

Tillämpning vid lägre pensionsålder respektive vid förtida uttag

Nedanstående gäller för födda 1954 eller senare med rätt till sjukersättning eller arbetsskadelivränta som har en kollektivavtalad lägre pensionsålder än 65 år eller för de som själva väljer att göra ett förtida uttag av sin tjänstepension enligt PA-KL, PAK eller LPAK.

Tjänstepensionen (den s.k. kompletteringspensionen) beräknas två gånger. Dels vid uttaget före 65 års ålder som gäller fram till 65 år, dels vid uttaget från 65 års ålder.

Vid båda beräkningstillfällena är inkomsten som ligger till grund för pensionen desamma. Det som skiljer sig åt är att samordningen före 65 års ålder sker med sjukersättning och samordning vid 65 års ålder sker med 70 % av inkomstpensionen från Pensionsmyndigheten.

Eftersom inkomsten som ligger till grund för båda beräkningarna är densamma är det viktigt att begära omräkning av pensionsunderlaget redan vid det uttag som sker före 65 års ålder. Det finns dock ingenting som hindrar att omräkning sker vid det andra tillfället, dvs vid 65 års ålder. Det framgår av § 7 i PÖK 18 [Pensionsöverenskommelsen 2018-10-31 för födda 1954 och senare som omfattas av PA-KL, PAK och LPAK](#)

I samband med att PA-KL förhandlingarna blev klara hösten 2018 skrev [SKL cirkulär 18:43](#). SKL framhöll vikten av att arbetsgivaren bör se positivt på en begäran om en alternativ jämförelseberäkning.

[Här hittar du OFRs information om omräkning av pension](#)

Som allra lägst har individen en garanti, ”1200-kronan”, som idag är högre än 1 200 kr eftersom garantin sedan 2019 årligen uppräknas med förändringen av inkomstbasbeloppet.

Tänk på att:

Månadsersättningen enligt den kollektivavtalade sjukförsäkringen AGS-KL upphör när du avgår med rätt till ålderspension eller visstidspension enligt PA-KL, PAK eller LPAK. Det bör du därför beakta inför beslut om tidigt uttag. Sjukersättningen från Försäkringskassan påverkas inte.