de arbetsgivare för vilka Sobona är arbetsgivarorganisation och som tillhör Sobonas HÖK-branscher.

Mom. 2 Insamling och granskning

SKR ansvarar för insamling och granskning av primärdata avseende kommuner och regioner samt de företag tillhörande Sobonas HÖK-branscher som Sobona anvisar. Sobona ansvarar för insamling och granskning av primärdata för övriga företag tillhörande Sobonas HÖK-branscher.

Statistikkommittén har rätt till ändamålsenlig insyn i produktionsprocessen och statistikkommittén ska vara enig om de grundläggande principer efter vilken granskningen av primärdata utförs.

Anmärkning

Färdiggranskade primärdata utgör även underlag för den årliga officiella lönestruktur- och sysselsättningsstatistiken (Sveriges officiella statistik, SOS) med undantag för variablerna personalorganisationstillhörighet, AID och befattning (kommunal befattningskod respektive kod för befattning enligt regionens egen kod) men kompletterat med Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK).

Mom. 3 Variabler

SKR och Sobona utformar årligen efter samråd med statistikkommittén anvisningar till uppgiftslämnarna där variabler och definitioner framgår. En övergripande förteckning av de variabler som samlas in finns i bilaga 4.

Anmärkning

För arbetsgivare där Sobona ansvarar för insamling finns möjlighet att lämna ett mer begränsat antal variabler.

Mom. 4 Mättidpunkt

Mätmånad är november varje år om inte statistikkommittén av särskilda skäl enas om annat.

Anmärkning

För arbetsgivare där Sobona ansvarar för insamling finns möjlighet för Sobona att tillämpa en annan mätmånad.

Mom. 5 Uppdatering

Om särskilda behov föreligger kan statistikkommittén enas om kompletterande statistikinsamlingar.

Mom. 6 Tillgång till färdiggranskade primärdata

Svenska Kommunalarbetsareförbundet, Offentliganställdas förhandlingsråd och AkademikerAlliansen erhåller primärdata enligt följande:

- a) Individuppgifter om egna medlemmar innehållande samtliga variabler.
- b) Aidentifierade uppgifter om samtliga anställningar innehållande ett begränsat antal variabler enligt vad som framgår i bilaga 4.

Anmärkningar

- 1) Statistikkommittén kan överenskomma om andra variabler avseende de aidentifierade uppgifterna.
- 2) Med aidentifierade uppgifter avses att uppgifter om personnummer och arbetsgivare har exkluderats.

§ 5 Lönestatistik

Med utgångspunkt från primärdata framställer SKR och Sobona partsgemensam lönestatistik enligt följande:

- a) Tabeller med preliminära och definitiva uppgifter om lönenivåer och lönespridning för månadsavlönade enligt gruppering baserad på AID

fördelat på geografisk indelning som inte medför identifiering av enskild arbetsgivare.

- b) Tabeller med preliminär och definitiv kollektiv löneutveckling och löneutveckling för identiska individer (månadsavlönade) per arbetstagarorganisation, oorganiserade samt kommuner totalt och regioner totalt.
- c) Tabeller med definitiva uppgifter om antal anställningar, årsarbetare, lönesummor och medellön.

Statistikkommittén kan enas om annat innehåll eller andra tabeller. För samtliga tabeller gäller att lön inte redovisas för grupper (celler) med färre än tio individer.

§ 6 Statistikrapport

Statistikkommittén framställer vidare en statistikrapport som innehåller uppgifter om antal anställningar, månadslönesummor, kollektiv löneutveckling och löneutveckling för identiska individer (månadsavlönade) per avtalsslutande arbetstagarpart, oorganiserade samt kommunsektorn totalt och regionsektorn totalt. Rapporten innehåller även anteckningar om kända populationsförändringar. Statistikkommittén kan enas om annat innehåll i rapporten.

§ 7 Användningen av primärdata och lönestatistik

Primärdata och lönestatistik hanteras ansvarsfullt av parterna i enlighet med statistikavtalets intentioner. Det åligger parterna att se till att materialet hanteras och lagras på ett betryggande sätt för att förhindra obehörig åtkomst.

Primärdata som inte avser egna medlemmar får endast användas för framställning av statistik i enlighet med syftet för insamlingen och endast publiceras på ett sådant sätt att enskilda individers eller arbetsgivares identitet inte röjs.

De avidentifierade uppgifterna är avsedda att endast nyttjas för internt analysarbete på central nivå av Svenska Kommunalarbetsförbundet och av förbund ingående i Offentliganställdas förhandlingsråd respektive AkademikerAlliansen. Även OFR och Saco centralt får nyttja de avidentifierade uppgifterna för analysarbete och statistikframställning. Åtgärder får inte vidtas för att röja enskilda individer eller arbetsgivare.

§ 8 Leveransvillkor

Tabeller med preliminära och definitiva uppgifter samt färdiggranskade primärdata levereras enligt följande tidpunkter, om inte statistikkommittén enas om annat:

- a) Tabeller med preliminära uppgifter med riktmärke två månader efter mätmånaden.
- b) Primärdata senast fyra månader efter mätmånaden.
- c) Tabeller med definitiva uppgifter senast fem månader efter mätmånaden.

Anmärkning

Med mätmånad avses den huvudsakliga mätmånad som anges i § 4 mom. 4.

Föreligger risk för försening informerar SKR och Sobona statistikkommittén snarast om orsak och ny tidplan.

§ 9 Kostnader

Kostnaderna för framställandet av det partsgemensamma underlaget delas lika mellan parterna på så sätt att arbetsgiversidan svarar för 50 procent och arbetstagarorganisationerna sammantaget svarar för 50 procent av den kostnad som återstår efter att eventuell ersättning från statistikansvarig myndighet avräknats. Kostnadsbeloppet ska fördelas mellan arbetstagarorganisationerna i proportion till deras medlemsantal, beräknat som antal poster i det partsgemensamma underlaget, om inte arbetstagarorganisationerna överenskommer om annat.

I det fall Statistikkommittén kommer överens om kompletterande insamling av data görs särskild kostnadsberäkning för denna.

§ 10 Övergångsbestämmelse om Sobonas insamling 2025

Svenska Kommunalarbetsareförbundet, Offentliganställdas förhandlingsråd och AkademikerAlliansen erhåller i en separat leverans primärdata från Sobonas insamling. Leveransen följer § 4 mom. 6, dock ej uppgift om föregående år i de avidentifierade uppgifterna. Parterna erhåller även en teknisk beskrivning av insamlingen. Leveransen ska ske senast 2026-05-31.

Kostnaden fördelas enligt samma principer som i § 9.

Överenskommelse om det partsgemensamma klassificeringssystemet Arbetsidentifikation (AID)

Partsgemensamt klassificeringssystem

Det partsgemensamma klassificeringssystemet utgörs av Arbetsidentifikation (AID), bestående av etikettlista över arbetsområden samt övriga komponenter.

Grundtanken med AID är att etikett i kombination med ansvarskod är redovisningsnivån i den partsgemensamma lönestatistiken.

Komponenter

Etikett (enligt etikettlista)

Chef (Ansvarskod A, B, C)

Annan ledningspersonal (Ansvarskod L)

Funktionsansvarig personal (Ansvarskod F)

Läkare med begränsat ledningsansvar i form av fullgjord bakjour eller medicinskt ansvarsområde (ansvarskod M)

Annat uttalat ansvar (Ansvarskod 1001 Lektor, 1002 Förstelärare)

Arvoderad tjänstgöring i kombination med statlig tjänst (P, U, V)

Arbetstidens förläggning för vissa anställda (ständig dag, ständig natt, blandad/rotation)

Specialitet inom vilken läkare är verksam/fullgör specialiseringstjänstgöring (Koden består av fem positioner och följer Socialstyrelsens kodplan.)

Variabelförteckning

Övergripande beskrivning av variabler i primärdata.

Nedan ges en övergripande beskrivning över insamlade och härledda variabler samt innehåll i avidentifierat bestånd. En detaljerad beskrivning för respektive års insamling tas fram i samråd med statistikkommittén i enlighet med bilaga 2, § 4 mom. 3 och tillgängliggörs av SKR respektive Sobona.

Variabel som måste ingå även om en alternativ variabeluppsättning används enligt anmärkningen i bilaga 2, § 4 mom. 3 är markerade med * i kolumnen längst till vänster.

Variabel	Insamlad eller härledd variabel	Ingår i avidentifierat bestånd	Uppgift om föregående år i avidentifierat bestånd
Kommun-/kommunalförbunds-kod eller regionkod	Insamlad	Nej	--
Stadsdels/kommundelskod	Insamlad	Nej	--
Organisationsnummer *	Insamlad	Nej	--
Arbetsställenummer/CFAR-nummer	Insamlad	Nej	--
Verksamhetsindelning	Insamlad	Nej	--
Personnummer *	Insamlad	Nej	--
Namn	Insamlad	Nej	--
Etikett enligt AID *	Insamlad	Ja	Ja
Ansvar enligt AID *	Insamlad	Ja	Ja
Arvoderad anställning enligt AID	Insamlad	Ja ¹	Ja
Arbetstidens förläggning för vissa anställda enligt AID	Insamlad	Ja ¹	Ja
Specialistkod för läkare enligt AID och sjuksköterska	Insamlad	Ja ¹	Ja
Befattning	Insamlad	Nej	
Lönekollektivavtal	Insamlad	Ja ¹	Ja ¹
Anställningsform	Insamlad	Ja ¹	Ja ¹
Löneform *	Insamlad	Ja	Ja
Överenskommen sysselsättningsgrad *	Insamlad ²	Ja	Ja
Ledighetsorsak	Insamlad	Ja ¹	Ja ¹
Ledighetens omfattning	Insamlad	Ja ¹	Ja ¹
Faktiskt arbetade timmar	Insamlad	Nej	--
Veckoarbetstid	Insamlad	Nej	--
Årsarbetstid	Insamlad	Nej	--
Uppehållslönefaktor	Insamlad	Nej	--
Löneväxling	Insamlad	Nej	--
Lönedatum	Insamlad	Nej	--
Fast lön/heltidslön *	Insamlad	Ja	Ja
Fast lönetillägg	Insamlad	Ja ¹	Ja ¹

Variabel	Insamlad eller härledd variabel	Ingår i avidentifierat bestånd	Uppgift om föregående år i avidentifierat bestånd
Rörliga ersättningar, exempelvis ersättning för övertid, obekväm arbetstid, jour, beredskap och färdtidsersättning	Insamlad	Ja ¹	Ja ¹
Sjuklön	Insamlad	Nej	--
Utbetald lön	Insamlad	Nej	--
Förmåner	Insamlad	Nej	--
Övertidstimmar	Insamlad	Nej	--
Semesterdagar/semesterrätt	Insamlad	Nej	--
Personalorganisationstillhörighet	Insamlad ³	Ja ⁴	Ja ⁴
Huvudman (Kommun/Region/Sobona)	Härledd	Ja	Ja
Driftform	Härledd	Ja	Ja
Kön	Härledd	Ja	Nej
Ålder	Härledd	Ja	Nej
Bransch (enbart Sobonas insamling/medlemmar)	Härledd	Ja	Nej
SSYK	Härledd	Ja	Nej
Avtalsområde	Härledd	Ja	Ja
Faktisk sysselsättningsgrad	Härledd	Ja ¹	Ja
Variabler som enbart ingår i avidentifierat bestånd:			
Flaggning för om individ förekommer i materialet föregående år	Härledd	Ja	Nej
Huvudpost för individ	Härledd	Ja	Ja
Verksamhetsgruppering	Härledd	Ja	Ja
Hel-/deltid respektive timavlönad	Härledd	Ja	Ja
Regional indelning (NUTS1 för regionsektorn, NUTS2 för kommunsektorn)	Härledd	Ja	Ja

Anmärkningar

- 1) Ingår enbart i avidentifierat bestånd utifrån SKRs insamling.
- 2) Överenskommen sysselsättningsgrad alternativt uppgifter så att detta kan beräknas (exempelvis uppgift om överenskommen veckoarbetstid samt veckoarbetstid vid heltid).
- 3) Uppgift lämnas av arbetstagarorganisationerna enligt bilaga 2, § 2.
- 4) Uppgift ges endast om den egna arbetstagarorganisationen.