Jämförelse mellan AKAP-KR och KAP-KL från och med 2023-01-01

Ibb = inkomstbasbelopp

	AKAP-KR	**KAP-KL**
Typ av pensionsavtal	Helt avgiftsbestämd ålderspension (kallas premiebestämt på andra avtalsområden)	Både avgiftsbestämd och förmånsbestämd del i ålderspensionen
Intjänade för lönedelar upp till 7,5 ibb	Avsättning som motsvarar 6 % av lönen till en tjänstepensionsförsäkring	Avsättning som motsvarar 4,5 % av lönen till en tjänstepensionsförsäkring
Intjänade för lönedelar över 7,5 ibb upp till 30 ibb	Avsättning som motsvarar 31,5 % av lönen till en tjänstepensionsförsäkring Efter LAS-åldern (69 år) avsätts motsvarande 6 % av lönen. Arbetsgivare och arbetstagare kan dock komma överens om högre avsättning.	Avsättning som motsvarar 4,5 % av lönen till en tjänstepensionsförsäkring Därutöver förmånsbestämd pension. Förmånsbestämd pension innebär en utfästelse om framtida pension som baseras på en viss andel av lönen åren före du slutar din anställning samt anställningstidens längd fram till 65 års ålder. Andelen är 55 % för lönedelar mellan 7,5 – 20 ibb och 27,5 % för lönedelar mellan 20 – 30 ibb. Något högre andel för födda 1966 eller tidigare.
Lönen som pensionsavsättningen grundar sig på = pensionsgrundande lön	Fast lön, fasta lönetillägg, semesterlön och semesterersättning, lön under ledighet, ersättning för fyllnadstids- och övertidsarbete, tillägg för obekväm arbetstid, jour- och beredskapsersättning, tillägg vid förskjuten arbetstid, färdtidsersättning, timlön.	I princip samma innebörd som i AKAP-KR. I den förmånsbestämda delen görs inga avsättningar till en tjänstepensionsförsäkring. Den pensionsgrundande lönen åren före pension ligger till grund för beräkning av pensionsförmånens storlek.
Pensionsavsättning vid sjukdom, föräldraledighet mm	I den pensionsgrundande lönen ingår även lönebortfall som uppkommer vid sjukdom och	*Avgiftsbestämd och förmånsbestämd del:* I den pensionsgrundande lönen ingår

	föräldraledighet enligt Föräldraledighetslagen. Pensionen påverkas således inte negativt. Det gäller även under vissa förutsättningar vid fackliga förtroendeuppdrag.	även lönebortfall som uppkommer vid sjukdom och föräldraledighet enligt Föräldraledighetslagen. Pensionen påverkas således inte negativt. Det gäller även vid fackliga förtroendeuppdrag.
Pensionsavsättning vid sjuk- eller aktivitetsersättning	Vid sjuk- eller aktivitetsersättning betalas pensionspremien genom en försäkring hos AFA. Baseras på sjukpenninggrundande inkomst vid tidpunkt för insjuknandet.	*Avgiftsbestämd del:* Vid sjukersättning betalas pensionspremien genom en försäkring hos AFA. Baseras på sjukpenninggrundande inkomst vid tidpunkt för insjuknandet. *Förmånsbestämd del:* I den förmånsbestämda delen görs inga avsättningar till en tjänstepensionsförsäkring. Den pensionsgrundande lönen åren före insjuknandet ligger till grund för beräkning av pensionsförmånens storlek. Vid partiell sjukersättning kan det vara aktuellt med en alternativ beräkning av pensionsförmånen vid pensionsavgång. Kontakta din fackliga organisation och arbetsgivare för mer info.
Frekvens för inbetalning av pensionsavgifter	Varje kvartal. Beräkning sker två gånger per år, den 30 juni resp den 31 december och fördelas på inbetalningar i september och december respektive i mars och juni.	*Avgiftsbestämd del:* beräknas per 31 december och betalas en gång om året, den 31 mars. *Förmånsbestämd del:* I den förmånsbestämda delen görs inga avsättningar till en tjänstepensionsförsäkring. Pensionsförmånenen beräknas vid pensionsavgång.
Åldersgränser för intjänade av pension	Ingen undre åldersgräns. Övre åldersgräns: Ingen övre åldersgräns om anställningen tillträds före LAS-åldern (69 år). För anställning som tillträds efter LAS-åldern sker inget intjänande, men enskild överenskommelse kan träffas mellan arbetsgivare och	*Avgiftsbestämd del*: Intjänandet till pension börjar vid 21 års ålder. Om anställningen fortsätter efter fyllda 67 år fortsätter även intjänandet. *Förmånsbestämd del:* Förmånsbestämd pension tjänas in genom tillgodoräkning av tjänstetid som ligger till

	arbetstagare om intjänade av pension.	grund för pensionens storlek. Tjänstetid tillgodoräknas för anställningstid från 28 år till 65 år.
Värdesäkring av pension	Storleken på kapitalet i pensionsförsäkringen beror på hur kapitalet förräntas både under spartid och utbetalningstid.	*Avgiftsbestämd del:* Samma som för AKAP-KR. *Förmånsbestämd del:* Pensionens storlek fastställs vid pensionsavgång. Därefter värdesäkras pensionen årligen med förändringen av prisbasbeloppet under utbetalningstid.
Uttag av ålderspension	Kan tas ut tidigast från 62 års ålder. Utbetalning påbörjas först efter ansökan från arbetstagaren.	*Avgiftsbestämd del:* Samma som AKAP-KR *Förmånsbestämd del:* Kan tas ut tidigast från 61 års ålder. Vid förtida uttag före 65 års ålder räknas anställningstiden framtill 65 år. Däremot blir pensionen livsvarigt något lägre per månad eftersom pensionen betalas ut under längre tid.
Tidpunkt för automatisk utbetalning	Om ingen ansökan om uttag av pension inkommit till försäkringsgivare betalas pensionen ut vid LAS-åldern + 12 månader (70 år).	*Avgiftsbestämd del:* Samma som AKAP-KR *Förmånsbestämd del:* Vid 67 års ålder eller senare om avgång från anställning sker efter 67 års ålder.
Utbetalningstid	Huvudregel: livsvarig utbetalning. Arbetstagaren kan träffa överenskommelse med försäkringsgivaren om kortare utbetalningstid, dock som lägst på 10 år. Utbetalning av engångsbelopp kan göras om värdet i försäkringen uppgår till max ett prisbasbelopp. Kontakta din försäkringsgivare för information.	*Avgiftsbestämd del:* samma som för AKAP-KR. *Förmånsbestämd del:* Livsvarigt. Viss del av intjänad pensionsrätt per 1997-12-31 kan utbetalas på kortare tid om uttag påbörjas någon gång under perioden 61 – 65 års ålder.

Paus i utbetalning eller förlängning av utbetalningstid	Nytt från 2025-01-01: När pensionsutbetalning påbörjats kan uppehåll (paus) göras. Efter paus fortsätter utbetalningarna fram till ursprunglig planerad tidpunkt. Den totala utbetalningstiden kan dock inte understiga den kortaste utbetalningstiden på 10 år. Utbetalningstiden kan även förlängas.	*Avgiftsbestämd del:* Samma som AKAP-KR. *Förmånsbestämd del:* Pensionen betalas ut livsvarigt och kan inte pausas.
Försäkringsgivare	Utbudet presenteras på pensionsvalet.se och valcentralen.se	*Avgiftsbestämd del*: Samma utbud som inom AKAP-KR.
Icke-valet	Om arbetstagaren inte själv väljer försäkringsgivare, placeras avsättningarna till pension i en traditionell pensionsförsäkring hos KPA Pension.	*Avgiftsbestämd del*: Samma som inom AKAP-KR.
Återbetalningsskydd	I den traditionella pensionsförsäkringen hos KPA Pension (icke-valet) ingår återbetalningsskydd per automatik. Dvs vid dödsfall betalas intjänat kapital till familjen. Återbetalningsskyddet kan väljas bort för att öka den egna pensionen. Om arbetstagaren gjort val av placering hos annan försäkringsgivare än KPA, kan återbetalningsskydd finnas per automatik, alternativt att arbetstagaren ombetts att göra ett val av återbetalningsskydd eller ej.	*Avgiftsbestämd del*: Samma som inom AKAP-KR. *Förmånsbestämd del*: Inte aktuellt med återbetalningsskydd i förmånsbestämd ålderspension eftersom det inte sker avsättning till tjänstepensionsförsäkring.
Separat skydd till efterlevande	Familjeskydd som ger mellan 0,8 – 1,1 ibb per år i max 5 år till efterlevande vuxen och max 0,5 ibb per år till barn upp till 18 år eller i vissa fall till juni det år barnet blir 20 år. Krävs att dödsfallet sker under anställningstid eller inom sex	Efterlevandepension utgörs av viss procentandel av pensionsunderlaget. Kan ges till efterlevande vuxen och till barn upp till 18 år eller i vissa fall till juni det år barnet blir 20 år.

	månader efter att anställningen upphört. Familjeskydd ges även vid dödsfall om det sker under tid med särskild avtalspension eller exempelvis under tid med ersättning från AGS-KL. Ingår automatiskt utan kostnad.	Krävs att dödsfallet sker under anställningstid eller inom sex månader efter att anställningen upphört. Efterlevandepension ges även vid dödsfall som sker under tid med särskild avtalspension eller exempelvis under tid med ersättning från AGS-KL. Ingår automatiskt utan kostnad.
Särskild avtalspension	Arbetstagare och arbetsgivare kan träffa överenskommelse om särskild avtalspension. En sådan överenskommelse ska bland annat ange omfattningen av avtalspensionen (hel eller partiell), tidsperiod för avtalspensionen, nivån på avtalspensionen, om pensionsavgifter ska tillgodoräknas arbetstagaren under tid med avtalspension och om eventuell samordning med andra förvärvsinkomster ska ske under tid med särskild avtalspension.	Samma som för AKAP-KR
Partiell nedtrappningsförmån	Gäller fr.o.m. 2027-01-01: Arbetstagare och arbetsgivare kan träffa överenskommelse om att trappa ner sysselsättnings-graden till 80% med fortsatt full avsättning till tjänstepension. Även andra lokala avtal/policys kan finnas.	Ingen motsvarande nedtrappningsförmån i KAP-KL, men enskild överenskommelse kan nås som särskild avtalspension med lika eller andra villkor. Även andra lokala avtal/policys kan finnas.